

**СОЧИНСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ
ИМЕНИ ПАТРИСА ЛУМУМБЫ»**

**ОТДЕЛ МОНИТОРИНГА КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

ОТЧЁТ

**по результатам анкетирования работодателей об
удовлетворенности качеством образовательной
деятельности подготовки выпускников
высшего образования по образовательной
программе «Ветеринарная фармация»
по специальности 36.05.01 Ветеринария**

июнь, 2024

1. Анализ результатов анкетирования

Анкетирование работодателей Сочинского института (филиала) РУДН проведено в рамках внутренней системы оценки качества образования и в соответствии с приказом директора от 15.05.2024 № 02-03/77 в период с 20 мая по 30 мая 2024 года.

Цель анкетирования - определить оценку качества подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН имени Патриса Лумумбы

Задачи:

- выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;
- выявить сильные и слабые стороны подготовки выпускников;

Для достижения цели и реализации поставленных задач была составлена анкета специалистами отдела мониторинга качества образовательной деятельности. Шкала оценивания результатов анкетирования: от 50 до 65 баллов - низкая степень удовлетворенности; от 65 до 85 баллов - средняя степень удовлетворенности; от 85 до 100 баллов - высокая степень. С целью определения степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников Института в 2023/2024 учебном году был проведен опрос работодателей в форме онлайн анкетирования по основной образовательной программе «Ветеринарная фармация» по специальности 36.05.01 Ветеринария.

Мнение работодателей изучалось с использованием анкеты «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН». В анкетировании приняли участие представители четырех организаций города Сочи: Ветеринарный центр ИВЦ МВА; Курчатowski комплекс медицинской приматологии НИЦ "Курчатowski институт"; ИП Элизбарян Р.М.; Сочинский институт (филиал) ФГОУ ВО РУДН.

Работодатели дали оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников. Результаты представлены на диаграммах в обобщенном виде.

Выборка участников анкетирования - 4 респондента, что составило 70% от общего количества организаций. Респондентам предлагалось ответить на 21 вопрос анкеты.

2. Описание результатов анкетирования

1. Обучающиеся каких специальностей/направлений проходят практику в Вашей организации?



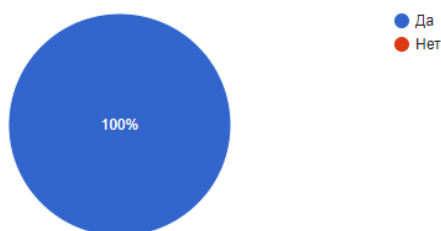
В вышеперечисленных организациях проходят практику студенты направлений подготовки: Биология, Ветеринария, Ветеринарно-санитарная экспертиза.

2. Выпускники каких специальностей/направлений трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)?



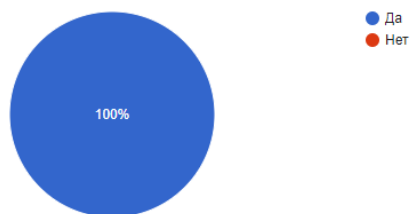
В вышеперечисленных организациях трудоустроены выпускники направлений подготовки: Биология, Ветеринария, Ветеринарно-санитарная экспертиза.

3. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в разработке (актуализации) образовательных программ?



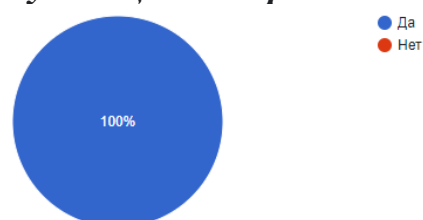
Представители организаций: Ветеринарный центр ИВЦ МВА; Курчатовский комплекс медицинской приматологии НИЦ "Курчатовский институт"; ИП Элизбарян Р. М.; Сочинский институт (филиал) ФГОУ ВО РУДН - участвуют в разработке и актуализации образовательных программ.

4. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?



