

**СОЧИНСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ  
ИМЕНИ ПАТРИСА ЛУМУМБЫ»**

**ОТДЕЛ МОНИТОРИНГА КАЧЕСТВА  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

## **ОТЧЁТ**

**по результатам анкетирования работодателей об  
удовлетворенности качеством образовательной  
деятельности и подготовки выпускников высшего  
образования по образовательной программе  
«Финансы и кредит»  
по направлению подготовки  
38.03.01 Экономика**

**июнь, 2024**

## 1. Анализ результатов анкетирования

Анкетирование работодателей Сочинского института (филиала) РУДН проведено в рамках внутренней системы оценки качества образования и в соответствии с приказом директора от 15.05.2024 № 02-03/77 в период с 20 мая по 30 мая 2024 года. Цель анкетирования - определить оценку качества подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН имени Патриса Лумумбы

Задачи:

- выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;
- выявить сильные и слабые стороны подготовки выпускников.

Для достижения цели и реализации поставленных задач была составлена электронная анкета специалистами отдела мониторинга качества образовательной деятельности. Шкала оценивания результатов анкетирования: от 50 до 65 баллов - низкая степень удовлетворенности; от 65 до 85 баллов - средняя степень удовлетворенности; от 85 до 100 баллов - высокая степень.

Опрос работодателей проведен в форме онлайн анкетирования по основной образовательной программе «Финансы и кредит» по направлению подготовки 38.03.01 Экономика. Мнение работодателей изучалось с использованием анкеты «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН».

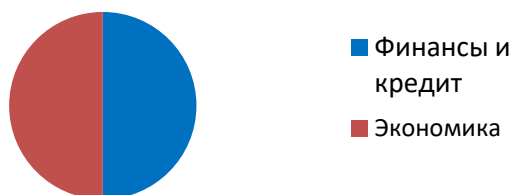
В анкетировании приняли участие представители четырех организаций города Сочи: ООО ИМСПОРТ; ООО Олимпик сити; ООО ХАЙТЕК ЮЖНЫЙ, ИП Орфанди И.А.

Работодатели дали оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников. Результаты представлены на диаграммах в обобщенном виде.

Выборка участников анкетирования - 4 респондента, что составило 80% от общего количества организаций. Респондентам предлагалось ответить на 21 вопрос анкеты.

## 2. Описание результатов анкетирования

### *1. Обучающиеся каких специальностей/направлений проходят практику в Вашей организации?*

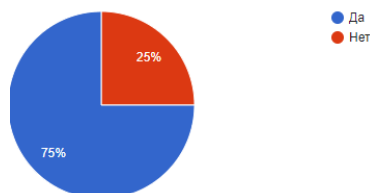


В вышеперечисленных организациях проходят практику студенты образовательных программ «Финансы и кредит», «Экономика».

### *2. Выпускники каких специальностей/направлений трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)?*

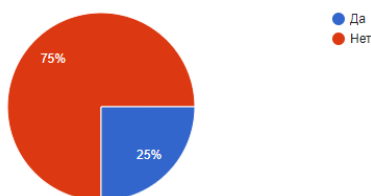
Выпускники Сочинского института РУДН трудоустроены в вышеперечисленные организации по направлениям подготовки Экономика, Финансы и кредит.

### *3. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в разработке (актуализации) образовательных программ?*



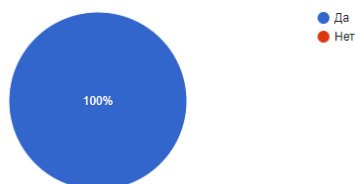
75% работодателей участвовали в разработке и актуализации образовательных программ.

### *4. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?*



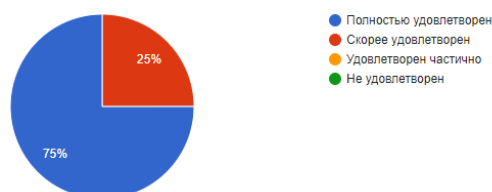
25% работодателей участвовали в деятельности Государственных экзаменационных комиссиях Института.

### *5. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?*



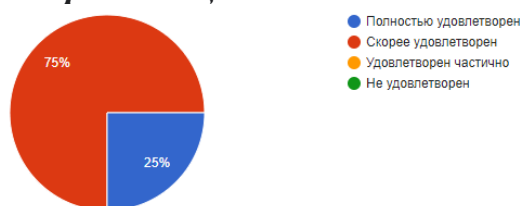
В организации практической подготовки обучающихся участвует 100% работодателей.

