

СОЧИНСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ
ИМЕНИ ПАТРИСА ЛУМУМБЫ»



ОТЧЁТ
по результатам анкетирования
работодателей об удовлетворенности
качеством образовательной деятельности и
подготовки выпускников среднего
профессионального образования по
образовательной программе
«Информационные системы и
программирование» по специальности
09.02.07 Информационные системы и
программирование

июнь 2024

1. Анализ результатов анкетирования

Анкетирование работодателей Сочинского института (филиала) РУДН проведено в рамках внутренней системы оценки качества образования и в соответствии с приказом директора от 15.05.2024 № 02-03/77 в период с 20 мая по 30 мая 2024 года. Цель анкетирования - определить оценку качества подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН имени Патриса Лумумбы.

Задачи:

- выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;
- выявить сильные и слабые стороны подготовки выпускников.

Для достижения цели и реализации поставленных задач была составлена анкета специалистами отдела мониторинга качества образовательной деятельности. Шкала оценивания результатов анкетирования: от 50 до 65 баллов - низкая степень удовлетворенности; от 65 до 85 баллов - средняя степень удовлетворенности; от 85 до 100 баллов - высокая степень.

Опрос работодателей проведен в форме онлайн анкетирования по основной образовательной программе «Информационные системы и программирование» по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование. Мнение работодателей изучалось с использованием анкеты «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН».

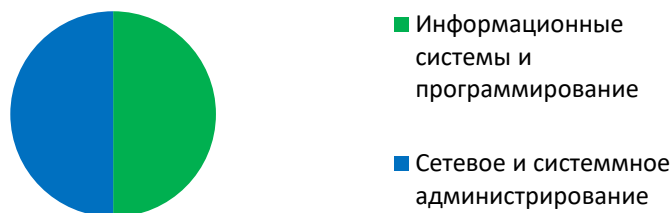
В анкетировании приняли участие представители двенадцати организаций города Сочи: ООО «М.Видео»; ИП Андрианов; ГАУ КК МФЦ КК; Государственное бюджетное учреждение Краснодарского края "ФИШТ"; АО "Сочи Парк"; ООО «Дельфинарий «Морская звезда»; Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение средняя общеобразовательная школа № 84 города Сочи имени Павлова Н.З.; МОБУ средняя образовательная школа №75 имени Героя Советского Союза А.П. Малышева город Сочи; ИП Белоножкин Е.А; Марка и К; ИП Богдашевская; Государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Городская больница №1 города Сочи" министерства здравоохранения Краснодарского края; ИП Шолен Эركان; МОБУ средняя общеобразовательная школа № 87 города Сочи имени С.В. Чакряна.

Работодатели дали оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников. Результаты представлены на диаграммах в обобщенном виде.

Выборка участников анкетирования - 12 респондентов, что составило 90% от общего количества организаций. Респондентам предлагалось ответить на 21 вопрос анкеты.

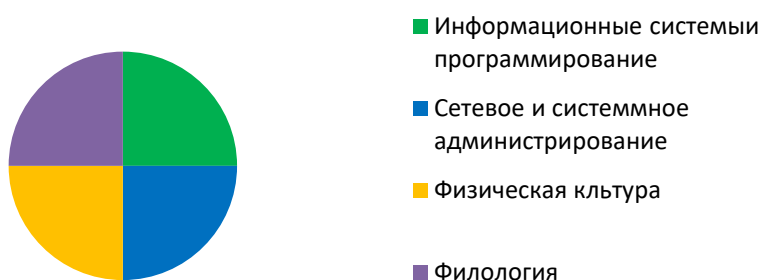
1. Описание результатов анкетирования

1. Обучающиеся каких специальностей/направлений проходят практику в Вашей организации?



