

**СОЧИНСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ
ИМЕНИ ПАТРИСА ЛУМУМБЫ»**



ОТЧЁТ
по результатам анкетирования
работодателей об удовлетворенности
качеством образовательной деятельности и
подготовки выпускников среднего
профессионального образования по
образовательной программе
«Экономика и бухгалтерский учет (по
отраслям)» по специальности
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по
отраслям)

июнь 2024

1. Анализ результатов анкетирования

Анкетирование работодателей Сочинского института (филиала) РУДН проведено в рамках внутренней системы оценки качества образования и в соответствии с приказом директора от 15.05.2024 № 02-03/77 в период с 20 мая по 30 мая 2024 года. Цель анкетирования - определить оценку качества подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН имени Патриса Лумумбы.

Задачи:

- выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;
- выявить сильные и слабые стороны подготовки выпускников.

Для достижения цели и реализации поставленных задач была составлена анкета специалистами отдела мониторинга качества образовательной деятельности. Шкала оценивания результатов анкетирования: от 50 до 65 баллов - низкая степень удовлетворенности; от 65 до 85 баллов - средняя степень удовлетворенности; от 85 до 100 баллов - высокая степень.

Мнение работодателей изучалось с использованием анкеты «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН» по основной образовательной программе «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» специальность 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

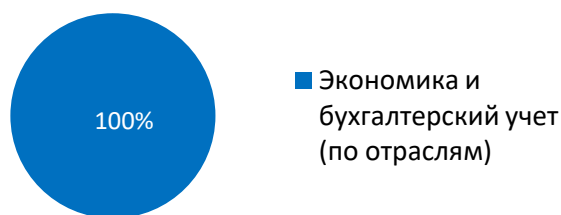
В анкетировании приняли участие представители десяти организаций города Сочи: ООО «Аватар»; ООО «МЛК»; ООО Успех; ООО СК «Юность»; ООО «ПАЛЬМА»; Теплострой; ООО «Олимп Плюс»; ООО «ФРЕГАТ»; ООО «Юг - Инжиниринг»; ООО «Инженерные сети и коммуникации».

Работодатели дали оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников. Результаты представлены на диаграммах в обобщенном виде.

Выборка участников анкетирования - 10 респондентов, что составило 85% от общего количества организаций. Респондентам предлагалось ответить на 21 вопрос анкеты.

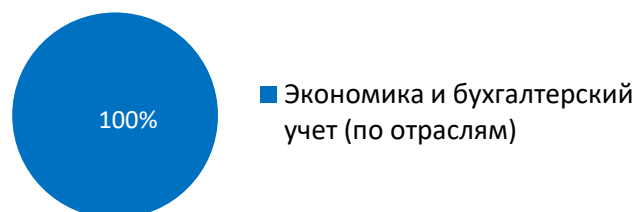
2. Описание результатов анкетирования

1. Обучающиеся каких специальностей/направлений проходят практику в Вашей организации?



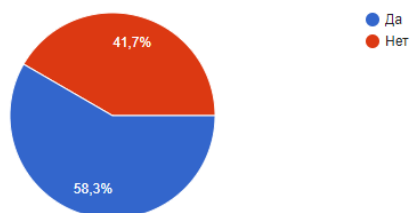
В вышеперечисленных организациях проходят практику студенты по специальности Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

2. Выпускники каких специальностей/направлений трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)?



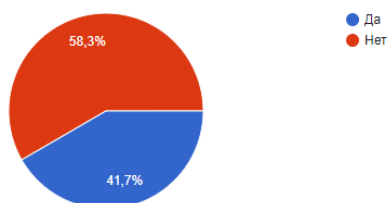
Выпускники специальности Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) трудоустроены на предприятиях города.

3. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в разработке (актуализации) образовательных программ?



