

**СОЧИНСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ
ИМЕНИ ПАТРИСА ЛУМУМБЫ»**



ОТЧЁТ
по результатам анкетирования работодателей об
удовлетворенности качеством образовательной
деятельности и подготовки выпускников
среднего профессионального образования по
образовательной программе «Поварское и
кондитерское дело» по специальности
43.02.15 Поварское и кондитерское дело

июнь 2024

1. Анализ результатов анкетирования

Анкетирование работодателей Сочинского института (филиала) РУДН проведено в рамках внутренней системы оценки качества образования и в соответствии с приказом директора от 15.05.2024 № 02-03/77 в период с 20 мая по 30 мая 2024 года. Цель анкетирования - определить оценку качества подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН имени Патриса Лумумбы.

Задачи:

- выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;
- выявить сильные и слабые стороны подготовки выпускников.

Для достижения цели и реализации поставленных задач была составлена анкета специалистами отдела мониторинга качества образовательной деятельности. Шкала оценивания результатов анкетирования: от 50 до 65 баллов - низкая степень удовлетворенности; от 65 до 85 баллов - средняя степень удовлетворенности; от 85 до 100 баллов - высокая степень.

Опрос работодателей проведен в форме онлайн анкетирования по основной образовательной программе «Поварское и кондитерское дело» по специальности 43.02.15 Поварское и кондитерское дело. Мнение работодателей изучалось с использованием анкеты «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН».

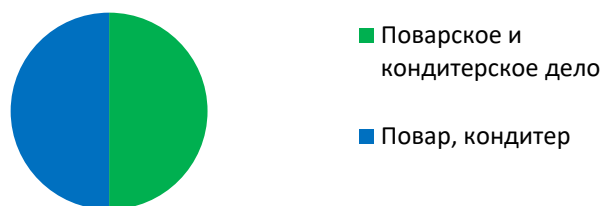
В анкетировании приняли участие представители шести организаций города Сочи: ФКУ "Реабилитационный центр"; НАО Центр «Омега»; Акционерное общество «Сочи-Парк»; ООО «ОТЕЛЬ Строй», ОТЕЛЬ MANTERA RESORT & CONGRESS; АНО ССП.

Работодатели дали оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников. Результаты представлены на диаграммах в обобщенном виде.

Выборка участников анкетирования - 6 респондентов, что составило 80% от общего количества организаций. Респондентам предлагалось ответить на 21 вопрос анкеты.

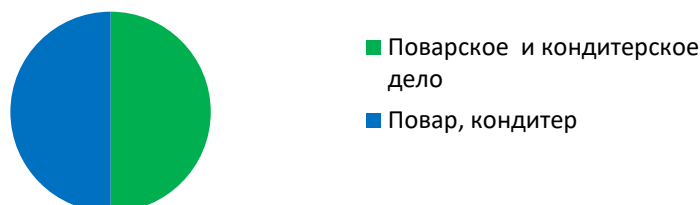
2. Описание результатов анкетирования

1. Обучающиеся каких специальностей/направлений проходят практику в Вашей организации?



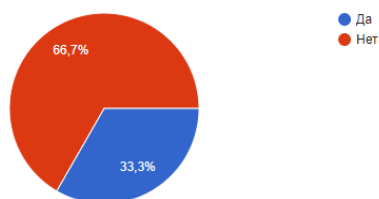
В вышеперечисленных организациях проходят практику студенты по специальности Поварское и кондитерское дело; и профессии Повар, кондитер.

2. Выпускники каких специальностей/направлений трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)?



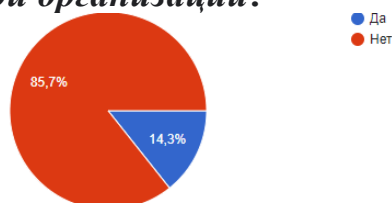
Выпускники таких специальностей, как Поварское и кондитерское дело; Повар, кондитер трудоустроены в опрошенных предприятиях.

3. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в разработке (актуализации) образовательных программ?



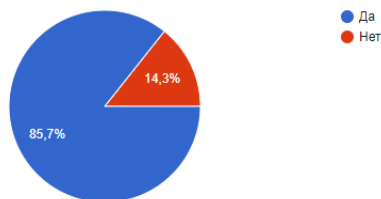
Да, 33% работодателей участвовали в разработке и актуализации образовательных программ.

4. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?



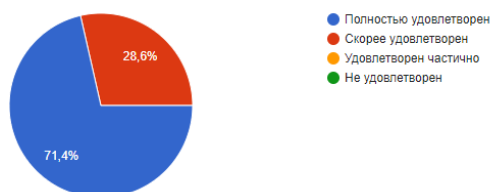
Да, 14% работодателей участвовали в деятельности Государственных экзаменационных комиссиях образовательной организации.

5. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?



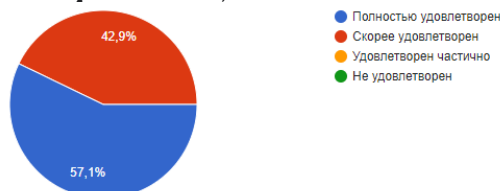
В организации практической подготовки обучающихся участвует 86% работодателей.

6. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?



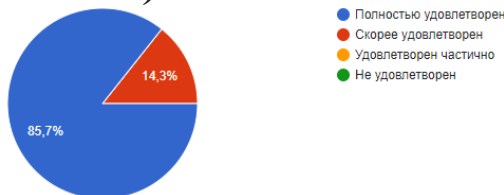
Уровнем теоретической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 71% работодателей, скорее удовлетворено - 29%.

7. Оцените уровень практической подготовки обучающихся (выпускников) образовательной организации:



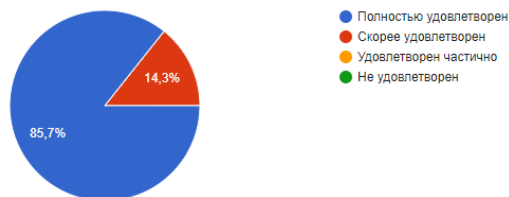
Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 57% работодателей и скорее - 43%.

8. Оцените коммуникативные качества обучающихся, умение работать в команде (способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.):



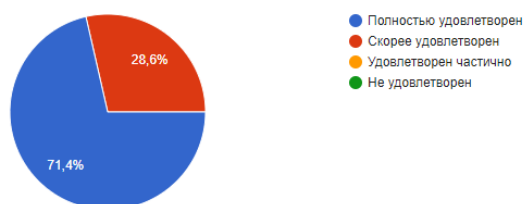
Уровнем коммуникативных качеств у студентов, умением работать в команде полностью и скорее удовлетворено - 100% работодателей.

9. Оцените уровень профессиональной мобильности обучающихся (готовность быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях):



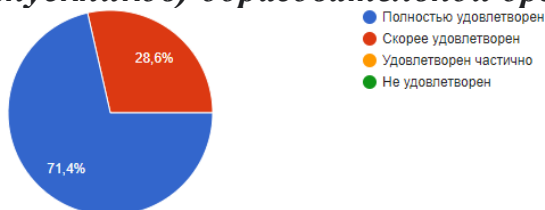
Уровнем профессиональной мобильности выпускников полностью удовлетворено - 86%, скорее удовлетворено - 14% работодателей.

10. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся (выпускников) образовательной организации?



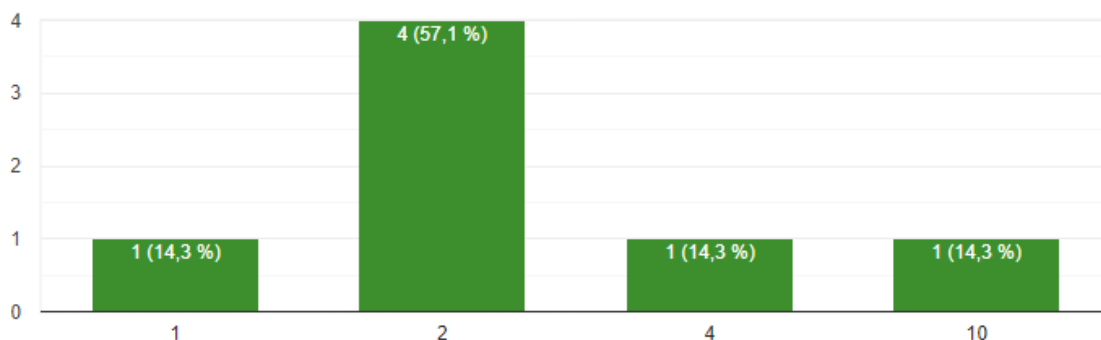
Работодатели полностью удовлетворены дисциплиной, исполнительностью обучающихся и выпускников Института - 71%, скорее удовлетворено - 29%.

11. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями обучающихся (выпускников) образовательной организации?



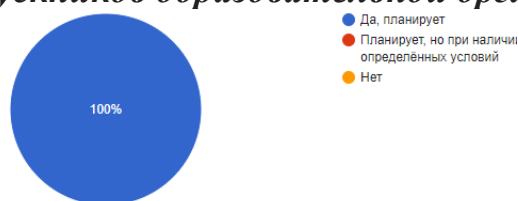
Дополнительными знаниями, которыми владеют выпускники института полностью удовлетворено – 71% работодателей, скорее удовлетворено – 29%.

