

**СОЧИНСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ
ИМЕНИ ПАТРИСА ЛУМУМБЫ»**

**ОТДЕЛ МОНИТОРИНГА КАЧЕСТВА
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

ОТЧЁТ

**по результатам анкетирования работодателей об
удовлетворенности качеством образовательной
деятельности подготовки выпускников по
образовательной программе «Теория и история
права и государства, сравнительно-правовые
исследования» по направлению подготовки
40.04.01 Юриспруденция**

июнь, 2024

1. Анализ результатов анкетирования

Анкетирование работодателей Сочинского института (филиала) РУДН проведено в рамках внутренней системы оценки качества образования и в соответствии с приказом директора от 15.05.2024 № 02-03/77 в период с 20 мая по 30 мая 2024 года. Цель анкетирования - определить оценку качества подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН имени Патриса Лумумбы.

Задачи:

- выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;
- выявить сильные и слабые стороны подготовки выпускников.

Для достижения цели и реализации поставленных задач была составлена анкета специалистами отдела мониторинга качества образовательной деятельности. Шкала оценивания результатов анкетирования: от 50 до 65 баллов - низкая степень удовлетворенности; от 65 до 85 баллов - средняя степень удовлетворенности; от 85 до 100 баллов - высокая степень.

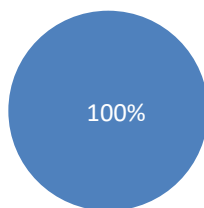
Опрос работодателей проведен в форме онлайн анкетирования по основной образовательной программе «Теория и история права и государства, сравнительно-правовые исследования» по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция. Мнение работодателей изучалось с использованием анкеты «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовке выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН». В анкетировании приняли участие представители шести организаций города Сочи: КБ «Кубань Кредит» ООО Краснодар; ООО "УК "Перфект"; Администрация Хостинского района города Сочи; Администрация Адлерского района города Сочи; Геленджикский городской суд Краснодарского края; МКУ г. Сочи «Квартирно-правовая служба».

Работодатели дали оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников. Результаты представлены на диаграммах в обобщенном виде.

Выборка участников анкетирования - 6 респондентов, что составило 80% от общего количества организаций. Респондентам предлагалось ответить на 21 вопрос анкеты.

2. Описание результатов анкетирования

1. Обучающиеся каких специальностей/направлений проходят практику в Вашей организации?



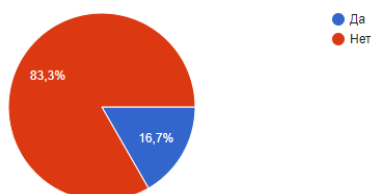
В вышеперечисленных организациях проходят практику студенты направлений подготовки Юриспруденция.

2. Выпускники каких специальностей/направлений трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)?



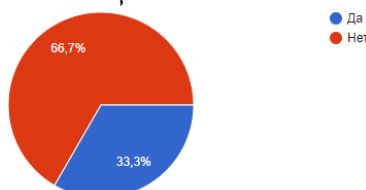
Выпускники института трудоустроены в опрошенные организации по направлению подготовки Юриспруденция и Экономика.

3. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в разработке (актуализации) образовательных программ?



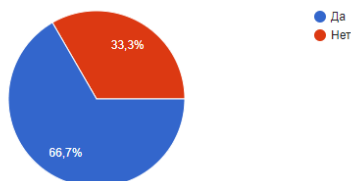
17% работодателей принимали участие в разработке и актуализации образовательных программ.

4. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации



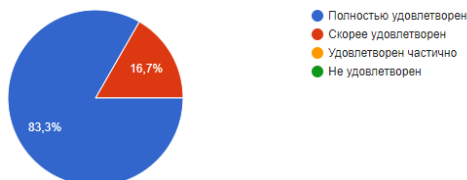
Да, 33% работодателей участвовали в деятельности Государственных экзаменационных комиссиях образовательной программы.

5. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?



