

**СОЧИНСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ  
ИМЕНИ ПАТРИСА ЛУМУМБЫ»**



**ОТЧЁТ**  
**по результатам анкетирования**  
**работодателей об удовлетворенности**  
**качеством образовательной деятельности и**  
**подготовки выпускников среднего**  
**профессионального образования по**  
**образовательной программе «Дизайн (по**  
**отраслям)» по специальности**  
**54.02.01 Дизайн (по отраслям)**

**июнь 2024**

## 1. Анализ результатов анкетирования

Анкетирование работодателей Сочинского института (филиала) РУДН проведено в рамках внутренней системы оценки качества образования и в соответствии с приказом директора от 15.05.2024 № 02-03/77 в период с 20 мая по 30 мая 2024 года. Цель анкетирования - определить оценку качества подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН имени Патриса Лумумбы.

Задачи:

- выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;
- выявить сильные и слабые стороны подготовки выпускников.

Для достижения цели и реализации поставленных задач была составлена анкета специалистами отдела мониторинга качества образовательной деятельности. Шкала оценивания результатов анкетирования: от 50 до 65 баллов - низкая степень удовлетворенности; от 65 до 85 баллов - средняя степень удовлетворенности; от 85 до 100 баллов - высокая степень. Опрос работодателей проведен в форме онлайн анкетирования по основной образовательной программе «Дизайн (по отраслям)» по специальности 54.02.01 Дизайн (по отраслям). Мнение работодателей изучалось с использованием анкеты «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН». В анкетировании приняли участие представители трех организаций города Сочи: студия флористики "Цветы и Декор" ИП Мелетян Р.А.; "Студия художественного стекла" ИП Крейндель К.И.; ООО "Постер".

Работодатели дали оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников. Результаты представлены на диаграммах в обобщенном виде.

Выборка участников анкетирования - 3 респондента, что составило 80% от общего количества организаций. Респондентам предлагалось ответить на 21 вопрос анкеты.

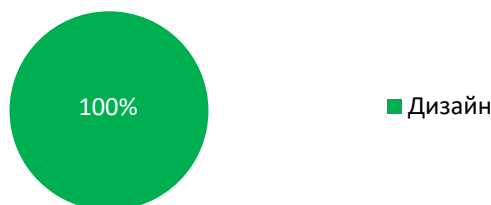
## 2. Описание результатов анкетирования

### *1. Обучающиеся каких специальностей/направлений проходят практику в Вашей организации?*



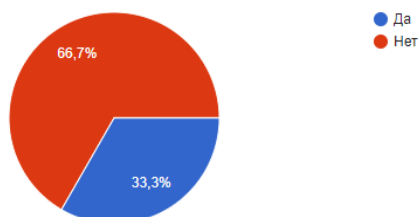
В вышеперечисленных организациях проходят практику студенты направлений подготовки: Дизайн (по отраслям).

### *2. Выпускники каких специальностей/направлений трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)?*



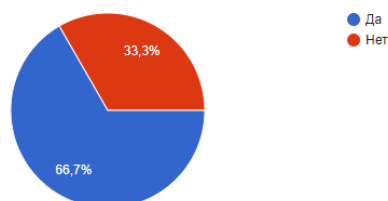
Выпускники специальности «Дизайн (по отраслям)» трудоустроены в опрошенных предприятиях города.

### *3. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в разработке (актуализации) образовательных программ?*



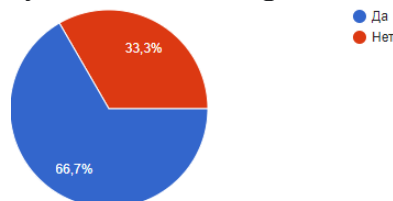
Да, 33% работодателей участвовали в разработке и актуализации образовательной программы «Дизайн».

### *4. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?*



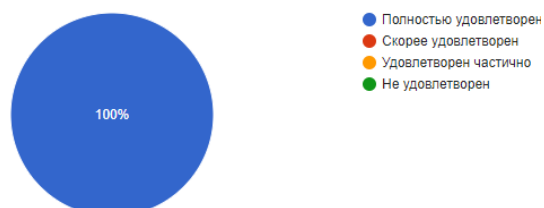
Да, 67% работодателей участвовали в деятельности Государственных экзаменационных комиссиях образовательной организации.

