

**СОЧИНСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ  
ИМЕНИ ПАТРИСА ЛУМУМБЫ»**

**ОТДЕЛ МОНИТОРИНГА КАЧЕСТВА  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**ОТЧЁТ**  
**по результатам анкетирования работодателей**  
**об удовлетворенности качеством**  
**образовательной деятельности и подготовки**  
**выпускников высшего образования по**  
**образовательной программе «История» по**  
**направлению подготовки 46.03.01 История**

**июнь, 2024**

## **1. Анализ результатов анкетирования**

Анкетирование работодателей Сочинского института (филиала) РУДН проведено в рамках внутренней системы оценки качества образования и в соответствии с приказом директора от 15.05.2024 № 02-03/77 в период с 20 мая по 30 мая 2024 года.

Цель анкетирования - определить оценку качества подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН имени Патриса Лумумбы.

Задачи: выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников; выявить сильные и слабые стороны подготовки выпускников.

Для достижения цели и реализации поставленных задач была составлена анкета специалистами отдела мониторинга качества образовательной деятельности. Шкала оценивания результатов анкетирования: от 50 до 65 баллов - низкая степень удовлетворенности; от 65 до 85 баллов - средняя степень удовлетворенности; от 85 до 100 баллов - высокая степень. С целью определения степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников Института в 2023/2024 учебном году был проведен анонимный опрос работодателей в форме онлайн анкетирования по основной образовательной программе «История» направления подготовки 46.03.01 История.

Мнение работодателей изучалось с использованием анкеты «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН».

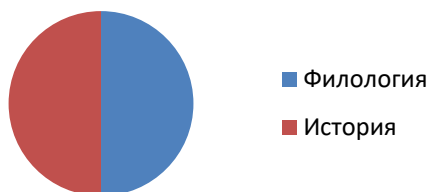
В анкетировании приняли участие представители десяти организаций города Сочи: Муниципальные общеобразовательные бюджетные учреждения: средняя общеобразовательная школа № 26 г. Сочи имени Героя Советского Союза Диброва К.С.; основная общеобразовательная школа № 43 г. Сочи имени Венчагова С.И.; средняя общеобразовательная школа № 25 г. Сочи имени Героя Советского Союза Войтенко С.Е; Городская библиотека №5 (Хостинского района); Центральная городская библиотека города Сочи; Муниципальное казенное учреждение муниципального образования город-курорт Сочи Краснодарского края (МКУ «Архив г.Сочи»); Муниципальное бюджетное учреждение культуры г.Сочи «Музей истории Адлерского района»; Муниципальное бюджетное учреждение культуры муниципального образования город-курорт Сочи Краснодарского края "Музей истории города-курорта Сочи"; филиал федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный историко-археологический музей-заповедник «Фанагория», ФИЦ СНИЦ РАН.

Работодатели дали оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников. Результаты представлены на диаграммах в обобщенном виде.

Выборка участников электронного анкетирования - 10 респондентов, что составило 80% от общего количества организаций. Респондентам предлагалось ответить на 21 вопрос анкеты.

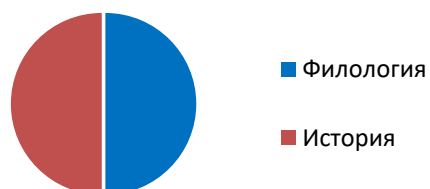
## 2. Описание результатов анкетирования

***1. Обучающиеся каких специальностей и направлений подготовки проходят практику в Вашей организации?***



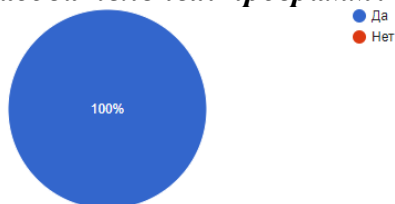
В вышеперечисленных организациях проходят практику студенты направлений подготовки Филология, История.

***2. Выпускники каких специальностей и направлений трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)?***



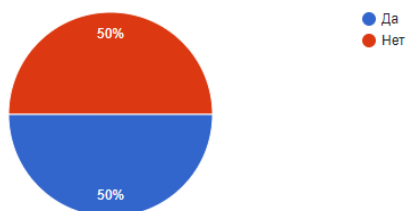
Выпускники таких направлений подготовки, как Филология и История трудоустроены на предприятиях города.

