

**СОЧИНСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ  
ИМЕНИ ПАТРИСА ЛУМУМБЫ»**

**ОТДЕЛ МОНИТОРИНГА КАЧЕСТВА  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

## **ОТЧЁТ**

**по результатам анкетирования работодателей  
об удовлетворенности условиями и организацией  
образовательной деятельности  
высшего образования по образовательной  
программе «Природопользование»  
по направлению подготовки  
05.03.06 Экология и природопользование**

**май, 2024**

## 1. Анализ результатов анкетирования

Анкетирование работодателей Сочинского института (филиала) РУДН проведено в рамках внутренней системы оценки качества образования и в соответствии с приказом директора от 15.05.2024 № 02-03/77 в период с 20 мая по 30 мая 2024 года.

Цель анкетирования - определить оценку качества подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН имени Патриса Лумумбы.

Задачи:

- выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;
- выявить сильные и слабые стороны подготовки выпускников.

Для достижения цели и реализации поставленных задач была составлена электронная анкета специалистами отдела мониторинга качества образовательной деятельности. Шкала оценивания результатов анкетирования: от 50 до 65 баллов - низкая степень удовлетворенности; от 65 до 85 баллов - средняя степень удовлетворенности; от 85 до 100 баллов - высокая степень.

Опрос работодателей проведен в форме онлайн анкетирования по основной образовательной программе «Природопользование» по направлению подготовки 05.03.06 Экология и природопользование. Мнение работодателей изучалось с использованием анонимной электронной анкеты «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН». В анкетировании приняли участие представители четырех организаций города Сочи: ГУ КК «Природный орнитологический парк в Имеретинской низменности», Сочинское отделение Русского общества, Федеральный исследовательский центр Всероссийский институт генетических ресурсов растений им. Н.И.Вавилова (ВИР) Министерство науки и высшего образования Адлерская опытная станция - филиал ВИР, МУП Чистый Сочи.

Работодатели дали оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников. Результаты представлены на диаграммах в обобщенном виде.

Выборка участников анкетирования - четыре респондента, что составило 70% от общего количества организаций. Респондентам предлагалось ответить на 21 вопрос анкеты.

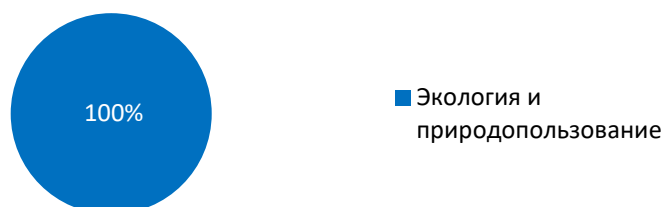
## 2. Описание результатов анкетирования

### *1. Обучающиеся каких специальностей/направлений проходят практику в Вашей организации?*



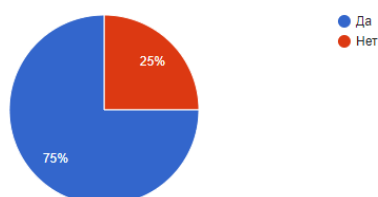
В вышеперечисленных организациях проходят практику студенты направлений подготовки Экология природопользование, Биология.

### *2. Выпускники каких специальностей/направлений трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)?*



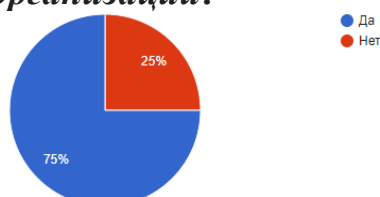
Выпускники такого направления подготовки, как Экология и природопользование трудоустроены в опрошенных организациях.

### *3. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в разработке (актуализации) образовательных программ?*



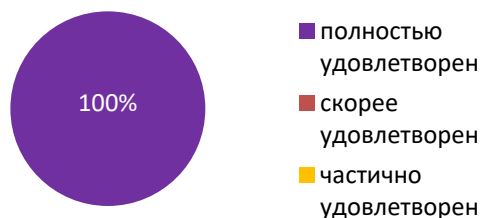
75% работодателей принимают участие в разработке и актуализации образовательных программ.

### *4. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?*



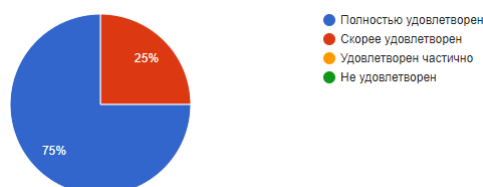
75% работодателей участвовали в деятельности Государственной экзаменационной комиссии Института.