**6. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?**



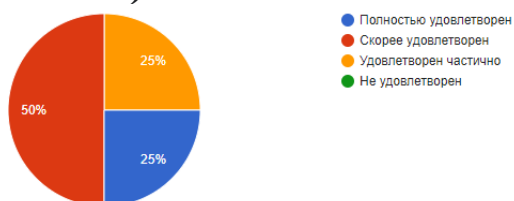
Уровнем теоретической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 75% работодателей, скорее удовлетворено - 25%.

**7. Оцените уровень практической подготовки обучающихся (выпускников) образовательной организации:**



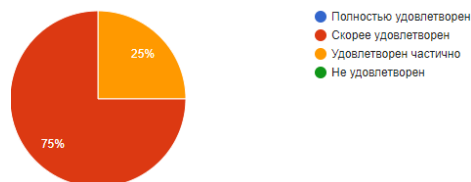
Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 25% работодателей и скорее удовлетворено - 75%.

**8. Оцените коммуникативные качества обучающихся, умение работать в команде (способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.):**



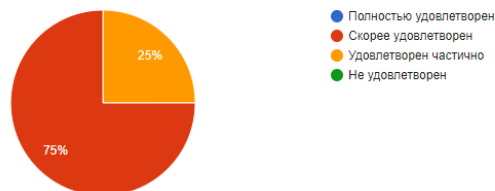
Уровнем коммуникативных качеств у студентов, умением работать в команде полностью удовлетворено - 25% работодателей, скорее удовлетворено - 50%, удовлетворено частично - 25%.

**9. Оцените уровень профессиональной мобильности обучающихся (готовность быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях):**



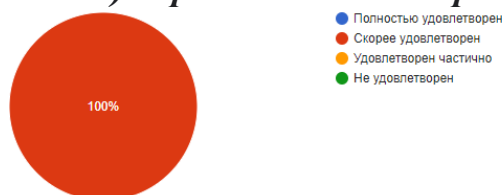
Уровнем профессиональной мобильности выпускников скорее удовлетворено - 75% работодателей, частично удовлетворено - 25%.

**10. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся (выпускников) образовательной организации?**



Работодатели скорее удовлетворены дисциплиной, исполнительностью обучающихся и выпускников Института - 75%, частично удовлетворено - 25%.

**11. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями обучающихся (выпускников) образовательной организации?**

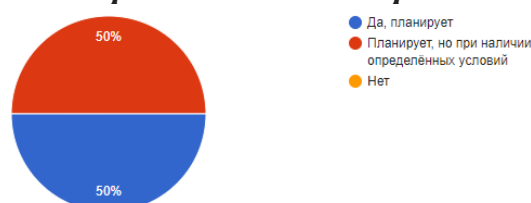


Дополнительными знаниями, которыми владеют выпускники института полностью удовлетворено 100% работодателей.

**12. Какое количество выпускников образовательной организации принято на работу в Вашу организацию (предприятие) за последний год?**

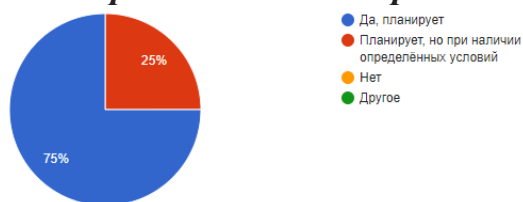
За последний год в опрошенные организации принято на работу пять выпускников института.

**13. Ваша организация планирует в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников образовательной организации?**



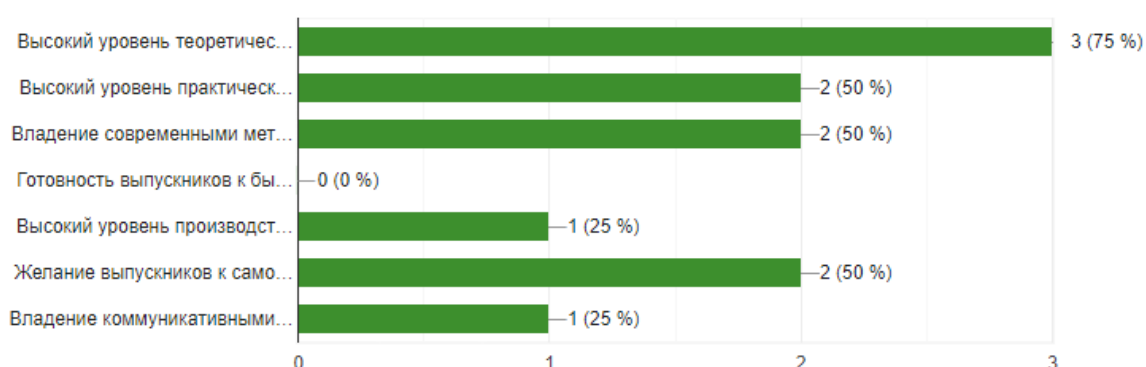
Работодатели планируют в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников Института - 50% и 50% планируют, но при наличии определенных условий.