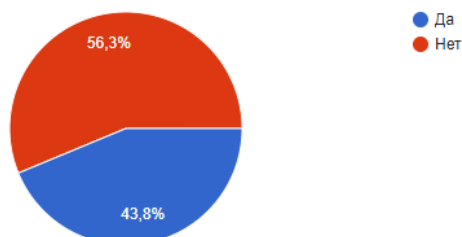
В вышеперечисленных организациях проходят практику студенты направлений подготовки Информационные системы и программирование, Сетевое и системное администрирование.

2. Выпускники каких специальностей/направлений трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)?



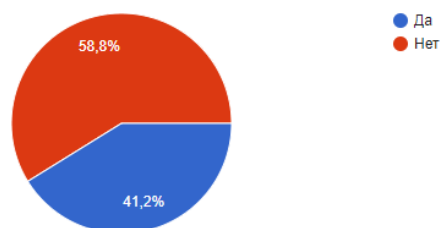
Выпускники таких направлений подготовки, как Информационные системы и программирование, Сетевое и системное администрирование, Филология, Физическая культура.

3. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в разработке (актуализации) образовательных программ?



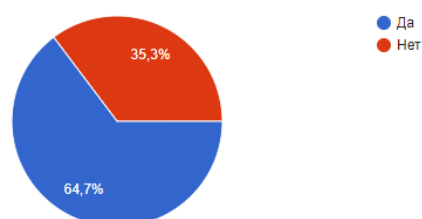
Да, 44% работодателей участвовали в разработке и актуализации образовательной программы «Информационные системы и программирование».

4. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?



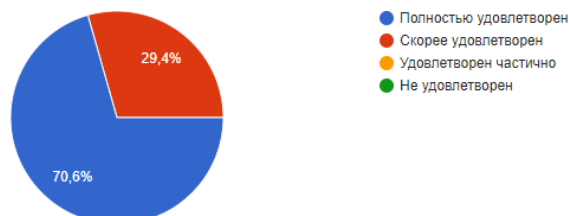
Да, 41% работодателей участвовали в деятельности Государственных экзаменационных комиссиях образовательной организации.

5. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?



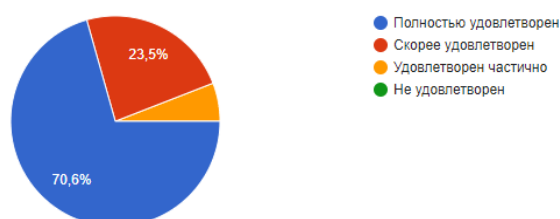
В организации практической подготовки обучающихся участвует 65% работодателей.

6. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?



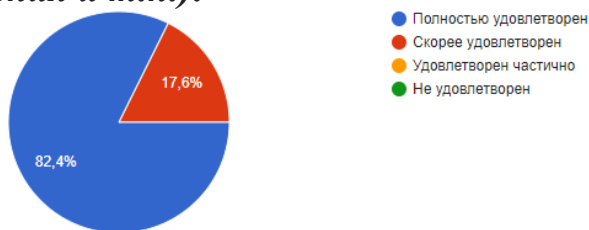
Уровнем теоретической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 71% работодателей и скорее 29%.

7. Оцените уровень практической подготовки обучающихся (выпускников) образовательной организации:



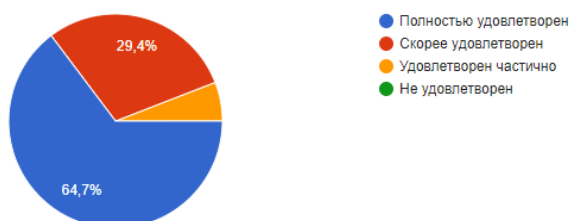
Уровнем практической подготовки выпускников полностью и скорее удовлетворено - 95% работодателей.

