

**СОЧИНСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ  
ИМЕНИ ПАТРИСА ЛУМУМБЫ»**



## **ОТЧЁТ**

**по результатам анкетирования  
работодателей об удовлетворенности  
качеством образовательной деятельности и  
подготовки выпускников среднего  
профессионального образования по  
образовательной программе «Сетевое и  
системное администрирование» по  
специальности  
09.02.06 Сетевое и системное  
администрирование**

**июнь 2024**

## 1. Анализ результатов анкетирования

Анкетирование работодателей Сочинского института (филиала) РУДН проведено в рамках внутренней системы оценки качества образования и в соответствии с приказом директора от 15.05.2024 № 02-03/77 в период с 20 мая по 30 мая 2024 года. Цель анкетирования - определить оценку качества подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН имени Патриса Лумумбы.

Задачи:

- выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;
- выявить сильные и слабые стороны подготовки выпускников.

Для достижения цели и реализации поставленных задач была составлена анкета специалистами отдела мониторинга качества образовательной деятельности. Шкала оценивания результатов анкетирования: от 50 до 65 баллов - низкая степень удовлетворенности; от 65 до 85 баллов - средняя степень удовлетворенности; от 85 до 100 баллов - высокая степень.

Опрос работодателей проведен в форме онлайн анкетирования по основной образовательной программе «Сетевое и системное администрирование» по специальности 09.02.06 Сетевое и системное администрирование. Мнение работодателей изучалось с использованием анкеты «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН».

В анкетировании приняли участие представители пяти организаций города Сочи: ООО Сан-Сити; ГАУ КК МФЦ КК в г. Сочи, ОАО "Санаторий Южное Взморье"; Государственное бюджетное учреждение Краснодарского края "ФИШТ"; АО "Сочи Парк".

Работодатели дали оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников. Результаты представлены на диаграммах в обобщенном виде.

Выборка участников электронного анкетирования - 5 респондентов, что составило 85% от общего количества организаций. Респондентам предлагалось ответить на 21 вопрос анкеты.

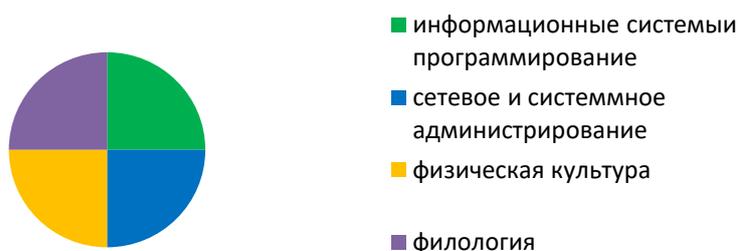
## 2. Описание результатов анкетирования

### 1. Обучающиеся каких специальностей/направлений проходят практику в Вашей организации?



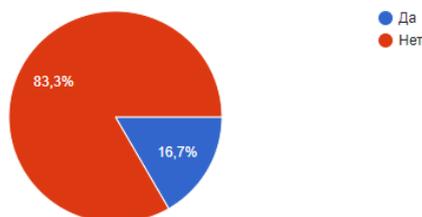
В вышеперечисленных организациях проходят практику студенты по образовательным программам «Информационные системы и программирование», «Сетевое и системное администрирование», «Поварское и кондитерское дело», «Прикладная информатика».

### 2. Выпускники каких специальностей/направлений трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)?



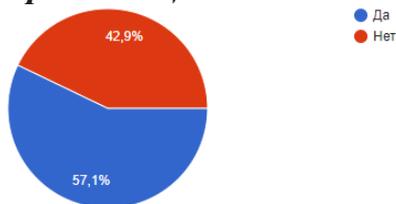
Выпускники Института в вышеперечисленные организации приняты на работу по следующим специальностям: Информационные системы и программирование, Сетевое и системное администрирование, Физическая культура, и направлению подготовки Филология.

### 3. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в разработке (актуализации) образовательных программ?



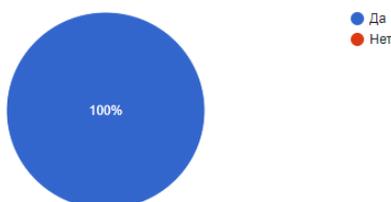
17% работодателей принимали участие в разработке и актуализации образовательной программы «Информационные системы и программирование».

**4. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?**



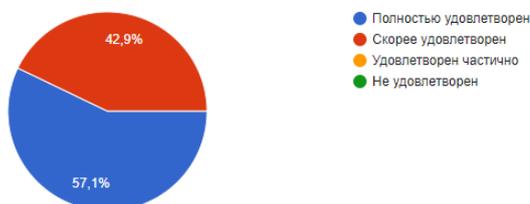
Анализ показал, 57% работодателей участвовали в деятельности Государственных экзаменационных комиссиях образовательной организации.

