

**СОЧИНСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ
ИМЕНИ ПАТРИСА ЛУМУМБЫ»**

**ОТДЕЛ МОНИТОРИНГА КАЧЕСТВА
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

ОТЧЁТ

**по результатам анкетирования работодателей об
удовлетворенности качеством образовательной
деятельности и подготовки выпускников высшего
образования по образовательной программе
«Преподавание филологических дисциплин»
по направлению подготовки
45.03.01 Филология**

июнь, 2024

1. Анализ результатов анкетирования

Анкетирование работодателей Сочинского института (филиала) РУДН проведено в рамках внутренней системы оценки качества образования и в соответствии с приказом директора от 15.05.2024 № 02-03/77 в период с 20 мая по 30 мая 2024 года. Цель анкетирования - определить оценку качества подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН имени Патриса Лумумбы.

Задачи:

- выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;
- выявить сильные и слабые стороны подготовки выпускников.

Для достижения цели и реализации поставленных задач была составлена анкета специалистами отдела мониторинга качества образовательной деятельности. Шкала оценивания результатов анкетирования: от 50 до 65 баллов - низкая степень удовлетворенности; от 65 до 85 баллов - средняя степень удовлетворенности; от 85 до 100 баллов - высокая степень.

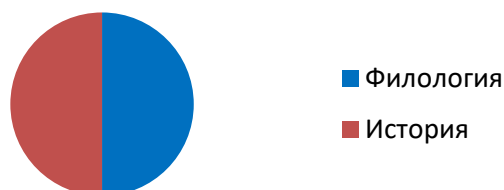
Опрос работодателей проведен в форме онлайн анкетирования по основной образовательной программе «Преподавание филологических дисциплин» по направлению подготовки 45.03.01 Филология. Мнение работодателей изучалось с использованием анкеты «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН». В анкетировании приняли участие представители девяти организаций города Сочи: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение лицей №3 г.Сочи имени Героя Советского Союза Стогова Н.И.; МОБУ гимназия №16 г.Сочи имени Героя Советского Союза Поцелуева И. Н.; Центр русского языка и культуры; МОБУ СОШ 25 имени Героя Советского Союза Войтенко С.Е.; МОБУ средняя общеобразовательная школа № 26 г. Сочи имени Героя Советского Союза Диброва К.С.; МОБУ общеобразовательная школа г. Сочи №10 имени Атамана Белого С.И.; МОБУ средняя общеобразовательная школа №52 г.Сочи им. Героя Социалистического труда Негрицкого П. А.; МОБУ гимназия №76 города Сочи им. Кононцевой Г.В.

Работодатели дали оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников. Результаты представлены на диаграммах в обобщенном виде

Выборка участников электронного анкетирования - 9 респондентов, что составило 80% от общего количества организаций. Респондентам предлагалось ответить на 21 вопрос анкеты.

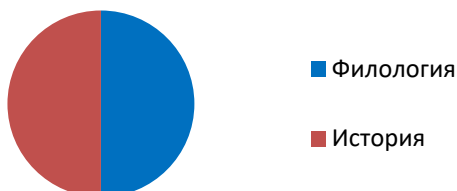
2. Описание результатов анкетирования

1. Обучающиеся каких специальностей/направлений проходят практику в Вашей организации?



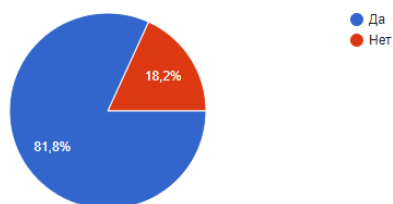
В вышеперечисленных организациях проходят практику студенты направлений подготовки Филология, История.

2. Выпускники каких специальностей/направлений трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)?



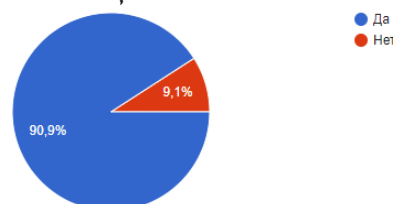
Выпускники таких направлений подготовки, как Филология, История трудоустроены в опрошенных предприятиях.

3. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в разработке (актуализации) образовательных программ?



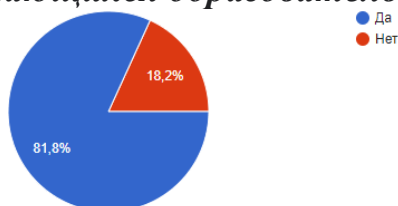
81% работодателей принимает участие в разработке и актуализации образовательных программ.

4. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?



