

**СОЧИНСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ  
ИМЕНИ ПАТРИСА ЛУМУМБЫ»**

**ОТДЕЛ МОНИТОРИНГА КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

## **ОТЧЁТ**

**по результатам анкетирования работодателей об  
удовлетворенности качеством образовательной  
деятельности и подготовки выпускников высшего  
образования по образовательной программе  
«Финансовая экономика»  
по направлению подготовки  
38.04.01 Экономика**

**июнь, 2024**

## 1. Анализ результатов анкетирования

Анкетирование работодателей Сочинского института (филиала) РУДН проведено в рамках внутренней системы оценки качества образования и в соответствии с приказом директора от 15.05.2024 № 02-03/77 в период с 20 мая по 30 мая 2024 года. Цель анкетирования - определить оценку качества подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН имени Патриса Лумумбы

Задачи:

- выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;
- выявить сильные и слабые стороны подготовки выпускников.

Для достижения цели и реализации поставленных задач была составлена электронная анкета специалистами отдела мониторинга качества образовательной деятельности. Шкала оценивания результатов анкетирования: от 50 до 65 баллов - низкая степень удовлетворенности; от 65 до 85 баллов - средняя степень удовлетворенности; от 85 до 100 баллов - высокая степень.

Опрос работодателей проведен в форме онлайн анкетирования по основной образовательной программе «Финансовая экономика» по направлению подготовки 38.04.01 Экономика. Мнение работодателей изучалось с использованием анкеты «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН».

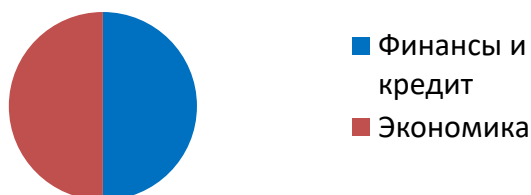
В анкетировании приняли участие представители четырех организаций города Сочи: ООО ИМСПОРТ; ООО Олимпик сити; ООО ХАЙТЕК ЮЖНЫЙ, ИП Орфанди И.А.

Работодатели дали оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников. Результаты представлены на диаграммах в обобщенном виде.

Выборка участников электронного анкетирования - 4 респондента, что составило 80% от общего количества организаций. Респондентам предлагалось ответить на 21 вопрос анкеты.

## 2. Описание результатов анкетирования

### 1. Обучающиеся каких специальностей/направлений проходят практику в Вашей организации?

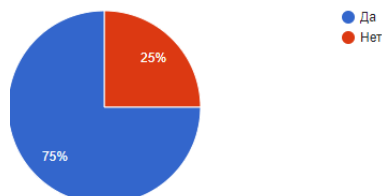


В вышеперечисленных организациях проходят практику студенты направления подготовки Экономика.

### 2. Выпускники каких специальностей/направлений трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)?

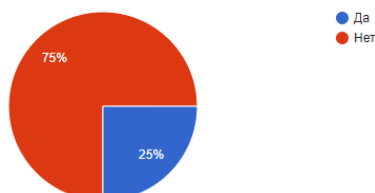
Выпускники Сочинского института РУДН трудоустроены в вышеперечисленные организации по направлениям подготовки Экономика, Финансы и кредит.

### 3. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в разработке (актуализации) образовательных программ?



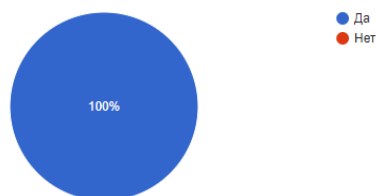
Да, 75% работодателей участвовали в разработке и актуализации образовательных программ.

### 4. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?



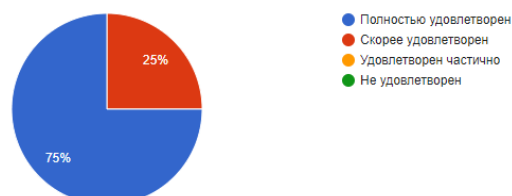
Да, 25% работодателей участвовали в деятельности Государственных экзаменационных комиссиях Института.

### 5. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?



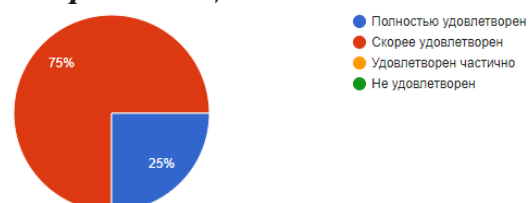
В организации практической подготовки обучающихся участвует 100% работодателей.