**5. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?**



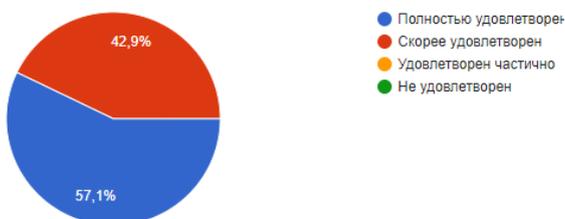
В организации практической подготовки обучающихся участвует 100% работодателей.

**6. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?**



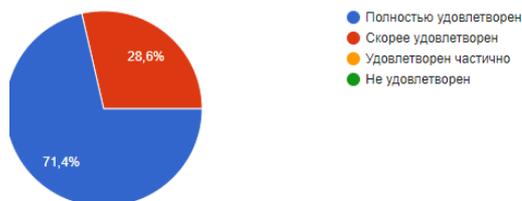
Уровнем теоретической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 57% работодателей и скорее 43%.

**7. Оцените уровень практической подготовки обучающихся (выпускников) образовательной организации:**



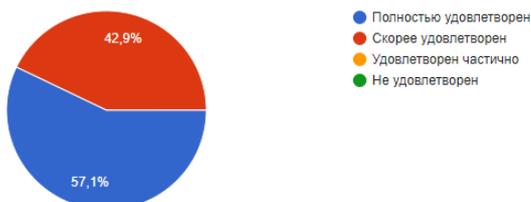
Уровнем практической подготовки выпускников полностью и скорее удовлетворено 100% работодателей.

**8. Оцените коммуникативные качества обучающихся, умение работать в команде (способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.):**



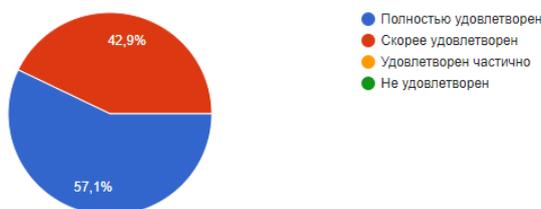
Уровнем коммуникативных качеств у студентов, умением работать в команде полностью и скорее удовлетворено - 100% работодателей.

**9. Оцените уровень профессиональной мобильности обучающихся (готовность быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях):**



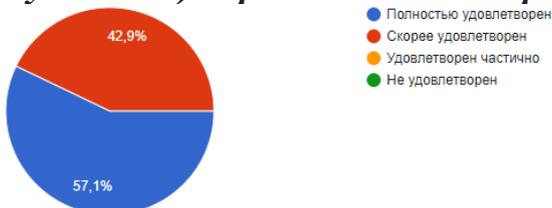
Уровнем профессиональной мобильности выпускников полностью удовлетворено - 57%, скорее удовлетворено - 43% работодателей.

**10. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся (выпускников) образовательной организации?**



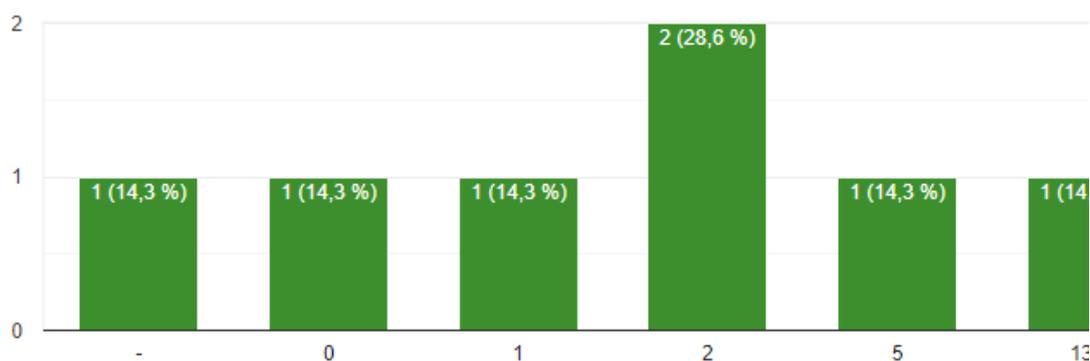
Работодатели полностью и скорее удовлетворены дисциплиной, исполнительностью обучающихся и выпускников Института - 100%.

