

**СОЧИНСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ  
ИМЕНИ ПАТРИСА ЛУМУМБЫ»**



**ОТЧЁТ**  
**по результатам анкетирования**  
**работодателей об удовлетворенности**  
**качеством образовательной деятельности и**  
**подготовки выпускников среднего**  
**профессионального образования по**  
**образовательной программе «Физическая**  
**культура» по специальности**  
**49.02.01 Физическая культура**

**июнь 2024**

## **1. Анализ результатов анкетирования**

Анкетирование работодателей Сочинского института (филиала) РУДН проведено в рамках внутренней системы оценки качества образования и в соответствии с приказом директора от 15.05.2024 № 02-03/77 в период с 20 мая по 30 мая 2024 года. Цель анкетирования - определить оценку качества подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН имени Патриса Лумумбы.

Задачи:

- выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;
- выявить сильные и слабые стороны подготовки выпускников.

Для достижения цели и реализации поставленных задач была составлена анкета специалистами отдела мониторинга качества образовательной деятельности. Шкала оценивания результатов анкетирования: от 50 до 65 баллов - низкая степень удовлетворенности; от 65 до 85 баллов - средняя степень удовлетворенности; от 85 до 100 баллов - высокая степень.

Опрос работодателей проведен в форме онлайн анкетирования по основной образовательной программе «Физическая культура» по специальности 49.02.01 Физическая культура. Мнение работодателей изучалось с использованием анкеты «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН».

В анкетировании приняли участие представители двадцати организаций города Сочи: МОБУ СОШ № 26; ДЮСШ № 4; Гимназия № 16; LTT&RTC; МОБУ СШ № 14; МОБУ СОШ № 25 им. Войтенко; МОБУ СОШ N 26; Гимназия 15 имени Н.Н. Белоусова, МОБУ СОШ № 18; МОБУ СОШ № 100; МОБУ СОШ № 28; СШОР № 9; МБУ ДО СШ № 10; МОБУ СОШ № 29; МОБУ СОШ № 92; ТСК «ДОЛЬЧЕ ВИТА»; МОБУ СОШ № 80 имени героя советского союза Д.Л.Калараша; МБУ ДО СШ № 14, МОУ СОШ № 75 г.Сочи; СШОР № 24.

Работодатели дали оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников. Результаты представлены на диаграммах в обобщенном виде.

Выборка участников анкетирования - 20 респондентов, что составило 97% от общего количества организаций. Респондентам предлагалось ответить на 21 вопрос анкеты.

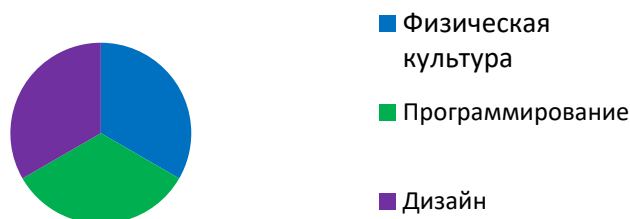
## 2. Описание результатов анкетирования

### *1. Обучающиеся каких специальностей/направлений проходят практику в Вашей организации?*



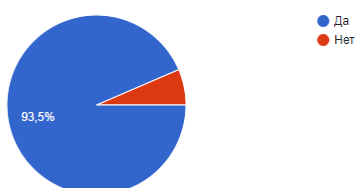
В вышеперечисленных организациях проходят практику студенты по специальности Физическая культура.

### *2. Выпускники каких специальностей/направлений трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)?*



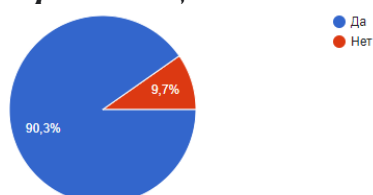
В опрошенных организациях трудоустроены студенты по образовательным программам «Физическая культура», «Программирование в компьютерных системах», «Дизайн».