**5. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?**



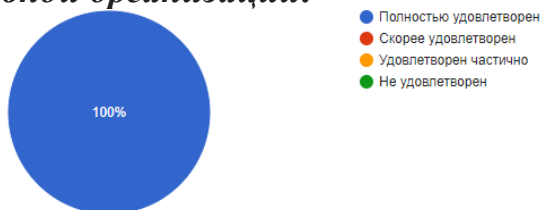
В организации практической подготовки обучающихся участвует 67% работодателей.

**6. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?**



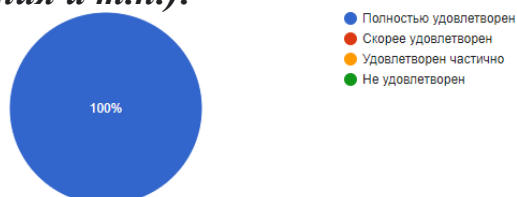
Уровнем теоретической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 100% работодателей.

**7. Оцените уровень практической подготовки обучающихся (выпускников) образовательной организации:**



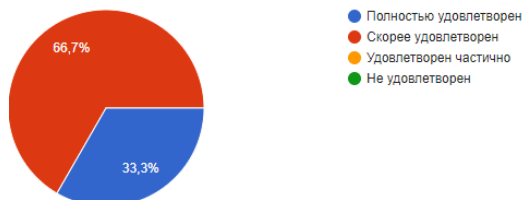
Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 100% работодателей.

**8. Оцените коммуникативные качества обучающихся, умение работать в команде (способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.):**



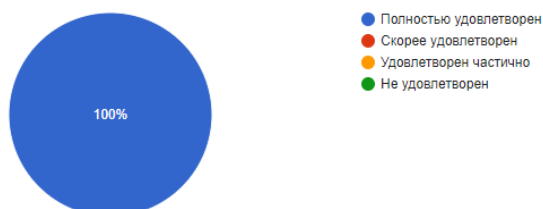
Уровнем коммуникативных качеств у студентов, умением работать в команде полностью удовлетворено - 100% работодателей.

**9. Оцените уровень профессиональной мобильности обучающихся (готовность быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях):**



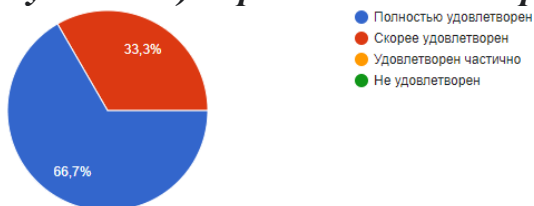
Уровнем профессиональной мобильности выпускников полностью удовлетворено - 33%, скорее удовлетворено - 67% работодателей.

**10. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся (выпускников) образовательной организации?**



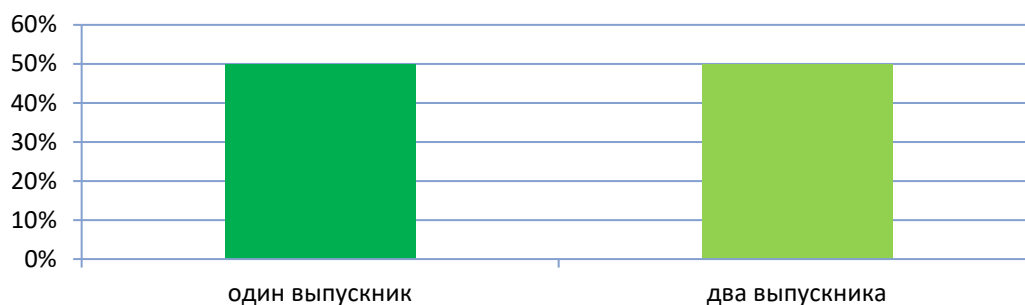
Работодатели полностью удовлетворены дисциплиной, исполнительностью обучающихся и выпускников Института - 100%.

