

**СОЧИНСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ
ИМЕНИ ПАТРИСА ЛУМУМБЫ»**

**ОТДЕЛ МОНИТОРИНГА КАЧЕСТВА
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

ОТЧЁТ

**по результатам анкетирования работодателей об
удовлетворенности качеством образовательной
деятельности и подготовки выпускников высшего
образования по образовательной
программе «Экономика»
по направлению подготовки
38.03.01 Экономика**

июнь, 2024

1. Анализ результатов анкетирования

Анкетирование работодателей Сочинского института (филиала) РУДН проведено в рамках внутренней системы оценки качества образования и в соответствии с приказом директора от 15.05.2024 № 02-03/77 в период с 20 мая по 30 мая 2024 года.

Цель анкетирования - определить оценку качества подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН имени Патриса Лумумбы

Задачи:

- выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;
- выявить сильные и слабые стороны подготовки выпускников.

Для достижения цели и реализации поставленных задач была составлена электронная анкета специалистами отдела мониторинга качества образовательной деятельности. Шкала оценивания результатов анкетирования: от 50 до 65 баллов - низкая степень удовлетворенности; от 65 до 85 баллов - средняя степень удовлетворенности; от 85 до 100 баллов - высокая степень.

Опрос работодателей проведен в форме онлайн анкетирования по основной образовательной программе «Экономика» по направлению подготовки 38.03.01 Экономика. Мнение работодателей изучалось с использованием анкеты «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН». В анкетировании приняли участие представители четырех организаций города Сочи: ООО ИМСПОРТ; ООО Олимпик сити; ООО ХАЙТЕК ЮЖНЫЙ, ИП Орфаниди И.А.

Работодатели дали оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников. Результаты представлены на диаграммах в обобщенном виде

Выборка участников анкетирования - 4 респондента, что составило 80% от общего количества организаций. Респондентам предлагалось ответить на 21 вопрос анкеты.

2. Описание результатов анкетирования

1. Обучающиеся каких специальностей/направлений проходят практику в Вашей организации?

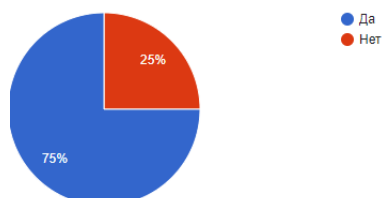


В вышеперечисленных организациях проходят практику студенты направления подготовки Экономика.

2. Выпускники каких специальностей/направлений трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)?

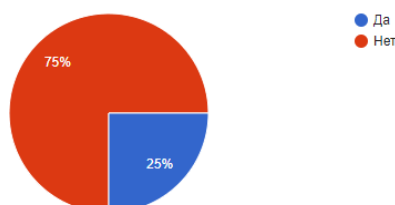
Выпускники Сочинского института РУДН трудоустроены в вышеперечисленные организации по направлениям подготовки Экономика, Физическая культура, Юриспруденция.

3. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в разработке (актуализации) образовательных программ?



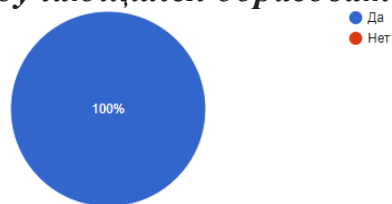
Да, 75% работодателей участвовали в разработке и актуализации образовательных программ.

4. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?



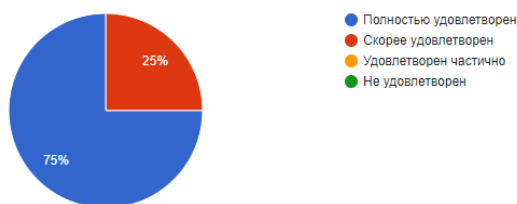
25% работодателей участвовали в деятельности Государственных экзаменационных комиссиях Института.

5. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?



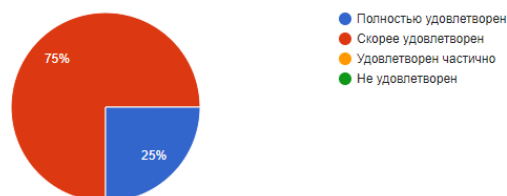
В организации практической подготовки обучающихся участвует 100% работодателей.

6. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?



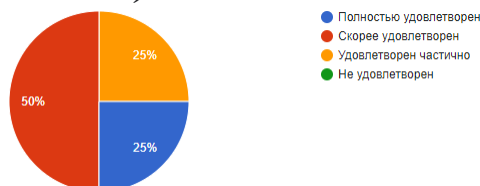
Уровнем теоретической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 75% работодателей, скорее удовлетворено - 25%.

7. Оцените уровень практической подготовки обучающихся (выпускников) образовательной организации:



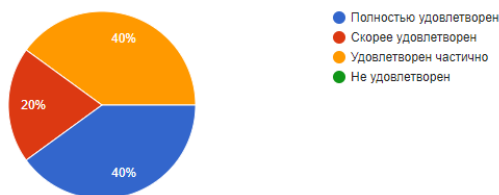
Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 25% работодателей и скорее удовлетворено 75%.