### *3. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в разработке (актуализации) образовательных программ?*



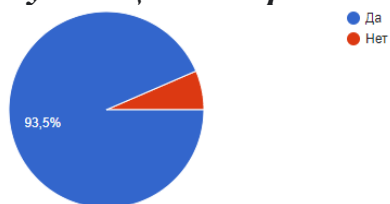
94% работодателей участвовали в разработке и актуализации образовательной программы «Физическая культура».

### *4. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?*



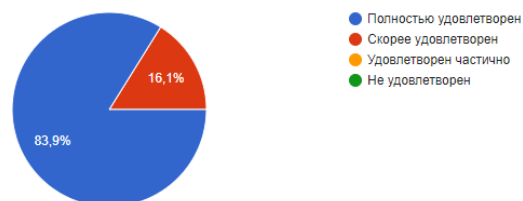
В деятельности государственной экзаменационной комиссии участвовали 90% работодателей.

**5. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?**



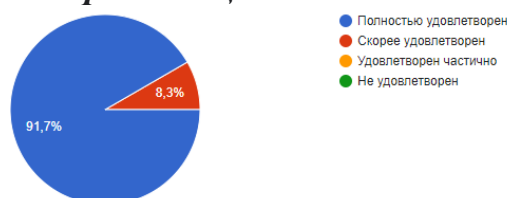
В организации практической подготовки обучающихся участвует 93% работодателей.

**6. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?**



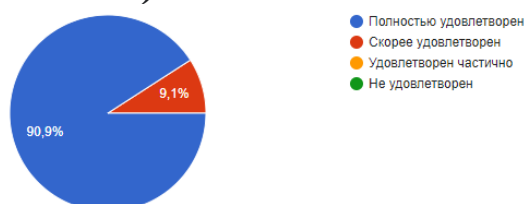
Уровнем теоретической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 84% работодателей и скорее - 16%.

**7. Оцените уровень практической подготовки обучающихся (выпускников) образовательной организации:**



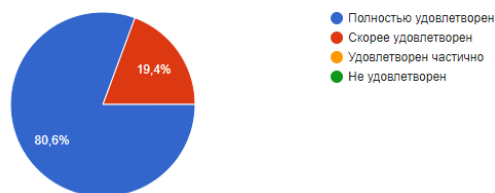
Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 92% работодателей и скорее - 8%.

**8. Оцените коммуникативные качества обучающихся, умение работать в команде (способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.):**



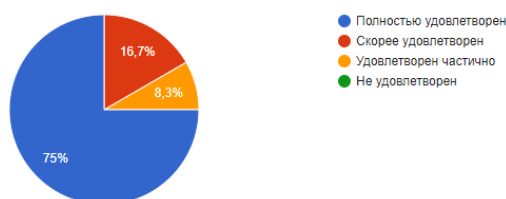
Уровнем коммуникативных качеств у студентов, умением работать в команде полностью и скорее удовлетворено - 100% работодателей.

**9. Оцените уровень профессиональной мобильности обучающихся (готовность быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях):**



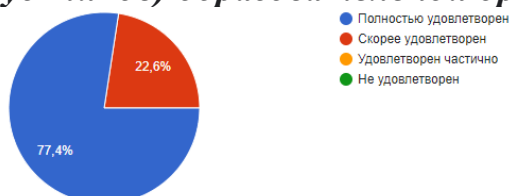
Уровнем профессиональной мобильности выпускников полностью удовлетворено - 81%, скорее удовлетворено - 19% работодателей.