**6. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?**



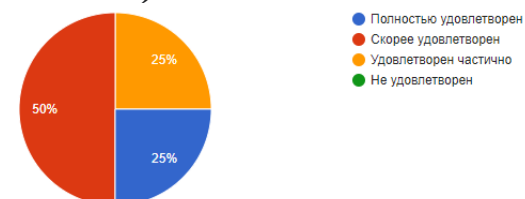
Уровнем теоретической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 75% работодателей, скорее удовлетворено - 25%.

**7. Оцените уровень практической подготовки обучающихся (выпускников) образовательной организации:**



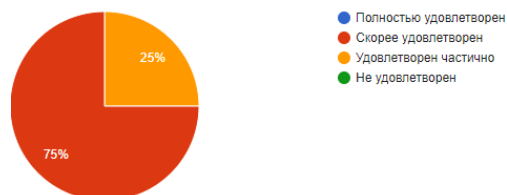
Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 25% работодателей и скорее удовлетворено - 75%.

**8. Оцените коммуникативные качества обучающихся, умение работать в команде (способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.):**



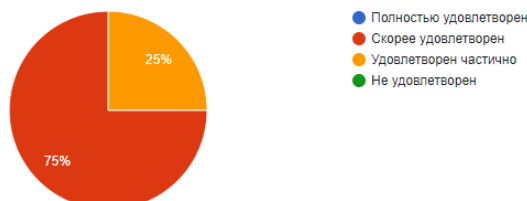
Уровнем коммуникативных качеств у студентов, умением работать в команде полностью удовлетворено - 25% работодателей, скорее удовлетворено - 50%, удовлетворено частично - 25%.

**9. Оцените уровень профессиональной мобильности обучающихся (готовность быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях):**



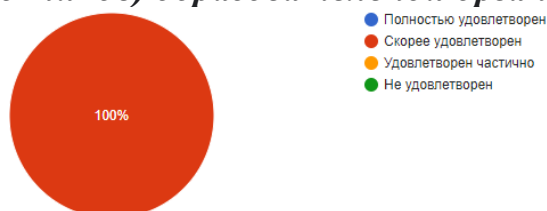
Уровнем профессиональной мобильности выпускников скорее удовлетворено 75% работодателей и частично удовлетворено 25%.

**10. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся (выпускников) образовательной организации?**



Работодатели скорее удовлетворены дисциплиной, исполнительностью обучающихся и выпускников Института - 75%, частично удовлетворено - 25%.

**11. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями обучающихся (выпускников) образовательной организации?**

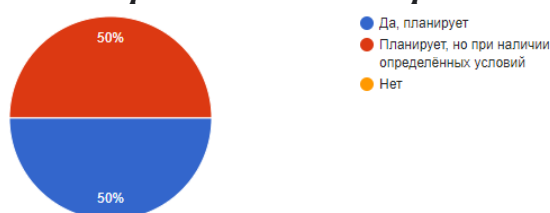


Дополнительными знаниями, которыми владеют выпускники института полностью удовлетворено - 100% работодателей.

**12. Какое количество выпускников образовательной организации принято на работу в Вашу организацию (предприятие) за последний год?**

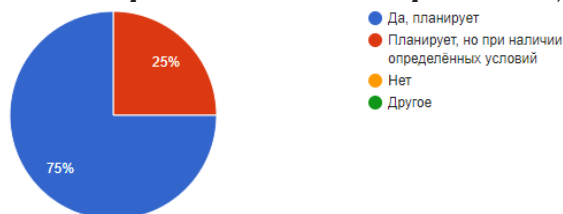
За последний год в опрошенные организации приняты на работу четыре выпускника.

**13. Ваша организация планирует в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников образовательной организации?**



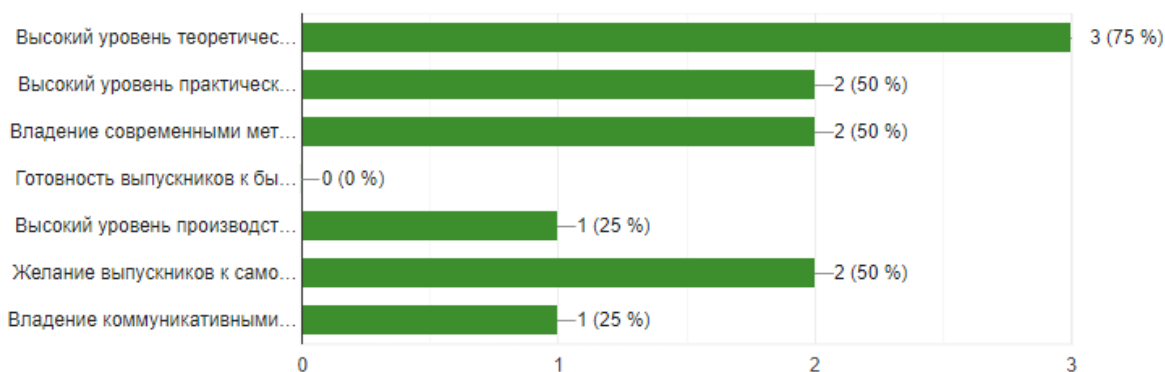
50% организаций планируют в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников Института и 50% планируют, но при наличии определенных условий.