8. Оцените коммуникативные качества обучающихся, умение работать в команде (способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.):



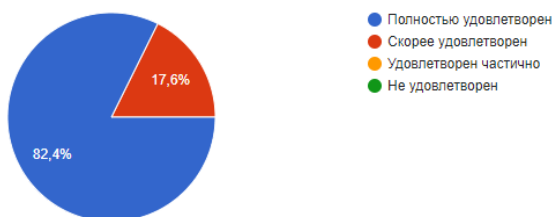
Уровнем коммуникативных качеств у студентов, умением работать в команде полностью и скорее удовлетворено - 100% работодателей.

9. Оцените уровень профессиональной мобильности обучающихся (готовность быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях):



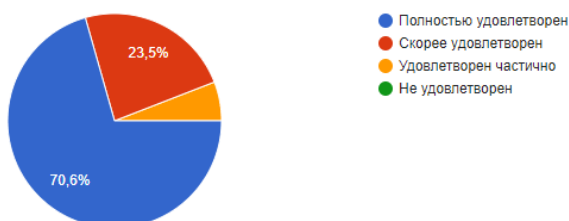
Уровнем профессиональной мобильности выпускников полностью удовлетворено – 65%, скорее удовлетворено - 29% работодателей, частично – 6%.

10. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся (выпускников) образовательной организации?



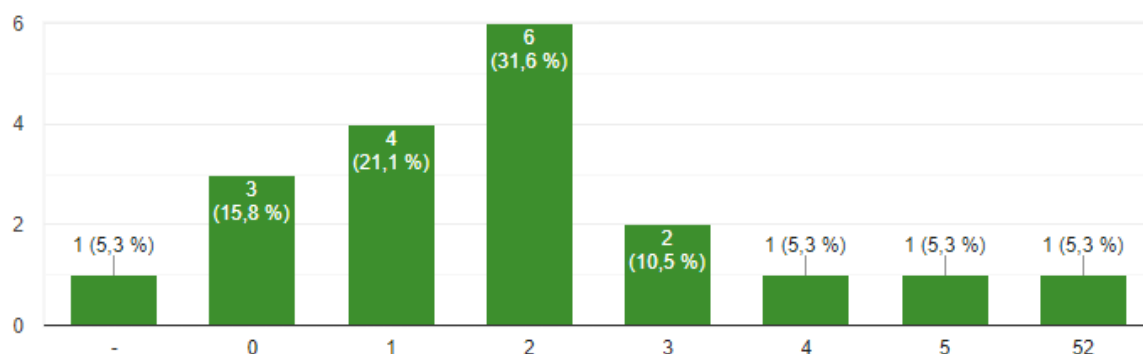
Работодатели полностью и скорее удовлетворены дисциплиной, исполнительностью обучающихся и выпускников Института - 100%.

11. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями обучающихся (выпускников) образовательной организации?



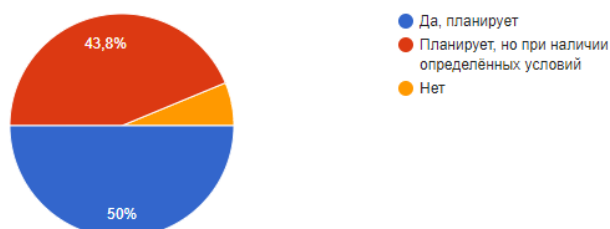
Дополнительными знаниями, которыми владеют выпускники института полностью удовлетворено – 71% работодателей, скорее удовлетворено – 24%, частично - 5%.

12. Какое количество выпускников образовательной организации принято на работу в Вашу организацию (предприятие) за последний год?



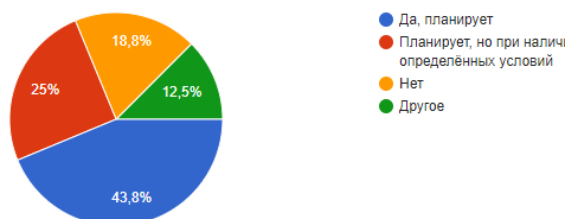
За последний год в опрошенные организации приняты на работу девятнадцать выпускника.