**5. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?**



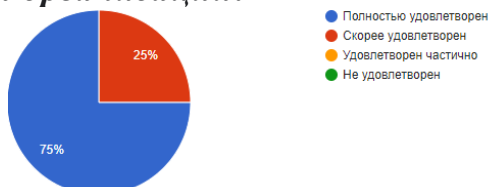
В организации практической подготовки обучающихся принимает участие 100% работодателей.

**6. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?**



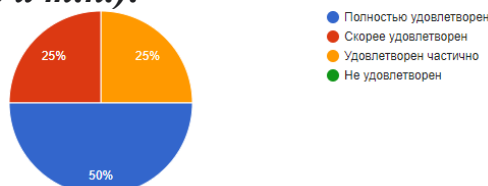
Уровнем теоретической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 75% работодателей, скорее - 25%.

**7. Оцените уровень практической подготовки обучающихся (выпускников) образовательной организации:**



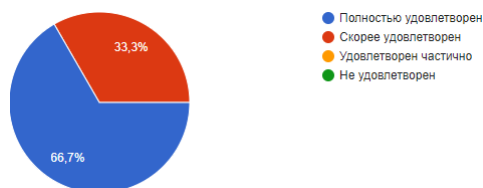
Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 75% работодателей, скорее - 25%.

**8. Оцените коммуникативные качества обучающихся, умение работать в команде (способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.):**



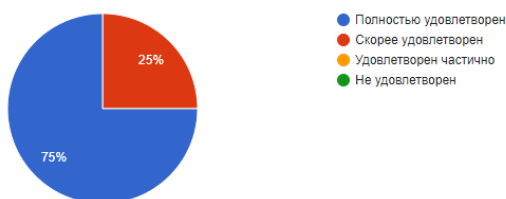
Коммуникативные качества студентов и выпускников, умение работать в команде полностью удовлетворяют 50% работодателей, скорее удовлетворяют - 25%, частично - 25%.

**9. Оцените уровень профессиональной мобильности обучающихся (готовность быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях):**



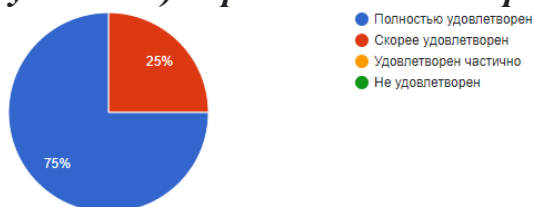
Уровень профессиональной мобильности удовлетворяет полностью и скорее 100% работодателей.

**10. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся (выпускников) образовательной организации?**



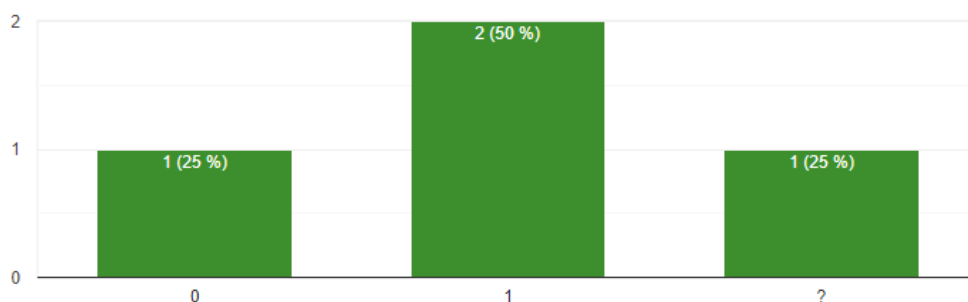
Уровнем дисциплины и исполнительностью практикантов и выпускников полностью удовлетворено - 75% работодателей, скорее удовлетворено - 25%.

**11. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями обучающихся (выпускников) образовательной организации?**



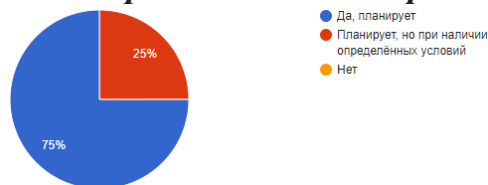
Дополнительными знаниями, которыми владеют выпускники института полностью и скорее удовлетворено - 100% работодателей.