**11. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями обучающихся (выпускников) образовательной организации?**



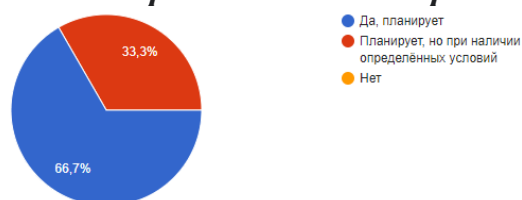
Дополнительными знаниями, которыми владеют выпускники института, полностью удовлетворено - 67% работодателей, скорее удовлетворено - 33%.

**12. Какое количество выпускников образовательной организации принято на работу в Вашу организацию (предприятие) за последний год?**



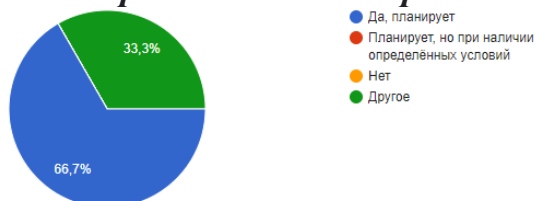
За последний год в опрошенные организации принято на работу три выпускника.

**13. Ваша организация планирует в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников образовательной организации?**



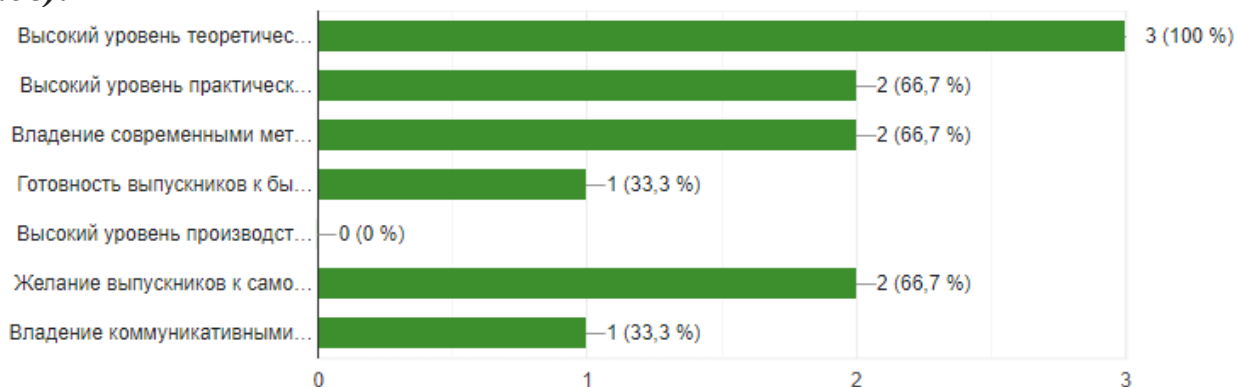
Работодатели планируют в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников Института - 67% и при наличии определенных условий - 33%

**14. Планирует ли Ваша организация (предприятие) развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?**



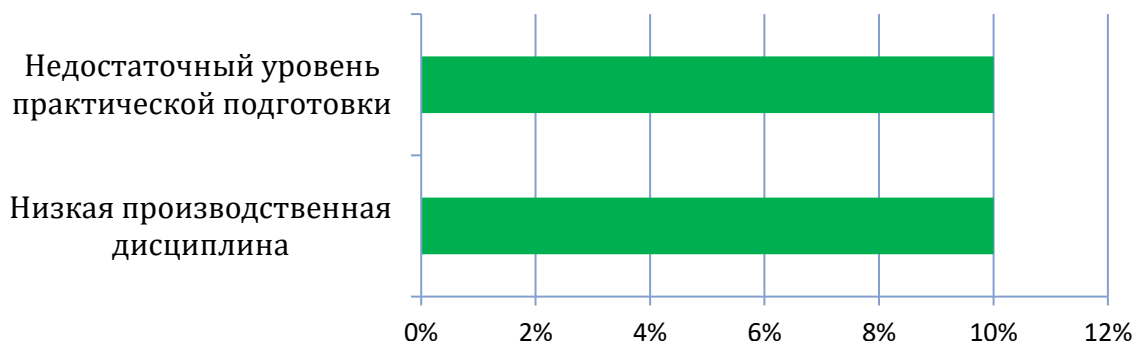
Да, 67% организаций планируют в настоящее время и в будущем развивать деловые связи с Институтом.

