

**СОЧИНСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ
ИМЕНИ ПАТРИСА ЛУМУМБЫ»**

**ОТДЕЛ МОНИТОРИНГА КАЧЕСТВА
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

ОТЧЁТ

**по результатам анкетирования работодателей об
удовлетворенности качеством образовательной
деятельности и подготовки выпускников
высшего образования по образовательной
программе «Юриспруденция»
по направлению подготовки
40.03.01 Юриспруденция**

июнь, 2024

1. Анализ результатов анкетирования

Анкетирование работодателей Сочинского института (филиала) РУДН проведено в рамках внутренней системы оценки качества образования и в соответствии с приказом директора от 15.05.2024 № 02-03/77 в период с 20 мая по 30 мая 2024 года. Цель анкетирования - определить оценку качества подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН имени Патриса Лумумбы.

Задачи:

- выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;
- выявить сильные и слабые стороны подготовки выпускников.

Для достижения цели и реализации поставленных задач была составлена электронная анкета специалистами отдела мониторинга качества образовательной деятельности. Шкала оценивания результатов анкетирования: от 50 до 65 баллов - низкая степень удовлетворенности; от 65 до 85 баллов - средняя степень удовлетворенности; от 85 до 100 баллов - высокая степень.

Опрос работодателей проведен в форме онлайн анкетирования по основной образовательной программе «Юриспруденция» направление подготовки 40.03.01 Юриспруденция. Мнение работодателей изучалось с использованием анкеты «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН». В анкетировании приняли участие представители восьми организаций города Сочи: ООО УК «Перфект», Администрация Адлерского района, Прокуратура Адлерского района, Управление внутренних дел по г.Сочи, Адвокатская палата КК, МКУ г.Сочи «Квартирно-правовая служба», ООО «Барабуля», Сочинский институт (филиал) РУДН имени Патриса Лумумбы.

Работодатели дали оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников. Результаты представлены на диаграммах в обобщенном виде.

Выборка участников электронного анкетирования - 8 респондентов, что составило 90% от общего количества организаций. Респондентам предлагалось ответить на 21 вопрос анкеты.

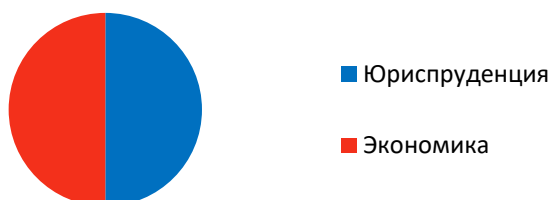
2. Описание результатов анкетирования

1. Обучающиеся каких специальностей/направлений проходят практику в Вашей организации?



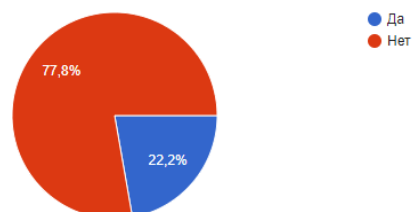
В вышеперечисленных организациях проходят практику студенты направления подготовки Юриспруденция.

2. Выпускники каких специальностей/направлений трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)?



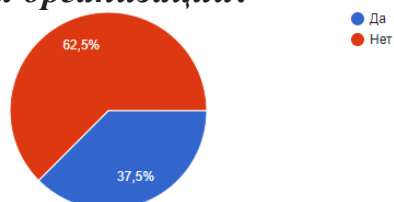
Выпускники таких направлений подготовки, как Юриспруденция и Экономика трудоустроены в опрошенных организациях.

3. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в разработке (актуализации) образовательных программ?



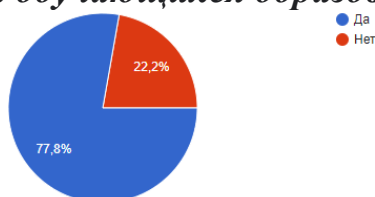
22% работодателей участвуют в разработке и актуализации образовательных программ.

4. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?



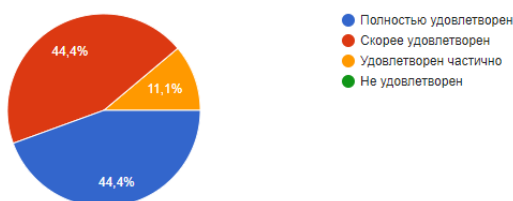
38% работодателей участвовали в деятельности Государственной экзаменационной комиссии Института.

5. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?



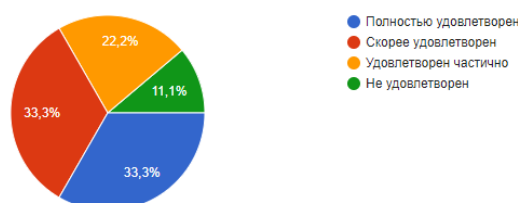
В организации практической подготовки обучающихся участвует 78% работодателей.

6. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?



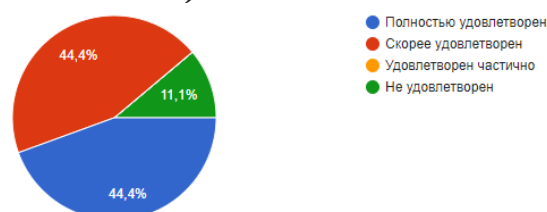
Уровнем теоретической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 45% работодателей, скорее удовлетворено - 44% и частично - 11%.

7. Оцените уровень практической подготовки обучающихся (выпускников) образовательной организации:



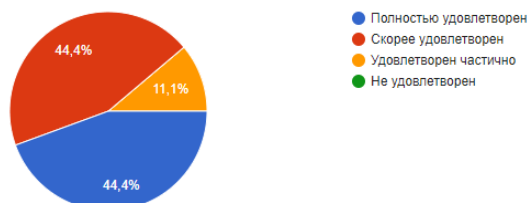
Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 33% работодателей, скорее удовлетворено - 34% и частично - 22% и не удовлетворено - 11%.

8. Оцените коммуникативные качества обучающихся, умение работать в команде (способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.):



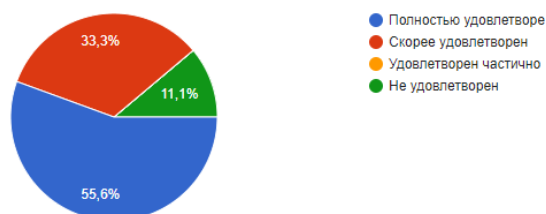
Уровнем коммуникативных качеств у студентов, умением работать в команде полностью удовлетворено - 45%, скорее удовлетворено - 44%, не удовлетворено - 11% работодателей.

9. Оцените уровень профессиональной мобильности выпускников (готовность быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях):



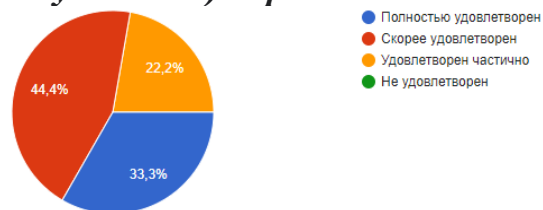
Уровнем профессиональной мобильности выпускников, готовностью быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях полностью и скорее удовлетворено - 89% работодателей, частично - 11%.

10. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся (выпускников) образовательной организации?



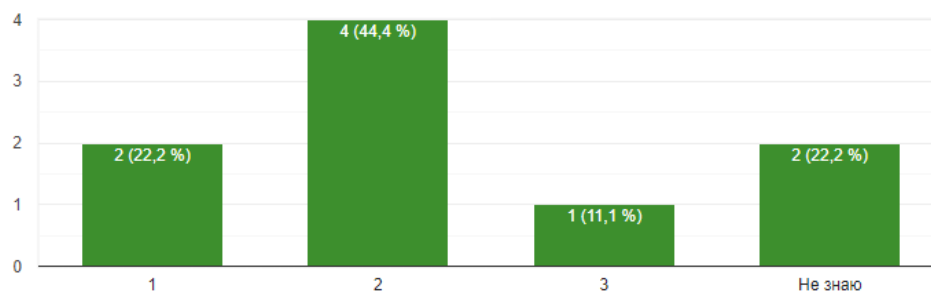
Работодатели полностью и скорее удовлетворены дисциплиной, исполнительностью обучающихся и выпускников Института - 89%, не удовлетворены - 11% работодателей.

11. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями обучающихся (выпускников) образовательной организации?



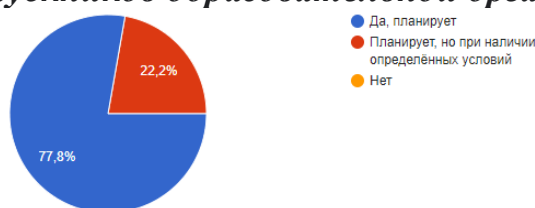
Дополнительными знаниями и умениями выпускников полностью и скорее удовлетворено - 78% работодателей, частично - 22%.