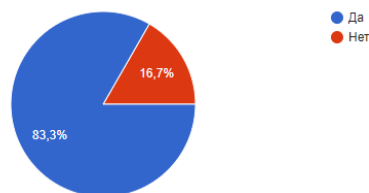
58% работодателей участвовали в разработке и актуализации образовательных программ.

4. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?



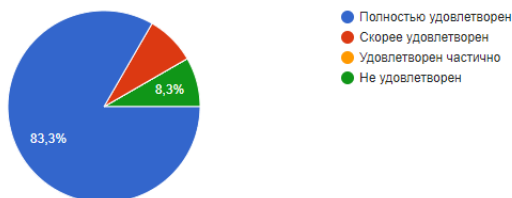
Да, 42% работодателей участвовали в деятельности Государственных экзаменационных комиссий образовательной организации.

5. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?



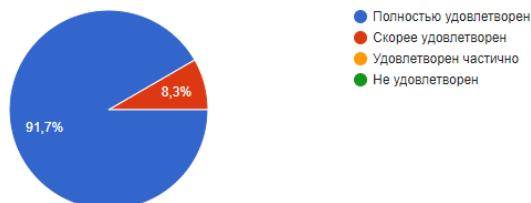
В организации практической подготовки обучающихся участвует 83% работодателей.

6. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?



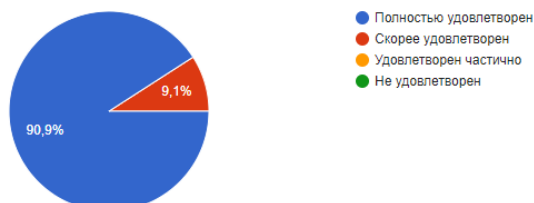
Уровнем теоретической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 84% работодателей, скорее удовлетворено и не удовлетворено по 8%.

7. Оцените уровень практической подготовки обучающихся (выпускников) образовательной организации:



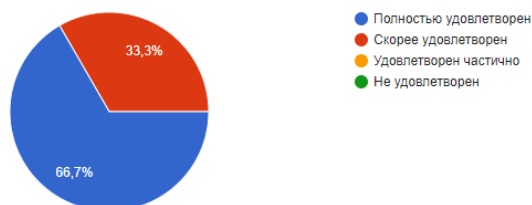
Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 92% работодателей и скорее - 8%.

8. Оцените коммуникативные качества обучающихся, умение работать в команде (способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.):



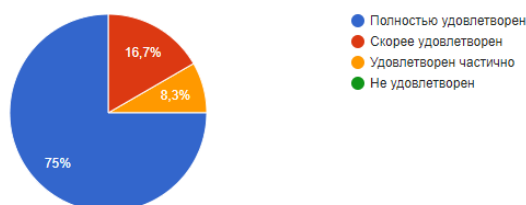
Уровнем коммуникативных качеств у студентов, умением работать в команде полностью и скорее удовлетворено - 100% работодателей.

9. Оцените уровень профессиональной мобильности обучающихся (готовность быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях):



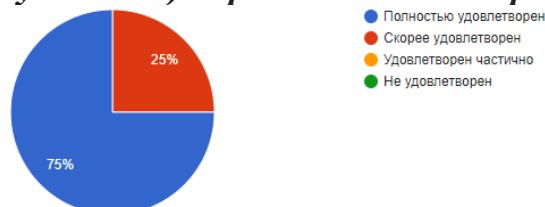
Уровнем профессиональной мобильности выпускников полностью удовлетворено - 67%, скорее удовлетворено - 33% работодателей.

10. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся (выпускников) образовательной организации?