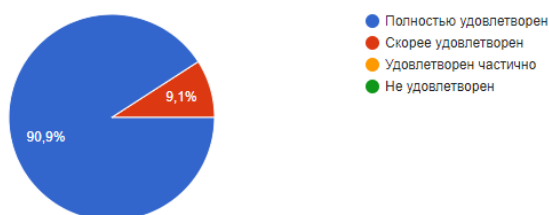
91% работодателей участвовал в деятельности Государственной экзаменационной комиссии Института.

5. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?



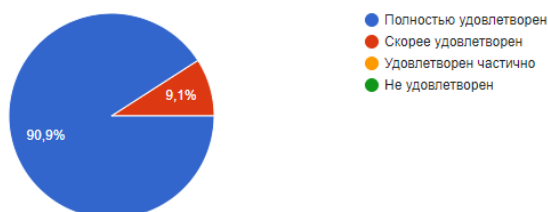
В организации практической подготовки обучающихся участвует 82% работодателей.

6. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?



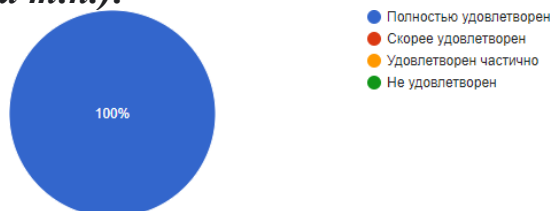
Уровнем теоретической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 91% работодателей.

7. Оцените уровень практической подготовки обучающихся (выпускников) образовательной организации:



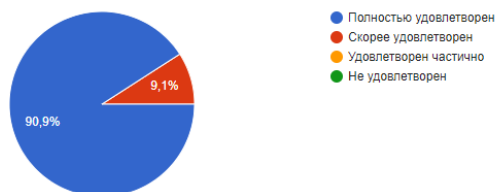
Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 91% работодателей, скорее - 9%.

8. Оцените коммуникативные качества обучающихся, умение работать в команде (способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.):



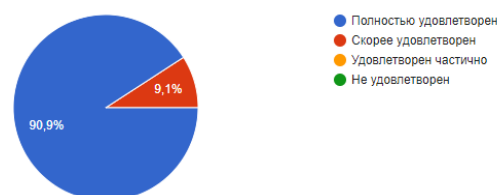
Коммуникативные качества студентов и выпускников, умение работать в команде полностью удовлетворяют работодателей.

9. Оцените уровень профессиональной мобильности обучающихся (готовность быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях):



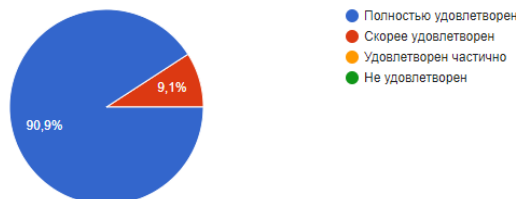
Уровень профессиональной мобильности работодатели оценили на 91%.

10. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся (выпускников) образовательной организации?



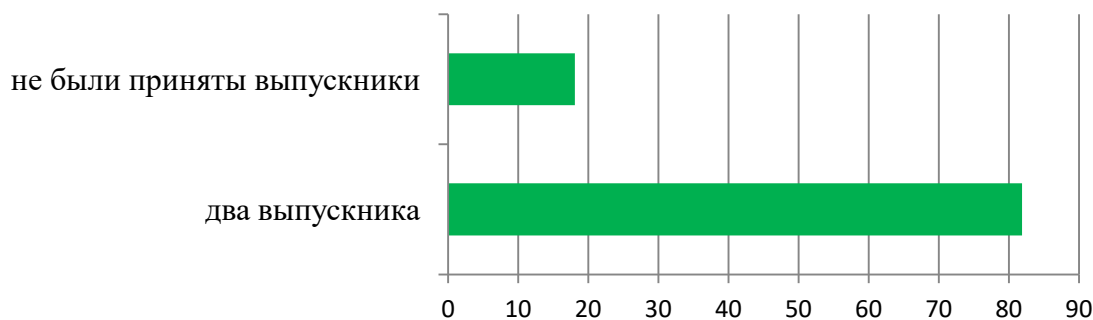
Работодатели 100% полностью и скорее удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников.

11. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями обучающихся (выпускников) образовательной организации?



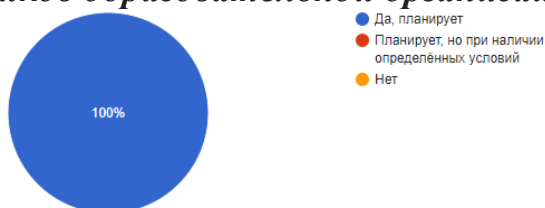
Дополнительными знаниями и умениями выпускников полностью удовлетворено 91% работодателей.

