

**СОЧИНСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ
ИМЕНИ ПАТРИСА ЛУМУМБЫ»**

**ОТДЕЛ МОНИТОРИНГА КАЧЕСТВА
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

ОТЧЁТ

**по результатам анкетирования работодателей об
удовлетворенности качеством образовательной
деятельности и подготовки выпускников
высшего образования по образовательной
программе «Ветеринарно-санитарная экспертиза»
по направлению подготовки
36.03.01 Ветеринарно–санитарная экспертиза**

июнь, 2024

1. Анализ результатов анкетирования

Анкетирование работодателей Сочинского института (филиала) РУДН проведено в рамках внутренней системы оценки качества образования и в соответствии с приказом директора от 15.05.2024 № 02-03/77, в период с 20 мая по 30 мая 2024 года.

Цель анкетирования - определить оценку качества подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН имени Патриса Лумумбы

Задачи:

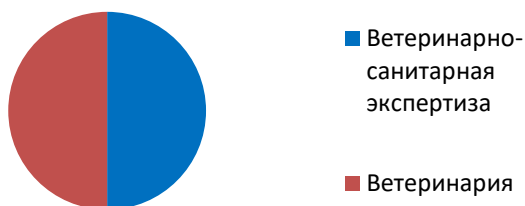
- выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;
- определить сильные и слабые стороны подготовки выпускников.

Мнение работодателей изучалось с использованием анонимной анкеты «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН» по основной образовательной программе «Ветеринарно-санитарная экспертиза» направления подготовки 36.03.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза. Шкала оценивания результатов анкетирования: от 50 до 65 баллов - низкая степень удовлетворенности; от 65 до 85 баллов - средняя степень удовлетворенности; от 85 до 100 баллов - высокая степень. Работодатели дали оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников. Результаты представлены на диаграммах в обобщенном виде. В анкетировании приняли участие представители трех организаций города Сочи: ИП Костан И.В. ветеринарная клиника ИВЦ МВА Сочи; Курчатовский комплекс медицинской приматологии НИЦ "Курчатовский институт"; Сочинский институт (филиал) ФГОУ ВО РУДН.

Выборка участников анкетирования - 3 респондента, что составило 70% от общего количества работодателей. Респондентам предлагалось ответить на 21 вопрос анкеты.

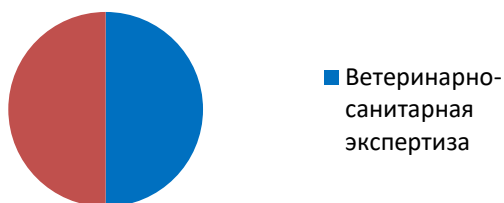
2. Описание результатов анкетирования

1. Обучающиеся каких специальностей/направлений проходят практику в Вашей организации?



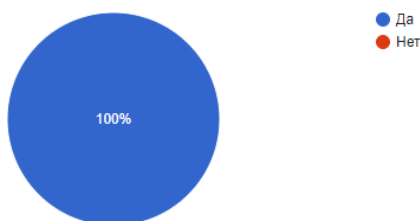
В вышеперечисленных организациях проходят практику студенты направлений подготовки Ветеринарно-санитарная экспертиза и специальности Ветеринария.

2. Выпускники каких специальностей/направлений трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)?



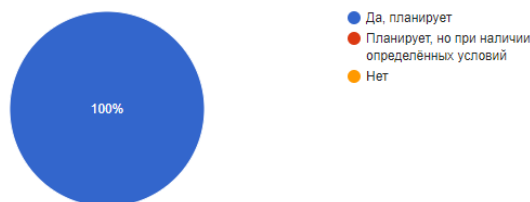
Выпускники направления Ветеринарно-санитарная экспертиза трудоустроены в вышеперечисленных предприятиях г. Сочи.

3. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в разработке (актуализации) образовательных программ?



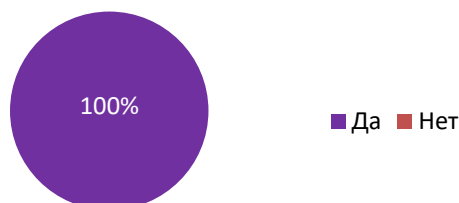
Все три организации участвовали в разработке и актуализации образовательной программы по направлению подготовки 36.03.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза.

4. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?



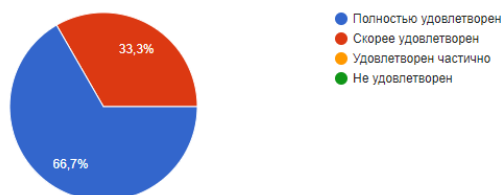
Все три организации принимали участие в Государственных экзаменационных комиссиях образовательной программы 36.03.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза.

5. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?



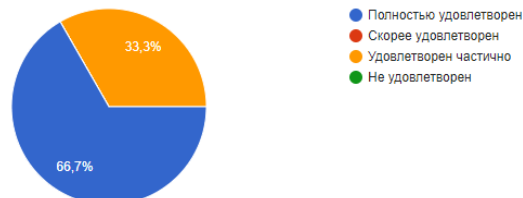
Все три организации принимают активное участие в практической подготовке студентов Института.

6. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?



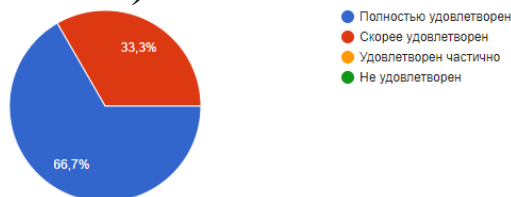
Уровнем теоретической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 67% и скорее удовлетворено - 33% работодателей образовательной организации.

7. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?



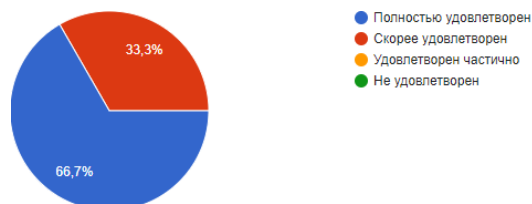
Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 67% и частично удовлетворено - 33% работодателей.

8. Оцените коммуникативные качества обучающихся, умение работать в команде (способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.):



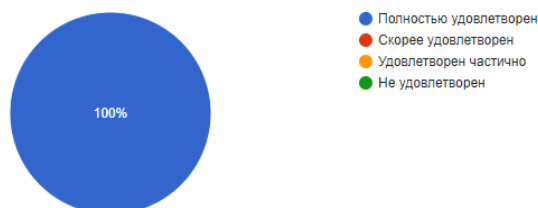
Коммуникативными качествами обучающихся и выпускников полностью удовлетворено - 67% и скорее удовлетворено - 33% опрошенных работодателей.

9. Оцените уровень профессиональной мобильности обучающихся (готовность быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях):



Профессиональной мобильностью обучающихся (готовность быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях) полностью удовлетворено - 67% и скорее удовлетворено - 33% работодателей.

10. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся (выпускников) образовательной организации?



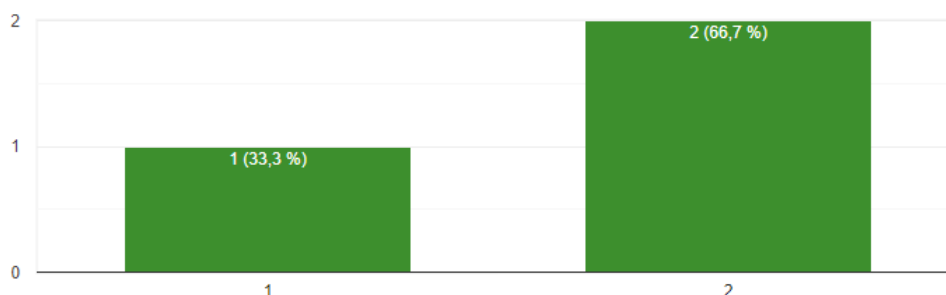
Все 100% работодателей удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся и выпускников Института.

11. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями обучающихся (выпускников) образовательной организации?



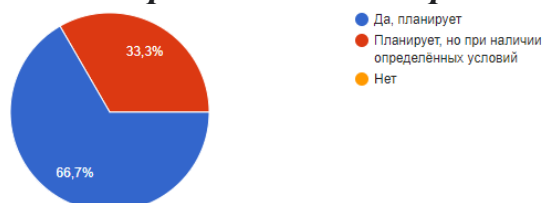
Все 100% работодателей удовлетворены полностью дополнительными знаниями и умениями обучающихся (выпускников) Института.

12. Какое количество выпускников образовательной организации принято на работу в Вашу организацию (предприятие) за последний год?



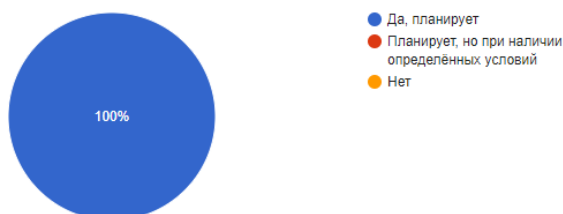
В ИП Костан И.В. ветеринарную клинику ИВЦ МВА Сочи принято - 33% выпускников и в Курчатowskiй комплекс медицинской приматологии НИЦ "Курчатowskiй институт" - 67%.