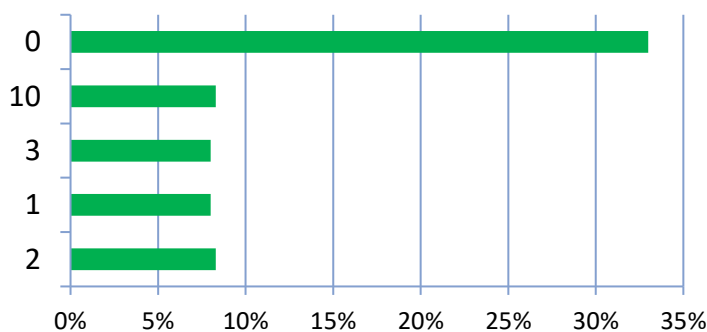
Работодатели полностью удовлетворены дисциплиной, исполнительностью обучающихся и выпускников Института - 75%, скорее удовлетворены - 17%, удовлетворены частично - 8%.

11. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями обучающихся (выпускников) образовательной организации?



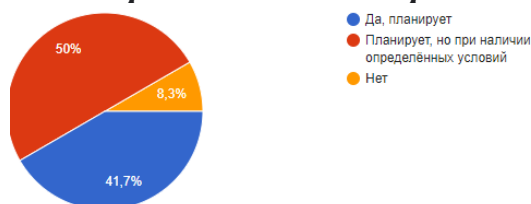
Дополнительными знаниями, которыми владеют выпускники института полностью удовлетворено - 75% работодателей, скорее удовлетворено - 25%.

12. Какое количество выпускников образовательной организации принято на работу в Вашу организацию (предприятие) за последний год?



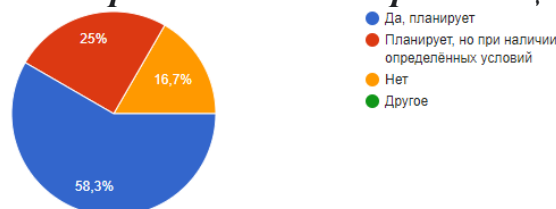
За последний год в опрошенные организации, принято на работу от одного до десяти выпускников.

13. Ваша организация планирует в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников образовательной организации?



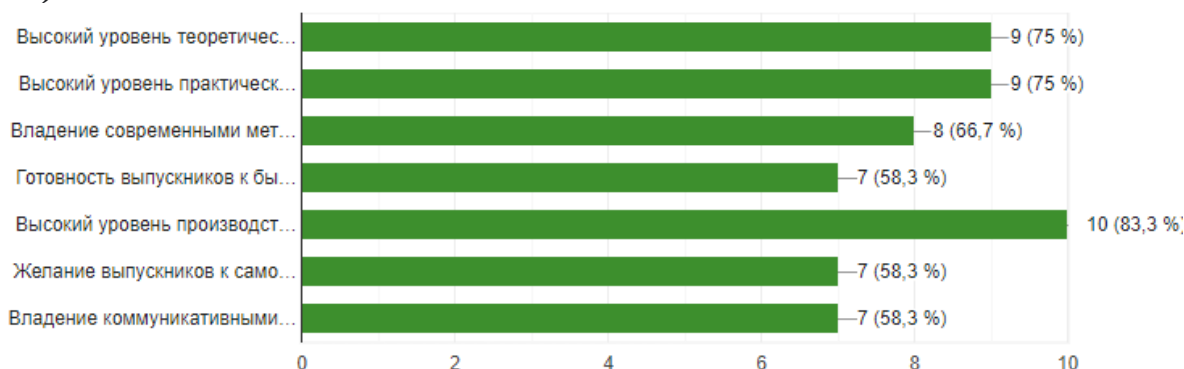
Да, 42% организаций планируют в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников Института, 50% планируют, но при наличии определенных условий, 8% - нет.

14. Планирует ли Ваша организация (предприятие) развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?



