

**СОЧИНСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ  
ИМЕНИ ПАТРИСА ЛУМУМБЫ»**



**ОТЧЁТ**  
**по результатам анкетирования**  
**работодателей об удовлетворенности**  
**качеством образовательной деятельности и**  
**подготовки выпускников среднего**  
**профессионального образования по**  
**образовательной программе «Садово-**  
**парковое и ландшафтное строительство» по**  
**специальности**  
**35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное**  
**строительство**

**июнь 2024**

## 1. Анализ результатов анкетирования

Анкетирование работодателей Сочинского института (филиала) РУДН проведено в рамках внутренней системы оценки качества образования и в соответствии с приказом директора от 15.05.2024 № 02-03/77 в период с 20 мая по 30 мая 2024 года.

Цель анкетирования - определить оценку качества подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН имени Патриса Лумумбы.

Задачи:

- выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;
- выявить сильные и слабые стороны подготовки выпускников.

Для достижения цели и реализации поставленных задач была составлена анкета специалистами отдела мониторинга качества образовательной деятельности. Шкала оценивания результатов анкетирования: от 50 до 65 баллов - низкая степень удовлетворенности; от 65 до 85 баллов - средняя степень удовлетворенности; от 85 до 100 баллов - высокая степень.

Опрос работодателей проведен в форме онлайн анкетирования по основной образовательной программе «Садово-парковое и ландшафтное строительство» по специальности 35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство. Мнение работодателей изучалось с использованием анкеты «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН».

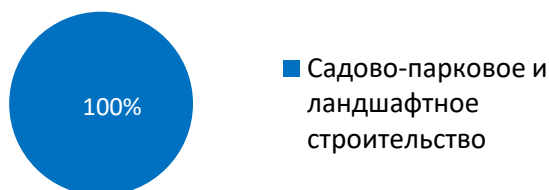
В анкетировании приняли участие представители четырех организаций города Сочи: ООО «Санаторно-курортный комплекс «Знание»; ОАО «Санаторий «Южное взморье», ООО «Мостовик Девелопмент», АО Гостиничный комплекс «Жемчужина».

Работодатели дали оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников. Результаты представлены на диаграммах в обобщенном виде.

Выборка участников электронного анкетирования – 5 респондентов, что составило 85% от общего количества организаций. Респондентам предлагалось ответить на 21 вопрос анкеты.

## 2. Описание результатов анкетирования

### *1. Обучающиеся каких специальностей/направлений проходят практику в Вашей организации?*



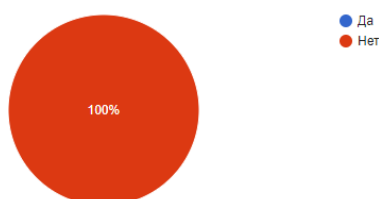
Все 100% опрошенных организаций ответили, что на их предприятиях проходят практику выпускники Института по специальности Садово-парковое и ландшафтное строительство.

### *2. Выпускники каких специальностей/направлений трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)?*



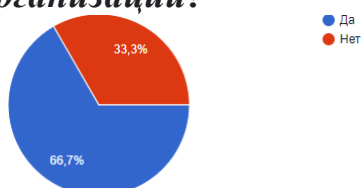
Выпускники специальности Садово-парковое и ландшафтное строительство трудоустроены в опрошенных организациях города.

### *3. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в разработке (актуализации) образовательных программ?*



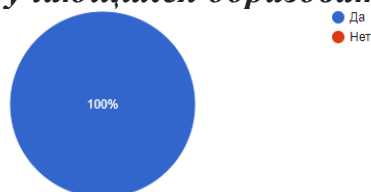
Участвующие в опросе не являются участниками в разработке образовательных программ.

### *4. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?*



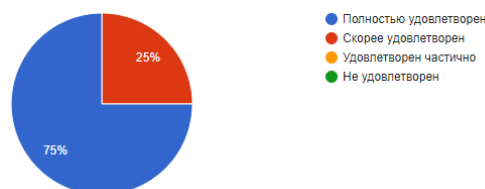
67% работодателей участвовали в деятельности Государственных экзаменационных комиссиях образовательной организации.

**5. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?**



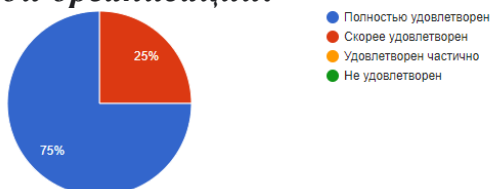
В организации практической подготовки обучающихся участвует 100% работодателей.