**11. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями обучающихся (выпускников) образовательной организации?**



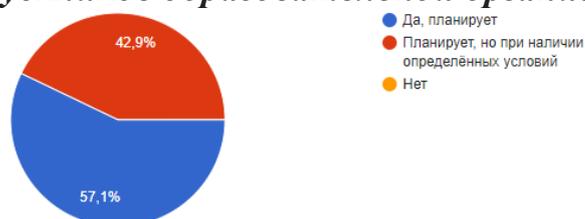
Дополнительными знаниями, которыми владеют выпускники института полностью удовлетворено - 57% работодателей, скорее удовлетворено - 43%.

**12. Какое количество выпускников образовательной организации принято на работу в Вашу организацию (предприятие) за последний год?**



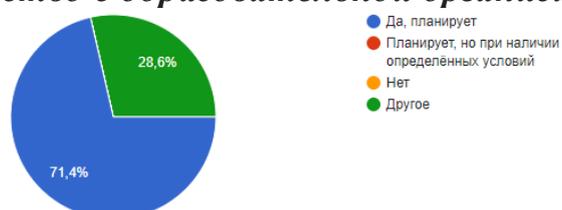
За последний год в опрошенные организации принят на работу двадцать один выпускник.

**13. Ваша организация планирует в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников образовательной организации?**



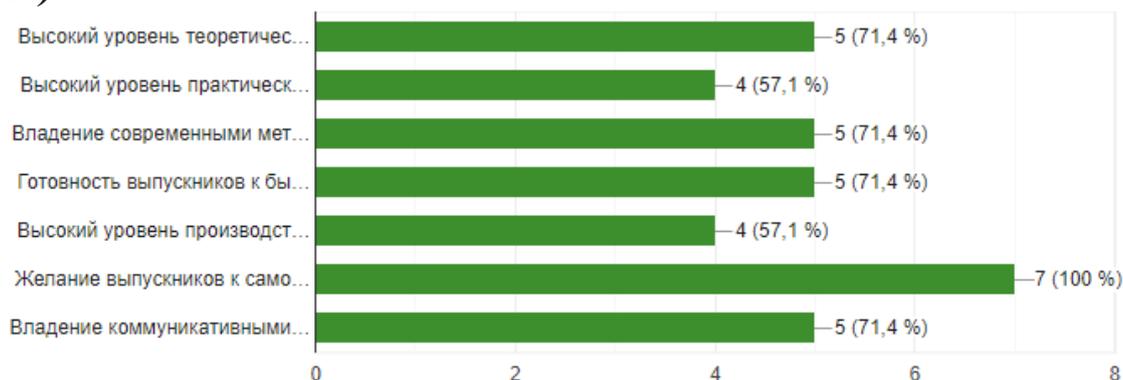
Работодатели подтвердили, что планируют принимать на работу выпускников Института - 57%, при наличии определенных условий - 43%.

**14. Планирует ли Ваша организация (предприятие) развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?**



Анализ показал, что 71% организаций планируют в настоящее время и в будущем развивать деловые связи с Институтом, 29% планируют другое.

**15. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов):**



Основными достоинствами выпускников работодатели считают: желание выпускников самореализации (100%); владение коммуникативными качествами, высокий уровень производственной дисциплины, высокий уровень теоретической подготовки, готовность выпускника быстро перестроиться на новую задачу, владение современными методами и технологиями деятельности (по 71%), высокий уровень производственной дисциплины, высокий уровень практической подготовки (по 57%).

**16. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов):**

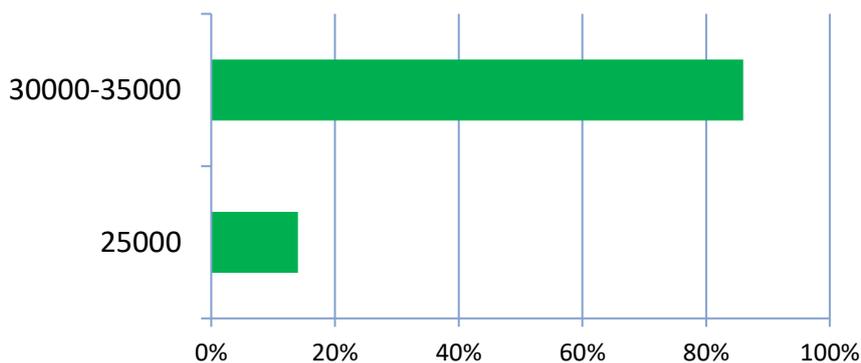


Работодатели считают основными недостатками в подготовке выпускников: низкую производственную дисциплину, отсутствие желания работать, низкий уровень профессиональной подготовки, недостаточный уровень практической подготовки.