**14. Планирует ли Ваша организация (предприятие) развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?**



75% организаций планируют в настоящее время и в будущем развивать деловые связи с Институтом; 25% планируют, но при наличии определенных условий.

**15. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов):**



Основными достоинствами выпускников работодатели считают: высокий уровень теоретической подготовки - 75%; высокий уровень практической подготовки, владение современными методами и технологиями деятельности, желание выпускников самореализации по 50%; высокий уровень производственной дисциплины и владение коммуникативными качествами по 25%.

**16. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов): \***



Работодатели считают основными недостатками в подготовке выпускников: отсутствие желания работать; отсутствие желания к



саморазвитию и самообразованию по - 25%; низкая производственная дисциплина - 50%.

***17. Выпускники каких специальностей/направлений требуются Вашей организации (перечислить)?***

В данный момент выпускники направления подготовки Экономика, не требуются работодателям.

***18. Укажите размер заработной платы молодого специалиста в Вашей организации (предприятия) на сегодняшний день:***

Размер заработной платы молодых специалистов в опрошенных организациях города Сочи на сегодняшний день колеблется в пределах от 20000руб. до 60000 руб.

***19. Предоставляет ли Ваша организация жилье молодым специалистам?***



Жилье молодым специалистам работодатели не предоставляют.

***20. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?***

Молодым специалистам работодатели предоставляют социальные гарантии по Трудовому кодексу РФ и поквартальную премию.

***21. Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?***

Перспективы профессионального роста молодого специалиста - карьерный рост и стаж работы.

### 3. Выводы проведенного анкетирования

Анализируя мнение работодателей по основной образовательной программе «Финансы и кредит» по направлению подготовки 38.03.01 Экономика «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН» обнаружено, что в анкетировании приняли участие представители четырех организаций города Сочи: ООО ИМСПОРТ; ООО Олимпик сити; ООО ХАЙТЕК ЮЖНЫЙ, ИП Орфаниди И.А.

Все работодатели отметили, что студенты Сочинского института (филиала) РУДН проходят практику в их организациях и остаются работать по направлению подготовки «Экономика». 75% респондентов подтвердили, что участвуют в разработке и актуализации основной образовательной программы направления подготовки «Экономика». Участвуют в организации практической подготовки обучающихся - 100%, а также являются членами Государственной экзаменационной комиссии в институте - 25% респондентов.

Работодатели полностью и скорее удовлетворены: теоретической и практической подготовкой выпускников - 100%; скорее удовлетворены коммуникативными качествами (умение работать в команде), а также профессиональной мобильностью (быстро перестроится на другую задачу), и исполнительской дисциплиной по 75%.

Основными достоинствами выпускников работодатели считают: высокий уровень теоретической подготовки - 75%; высокий уровень практической подготовки, владение современными методами и технологиями деятельности, желание выпускников к самореализации по 50%; высокий уровень производственной дисциплины и владение коммуникативными качествами по 25%.

Однако работодатели считают основными недостатками в подготовке выпускников: отсутствие желания работать; отсутствие стремления к саморазвитию и самообразованию по - 25%; низкая производственная дисциплина - 50%.

За последний год в опрошенные организации принято на работу пять выпускников Института. Работодатели планируют в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников Института - 50% и 50% планируют, но при наличии определенных условий. 75% организаций планируют в настоящее время и в будущем развивать деловые связи с Сочинским институтом (филиалом) РУДН имени Патриса Лумумбы и 25% планируют, но при наличии определенных условий.



В данный момент выпускники направления подготовки Экономика, не требуются работодателям данных организаций: ООО ИМСПОРТ; ООО Олимпик сити; ООО ХАЙТЕК ЮЖНЫЙ, ИП Орфаниди И.А. Размер заработной платы молодых специалистов составляет от 20000 руб. до 60000 руб. Молодым специалистам работодатели предоставляют социальные гарантии по Трудовому кодексу РФ и поквартальную премию. Перспективы профессионального роста молодого специалиста - карьерный рост и стаж работы.

Отчет рассмотрен на заседании ученого совета Сочинского института (филиала) РУДН имени Патриса Лумумбы 01.07.2024 г. протокол №03-04/10.