***3. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в разработке (актуализации) образовательных программ?***



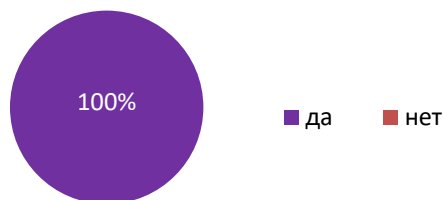
В разработке и актуализации образовательных программ участвовали 100% выше указанных организаций.

***4. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?***



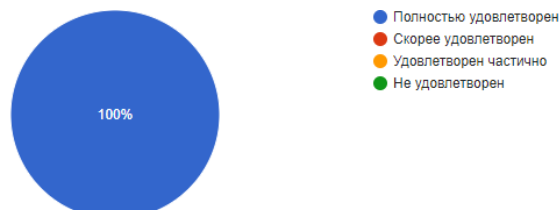
В деятельности государственных экзаменационных комиссий участвовали - 50% работодателей.

***5. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в практической подготовки обучающихся образовательной организации?***



Все 100% организаций участвуют в практической подготовке студентов Сочинского института (филиала) РУДН.

**6. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?**



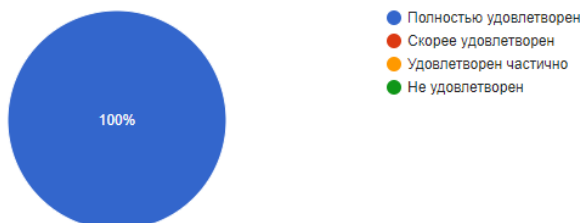
Уровнем теоретической подготовки полностью удовлетворено 100% организаций участвующих в опросе.

**7. Оцените уровень практической подготовки обучающихся (выпускников) образовательной организации:**



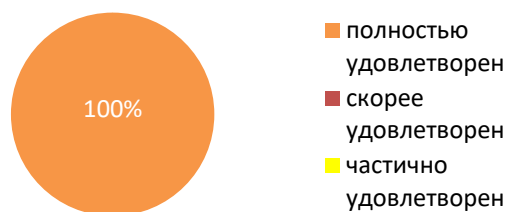
Уровнем практической подготовки так же удовлетворено 100% организаций участвующих в анкетировании.

**8. Оцените коммуникативные качества обучающихся, умение работать в команде (способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.)**



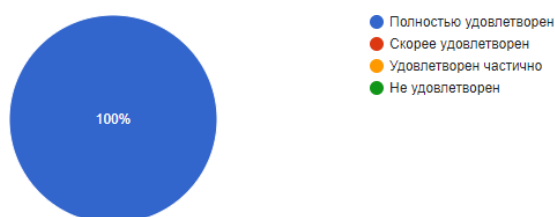
Высокую оценку выпускникам дали работодатели за способность налаживать контакты в коллективе, умение работать в команде и культуре общения и т.п.

**9. Оцените уровень профессиональной мобильности обучающихся (готовность быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях).**



Уровень профессиональной мобильности выпускников работодатели оценили на 100%.

**10. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся (выпускников) образовательной организации?**



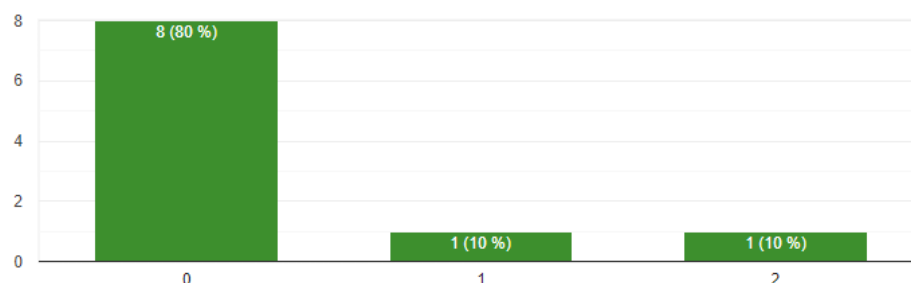
Работодатели удовлетворены полностью дисциплиной и исполнительностью выпускников Института.