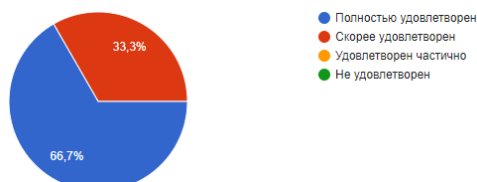
В организации практической подготовки обучающихся участвует 67% работодателей.

6. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?



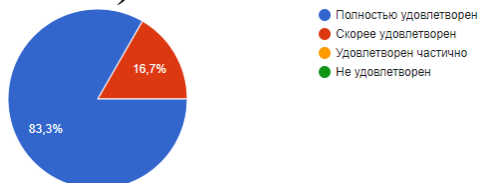
Уровнем теоретической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 83% работодателей, скорее удовлетворено - 17%.

7. Оцените уровень практической подготовки обучающихся (выпускников) образовательной организации:



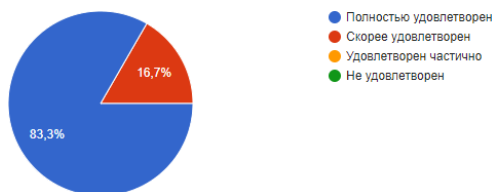
Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 67% работодателей, скорее удовлетворено - 33%.

8. Оцените коммуникативные качества обучающихся, умение работать в команде (способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.):



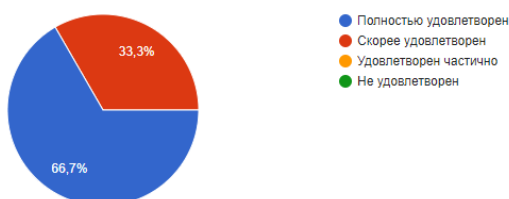
Уровнем коммуникативных качеств у студентов, умением работать в команде полностью удовлетворено - 83%, скорее удовлетворено - 17% работодателей.

9. Оцените уровень профессиональной мобильности обучающихся (готовность быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях):



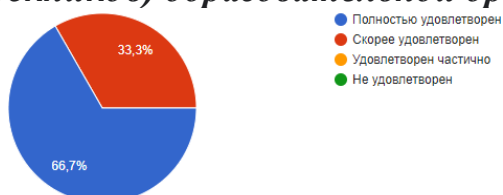
Уровнем профессиональной мобильности выпускников, готовностью быстро перестроиться на другую задачу, ориентированностью в новых условиях полностью и скорее удовлетворено - 100% работодателей.

10. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся (выпускников) образовательной организации?



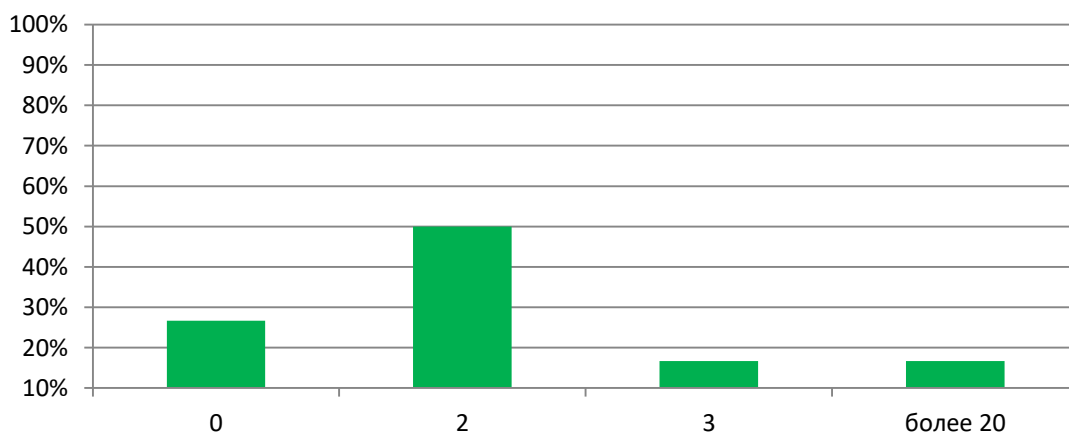
Работодатели полностью и скорее удовлетворены дисциплиной, исполнительностью обучающихся и выпускников Института - 100%.

11. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями обучающихся (выпускников) образовательной организации?



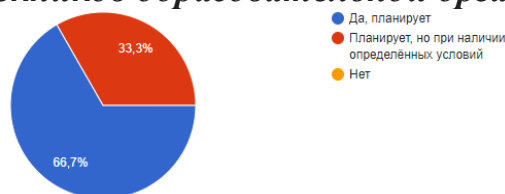
Дополнительными знаниями и умениями выпускников полностью и скорее удовлетворено - 100% работодателей.

12. Какое количество выпускников образовательной организации принято на работу в Вашу организацию (предприятие) за последний год?



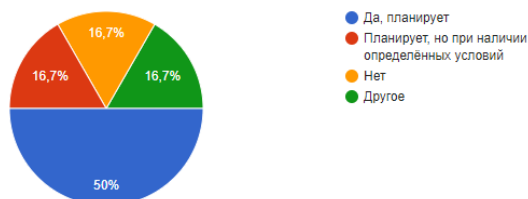
За последний год работодатели подтвердили, что ими принято на работу шесть выпускников.

13. Ваша организация планирует в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников образовательной организации?



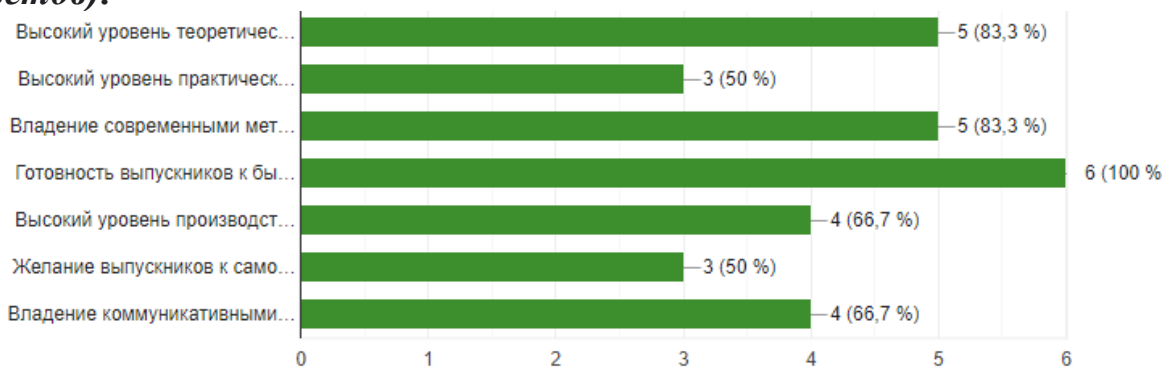
Работодатели планируют в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников Института - 67% и при наличии определенных условий - 33%.

14. Планирует ли Ваша организация (предприятие) развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?



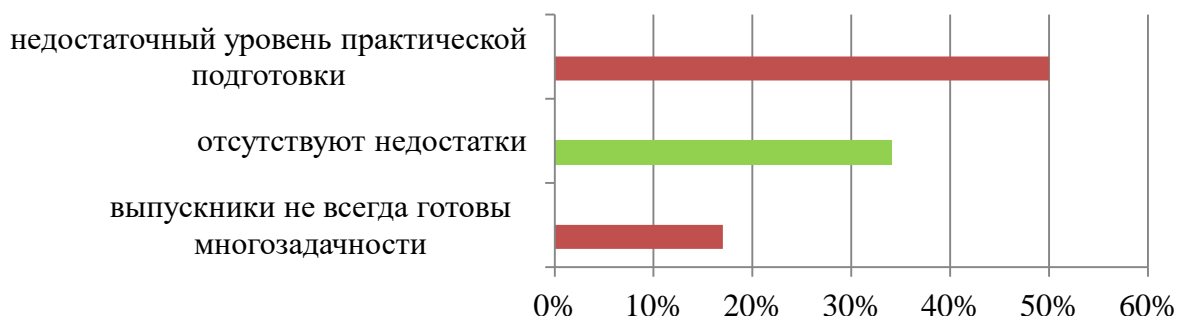
Работодатели планируют развивать деловые связи и сотрудничество с Институтом - 50%, при наличии определенных условий - 17%, не планируют - 17%, другое - 16%.

15. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов): *



Основными достоинствами выпускников работодатели считают: готовность выпускников к быстрому реагированию при смене ситуационной задачи - 100%; высокий уровень теоретической подготовки, владение современными методами и технологиями деятельности по 83%; владение коммуникативными качествами, высокий уровень производственной дисциплины (по 66%); высокий уровень практической подготовки, желание выпускников к самореализации (по 50%).

16. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов): *

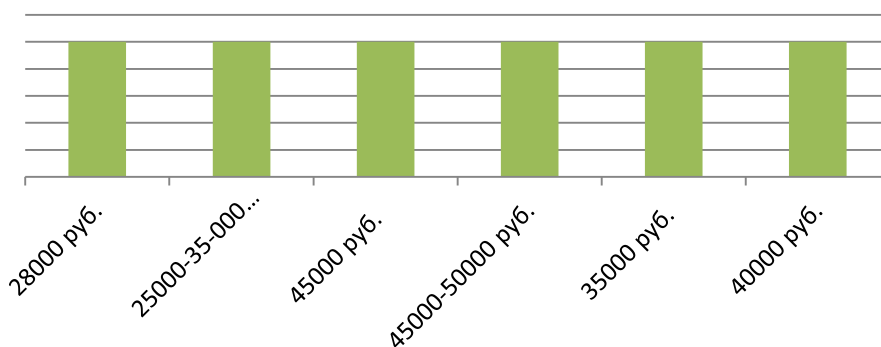


Основными недостатками у выпускников работодатели считают: недостаточный уровень практической подготовки 50%, выпускники не всегда готовы к многозадачности - 16%. Отсутствие недостатков у выпускников отметили - 34% работодателя.

17. Выпускники каких специальностей/направлений требуются Вашей организации (перечислить)?

В данный момент в опрошенные организации требуются специалисты в области: юриспруденции, архитектуры, банковского дела и специалисты ИТ.

18. Укажите размер заработной платы молодого специалиста в Вашей организации (предприятия) на сегодняшний день:



Размер заработной платы молодых специалистов колеблется в пределах от 25000руб. до 50000руб.

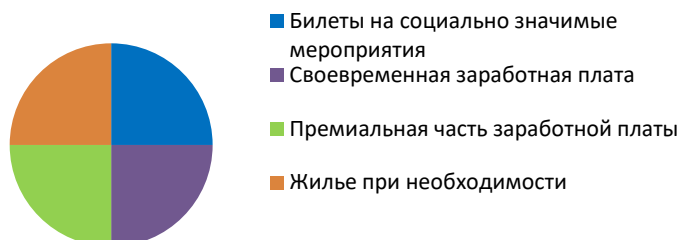
19. Предоставляет ли Ваша организация жилье молодым специалистам?



Жилье молодым специалистам опрошенные организации не предоставляют(100%).