**17. Выпускники каких специальностей/направлений требуются Вашей организации (перечислить)?**

В опрошенные организации требуются выпускники направлений и специальностей: Информационные системы и программирование, Сетевое и системное администрирование, Поварское и кондитерское дело, Повар, кондитер, Юриспруденция.

**18. Укажите размер заработной платы молодого специалиста в Вашей организации (предприятия) на сегодняшний день:**



Размер заработной платы молодого специалиста в вышеперечисленных предприятиях составляет на сегодняшний день от 35000 руб. до 55000 руб.

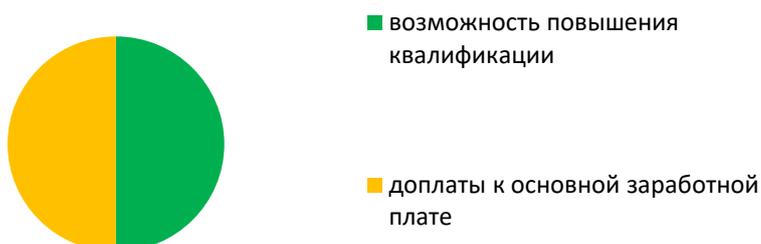
**19. Предоставляет ли Ваша организация жилье молодым специалистам?**



Жилье молодым специалистам предоставляет 14% предприятий города, не предоставляет - 86%.

**20. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?**

Молодым специалистам организации предоставляют такие социальные гарантии:



**21. Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?**

Перспективы профессионального роста молодого специалиста представлены в диаграмме:



### 3. Выводы по результатам проведенного анкетирования

Анализируя мнение работодателей по основной образовательной программе «Сетевое и системное администрирование» по специальности 09.02.06 Сетевое и системное администрирование «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН» имеем: в анкетировании приняли участие представители пяти организаций города Сочи: ООО Сан-Сити; ГАУ КК МФЦ КК в г. Сочи, ОАО «Санаторий Южное Взморье»; Государственное бюджетное учреждение Краснодарского края «ФИШТ»; АО «Сочи Парк».

Работодатели отметили, что студенты Сочинского института (филиала) РУДН проходят практику в их организациях по программам «Информационные системы и программирование», «Сетевое и системное администрирование», «Поварское и кондитерское дело», «Прикладная информатика» и многие остаются работать.

Анализ показал, что 17% респондентов участвуют в разработке и актуализации основной образовательной программы. Участвуют в организации практической подготовки обучающихся - 100%, а также являются членами Государственной экзаменационной комиссии в институте - 57% респондентов.

Высокая оценка удовлетворенности дана работодателями следующим показателям: теоретической подготовке выпускников, коммуникативным качествам (умение работать в команде), исполнительской дисциплине, а также практической подготовке выпускников, профессиональной мобильности (быстро перестроится на другую задачу), владению дополнительными знаниями (по 100%).

Основными достоинствами выпускников работодатели считают: желание выпускников самореализации (100%); владение коммуникативными качествами, высокий уровень производственной дисциплины, высокий уровень теоретической подготовки, готовность выпускника быстро перестроиться на новую задачу, владение современными методами и технологиями деятельности (по 71%), высокий уровень производственной дисциплины, высокий уровень практической подготовки (по 57%). Однако работодатели считают основными недостатками в подготовке выпускников: низкую производственную дисциплину, отсутствие желания работать, низкий уровень профессиональной подготовки, недостаточный уровень практической подготовки (10%)

За последний год в опрошенные организации принято на работу двадцать один выпускник. Работодатели подтвердили, что планируют принимать на работу выпускников Института - 57%, при наличии определенных условий - 43%. Анализ показал, что 71% организаций планирует в настоящее время и в будущем развивать деловые связи с Сочинским институтом (филиалом) РУДН имени Патриса Лумумбы.

В данный момент в опрошенные организации требуются на работу выпускники по образовательным программам: Информационные системы и программирование, Сетевое и системное администрирование, Поварское и кондитерское дело, Повар, кондитер, Юриспруденция. Размер заработной платы молодых специалистов составляет от 35000 руб. до 55000 руб. Молодым специалистам работодатели предоставляют жилье - 14% опрошенных предприятий города, социальные гарантии по Трудовому кодексу РФ, премиальные доплаты. Перспективы профессионального роста молодого специалиста: карьерный рост, обмен опытом, повышение квалификации.

Отчет рассмотрен на заседании ученого совета Сочинского института (филиала) РУДН имени Патриса Лумумбы 01.07.2024 г. протокол №03-04/10.