13. Ваша организация планирует в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников образовательной организации?



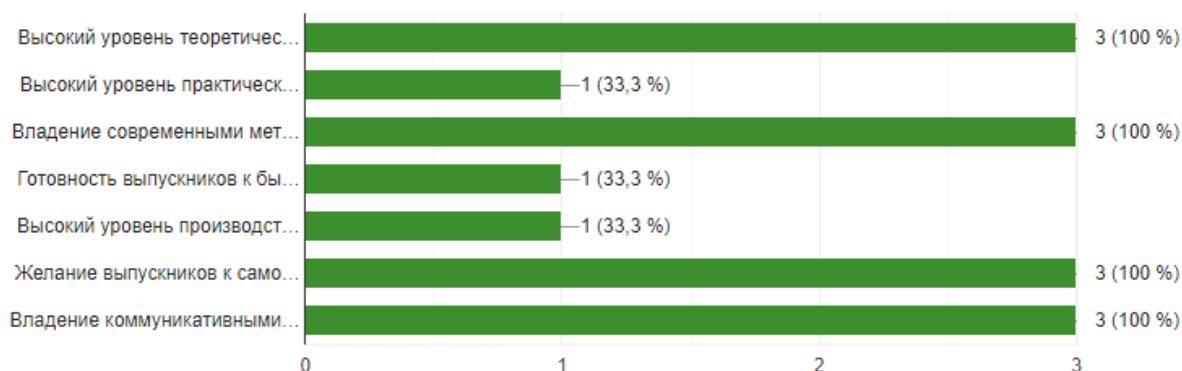
Работодатели ответили, что планируют в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников Сочинского института (филиала) РУДН - 67% и при наличии определенных условий - 33%.

14. Планирует ли Ваша организация (предприятие) развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?



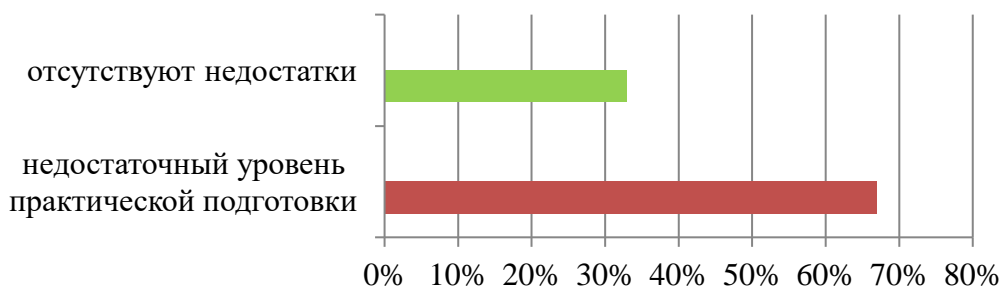
Все 100% работодателей планируют развивать деловые связи и сотрудничество с Институтом.

15. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов):



Высокая оценка дана работодателями достоинствам выпускников: высокий уровень теоретической подготовки; владение современными методами и технологиями деятельности, желание выпускников к самореализации, владение коммуникативными качествами (по 100%); и высокий уровень практической подготовки, производственной дисциплины, готовность выпускников к быстрому реагированию при смене ситуации (по 33%).

16. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов): *

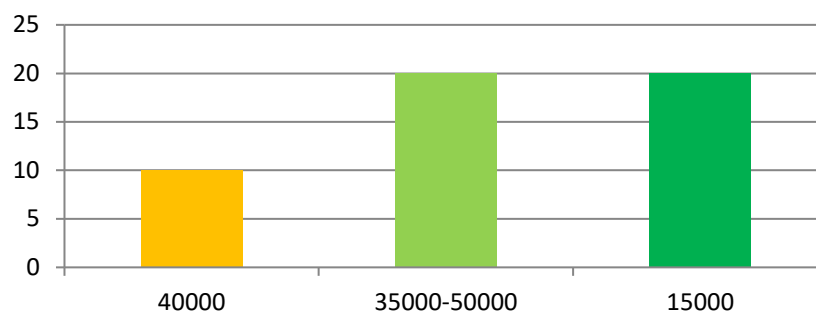


Основным недостатком в подготовке выпускников отметили работодатели недостаточный уровень практической подготовки - 67%.

17. Выпускники каких специальностей/направлений требуются Вашей организации (перечислить)?