**15. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов):**



Основными достоинствами выпускников работодатели считают: высокий уровень теоретической подготовки - 100%; высокий уровень практической подготовки, владение современными методами и технологиями деятельности, желание выпускников самореализации (по 67%); владение коммуникативными качествами, готовность выпускника быстро перестроиться на новую задачу (по 33%).

**16. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов):**



Работодатели считают основными недостатками в подготовке выпускников: недостаточный уровень практической подготовки и низкую производственную дисциплину.

**17. Выпускники каких специальностей/направлений требуются Вашей организации (перечислить)?**

Выпускники специальностей «Дизайн» (по отраслям) и «Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы», требуются в опрошенных организациях.

**18. Укажите размер заработной платы молодого специалиста в Вашей организации (предприятия) на сегодняшний день:**

Размер заработной платы молодого специалиста в вышеперечисленных предприятиях составляет на сегодняшний день от 25000 руб. до 35000 руб.

**19. Предоставляет ли Ваша организация жилье молодым специалистам?**



Опрошенные организации, жильем молодых специалистов не обеспечивает.

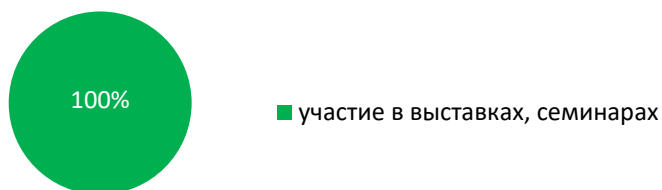
***20. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?***

Молодым специалистам организации предоставляют такие социальные гарантии:



***21. Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?***

Перспективы профессионального роста молодого специалиста представлены в диаграмме:





### 3. Выводы по результатам проведенного анкетирования

Анализируя мнение работодателей по основной образовательной программе «Дизайн (по отраслям)» по специальности 54.02.01 Дизайн (по отраслям) «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН» опрос показал, что в анкетировании приняли участие представители трех организаций города Сочи: студия флористики "Цветы и Декор" ИП Мелетян Р.А.; "Студия художественного стекла" ИП Крейнделъ К.И.; ООО "Постер".

Работодатели отметили, что студенты Сочинского института (филиала) РУДН проходят практику в их организациях (100%) и остаются работать по специальности Дизайн. 33% респондентов подтвердили, что участвуют в разработке и актуализации основной образовательной программы направления подготовки «Дизайн (по отраслям)». Участвуют в организации практической подготовки обучающихся - 67%, а также являются членами Государственной экзаменационной комиссии в институте - 67% респондентов.

Работодатели дали высокую оценку следующим показателям полностью и скорее удовлетворены: теоретической и практической подготовкой выпускников; скорее удовлетворены коммуникативными качествами (умение работать в команде), а также профессиональной мобильностью (быстро перестроится на другую задачу) и исполнительской дисциплиной - 100%.

Основными достоинствами выпускников работодатели считают: высокий уровень теоретической подготовки - 100%; высокий уровень практической подготовки, владение современными методами и технологиями деятельности, желание выпускников самореализации (по 67%); владение коммуникативными качествами, готовность выпускника быстро перестроиться на новую задачу (по 33%). Однако работодатели считают основными недостатками в подготовке выпускников: недостаточный уровень практической подготовки и низкую производственную дисциплину.

За последний год в опрошенные организации принято на работу три выпускника. Работодатели планируют в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников Института - 67% и при наличии определенных условий - 33%. 67% организаций планируют в настоящее время и в будущем развивать деловые связи с Сочинским институтом (филиалом) РУДН имени Патриса Лумумбы. В данный момент выпускники специальностей «Дизайн» (по отраслям) и «Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы», требуются в опрошенных организациях города.

Размер заработной платы молодых специалистов составляет от 25000 руб. до 35000 руб. Молодым специалистам работодатели не предоставляют жилье, но предоставляют полный социальный пакет и участие в выставках, семинарах.

Отчет рассмотрен на заседании ученого совета Сочинского института (филиала) РУДН имени Патриса Лумумбы 01.07.2024 г. протокол №03-04/10.