**11. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями обучающихся (выпускников) образовательной организации?**



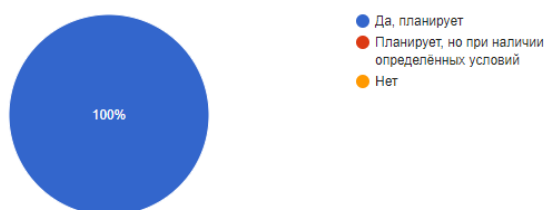
Все работодатели удовлетворены полностью имеющимися дополнительными знаниями и умениями практикантов и выпускников.

**12. Какое количество выпускников образовательной организации принято на работу в Вашу организацию (предприятие) за последний год?**



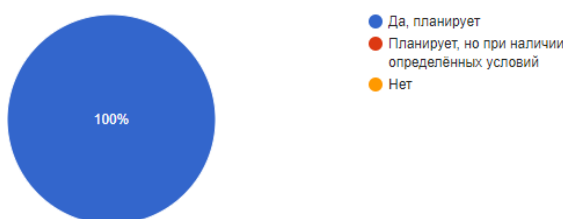
Два выпускника Института были приняты на работу за последний год, в вышеперечисленные организации.

**13. Ваша организация планирует в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников образовательной организации?**



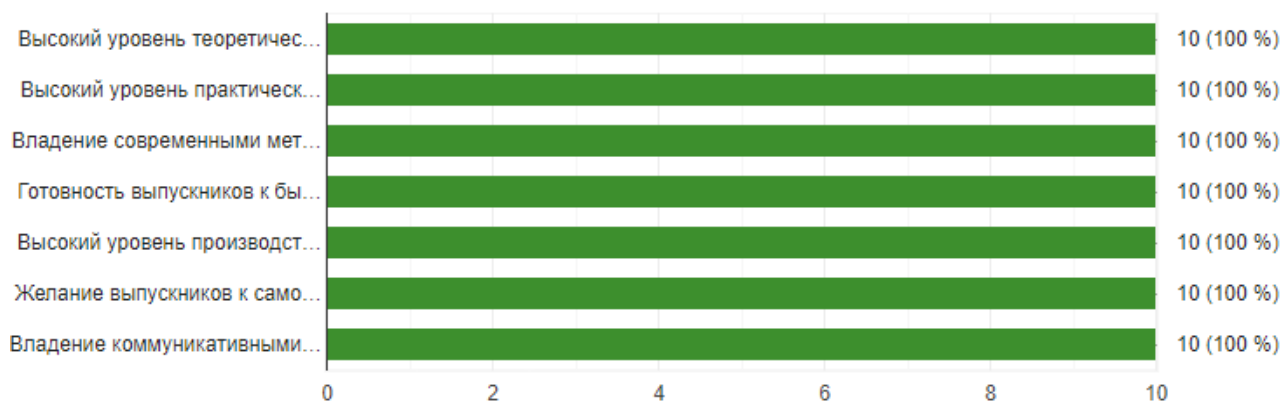
Все организации, принявшие участие в опросе, планируют принимать в будущем на работу выпускников Института.

**14. Планирует ли Ваша организация (предприятие) развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?**



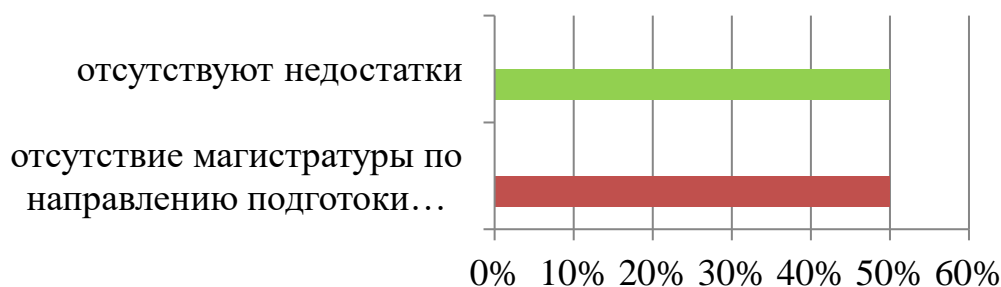
Все работодатели планируют развивать деловые связи и сотрудничество с Сочинским институтом (филиалом) РУДН.