13. Ваша организация планирует в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников образовательной организации?



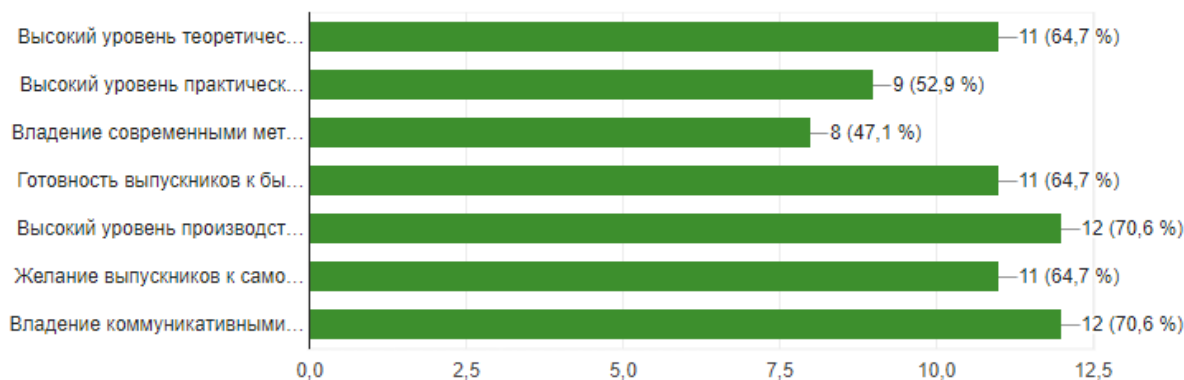
Работодатели подтвердили, что планируют принимать на работу выпускников Института - 50%, при наличии определенных условий 44%, не планирует – 6%.

14. Планирует ли Ваша организация (предприятие) развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?



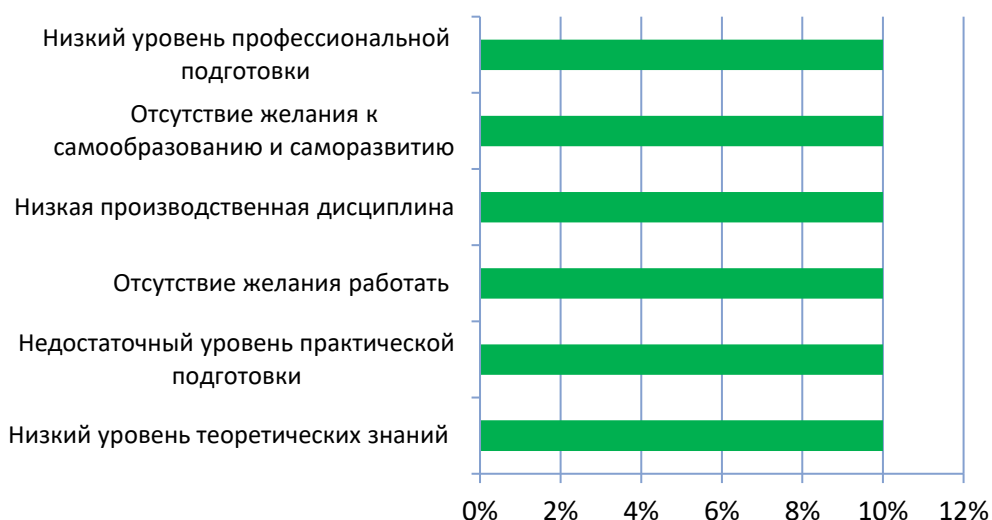
Да, 44% организаций планируют в настоящее время и в будущем развивать деловые связи с Институтом, 25% планирует с определенными условиями, 19% нет, 12% другое.

15. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов):



Основными достоинствами выпускников работодатели считают: владение коммуникативными качествами, высокий уровень производственной дисциплины (по 71%); высокий уровень теоретической подготовки, готовность выпускника быстро перестроиться на новую задачу, желание выпускников к самореализации (по 65%); высокий уровень практической подготовки — 52%; владение современными методами и технологиями деятельности - 47%.

16. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов):



Работодатели считают основными недостатками в подготовке выпускников: низкий уровень профессиональной подготовки, отсутствие желания к самообразованию, отсутствие желания работать, недостаточный

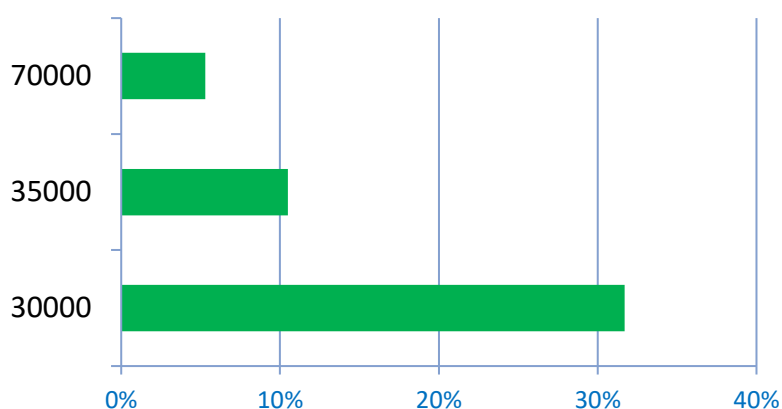
уровень практической подготовки и низкая производственная дисциплина, низкий уровень теоретических знаний (по 10%).

17. Выпускники каких специальностей/направлений требуются Вашей организации (перечислить)?

В опрошенные организации требуются выпускники направлений и специальностей:

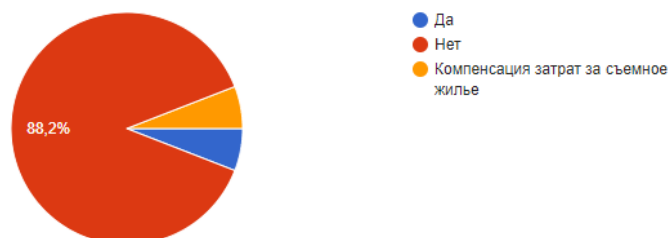
- Информационные системы и программирование;
- Сетевое и системное администрирование;
- Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);
- Дизайн (по отраслям);
- Филология.

18. Укажите размер заработной платы молодого специалиста в Вашей организации (предприятия) на сегодняшний день:



Размер заработной платы молодого специалиста в вышеперечисленных предприятиях составляет на сегодняшний день от 30000 руб. до 70000 руб.

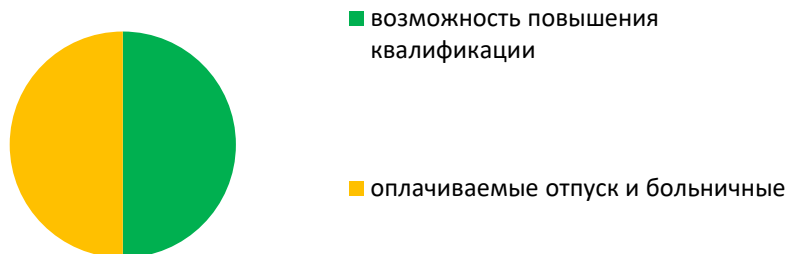
19. Предоставляет ли Ваша организация жилье молодым специалистам?



Жилье молодым специалистам предоставляет 6% предприятий города, не предоставляет - 88%, выплачивают компенсации за съемное жилье - 6%.

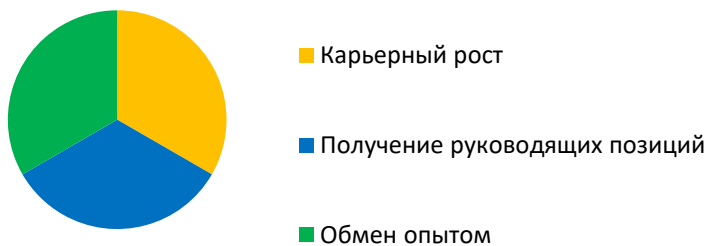
20. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?