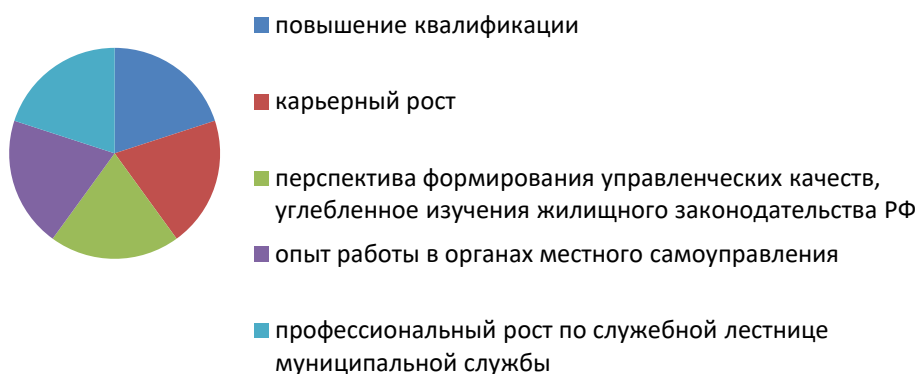
20. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?

Молодым специалистам организации предоставляют такие социальные гарантии:



21. Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?

Перспективы профессионального роста молодого специалиста представлены в диаграмме:



3. Выводы по результатам проведенного анкетирования

Анализируя мнение работодателей по основной образовательной программе «Теория и история права и государства, сравнительно-правовые исследования» по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН» выявлено, что в анкетировании приняли участие представители шести организаций: КБ «Кубань Кредит» ООО Краснодар; ООО УК "Перфект"; Администрация Хостинского района города Сочи; Администрация Адлерского района города Сочи; Геленджикский городской суд Краснодарского края; МКУ г. Сочи «Квартирно-правовая служба».

В ходе анкетирования работодатели отметили, что студенты Сочинского института (филиала) РУДН проходят практику в их организациях и остаются работать по направлениям подготовки Юриспруденция, Экономика. Респонденты подтвердили, что участвуют в разработке и актуализации основной образовательной программы «Теория и история права и государства, сравнительно - правовые исследования» направления подготовки «Юриспруденция» - 17%, а так же являются членами Государственной экзаменационной комиссии Института - 33%. В организации практической подготовки обучающихся участвует 67% работодателей.

Высокая оценка дана работодателями теоретической подготовке, коммуникативным качествам выпускников (умение работать в команде), а также профессиональной мобильности - быстро перестроится на другую задачу, ориентироваться в новых условиях, производственной дисциплине, исполнительности, а также практической подготовке и дополнительным знаниям, полученным в Институте по 100%.

Основными достоинствами выпускников работодатели считают: готовность выпускников к быстрому реагированию при смене ситуационной задачи - 100%; высокий уровень теоретической подготовки, владение современными методами и технологиями деятельности по 83%; владение коммуникативными качествами, высокий уровень производственной дисциплины (по 66%); высокий уровень практической подготовки, желание выпускников самореализации (по 50%). Однако основными недостатками у выпускников работодатели считают: недостаточный уровень практической подготовки - 50%, выпускники не всегда готовы к многозадачности - 16%. Отсутствие недостатков у выпускников отметили 34% работодателя.

За последний год работодатели подтвердили, что ими принято на работу шесть выпускников. Работодатели планируют в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников Института - 67% и при наличии определенных условий - 33%.

Учитывая высокую степень подготовленности выпускников, работодатели планируют развивать деловые связи и сотрудничество с Сочинским институтом (филиалом) РУДН - 67%.

Анализ показал, что работодателям требуются на работу выпускники - специалисты в области: юриспруденции, архитектуры, банковского дела и специалисты IT с заработной платой от 25000 рублей до 50000 рублей. Молодым специалистам предоставляются следующие социальные гарантии: служебное жилье, ежегодный оплачиваемый отпуск, медицинская страховка, служебный проезд, доплаты к заработной плате и другие социальные гарантии согласно ТЗ РФ. Перспективы профессионального роста молодого специалиста работодатели отмечают: повышение квалификации, карьерный рост, углубленное изучение жилищного кодекса РФ - получив узкую специализацию; формирование управленческих качеств, профессиональный рост по служебной лестнице муниципальной службы, приобретение опыта работы в органах местного самоуправления.

Отчет рассмотрен на заседании ученого совета Сочинского института (филиала) РУДН имени Патриса Лумумбы 01.07.2024 г. протокол №03-04/10.