12. Какое количество выпускников образовательной организации принято на работу в Вашу организацию (предприятие) за последний год?



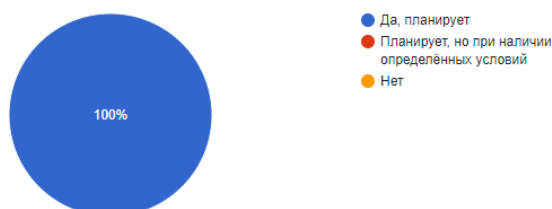
За последний год 81% работодателей приняли на работу по 2 выпускника Института.

13. Ваша организация планирует в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников образовательной организации?



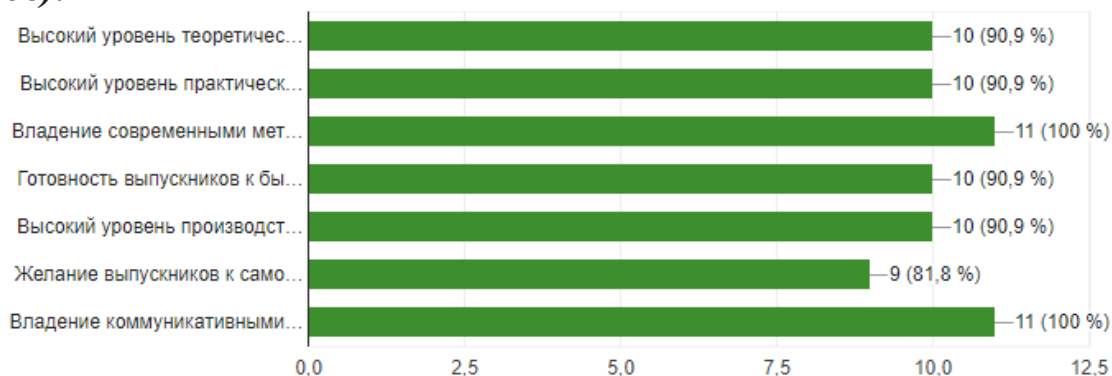
Все организации планируют в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников Института.

14. Планирует ли Ваша организация (предприятие) развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?



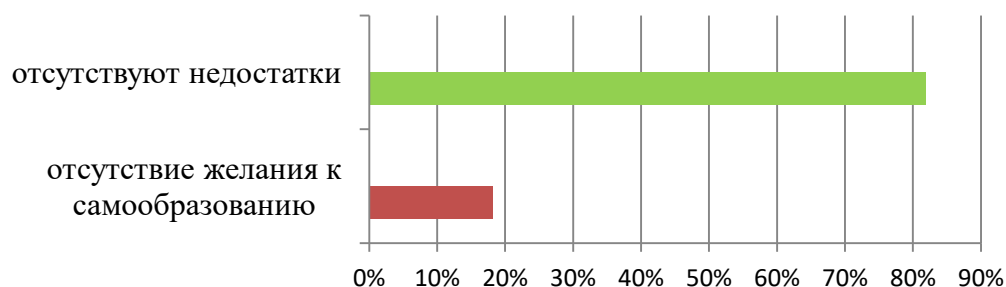
Все организации планируют развивать деловые связи и сотрудничество с Институтом.

15. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов):



Основными достоинствами выпускников работодатели считают: владение современными методами и технологиями деятельности, владение коммуникативными качествами(100%); высокий уровень теоретической и практической подготовки, высокий уровень производственной дисциплины, готовность выпускника к быстрой реализации нового задания, высокий уровень производственной дисциплины (по 91%); готовность выпускника к самореализации (81%).

16. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов): *



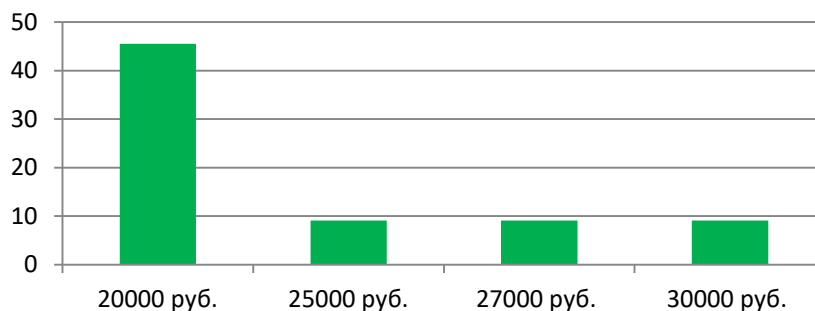
Основной недостаток в подготовке выпускников работодатели считают отсутствие желания самообразования у молодых специалистов - 19%.