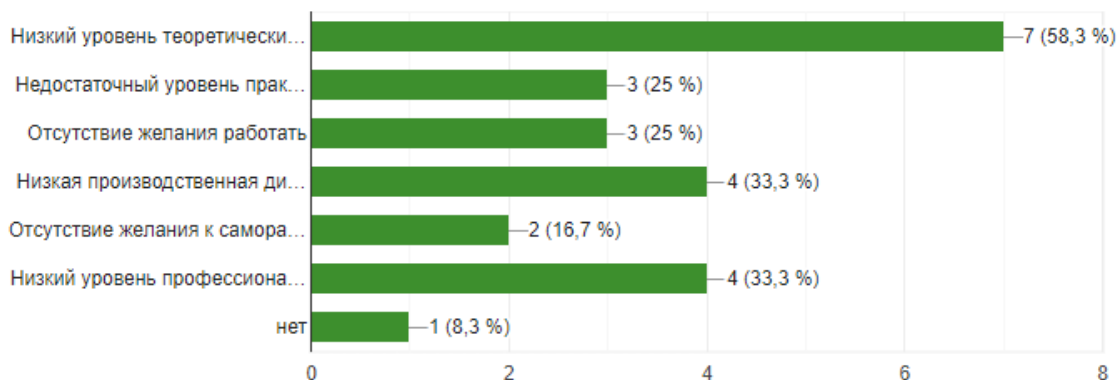
Работодатели планируют в настоящее время и в будущем развивать деловые связи с Институтом - 58%, планируют, но при наличии определенных условий - 25%, и нет - 18%.

15. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов):



Основными достоинствами выпускников работодатели считают: высокий уровень производственной дисциплины - 83%; высокий уровень теоретической подготовки, высокий уровень практической подготовки по 75%; владение современными методами и технологиями деятельности - 67%, желание выпускников самореализации, готовность к быстрому реагированию при смене задачи, владение коммуникативными качествами (по 58%).

16. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов): *

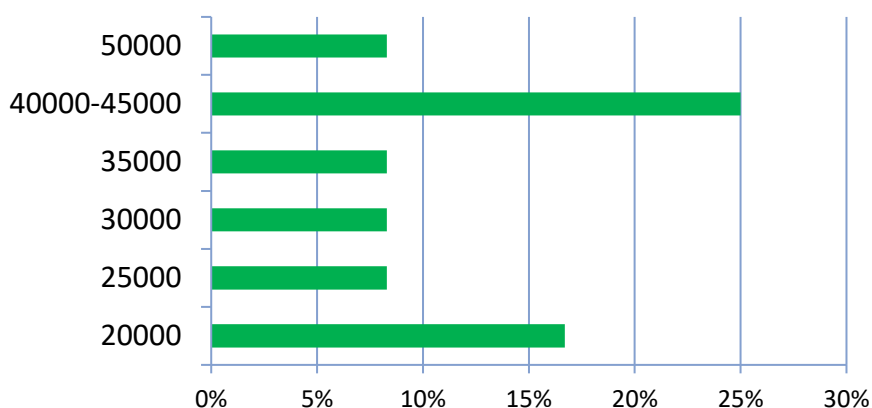


Работодатели считают основными недостатками в подготовке выпускников: недостаточный уровень теоретических знаний - 58%; низкий уровень профессионализма, низкую производственную дисциплину по 33%; недостаточный уровень практической подготовки, отсутствие желания работать по 25%; нет недостатков - 8%.

17. Выпускники каких специальностей/направлений требуются Вашей организации (перечислить)?

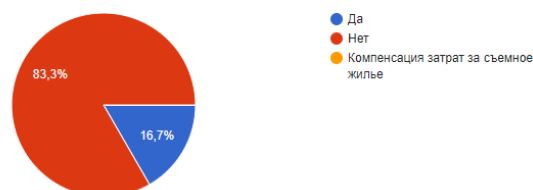
Выпускники специальности Экономика и бухгалтерский учет, Товароведение и Экономика требуются в опрошенные организации города.

18. Укажите размер заработной платы молодого специалиста в Вашей организации (предприятия) на сегодняшний день:



Размер заработной платы молодых специалистов в городе Сочи на сегодняшний день колеблется в пределах от 20000руб. до 50000руб.