**10. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся (выпускников) образовательной организации?**



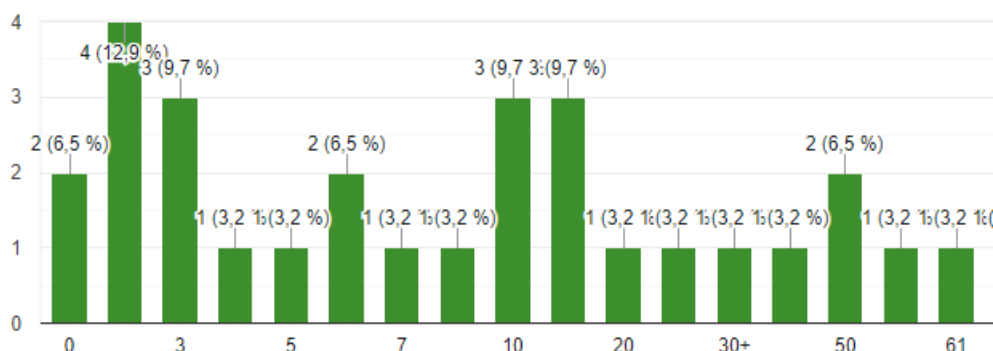
Работодатели полностью и скорее удовлетворены дисциплиной, исполнительностью обучающихся и выпускников Института - 92%, частично - 8%.

**11. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями обучающихся (выпускников) образовательной организации?**



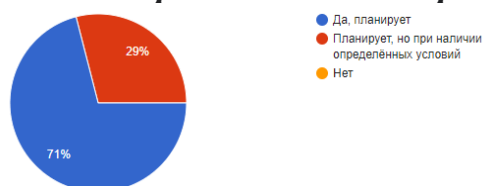
Дополнительными знаниями, которыми владеют выпускники института полностью удовлетворено - 77% работодателей, скорее удовлетворено - 23%.

**12. Какое количество выпускников образовательной организации принято на работу в Вашу организацию (предприятие) за последний год?**



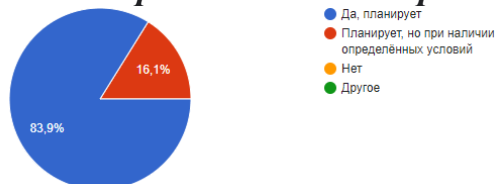
За последний год в опрошенные организации приняты на работу двадцать семь выпускников.

**13. Ваша организация планирует в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников образовательной организации?**



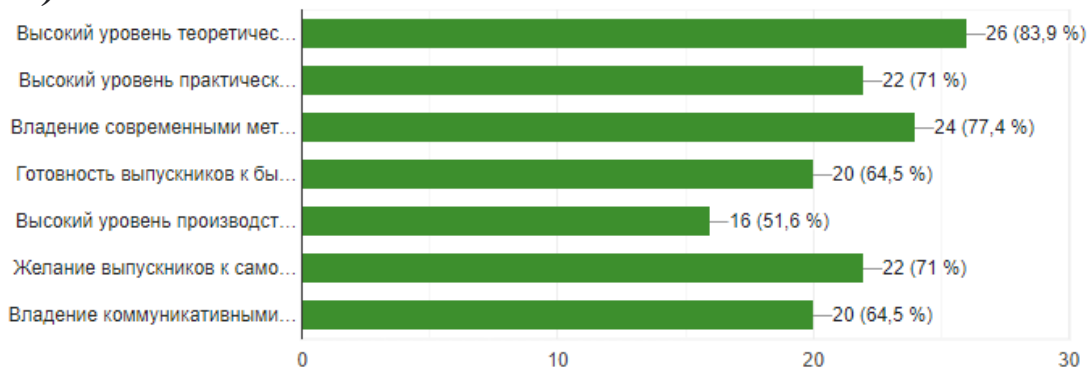
Работодатели подтвердили, что планируют принимать на работу выпускников Института - 71%, при наличии определенных условий - 29%.

**14. Планирует ли Ваша организация (предприятие) развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?**



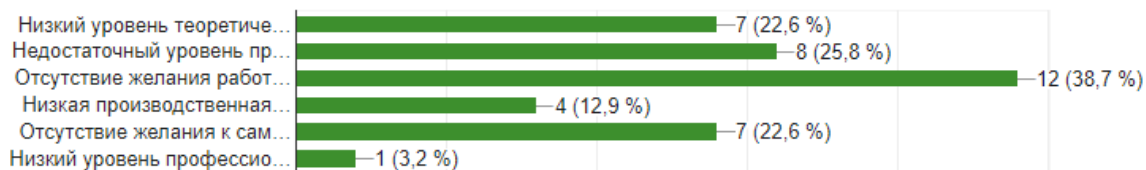
Анализ показал, что 84% организаций планируют в настоящее время и в будущем развивать деловые связи с Институтом, 16% планируют, но при наличии определенным условиям.