Молодым специалистам организации предоставляют такие социальные гарантии:



21. Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?

Перспективы профессионального роста молодого специалиста представлены в диаграмме:



3. Выводы по результатам проведенного анкетирования

Анализируя мнение работодателей по основной образовательной программе «Информационные системы и программирование» по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН» имеем, в анкетировании приняли участие представители двенадцати организаций города Сочи: ООО «М.Видео»; ИП Андрианов; ГАУ КК МФЦ КК; Государственное бюджетное учреждение Краснодарского края "ФИШТ"; АО "Сочи Парк"; ООО «Дельфинарий «Морская звезда»; Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение средняя общеобразовательная школа № 84 города Сочи имени Павлова Н.З.; МОБУ средняя образовательная школа №75 имени Героя Советского Союза А.П. Малышева город Сочи; ИП Белоножкин Е.А; Марка и К; ИП Богдашевская; Государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Городская больница №1 города Сочи" министерства здравоохранения Краснодарского края; ИП Шолен Эркан; МОБУ средняя общеобразовательная школа № 87 города Сочи имени С.В. Чакряна.

Работодатели отметили, что студенты Сочинского института (филиала) РУДН проходят практику в их организациях и остаются работать по специальностям 09.02.07 Информационные системы и программирование, 09.02.06 Сетевое и системное администрирование. 44% респондентов подтвердили, что участвуют в разработке и актуализации основной образовательной программы. Участвуют в организации практической подготовки обучающихся - 65%, а также являются членами Государственной экзаменационной комиссии в институте - 41% респондентов.

Работодатели полностью и скорее удовлетворены: теоретической подготовкой выпускников, коммуникативными качествами (умение работать в команде), исполнительской дисциплиной – (по 100%), а также практической подготовкой выпускников, профессиональной мобильностью (быстро перестроится на другую задачу), владением дополнительными знаниями (по 95%).

Основными достоинствами выпускников работодатели считают: владение коммуникативными качествами, высокий уровень производственной дисциплины (по 71%); высокий уровень теоретической подготовки, готовность выпускника быстро перестроиться на новую задачу, желание выпускников к самореализации (по 65%)%; высокий уровень практической подготовки – 52%; владение современными методами и технологиями деятельности - 47%. Однако работодатели считают основными недостатками в подготовке выпускников: низкий уровень профессиональной подготовки, отсутствие желания к самообразованию, отсутствие желания работать, недостаточный уровень практической подготовки и низкая производственная дисциплина, низкий уровень теоретических знаний (по 10%).

За последний год в опрошенные организации приняты на работу девятнадцать выпускников. Работодатели планируют в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников Института - 50% и при наличии определенных условий – 44%, нет – 6%.

Работодатели планируют в настоящее время и в будущем развивать деловые связи с Сочинским институтом (филиалом) РУДН имени Патриса Лумумбы - 44%, планируют, но при наличии определенных условий – 25%, 19% нет.

В данный момент выпускники по образовательным программам: Информационные системы и программирование, Сетевое и системное администрирование, Дизайн, Филология требуются в организациях города. Размер заработной платы молодых специалистов составляет от 30000 руб. до 70000 руб. Молодым специалистам работодатели предоставляют жилье - 6% предприятий города, выплачивает компенсацию за съемное жилье - 6%; социальные гарантии по Трудовому кодексу РФ. Перспективы профессионального роста молодого специалиста – повышение квалификации, карьерный рост, обмен опытом, получение руководящих позиций.

Отчет рассмотрен на заседании ученого совета Сочинского института (филиала) РУДН имени Патриса Лумумбы 01.07.2024 г. протокол №03-04/10.