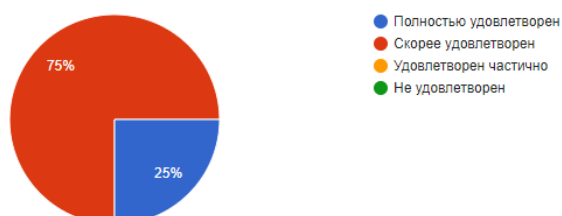
Все 100% работодателей участвовали в работе Государственной экзаменационной комиссии специальности Ветеринария.

5. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?



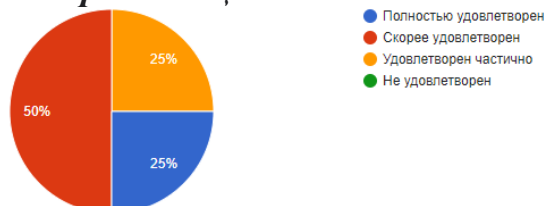
Да, все организации: Ветеринарный центр ИВЦ МВА; Курчатовский комплекс медицинской приматологии НИЦ "Курчатовский институт"; ИП Элизбарян Р. М.; Сочинский институт (филиал) ФГОУ ВО РУДН - участвуют в организации практической подготовки обучающихся Института.

6. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?



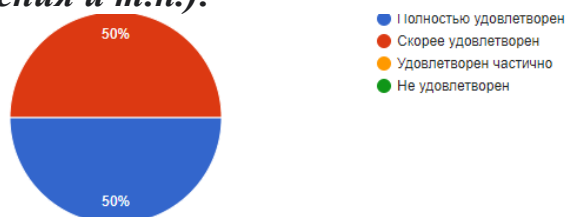
Уровнем теоретической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 25% и скорее удовлетворено - 75% работодателей.

7. Оцените уровень практической подготовки обучающихся (выпускников) образовательной организации:



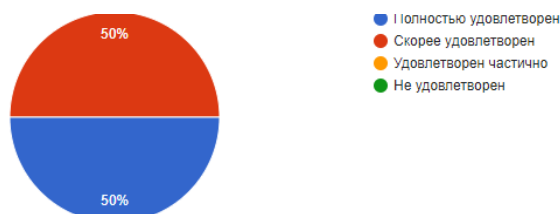
Уровень практической подготовки обучающихся (выпускников) Института полностью и скорее удовлетворяет 75% работодателей и частично - 25%.

8. Оцените коммуникативные качества обучающихся, умение работать в команде (способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.):



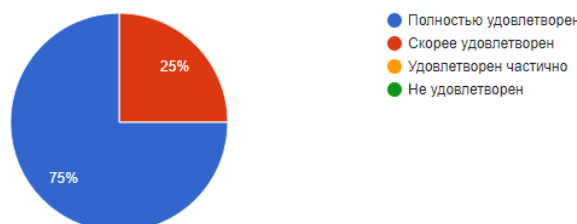
Коммуникативные качества обучающихся Института, умение работать в команде (способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.) полностью и скорее удовлетворяет 100% работодателей.

9. Оцените уровень профессиональной мобильности обучающихся (готовность быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях):



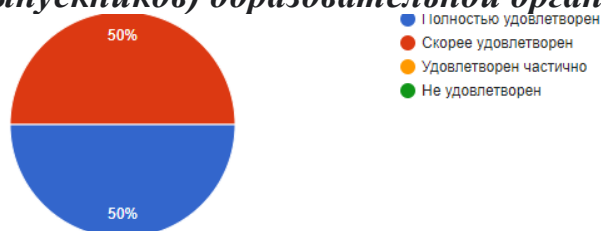
Уровень профессиональной мобильности обучающихся (готовность быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях) полностью и скорее удовлетворяет 100% работодателей.

10. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся (выпускников) образовательной организации?