**12. Какое количество выпускников образовательной организации принято на работу в Вашу организацию (предприятие) за последний год?**



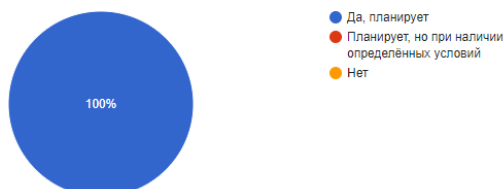
За последний год в вышеперечисленные организации принято на работу четыре выпускника института.

**13. Ваша организация планирует в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников образовательной организации?**



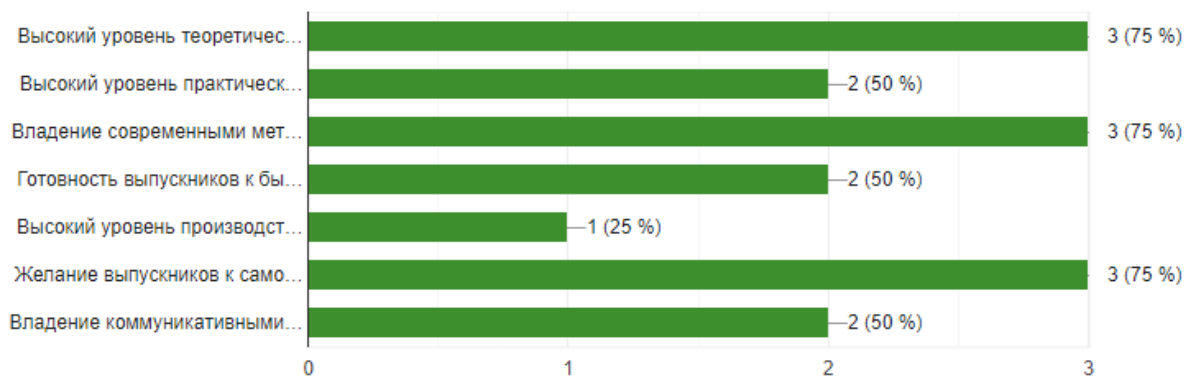
Да, 75% организаций планируют в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников Института и 25% планируют, но при наличии определенных условий.

**14. Планирует ли Ваша организация (предприятие) развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?**



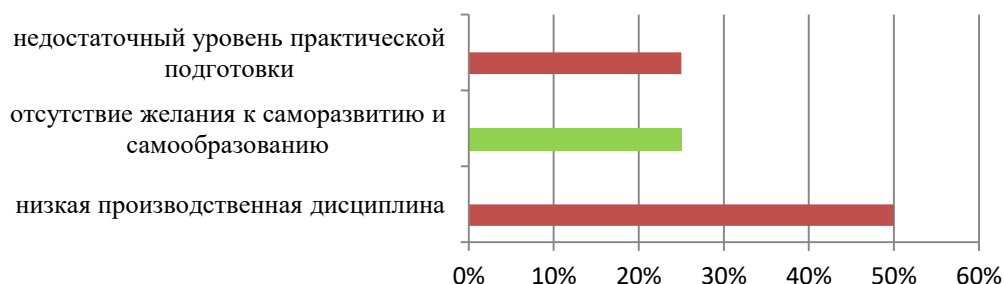
Все организации планируют в настоящее время и в будущем развивать деловые связи с Институтом.

**15. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов):**



Основными достоинствами выпускников работодатели считают: высокий уровень теоретической подготовки, владение современными методами и технологиями деятельности, желание выпускников к самореализации по 75%; высокий уровень практической подготовки, владение коммуникативными качествами, готовность выпускника быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях по 50%.

**16. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов): \***

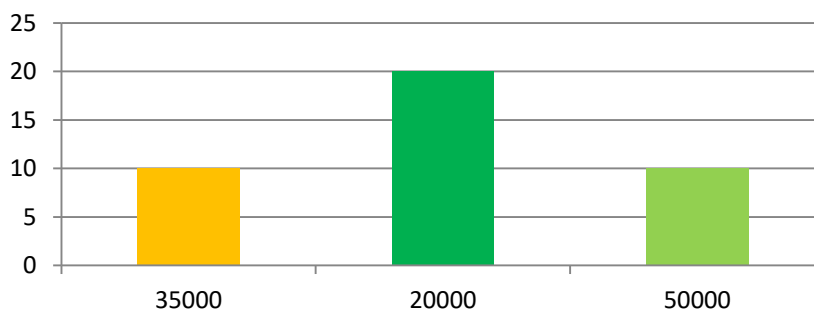


Работодатели считают основными недостатками в подготовке выпускников: недостаточный уровень практической подготовки, отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию; низкая производственная дисциплина.