12. Какое количество выпускников образовательной организации принято на работу в Вашу организацию (предприятие) за последний год?



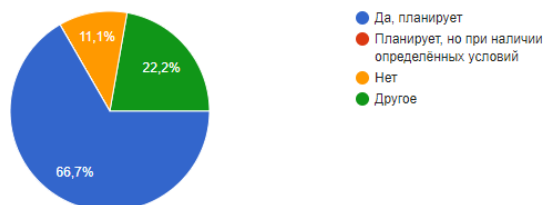
За последний год работодатели подтвердили, что ими было принято на работу шесть выпускников, два представителя не смогли дать ответ.

13. Ваша организация планирует в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников образовательной организации?



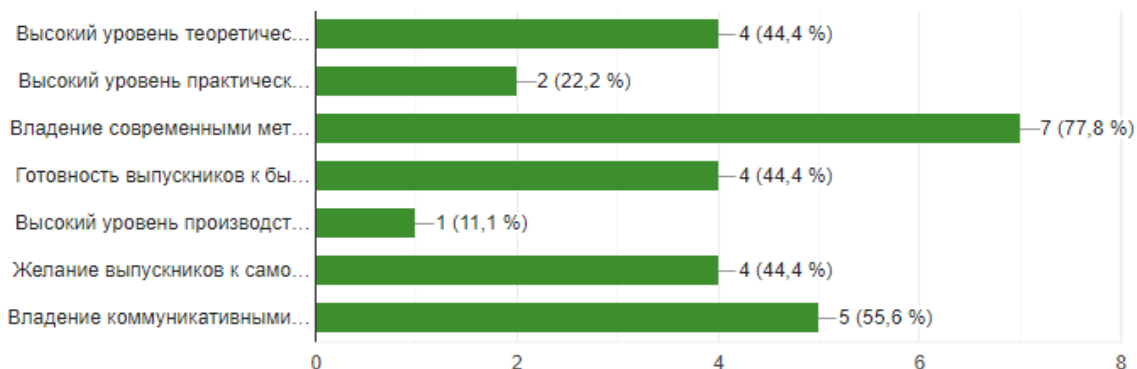
Работодатели планируют в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников Института - 78% и при наличии определенных условий - 22%.

14. Планирует ли Ваша организация (предприятие) развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?



Работодатели планируют развивать деловые связи и сотрудничество с Институтом - 67%, не планируют - 11%, другое - 22%.

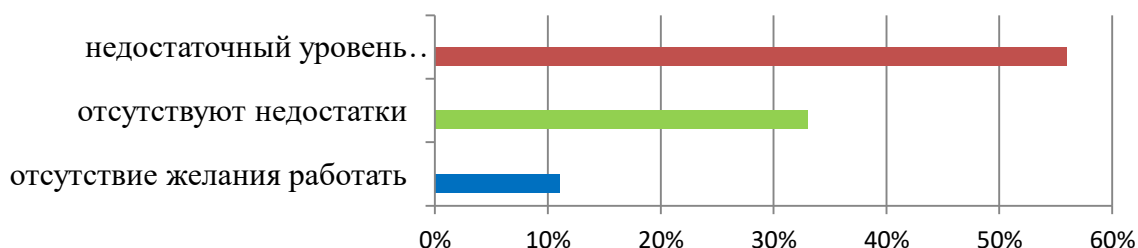
15. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов): *



Основными достоинствами выпускников работодатели считают: владение современными методами и технологиями деятельности - 78%

владение коммуникативными качествами (56%); готовность выпускников к быстрому реагированию при смене ситуации, высокий уровень теоретической подготовки, желание выпускников самореализации (по 44%).

16. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов): *



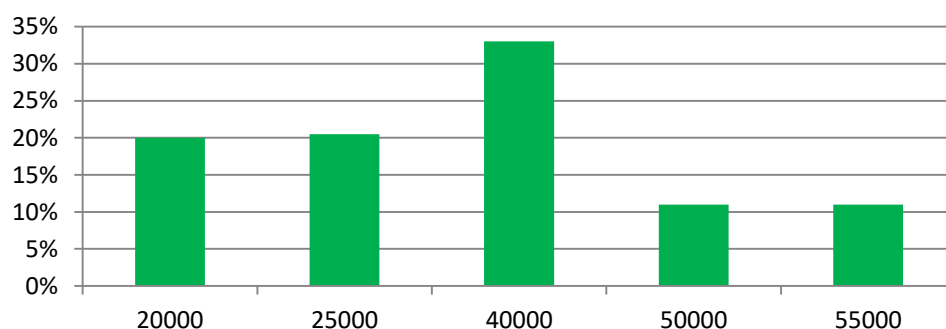
Основными недостатками у выпускников работодатели считают: недостаточный уровень практической подготовки - 57%, отсутствие желания работать - 11%. Отсутствие недостатков у выпускников отметили - 32% работодателей.

17. Выпускники каких специальностей/направлений требуются Вашей организации (перечислить)?

Выпускники направлений и специальностей требуются в опрошенные организации:

- юриспруденция;
- техническое и строительное направление;
- государственное и муниципальное управление.

18. Укажите размер заработной платы молодого специалиста в Вашей организации (предприятия) на сегодняшний день:



Размер заработной платы молодых специалистов колеблется в пределах от 20000руб. до 55000руб.

19. Предоставляет ли Ваша организация жилье молодым специалистам?



Жилье молодым специалистам не предоставляется работодателями, но компенсационные затраты на съемное жилье оплачиваются - 11%.

20. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?

Молодым специалистам организации предоставляют следующие социальные гарантии:



21. Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?

В диаграмме перечислены показатели роста молодых специалистов.



3. Выводы по результатам проведенного анкетирования

Анализируя мнение работодателей по основной образовательной программе «Юриспруденция» по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН» выявлено, что в анкетировании приняли участие представители восьми организаций города Сочи: ООО УК «Перфект», Администрация Адлерского района, Прокуратура Адлерского района, Управление внутренних дел по г.Сочи, Адвокатская палата КК, МКУ г.Сочи «Квартирно-правовая служба», ООО «Барабуля», Сочинский институт (филиал) РУДН имени Патриса Лумумбы.

В ходе анкетирования работодатели отметили, что студенты Сочинского института (филиала) РУДН проходят практику в их организациях и остаются работать по направлениям подготовки Юриспруденции. Респонденты подтвердили, что участвуют в разработке и актуализации основной образовательной программы направления подготовки «Юриспруденция» - 22%, а так же являются членами Государственной экзаменационной комиссии Института - 38%. В организации практической подготовки обучающихся участвует 78% работодателей.

Высокая оценка дана работодателями теоретической подготовке, коммуникативным качествам выпускников (умение работать в команде), а так же профессиональной мобильности (умение быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях), производственной дисциплине, исполнительности - 89%. Средняя степень удовлетворенности дана практической подготовке и дополнительным знаниям, полученным в Институте.

Основными достоинствами выпускников работодатели считают: владение современными методами и технологиями деятельности - 78% владение коммуникативными качествами (56%); готовность выпускников к быстрому реагированию при смене ситуации, высокий уровень теоретической подготовки, желание выпускников самореализации (по 44%). Однако основными недостатками у выпускников работодатели считают: недостаточный уровень практической подготовки - 57%, отсутствие желания работать - 11%. Отсутствие недостатков у выпускников отметили - 32% работодателя.

За последний год работодатели подтвердили, что ими было принято на работу шесть выпускников, два представителя не смогли дать ответ. Работодатели планируют принимать на работу выпускников Института (78%).

Учитывая высокую степень подготовленности выпускников, работодатели планируют развивать деловые связи и сотрудничество с Сочинским институтом (филиалом) РУДН - 67%.

Анализ показал, что работодателям требуются на работу выпускники юридического, технического и строительного направлений,

Государственное и муниципальное управление с заработной платой молодым специалистам от 20000 рублей до 55000 рублей. Молодым специалистам предоставляются следующие социальные гарантии: служебное жилье, ежегодный оплачиваемый отпуск, медицинская страховка, служебный проезд, доплаты к заработной плате и другие социальные гарантии согласно ТЗ РФ. Перспективами профессионального роста молодых специалистов являются: возможность перехода на вышестоящие должности; стать ведущим специалистом, получив узкую специализацию; приобрести опыт работы в органах местного самоуправления.

Отчет рассмотрен на заседании ученого совета Сочинского института (филиала) РУДН имени Патриса Лумумбы 01.07.2024 г. протокол №03-04/10.