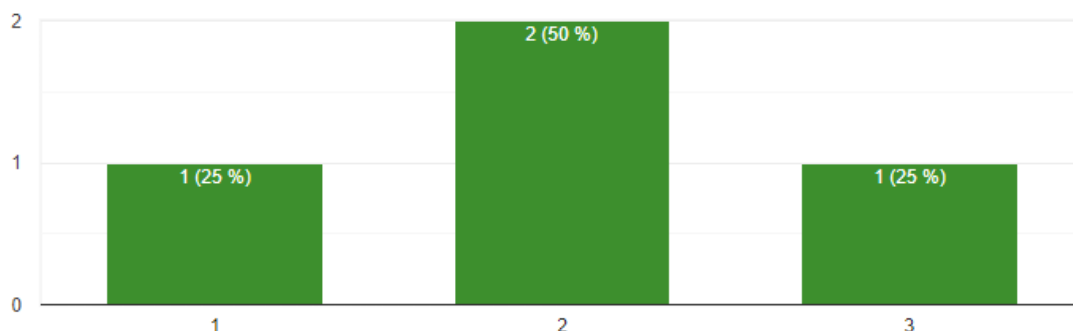
Анализ показал, что работодатели полностью и скорее удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников Института.

11. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями обучающихся (выпускников) образовательной организации?



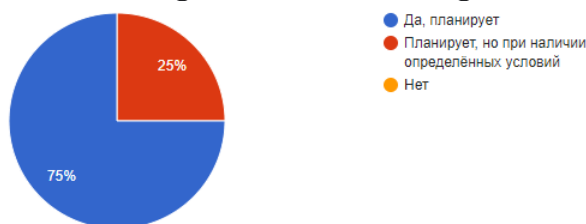
Дополнительными знаниями и умениями обучающихся (выпускников) образовательной организации полностью и скорее удовлетворено 100% работодателей.

12. Какое количество выпускников образовательной организации принято на работу в Вашу организацию (предприятие) за последний год?



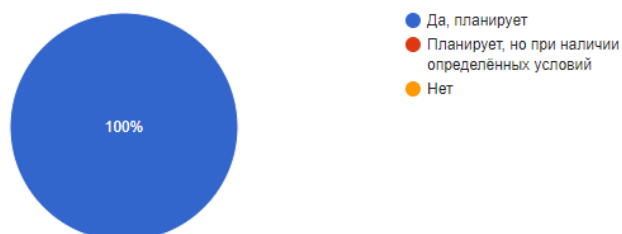
За последний год в вышеперечисленные организации было принято четыре выпускника.

13. Ваша организация планирует в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников образовательной организации?



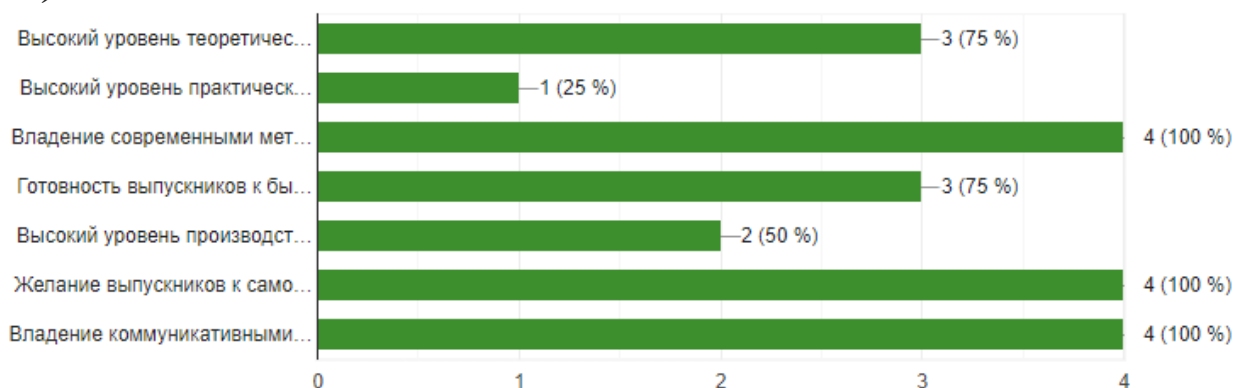
Работодатели планируют в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников Сочинского института (филиала) РУДН.