**6. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?**



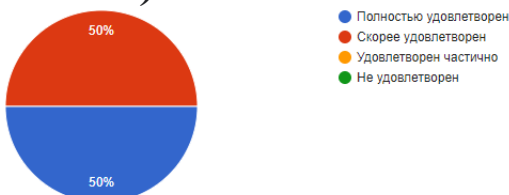
Уровнем теоретической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 75% работодателей, скорее удовлетворено - 25%.

**7. Оцените уровень практической подготовки обучающихся (выпускников) образовательной организации:**



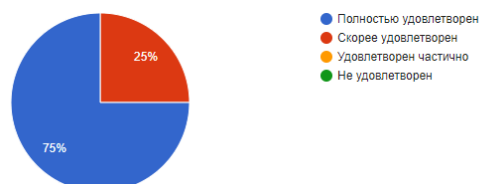
Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 75% работодателей, скорее удовлетворено - 25%.

**8. Оцените коммуникативные качества обучающихся, умение работать в команде (способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.):**



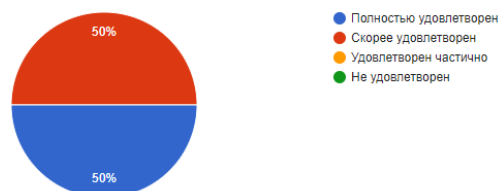
Уровнем коммуникативных качеств у студентов, умением работать в команде полностью и скорее удовлетворено - 100% работодателей

**9. Оцените уровень профессиональной мобильности обучающихся (готовность быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях):**



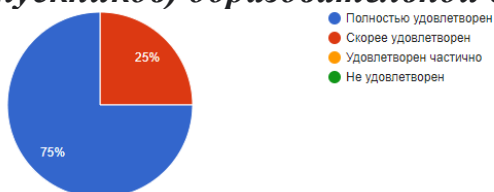
Уровнем профессиональной мобильности выпускников полностью удовлетворено - 75%, скорее удовлетворено - 25% работодателей.

**10. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся (выпускников) образовательной организации?**



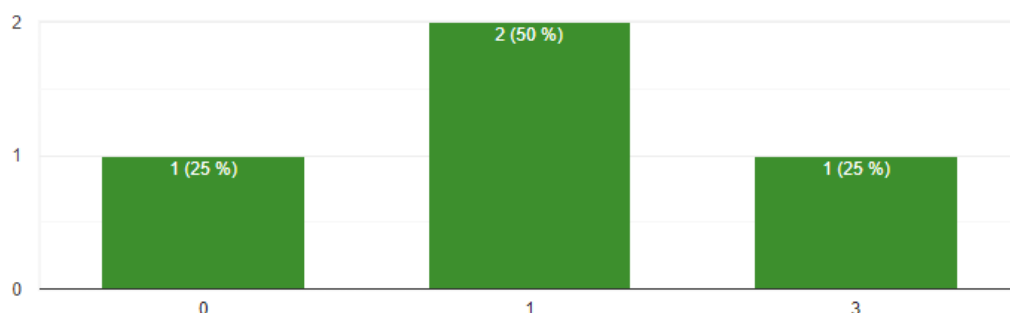
Работодатели полностью удовлетворены дисциплиной, исполнительностью обучающихся и выпускников Института - 50%, скорее удовлетворено - 50%.

**11. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями обучающихся (выпускников) образовательной организации?**



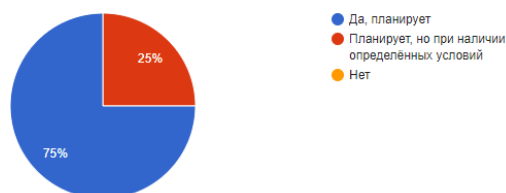
Дополнительными знаниями, которыми владеют выпускники института полностью удовлетворено - 75% работодателей, скорее удовлетворено - 25%.

**12. Какое количество выпускников образовательной организации принято на работу в Вашу организацию (предприятие) за последний год?**



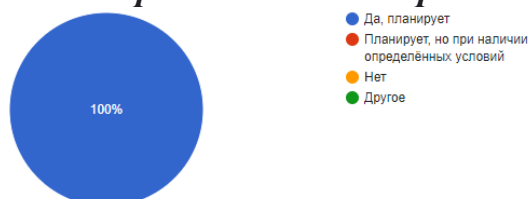
За последний год в опрошенные организации принято на работу четыре выпускника.