**17. Выпускники каких специальностей/направлений требуются Вашей организации (перечислить)?**

В опрошенные организации требуются выпускники направлений подготовки: Экология и природопользование, Биология, Генетика, Агрономия.

**18. Укажите размер заработной платы молодого специалиста в Вашей организации (предприятия) на сегодняшний день:**



Размер заработной платы молодых специалистов на сегодняшний день колеблется в пределах от 20000 руб. до 35000 руб.

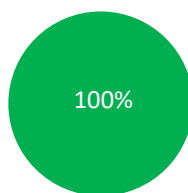
**19. Предоставляет ли Ваша организация жилье молодым специалистам?**



Да, опрошенные организации планируют предоставлять жилье молодым специалистам - 100%.



**20. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?**

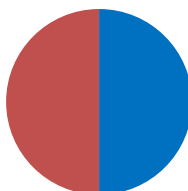


■ Покупка жилья по программе "Молодой ученый"

Молодым специалистам организации предоставляют такие социальные гарантии, как покупка жилья по программе «Молодой ученый»

**21. Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?**

Перспективы профессионального роста молодого специалиста представлены в диаграмме:



■ Повышение зарплаты

■ Карьерный рост в области науки



### 3. Выводы по результатам проведенного анкетирования

Анализируя мнение работодателей по основной образовательной программе «Природопользование» по направлению подготовки 05.03.06 Экология и природопользование «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН» имеем, что в анкетировании приняли участие представители четырех организаций города Сочи: ГУ КК «Природный орнитологический парк в Имеретинской низменности», Сочинское отделение Русского общества, Федеральный исследовательский центр Всероссийский институт генетических ресурсов растений им.Н.И. Вавилова (ВИР) Министерство науки и высшего образования Адлерская опытная станция – филиал ВИР, МУП Чистый Сочи.

Все работодатели отметили, что студенты Сочинского института (филиала) РУДН проходят практику в их организациях и остаются работать по направлениям подготовки: Экология и природопользование, Биология. 75% респондентов подтвердили, что участвовали в разработке и актуализации основной образовательной программы «Экология и природопользование». Участвуют в организации практической подготовки обучающихся (100%), а также являются членами Государственной экзаменационной комиссии в институте (75%) респондентов.

Работодатели полностью и скорее удовлетворены: теоретической и практической подготовкой выпускников; профессиональной мобильностью (быстро перестроится на другую задачу, ориентироваться в новых условиях), профессиональной дисциплиной и исполнительностью; дополнительными знаниями, полученными в институте (по 100%), а также коммуникативными качествами (умение работать в команде) - 75%.

Основными достоинствами выпускников работодатели считают: высокий уровень теоретической подготовки, владение современными методами и технологиями деятельности, желание выпускников самореализации по - 75%; высокий уровень практической подготовки, владение коммуникативными качествами, готовность выпускника быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях по 50%. Однако работодатели считают основными недостатками в подготовке выпускников: недостаточный уровень практической подготовки, отсутствие желания саморазвития и самообразования; низкая производственная дисциплина.

За последний год в опрошенные организации были приняты четыре выпускника Института. Работодатели планируют развивать деловые связи и

сотрудничество с Сочинским институтом (филиалом) РУДН и 75% организаций планируют в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников Института и 25% планируют, но при наличии определенных условий.

Представители работодателей подтвердили, что на работу в их организации требуются специалисты по направлениям подготовки: Экология и природопользование, Биомедицина, Агрономия с заработной платой молодым специалистам от 20000 руб. до 35000 руб. Молодым специалистам работодатели предоставляют социальные гарантии по Трудовому кодексу и покупку жилья по программе «Молодой ученый». Перспективами профессионального роста молодого специалиста считают работодатели - карьерный рост в области науки и повышение заработной платы.

Отчет рассмотрен на заседании ученого совета Сочинского института (филиала) РУДН имени Патриса Лумумбы 01.07.2024 г. протокол №03-04/10.