14. Планирует ли Ваша организация (предприятие) развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?



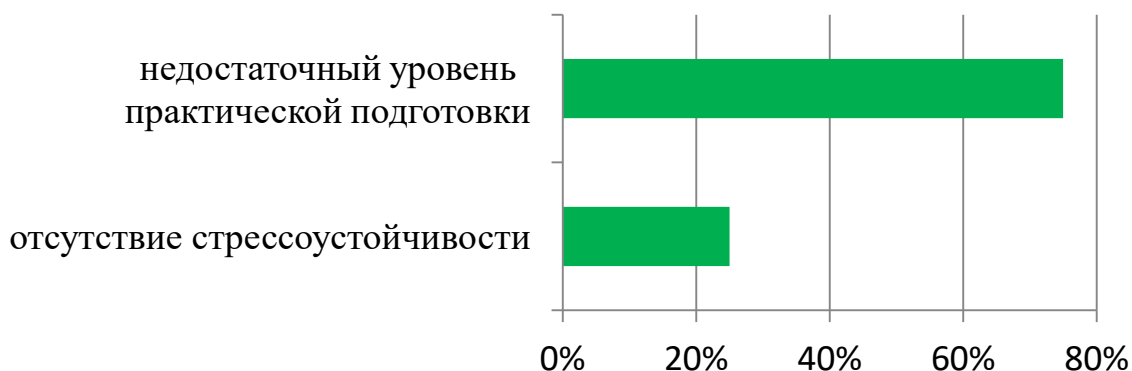
Работодатели планируют развивать деловые связи и сотрудничество с Сочинским институтом (филиалом) РУДН.

15. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов):



Из диаграммы мы наблюдаем, что основными достоинствами в подготовке выпускников для работодателей являются: владение современными методами и технологиями деятельности, желание выпускников саморазвития, владение коммуникативными качествами (по 100%); а так же высокий уровень теоретической подготовки и готовность быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях (по 75%).

16. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов): *



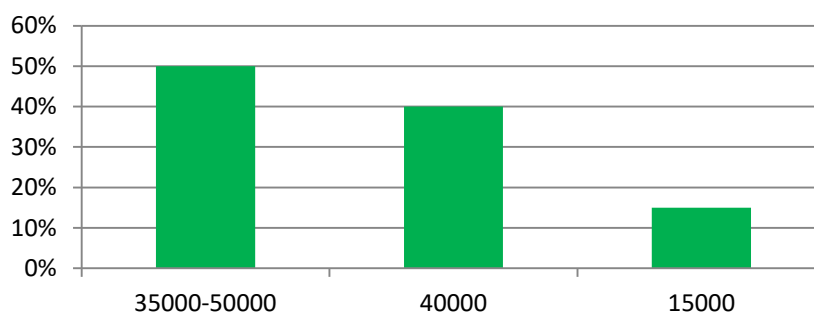
Основными недостатками в подготовке выпускников считают работодатели: недостаточный уровень практической подготовки и низкую степень стрессоустойчивости - 25%.

17. Выпускники каких специальностей/направлений требуются Вашей организации (перечислить)?

Работодателям требуются на работу выпускники направлений и специальностей:

- Биология;
- Ветеринария;
- Ветеринарно-санитарная экспертиза.

18. Укажите размер заработной платы молодого специалиста в Вашей организации (предприятия) на сегодняшний день:



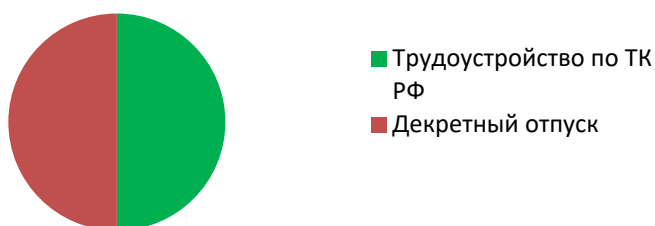
Размер заработной платы у молодых специалистов в предприятиях города: Ветеринарный центр ИВЦ МВА; Курчатовский комплекс медицинской приматологии НИЦ "Курчатовский институт"; ИП Элизбарян Р. М.; Сочинский институт (филиал) ФГОУ ВО РУДН составляет на сегодняшний день от 15000 до 50000рублей.