8. Оцените коммуникативные качества обучающихся, умение работать в команде (способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.):



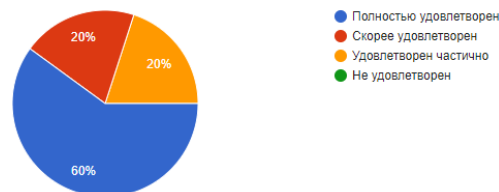
Уровнем коммуникативных качеств у студентов, умением работать в команде полностью удовлетворено - 25% работодателей, скорее удовлетворено - 50%, удовлетворено частично - 25%.

9. Оцените уровень профессиональной мобильности обучающихся (готовность быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях):



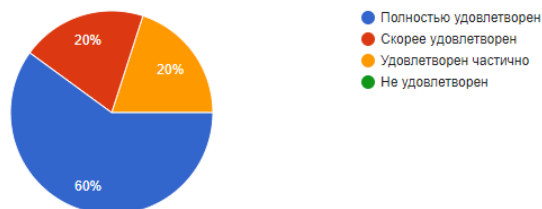
Уровнем профессиональной мобильности выпускников полностью удовлетворено - 40% работодателей, скорее удовлетворено - 20%, частично удовлетворено - 40%.

10. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся (выпускников) образовательной организации?



Работодатели полностью и скорее удовлетворены дисциплиной, исполнительностью обучающихся и выпускников Института - 80%, частично удовлетворено - 20%.

11. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями обучающихся (выпускников) образовательной организации?



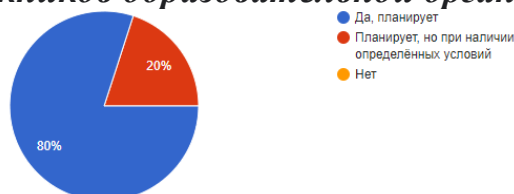
Дополнительными знаниями, которыми владеют выпускники института полностью и скорее удовлетворено - 80% работодателей.

12. Какое количество выпускников образовательной организации принято на работу в Вашу организацию (предприятие) за последний год?



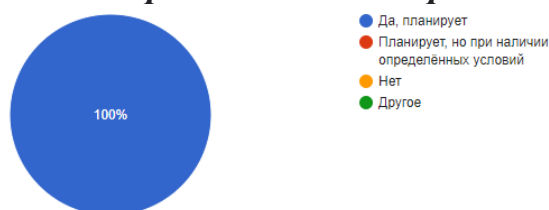
За последний год в опрошенные организации принято на работу пять выпускников института.

13. Ваша организация планирует в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников образовательной организации?



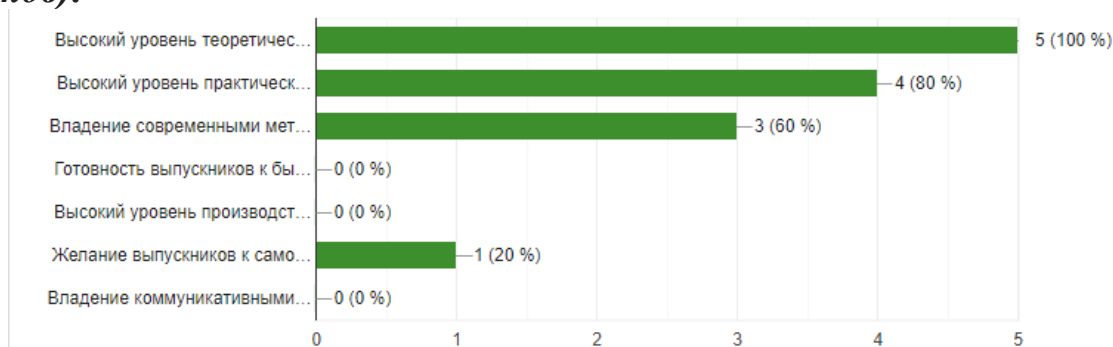
80% организаций планируют в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников Института и 20% планируют, но при наличии определенных условий.

14. Планирует ли Ваша организация (предприятие) развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?



Все организаций планируют в настоящее время и в будущем развивать деловые связи с Институтом.

15. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов):



Основными достоинствами выпускников работодатели считают: высокий уровень теоретической подготовки - 100%; высокий уровень практической подготовки - 80%, владение современными методами и технологиями деятельности - 60%, желание выпускников самореализации - 20%.

16. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов): *

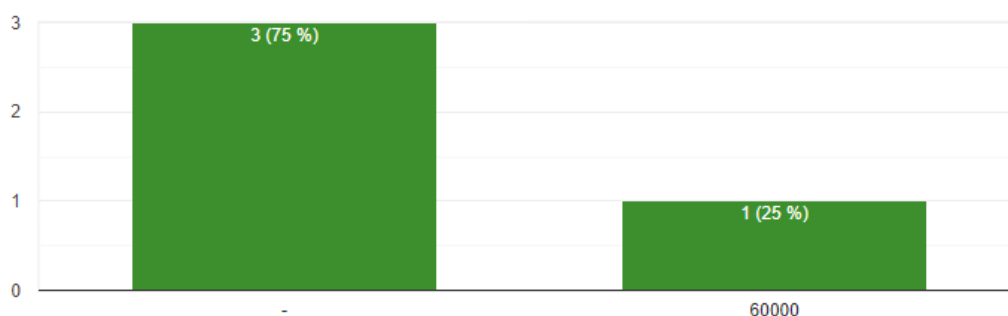


Работодатели считают основными недостатками в подготовке выпускников: отсутствие желания работать; отсутствие желания саморазвития и самообразования; низкая производственная дисциплина.

17. Выпускники каких специальностей/направлений требуются Вашей организации (перечислить)?

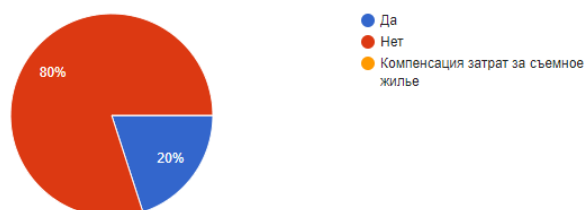
Выпускники направления Экономика требуются в организации: ООО ИМСПОРТ; ООО Олимпик сити; ООО ХАЙТЕК ЮЖНЫЙ, ИП Орфанди И.А.

18. Укажите размер заработной платы молодого специалиста в Вашей организации (предприятия) на сегодняшний день:



Размер заработной платы молодых специалистов в городе Сочи в вышеперечисленных организациях на сегодняшний день колеблется в пределах от 20000руб. до 60000 руб.

19. Предоставляет ли Ваша организация жилье молодым специалистам?



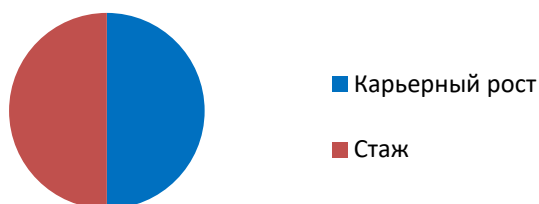
Жилье молодым специалистам предоставляет 20% работодателей.

20. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?

Молодым специалистам организации предоставляют социальный пакет.

21. Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?

Перспективы профессионального роста молодого специалиста представлены в диаграмме:



3. Выводы по результатам проведенного анкетирования

Анализируя мнение работодателей по основной образовательной программе «Экономика» по направлению подготовки 38.03.01 Экономика «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН» имеем, что в анкетировании приняли участие представители четырех организаций города Сочи: ООО ИМСПОРТ; ООО Олимпик сити; ООО ХАЙТЕК ЮЖНЫЙ, ИП Орфаниди И.А.

Все работодатели отметили, что студенты Сочинского института (филиала) РУДН проходят практику в их организациях и остаются работать по направлениям подготовки Экономика. 75% респондентов подтвердили, что участвуют в разработке и актуализации основной образовательной программы направления подготовки «Экономика». Участвуют в организации практической подготовки обучающихся - 100%, а также являются членами Государственной экзаменационной комиссии в институте - 25% респондентов.

Работодатели полностью и скорее удовлетворены: теоретической и практической подготовкой выпускников; скорее удовлетворены коммуникативными качествами (умение работать в команде) - 75%, а также профессиональной мобильностью (быстро перестроится на другую задачу) - 60% и исполнительской дисциплиной - 80%.

Основными достоинствами выпускников работодатели считают: высокий уровень теоретической подготовки - 100%; высокий уровень практической подготовки - 80%, владение современными методами и технологиями деятельности - 60%, желание выпускников самореализации - 20%.

Однако работодатели считают основными недостатками в подготовке выпускников: отсутствие желания работать; отсутствие желания саморазвития и самообразования; низкая производственная дисциплина. За последний год в вышеуказанные организации принято на работу пять выпускников Института. 80% организаций планируют в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников Института и 20% планируют, но при наличии определенных условий.

Все организации планируют в настоящее время и в будущем развивать деловые связи с Сочинским институтом (филиалом) РУДН имени Патриса Лумумбы.

Выпускники направления Экономика требуются в организации: ООО ИМСПОРТ; ООО Олимпик сити; ООО ХАЙТЕК ЮЖНЫЙ, ИП Орфаниди И.А. Размер заработной платы молодых специалистов составляет от 20000 руб. до 60000 руб. Молодым специалистам работодатели предоставляют 20% - жилье, социальные гарантии по Трудовому кодексу РФ и квартальную премию. Перспективы профессионального роста молодого специалиста - карьерный рост и стаж работы.

Отчет рассмотрен на заседании ученого совета Сочинского института
(филиала) РУДН имени Патриса Лумумбы 01.07.2024 г. протокол №03-04/10.