**15. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов):**



Основными достоинствами выпускников работодатели считают: высокий уровень теоретической подготовки - 84%; владение современными методами и технологиями деятельности - 77%; высокий уровень практической подготовки, желание выпускников к самореализации (по 71%); владение коммуникативными качествами, готовность выпускника быстро перестроиться на новую задачу (по 65%), высокий уровень производственной дисциплины - 51%.

**16. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов):**

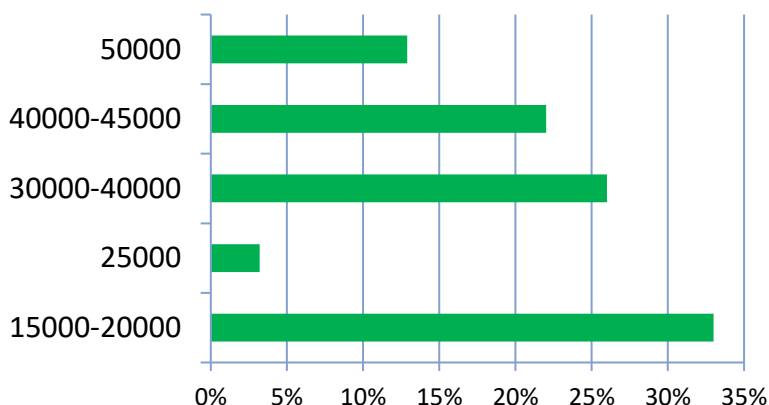


Работодатели считают основными недостатками в подготовке выпускников: низкая производственная дисциплина - 13%, отсутствие желания работать - 39%, низкий уровень профессиональной подготовки - 3%, недостаточный уровень практической подготовки - 26%, низкий уровень теоретической подготовки - 23%, отсутствие желания к самообразованию - 23%

**17. Выпускники каких специальностей/направлений требуются Вашей организации (перечислить)?**

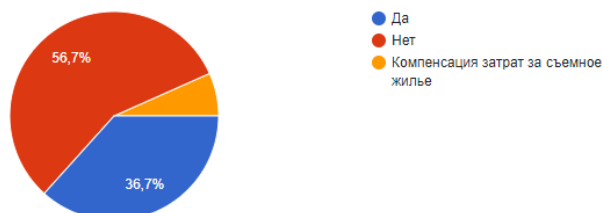
В опрошенные организации требуются выпускники направления и специальности: Физическая культура, Экономика.

**18. Укажите размер заработной платы молодого специалиста в Вашей организации (предприятия) на сегодняшний день:**



Размер заработной платы молодого специалиста в опрошенных организациях составляет на сегодняшний день от 15000 руб. до 50000 руб.

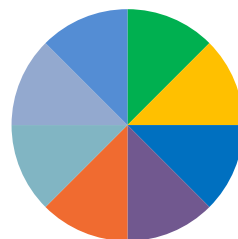
**19. Предоставляет ли Ваша организация жилье молодым специалистам?**



Молодым специалистам опрошенные организации предоставляет 38% жилье, 6% компенсацию затрат на съемное жилье и не предоставляет - 57%.