19. Предоставляет ли Ваша организация жилье молодым специалистам?



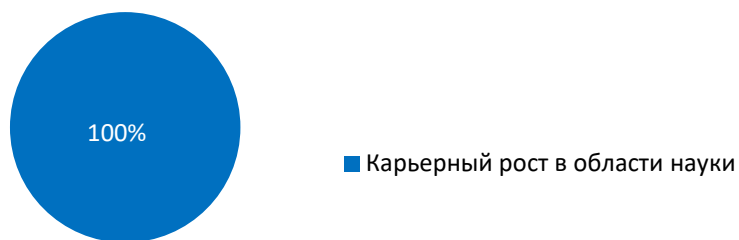
33% организаций предоставляют жилье молодым специалистам.

20. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?



Молодым специалистам работодатели предоставляют социальные гарантии по трудовому кодексу РФ и декретный отпуск.

21. Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?



Перспективой профессионального роста молодых специалистов является карьерный рост в области науки.

3. Выводы по результатам проведенного анкетирования

Анализируя мнение работодателей по основной образовательной программе «Ветеринарная фармация» по специальности 36.05.01 Ветеринария «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН», в анкетировании приняли участие представители четырех организаций города Сочи: Ветеринарный центр ИВЦ МВА; Курчатовский комплекс медицинской приматологии НИЦ "Курчатовский институт"; ИП Элизбарян Р. М.; Сочинский институт (филиал) ФГОУ ВО РУДН. Все работодатели отметили, что студенты Сочинского института (филиала) РУДН проходят практику в их организациях и остаются работать по направлениям подготовки Биология, Ветеринария, Ветеринарно-санитарная экспертиза.

Все респонденты подтвердили, что участвуют в разработке и актуализации основной образовательной программы по специальности Ветеринария; участвуют в организации практической подготовки обучающихся, а так же являются членами Государственной экзаменационной комиссии в институте по специальности «Ветеринария».

Работодатели полностью и скорее удовлетворены: теоретической подготовкой - 100% и практической подготовкой - 75% выпускников, коммуникативными качествами (умение работать в команде), а так же профессиональной мобильностью (быстро перестроится на другую задачу), умением ориентироваться в новых условиях, и стремлением выпускников к саморазвитию (100%).

Ценят работодатели у выпускников и считают их достоинством: знания новейших технологий, владение современными методами и технологиями деятельности, желание выпускников самореализации, знание иностранного языка, умение проявлять инициативу в работе, владение коммуникативными качествами. Работодатели отметили необходимость знаний у студентов высокого уровня теоретической и практической подготовки, производственной дисциплины, готовность выпускников к быстрому реагированию при смене ситуации (по 75%).

Учитывая высокую степень подготовленности выпускников, все работодатели планируют развивать деловые связи и сотрудничество с Сочинским институтом (филиалом) РУДН. Однако основными недостатками в подготовке выпускников считают работодатели: недостаточный уровень практической подготовки и низкую степень стрессоустойчивости - 25%.

Анализ показал, что работодателям требуются на работу выпускники направлений: Биология, Экология и природопользование, Агрономия, Генетика с заработной платой молодым специалистам от 15000 руб. до 50000 руб. Молодым специалистам работодатели предоставляют социальные гарантии по Трудовому кодексу РФ, а также жилье - 33%. Перспективы профессионального роста молодого специалиста считают 100% работодателей - карьерный рост в области науки.

Отчет рассмотрен на заседании ученого совета Сочинского института (филиала) РУДН имени Патриса Лумумбы 01.07.2024 г. протокол №03-04/10.