**15. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов): \***



Показатели диаграммы указывают на высокую степень удовлетворенности выпускниками Института.

**16. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов): \***



Работодатели отмечают необходимость открытия магистратуры по направлению подготовки История.

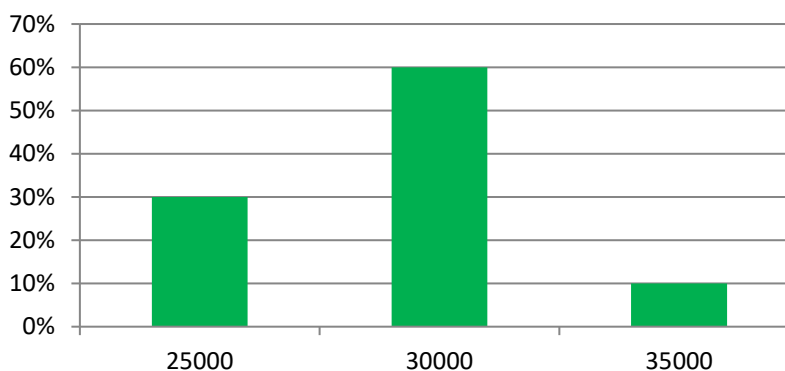
**17. Выпускники каких специальностей и направлений требуются Вашей организации (перечислить)?**

Выпускники Института требуются на работу в организации города Сочи:

**учителя** история; филология; обществознание; основы российской государственности;

**специалисты по:** библиотечному делу, архивоведению, музееведению, искусствоведению, культурологи, археологии.

**18. Укажите размер заработной платы молодого специалиста в Вашей организации (предприятия) на сегодняшний день:**



Работодатели предлагают молодым специалистам заработную плату от 25000 руб. до 35000 руб.

**19. Предоставляет ли Ваша организация жилье молодым специалистам?**



Организации, участвующие в опросе не представляют жилье молодым специалистам.

**20. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?**

Молодым специалистам организации предоставляют такие социальные гарантии:



**21. Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?**



Работодатели предоставляют возможность профессионального роста, карьерного роста, возможность научной работы и защиты диссертации.



### **3. Выводы по результатам проведенного анкетирования**

Представители работодателей в ходе анкетирования отметили, что студенты Сочинского института (филиала) РУДН проходят практику в их организациях и остаются работать по направлениям подготовки История и Филология (50%).

Все респонденты подтвердили, что участвуют в разработке и актуализации основной образовательной программы по направлению подготовки «История», а также являются членами Государственной экзаменационной комиссии Института.

Высокая оценка дана коммуникативным качествам выпускников (умение работать в команде), а также профессиональной мобильности (быстро перестроится на другую задачу, ориентироваться в новых условиях), производственной дисциплине, исполнительности и желанию у выпускников саморазвития (100%). Ценят работодатели у выпускников и дополнительные знания новейших технологий, знание иностранного языка, умение проявлять инициативу в работе, знание законодательства и сформированные в процессе обучения социальные компетенции. Работодатели отметили высокий уровень теоретической и практической подготовленности выпускников к трудовой деятельности - 100%. Учитывая высокую степень подготовленности выпускников, все работодатели планируют развивать деловые связи и сотрудничество с Сочинским институтом (филиалом) РУДН.

Наряду с позитивными отзывами работодатели предложили открыть магистратуру по направлению подготовки История.

Работодатели отметили, что в их организации требуются на работу учителя: истории, филологии, обществознания, основ российской государственности и специалисты: по архивоведению, музееведению, археологии, культурологии и библиотечному делу с заработной платой молодым специалистам от 25000 рубле до 35000 рублей. Молодым специалистам предоставляются следующие социальные гарантии: возможность работать дистанционно, субсидии ЖКХ (в сельских школа), доплата за классное руководство, удлиненный отпуск в летний период, доплата за активность, бесплатное посещение музеев. В организациях возможен карьерный рост молодого специалиста, бесплатное повышение квалификации, возможность трудиться над научной работой и ее защиты.

Отчет рассмотрен на заседании ученого совета Сочинского института (филиала) РУДН имени Патриса Лумумбы 01.07.2024 г. протокол №03-04/10.