12. Какое количество выпускников образовательной организации принято на работу в Вашу организацию (предприятие) за последний год?



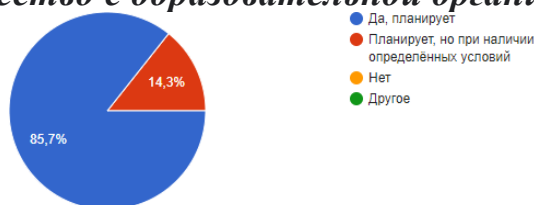
За последний год в опрошенные организации приняты на работу семь выпускников.

13. Ваша организация планирует в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников образовательной организации?



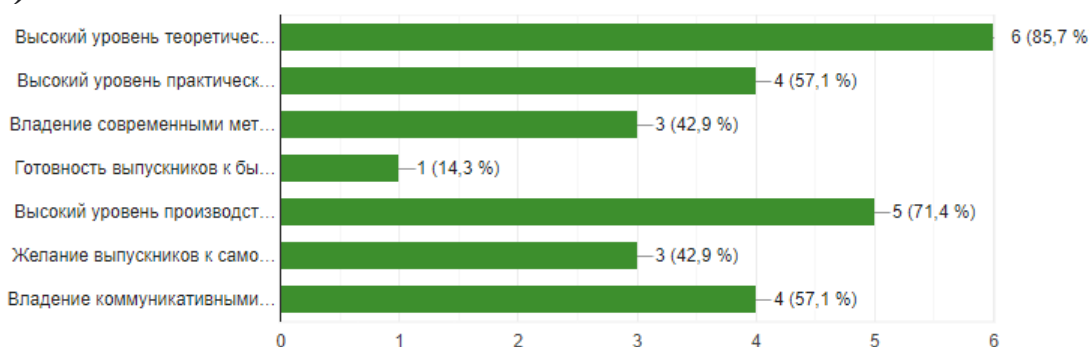
Все (100%) организаций планируют в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников Института.

14. Планирует ли Ваша организация (предприятие) развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?



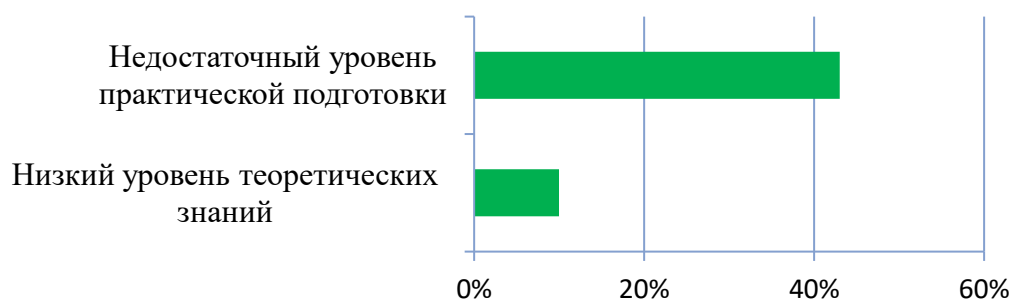
Да, 86% организаций планируют в настоящее время и в будущем развивать деловые связи с Институтом и 14% планируют, но при наличии определенных условий.

15. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов):



Основными достоинствами выпускников работодатели считают: высокий уровень теоретической подготовки - 86%; высокий уровень производственной дисциплины - 71%; владение коммуникативными качествами, высокий уровень практической подготовки по 57%; владение современными методами и технологиями деятельности, желание выпускников самореализации (по 43%).

16. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов):

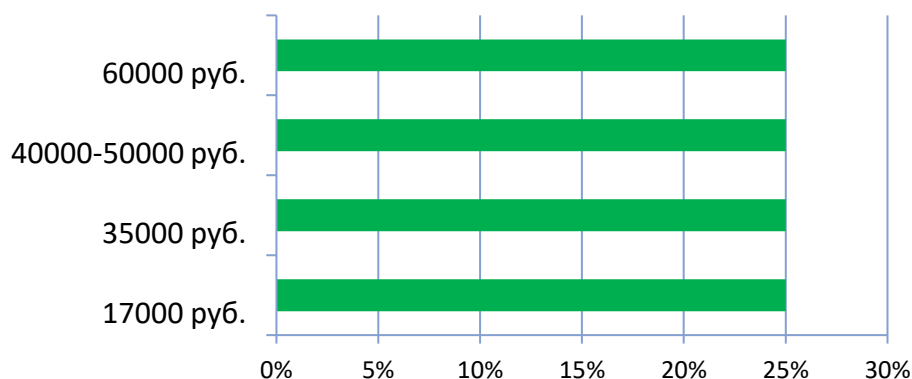


Работодатели считают основными недостатками в подготовке выпускников: недостаточный уровень практической подготовки и теоретических знаний.