**13. Ваша организация планирует в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников образовательной организации?**



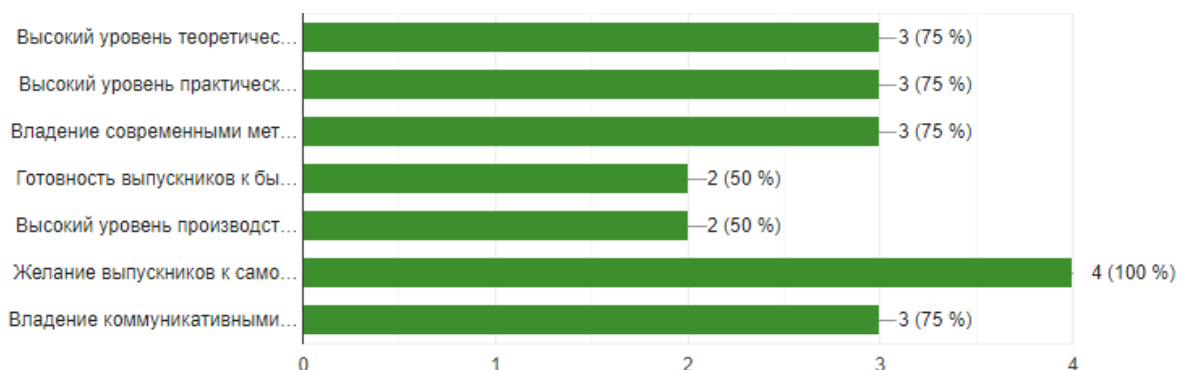
Работодатели планируют в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников Института - 75% и при наличии определенных условий - 25%

**14. Планирует ли Ваша организация (предприятие) развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?**



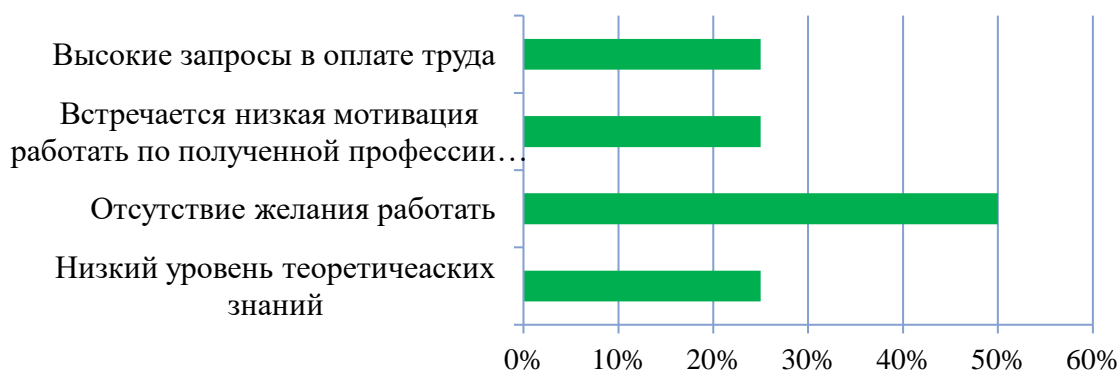
Все 100% организаций планируют в настоящее время и в будущем развивать деловые связи с Институтом.

**15. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов):**



Основными достоинствами выпускников работодатели считают: желание выпускников самореализации (100%); высокий уровень теоретической подготовки, высокий уровень практической подготовки, владение современными методами и технологиями деятельности, владение коммуникативными качествами (по 75%); готовность выпускника быстро перестроиться на новую задачу, высокий уровень производственной дисциплины (по 50%).

**16. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов): \***

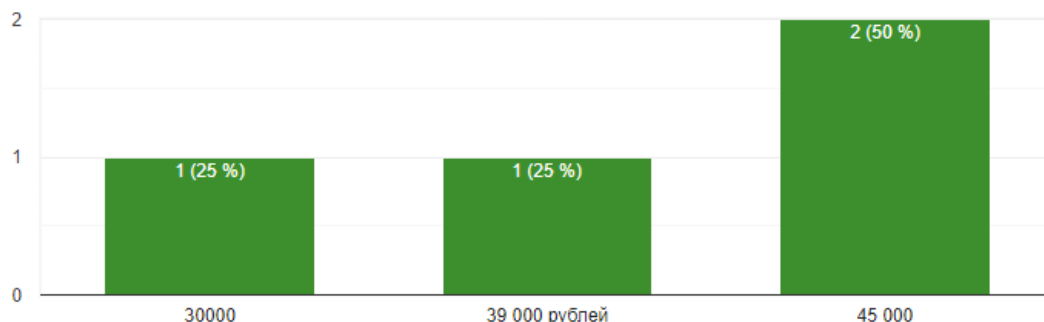


Работодатели считают основными недостатками в подготовке выпускников: высокие запросы к оплате труда, низкую мотивацию к работе и желание продолжить обучение в вузах, низкий уровень теоретических знаний (по 25%); отсутствие желания работать - 50%.