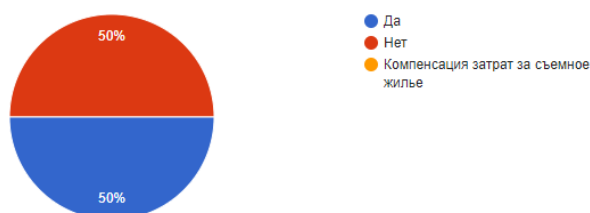
Выпускники направлений: Ветеринарно-санитарная экспертиза, Биология, требуются на предприятия города и специалисты в области Ветеринарии.

18. Укажите размер заработной платы молодого специалиста в Вашей организации (предприятия) на сегодняшний день:



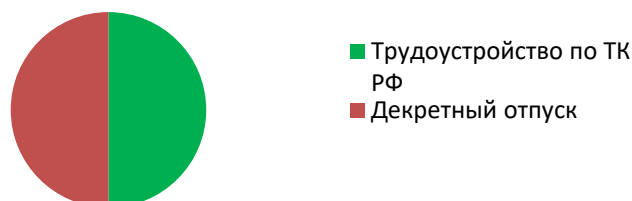
Размер заработной платы молодого специалиста колеблется от 15000 рублей до 50000 рублей.

19. Предоставляет ли Ваша организация жилье молодым специалистам?



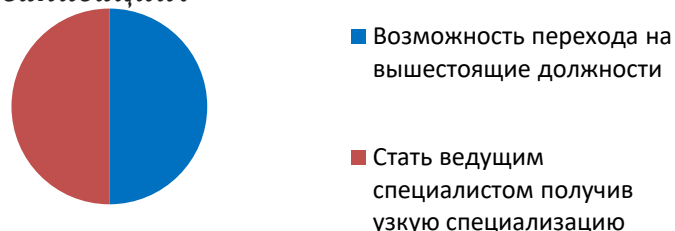
Часть организаций предоставляет жилье молодым специалистам - 50%, а часть нет - 50%

20. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?



Молодым специалистам организации предоставляют такую социальную гарантию, как декретный отпуск.

21. Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?



Перспективы профессионального роста молодого специалиста представлены в диаграмме: возможность перехода на вышестоящие должности; стать ведущим специалистом, получив узкую специализацию.

3. Выводы по результатам проведенного анкетирования

Представители организаций города Сочи: ИП Костан И.В. ветеринарная клиника ИВЦ МВА Сочи, Курчатовский комплекс медицинской приматологии НИЦ "Курчатовский институт", Сочинский институт филиал ФГОУ ВО РУДН, в ходе анкетирования отметили, что студенты Сочинского института (филиала) РУДН проходят практику в их организациях и остаются работать по направлению подготовки «Ветеринарно-санитарная экспертиза» (по 50%). Все респонденты подтвердили, что участвуют в разработке и актуализации основной образовательной программы «Ветеринарно-санитарная экспертиза», а так же являются членами Государственной экзаменационной комиссии Института.

Высокая оценка дана коммуникативным качествам выпускников (умение работать в команде), а так же профессиональной мобильности (быстро перестроится на другую задачу, ориентироваться в новых условиях), производственной дисциплине исполнительности и желанию выпускников саморазвития (100%). Ценят работодатели у выпускников и дополнительные знания новейших технологий, знание иностранного языка, умение проявлять инициативу в работе, сформированные в процессе обучения социальные компетенции. Работодатели отметили: высокий уровень теоретической подготовки; владение современными методами и технологиями деятельности, желание выпускников самореализации, владение коммуникативными качествами (по 100%); и высокий уровень практической подготовки, производственной дисциплины, готовность выпускников к быстрому реагированию при смене ситуации (по 33%).

Учитывая высокую степень подготовленности выпускников, все работодатели планируют развивать деловые связи и сотрудничество с Сочинским институтом (филиалом) РУДН. Однако основным недостатком в подготовке выпускников отметили работодатели - недостаточный уровень практической подготовки (67%).

Анализ показал, что работодателям требуются на работу выпускники направлений: Ветеринарно-санитарная экспертиза, Биология и специалисты в области Ветеринарии с заработной платой молодым специалистам от 15000 рубле до 50000 рублей. Молодым специалистам предоставляются следующие социальные гарантии: жилье, декретный отпуск и другие социальные гарантии согласно ТЗ РФ. Перспективы профессионального роста молодого специалиста представлены в диаграмме: возможность перехода на вышестоящие должности; стать ведущим специалистом, получив узкую специализацию.

Отчет рассмотрен на заседании ученого совета Сочинского института
(филиала) РУДН имени Патриса Лумумбы 01.07.2024 г. протокол №03-04/10.