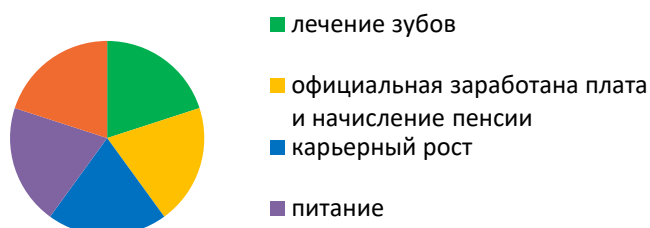
19. Предоставляет ли Ваша организация жилье молодым специалистам?



Жилье молодым специалистам предоставляет 17% опрошенных предприятий города, не предоставляет - 83%.

20. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?

Молодым специалистам организации предоставляют такие социальные гарантии:



21. Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?

Перспективы профессионального роста молодого специалиста представлены в диаграмме:



3. Выводы по результатам проведенного анкетирования

Анализируя мнение работодателей по основной образовательной программе «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» специальность 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН» можно отметить следующее, что в анкетировании приняли участие представители десяти организаций города Сочи: ООО «Аватар», ООО «МЛК», ООО Успех, ООО СК «Юность», ООО «ПАЛЬМА»; Теплострой; ООО «Олимп Плюс»; ООО «ФРЕГАТ»; ООО «Юг Инжиниринг»; ООО «Инженерные сети и коммуникации».

Работодатели отметили, что студенты Сочинского института (филиала) РУДН проходят практику в их организациях (86%) и остаются работать по специальности Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям). 58% респондентов подтвердили, что участвуют в разработке и актуализации основной образовательной программы направления подготовки «Экономика и бухгалтерский учет». Участвуют в организации практической подготовки обучающихся - 83%, а также являются членами Государственной экзаменационной комиссии в институте - 42% респондентов.

Работодатели полностью и скорее удовлетворены: теоретической и практической подготовкой выпускников 92%; полностью и скорее удовлетворены коммуникативными качествами (умение работать в команде), а также профессиональной мобильностью (быстро перестроится на другую задачу) и исполнительской дисциплиной - 100%.

Основными достоинствами выпускников работодатели считают: высокий уровень производственной дисциплины - 83%; высокий уровень теоретической подготовки, высокий уровень практической подготовки по 75%; владение современными методами и технологиями деятельности - 67%, стремление выпускников к самореализации, готовность к быстрому реагированию при смене задачи, владение коммуникативными качествами (по 58%).

Однако работодатели считают основными недостатками в подготовке выпускников: недостаточный уровень теоретических знаний - 58%; низкий уровень профессионализма, низкая производственная дисциплина по 33%; недостаточный уровень практической подготовки, отсутствие желания работать по 25%; нет недостатков - 8%.

За последний год в опрошенные организации принято на работу десять выпускников. 42% организаций планируют в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников Института, 50% планируют, но при наличии определенных условий, 8% нет. Работодатели планируют в настоящее время и в будущем развивать деловые связи с Сочинским институтом (филиалом) РУДН имени Патриса Лумумбы - 58%, планируют, но при наличии определенных условий - 25%, и нет - 18%.

В данный момент работодателям требуются специалисты в областях: экономики, экономики и бухгалтерского учета, товароведения.

Размер заработной платы молодых специалистов составляет от 20000 руб. до 50000 руб. Молодым специалистам работодатели предоставляют жилье - 17% предприятий города, не предоставляют - 83%; социальные гарантии по Трудовому кодексу РФ, медицинское лечение, питание. Перспективы профессионального роста молодого специалиста - карьерный рост, повышение квалификации.

Отчет рассмотрен на заседании ученого совета Сочинского института (филиала) РУДН имени Патриса Лумумбы 01.07.2024 г. протокол №03-04/10.