**20. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?**

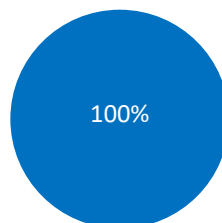
Молодым специалистам организации предоставляют такие социальные гарантии:



- возмещение расходов на оплату детского сада и др.
- предоставление ведомственной квартиры
- обязательное медицинское страхование.
- премиальные и другие выплаты стимулирующего характера.
- оплачиваемые отпуск и больничные
- компенсация аренды жилья молодым специалистам (семьям)
- компенсация расходов на проезд/трансфер
- возможность работать в удобном графике

**21. Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?**

Перспективы профессионального роста молодого специалиста представлены в диаграмме:



- карьерный рост



### **3. Выводы по результатам проведенного анкетирования**

Анализируя мнение работодателей по основной образовательной программе «Физическая культура» по специальности 49.02.01 Физическая культура «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН» имеем, в анкетировании приняли участие представители двадцати организаций города Сочи: МОБУ СОШ № 26; ДЮСШ № 4; Гимназия № 16; LTT&RTS; МОБУ СШ № 14; МОБУ СОШ № 25 им Войтенко; МОБУ СОШ N 26; Гимназия 15 имени Н.Н. Белоусова, МОБУ СОШ № 18; МОБУ СОШ № 100; МОБУ СОШ № 28; СШОР № 9; МБУ ДО СШ № 10; МОБУ СОШ № 29; МОБУ СОШ № 92; ТСК "ДОЛЬЧЕ ВИТА"; МОБУ СОШ № 80 имени героя советского союза Д.Л.Калараша; МБУ ДО СШ № 14, МОУ СОШ № 75 г.Сочи; СШОР № 24

Работодатели отметили, что студенты Сочинского института (филиала) РУДН проходят практику в их организациях по программе «Физическая культура» и приняты на работу по специальностям Физическая культура, Информационные системы и программирование, Дизайн. Анализ показал, что 94% респондентов участвовали в разработке и актуализации основной образовательной программы. Участвуют в организации практической подготовки обучающихся - 93%, а также являются членами Государственной экзаменационной комиссии в институте - 90% респондентов.

Высокая оценка удовлетворенности дана работодателями следующим показателям: теоретической подготовке выпускников, практической подготовке выпускников, коммуникативным качествам (умение работать в команде), профессиональной мобильности (быстро перестроится на другую задачу), владению дополнительными знаниями (по 100%), а также исполнительской дисциплине (92%).

Основными достоинствами выпускников работодатели считают: высокий уровень теоретической подготовки - 84%; владение современными методами и технологиями деятельности - 77%; высокий уровень практической подготовки, стремление выпускников к самореализации (по 71%); владение коммуникативными качествами, готовность выпускника быстро перестроиться на новую задачу (по 65%), высокий уровень производственной дисциплины - 51%.

Однако работодатели считают основными недостатками в подготовке выпускников: низкую производственную дисциплину - 13%, отсутствие желания работать - 39%, низкий уровень профессиональной подготовки - 3%, недостаточный уровень практической подготовки - 26%, низкий

уровень теоретической подготовки - 23%, отсутствие желания к самообразованию - 23%.

За последний год в опрошенные организации было принято на работу до шестидесяти выпускников. Работодатели подтвердили, что планируют принимать на работу выпускников Института - 71%, при наличии определенных условий - 28%. Анализ показал, что 84% организаций планируют в настоящее время и в будущем развивать деловые связи с Сочинским институтом (филиалом) РУДН имени Патриса Лумумбы.

В данный момент в опрошенные организации требуются на работу выпускники по образовательным программам: «Физическая культура», «Экономика». Размер заработной платы молодых специалистов составляет от 15000 руб. до 50000 руб. Молодым специалистам опрошенные организации предоставляют 38% - жилье, 6% - компенсацию затрат на съемное жилье, социальные гарантии по Трудовому кодексу РФ, возмещение затрат на оплату детского сада, обязательное медицинское страхование, премиальные доплаты. Перспективы профессионального роста молодого специалиста: карьерный рост, обмен опытом, повышение квалификации, дополнительное обучение.

Отчет рассмотрен на заседании ученого совета Сочинского института (филиала) РУДН имени Патриса Лумумбы 01.07.2024 г. протокол №03-04/10.