17. Выпускники каких специальностей/направлений требуются Вашей организации (перечислить)?

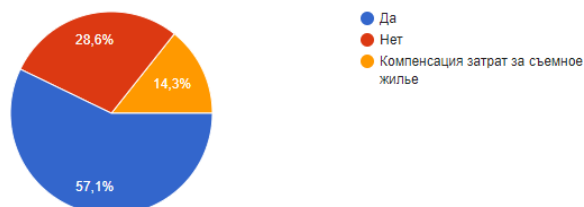
Выпускники специальности Поварское и кондитерское дело и профессии Повар, кондитер требуются в организациях города.

18. Укажите размер заработной платы молодого специалиста в Вашей организации (предприятия) на сегодняшний день:



Размер заработной платы молодых специалистов в городе Сочи на сегодняшний день колеблется в пределах от 17000 руб. до 60000 руб.

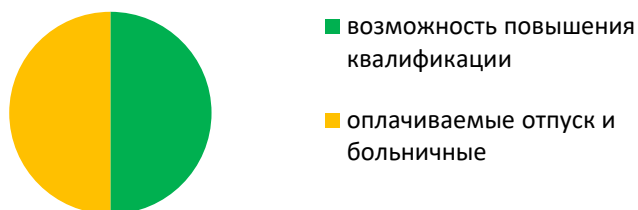
19. Предоставляет ли Ваша организация жилье молодым специалистам?



Жилье молодым специалистам предоставляет 57% предприятий города, не предоставляет - 29% и выплачивает компенсацию за съемное жилье 14% работодателей.

20. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?

Молодым специалистам организации предоставляют такие социальные гарантии:



21. Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?

Перспективы профессионального роста молодого специалиста представлены в диаграмме:



3. Выводы по результатам проведенного анкетирования

Анализируя мнение работодателей по основной образовательной программе «Поварское и кондитерское дело», по специальности 43.02.15 Поварское и кондитерское дело «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН». В анкетировании приняли участие представители шести организаций города Сочи: ФКУ "Реабилитационный центр"; НАО Центр «Омега»; Акционерное общество «Сочи-Парк»; ООО «Отель Строй», Отель MANTERA RESORT & CONGRESS; АНО ССП.

Работодатели отметили, что студенты Сочинского института (филиала) РУДН проходят практику в их организациях (86%) и остаются работать по направлениям подготовки Поварское и кондитерское дело. 33% респондентов подтвердили, что участвуют в разработке и актуализации основной образовательной программы направления подготовки «Поварское и кондитерское дело». Участвуют в организации практической подготовки обучающихся - 86%, а также являются членами Государственной экзаменационной комиссии в институте - 15% респондентов.

Работодатели полностью и скорее удовлетворены: теоретической и практической подготовкой выпускников; скорее удовлетворены коммуникативными качествами (умение работать в команде), а также профессиональной мобильностью (быстро перестроится на другую задачу) и исполнительской дисциплиной - 100%.

Основными достоинствами выпускников работодатели считают: высокий уровень теоретической подготовки - 86%; высокий уровень производственной дисциплины - 71%; владение коммуникативными качествами, высокий уровень практической подготовки по 57%; владение современными методами и технологиями деятельности, стремление выпускников к самореализации (по 43%). Однако работодатели считают основными недостатками в подготовке выпускников: недостаточный уровень практической подготовки и теоретических знаний.

За последний год в опрошенные организации принято на работу семь выпускников. Все (100%) организаций планируют в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников Института. 86% организаций планируют в настоящее время и в будущем развивать деловые связи с Сочинским институтом (филиалом) РУДН имени Патриса Лумумбы.

В данный момент работодателям требуются выпускники специальности Поварское и кондитерское дело и профессии Повар, кондитер. Размер заработной платы молодых специалистов составляет от

17000 руб. до 60000 руб. Молодым специалистам работодатели предоставляют жилье - 57% предприятий города, не предоставляют - 29% и выплачивают компенсацию за съемное жилье 14% работодателей, а также социальные гарантии по Трудовому кодексу РФ. Перспективы профессионального роста молодого специалиста - карьерный рост, повышение квалификации, обмен опытом и получение руководящей должности.

Отчет рассмотрен на заседании ученого совета Сочинского института (филиала) РУДН имени Патриса Лумумбы 01.07.2024 г. протокол №03-04/10.