17. Выпускники каких специальностей/направлений требуются Вашей организации (перечислить)?

Работодателям требуются учителя по:

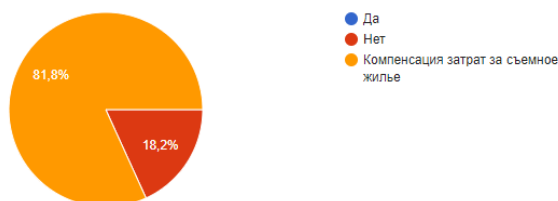
- Филологии;
- Истории;
- Химии;
- Физики;
- Русскому языку;
- Литературе;
- Биологии;

18. Укажите размер заработной платы молодого специалиста в Вашей организации (предприятия) на сегодняшний день:



Размер заработной платы молодого специалиста колеблется от 20000руб. до 30000руб.

19. Предоставляет ли Ваша организация жилье молодым специалистам?



Работодатели жилье не предоставляют - 18%, но предоставляют компенсацию за съемное жилье - 82%.

20. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?

Молодым специалистам работодатели предоставляют такие социальные гарантии: оплачиваемый отпуск, оплачиваемый больничный лист, губернаторская надбавка, премиальные выплаты.



21. Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?

Перспективы профессионального роста молодого специалиста представлены в диаграмме: повышение квалификации за счет организации, повышение квалификационной категории с повышением заработной платы, премии.



3. Выводы по результатам проведенного анкетирования

Анализируя мнение работодателей по основной образовательной программе «Преподавание филологических дисциплин» по направлению подготовки 45.03.01 Филология «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН» выявлено, что в анкетировании приняли участие представители девяти организаций г.Сочи: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение лицей №3 г.Сочи имени Героя Советского Союза Стогова Н.И.; МОБУ гимназия №16 г.Сочи имени Героя Советского Союза Поцелуева И.Н.; Центр русского языка и культуры; МОБУ СОШ 25 имени Героя Советского Союза Войтенко С.Е.; МОБУ средняя общеобразовательная школа № 26 г. Сочи имени Героя Советского Союза Диброва К.С.; МОБУ общеобразовательная школа г.Сочи №10 имени Атамана Белого С.И.; МОБУ средняя общеобразовательная школа №52 г.Сочи им. Героя Социалистического труда Негрицкого П.А.; МОБУ гимназия №76 города Сочи им. Кононцевой Г.В.

Все работодатели отметили, что студенты Сочинского института (филиала) РУДН проходят практику в их организациях и остаются работать по направлениям подготовки Филология и История. 81% респондентов подтвердили, что участвовали в разработке и актуализации основной образовательной программы направления подготовки Филология; 82% участвуют в организации практической подготовки обучающихся и 91% являлись членами Государственной экзаменационной комиссии в институте по направлению подготовки Филология.

Работодатели полностью и скорее удовлетворены теоретической и практической подготовкой выпускников - 91%, коммуникативными качествами (умение работать в команде) - 100%, профессиональной мобильностью (быстро перестроится на другую задачу), дисциплиной и исполнительностью, ориентированием в новых условиях (91%). За последний год 80% работодателей приняли на работу по 2 выпускника Института.

Ценят работодатели у выпускников и считают их достоинством: владение коммуникативными качествами, владение современными методами и технологиями деятельности - 100%; высокий уровень теоретической и практической подготовки, высокий уровень трудовой дисциплины, способность быстро перестроится к новой деятельности - 91%

Учитывая высокую степень подготовленности выпускников, все работодатели планируют развивать деловые связи и сотрудничество с Сочинским институтом (филиалом) РУДН. Однако основным недостатком в подготовке выпускников Института работодатели отметили отсутствие у студентов желания самообразования.

Анализ показал, что работодателям требуются на работу выпускники таких направлений подготовки: Филология, История, Биология, Химия,

Физика, с заработной платой молодым специалистам от 20000 руб. до 30000руб.

Молодым специалистам работодатели предоставляют такие социальные гарантии, как оплачиваемый отпуск, оплачиваемый больничный лист, Губернаторскую надбавку, премиальные выплаты, иногородним предоставляется компенсация за съемное жилье - 82%.

Профессиональный рост молодых специалистов осуществляются через курсы повышения квалификации и стажировки за счет организации и повышение квалификационной категории с повышением заработной платы, премии.

Отчет рассмотрен на заседании ученого совета Сочинского института (филиала) РУДН имени Патриса Лумумбы 01.07.2024 г. протокол №03-04/10.