**17. Выпускники каких специальностей/направлений требуются Вашей организации (перечислить)?**

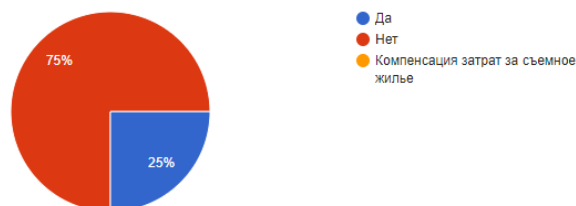
Выпускники специальностей Садово-парковое и ландшафтное строительство, Поварское и кондитерское дело, Технология продукции общественного питания требуются на работу в опрошенные организации.

**18. Укажите размер заработной платы молодого специалиста в Вашей организации (предприятия) на сегодняшний день:**



Размер заработной платы молодого специалиста в опрошенных предприятиях составляет на сегодняшний день от 35000 руб. до 45000 руб.

**19. Предоставляет ли Ваша организация жилье молодым специалистам?**



Жилье молодым специалистам предоставляет 25% опрошенных организаций, 75% - нет.

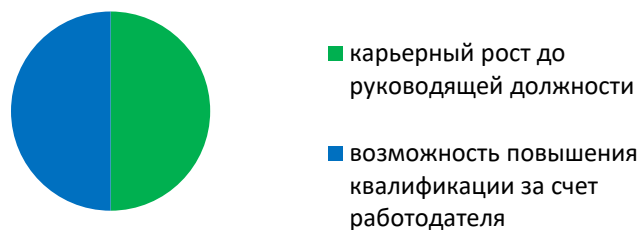
**20. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?**

Молодым специалистам организации предоставляют такие социальные гарантии:



**21. Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?**

Перспективы профессионального роста молодого специалиста представлены в диаграмме:





### **3. Выводы по результатам проведенного анкетирования**

Анализируя мнение работодателей по основной образовательной программе «Садово-парковое и ландшафтное строительство» по специальности 35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН». Опрос показал, что в анкетировании приняли участие представители четырех организаций города Сочи: ООО «Санаторно-курортный комплекс «Знание»; ОАО «Санаторий «Южное взморье»; ООО «Мостовик Девелопмент», АО Гостиничный комплекс «Жемчужина».

Работодатели отметили, что студенты Сочинского института (филиала) РУДН проходят практику в их организациях (100%) и остаются работать по специальности Садово-парковое и ландшафтное строительство. Респонденты подтвердили, что не участвовали в разработке и актуализации основной образовательной программы 35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство, но участвуют в организации практической подготовки обучающихся - 100%, а также являются членами Государственной экзаменационной комиссии в институте - 67% респондентов.

Работодатели полностью и скорее удовлетворены: теоретической и практической подготовкой выпускников; полностью удовлетворены коммуникативными качествами (умение работать в команде), а также профессиональной мобильностью (быстро перестроится на другую задачу), дополнительными знаниями, полученными в институте и исполнительской дисциплиной - 100%.

Основными достоинствами выпускников работодатели считают: желание выпускников к самореализации (100%); высокий уровень теоретической подготовки, высокий уровень практической подготовки, владение современными методами и технологиями деятельности, владение коммуникативными качествами (по 75%); готовность выпускника быстро перестроиться на новую задачу, высокий уровень производственной дисциплины (по 50%). Однако работодатели считают основными недостатками в подготовке выпускников: высокие запросы к оплате труда, низкая мотивация к работе и желание продолжить обучение в вузах, низкий уровень теоретических знаний (по 25%); отсутствие желания работать - 50%.

За последний год в опрошенные организации принято на работу четыре выпускника. Работодатели планируют в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников Института - 75% и при наличии определенных условий - 25%. Все 100% организаций планируют в настоящее время и в будущем развивать деловые связи с Сочинским институтом (филиалом) РУДН имени Патриса Лумумбы.

В данный момент работодателям требуются на работу выпускники специальностей Садово-парковое и ландшафтное строительство, Поварское и кондитерское дело, Технология продукции общественного питания.

Размер заработной платы молодых специалистов составляет от 35000 руб. до 45000 руб. Молодым специалистам предоставляет жилье 25% опрошенных организаций, предоставляет полный социальный пакет, медицинский осмотр, социальные выплаты, питание во время смены, квартальные премии; повышение квалификации за счет организации и карьерный рост до руководящей должности.

Отчет рассмотрен на заседании ученого совета Сочинского института (филиала) РУДН имени Патриса Лумумбы 01.07.2024 г. протокол №03-04/10.