**14. Планирует ли Ваша организация (предприятие) развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?**



75% организаций планируют в настоящее время и в будущем развивать деловые связи с Институтом и 25% планируют, но при наличии определенных условий.

**15. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов):**



Основными достоинствами выпускников работодатели считают: высокий уровень теоретической подготовки - 75%; высокий уровень практической подготовки, владение современными методами и технологиями деятельности, желание выпускников к самореализации (по 50%); владение коммуникативными качествами, высокий уровень производственной дисциплины - по 25%.

**16. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов): \***





Работодатели считают основными недостатками в подготовке выпускников: отсутствие желания работать и саморазвиваться; низкая производственная дисциплина.

***17. Выпускники каких специальностей/направлений требуются Вашей организации (перечислить)?***

В данный момент не требуются специалисты в следующие организации: ООО ИМСПОРТ; ООО Олимпик сити; ООО ХАЙТЕК ЮЖНЫЙ, ИП Орфанди И.А.

***18. Укажите размер заработной платы молодого специалиста в Вашей организации (предприятия) на сегодняшний день:***

Размер заработной платы молодых специалистов в опрошенных организациях города Сочи на сегодняшний день колеблется в пределах от 20000 руб. до 50000 руб.

***19. Предоставляет ли Ваша организация жилье молодым специалистам?***



Опрошенные организации не предоставляют жилье молодым специалистам.

***20. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?***

Молодым специалистам работодатели предоставляют социальные гарантии по Трудовому кодексу РФ и поквартальную премию.

***21. Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?***

Перспективы профессионального роста молодого специалиста -  
карьерный рост.



### 3. Выводы проведенного анкетирования

Анализируя мнение работодателей по основной образовательной программе «Финансовая экономика» по направлению подготовки 38.04.01 Экономика «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН» имеем, что в анкетировании приняли участие представители четырех организаций города Сочи: ООО ИМСПОРТ; ООО Олимпик сити; ООО ХАЙТЕК ЮЖНЫЙ, ИП Орфаниди И.А.

Все работодатели отметили, что студенты Сочинского института (филиала) РУДН проходят практику в их организациях и остаются работать по направлению подготовки Экономика. 75% респондентов подтвердили, что участвуют в разработке и актуализации основной образовательной программы направления подготовки «Финансовая экономика». Участвуют в организации практической подготовки обучающихся - 100%, а также являются членами Государственной экзаменационной комиссии в институте - 25% респондентов.

Работодатели полностью и скорее удовлетворены: теоретической и практической подготовкой выпускников; скорее удовлетворены коммуникативными качествами (умение работать в команде), а также профессиональной мобильностью (быстро перестроится на другую задачу) и исполнительской дисциплиной - 75%.

Основными достоинствами выпускников работодатели считают: высокий уровень теоретической подготовки - 75%; высокий уровень практической подготовки, владение современными методами и технологиями деятельности, стремление выпускников к самореализации (по 50%); владение коммуникативными качествами, высокий уровень производственной дисциплины - по 25%.

Однако работодатели считают основными недостатками в подготовке выпускников: отсутствие желания работать и саморазвиваться, низкая производственная дисциплина.

За последний год в опрошенные организации принято на работу четыре выпускника Института. Работодатели планируют в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников Института - 50% и планируют, но при наличии определенных условий - 50%. Деловые связи планируют в настоящее время и в будущем развивать - 75% организаций с Сочинским институтом (филиалом) РУДН имени Патриса Лумумбы.

В данный момент не требуются специалисты в следующие организации: ООО ИМСПОРТ; ООО Олимпик сити; ООО ХАЙТЕК ЮЖНЫЙ, ИП Орфаниди И.А.. Размер заработной платы молодых специалистов составляет от 20000 руб. до 50000 руб. Молодым специалистам работодатели предоставляют социальные гарантии по

Трудовому кодексу РФ и поквартальную премию. Перспективы профессионального роста молодого специалиста - карьерный рост.

Отчет рассмотрен на заседании ученого совета Сочинского института (филиала) РУДН имени Патриса Лумумбы 01.07.2024 г. протокол №03-04/10.