

**СОЧИНСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ  
ИМЕНИ ПАТРИСА ЛУМУМБЫ»**

**ОТДЕЛ МОНИТОРИНГА КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

## **ОТЧЁТ**

**по результатам анкетирования работодателей об  
удовлетворенности качеством образовательной  
деятельности подготовки выпускников  
высшего образования по образовательной  
программе «Рациональное природопользование»  
по направлению подготовки  
05.04.06 Экология и природопользование**

**июнь, 2024**

## **1. Анализ результатов анкетирования**

Анкетирование работодателей Сочинского института (филиала) РУДН проведено в рамках внутренней системы оценки качества образования и в соответствии с приказом директора от 15.05.2024 № 02-03/77 в период с 20 мая по 30 мая 2024 года. Цель анкетирования - определить оценку качества подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН имени Патриса Лумумбы

Задачи:

- выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;
- выявить сильные и слабые стороны подготовки выпускников.

Для достижения цели и реализации поставленных задач была составлена электронная анкета специалистами отдела мониторинга качества образовательной деятельности. Шкала оценивания результатов анкетирования: от 50 до 65 баллов - низкая степень удовлетворенности; от 65 до 85 баллов - средняя степень удовлетворенности; от 85 до 100 баллов - высокая степень.

Опрос работодателей проведен в форме онлайн анкетирования по основной образовательной программе «Рациональное природопользование» по направлению подготовки 05.04.06 Экология и природопользование. Мнение работодателей изучалось с использованием анкеты «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН». В анкетировании приняли участие представители пяти организаций города Сочи: ГУ КК Природный орнитологический парк в Имеретинской низменности; Сочинское отделение РГО; ФГБУ Станция агрохимической службы Черноморская; НАО Красная Поляна; Региональная экологическая компания Экопром проект.

Работодатели дали оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников. Результаты представлены на диаграммах в обобщенном виде.

Выборка участников анкетирования - 5 респондентов, что составило 80% от общего количества организаций. Респондентам предлагалось ответить на 21 вопрос анкеты.

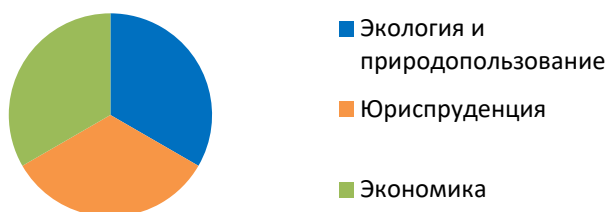
## 2. Описание результатов анкетирования

### *1. Обучающиеся каких специальностей/направлений проходят практику в Вашей организации?*



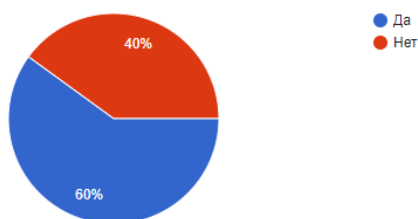
В вышеперечисленных организациях проходят практику студенты направлений подготовки: Экология и природопользование, Биология.

### *2. Выпускники каких специальностей/направлений трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)?*



Выпускники направлений Экология и природопользование, Юриспруденция, Экономика трудоустроены в организации города ГУ КК Природный орнитологический парк в Имеретинской низменности; Сочинское отделение РГО; ФГБУ Станцию агрохимической службы Черноморская; НАО Красная Поляна; Региональную экологическую компанию Экопром проект.

### *3. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в разработке (актуализации) образовательных программ?*



Да, 60% работодателей участвовали в разработке и актуализации образовательных программ Института.

### *4. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?*

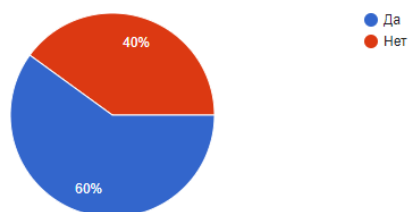
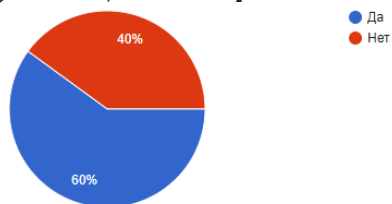


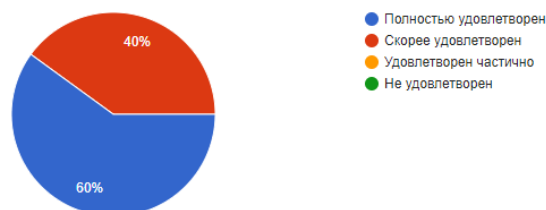
Диаграмма утверждает, что 60% работодателей участвовали в деятельности Государственной экзаменационной комиссии Института.

**5. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?**



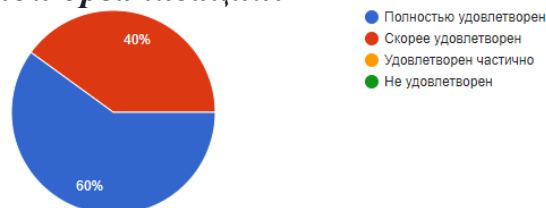
В организации практической подготовки обучающихся участвует 60% работодателей.

**6. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?**



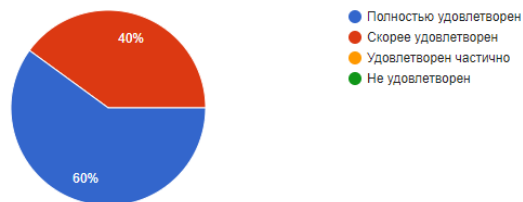
Уровнем теоретической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 60% работодателей, скорее удовлетворено - 40%.

**7. Оцените уровень практической подготовки обучающихся (выпускников) образовательной организации:**



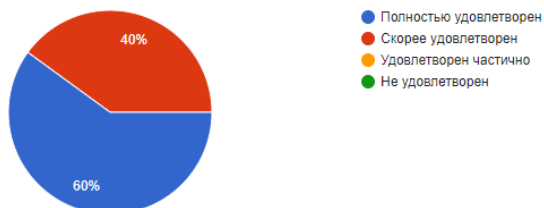
Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 60% работодателей, скорее удовлетворено - 40%.

**8. Оцените коммуникативные качества обучающихся, умение работать в команде (способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.):**



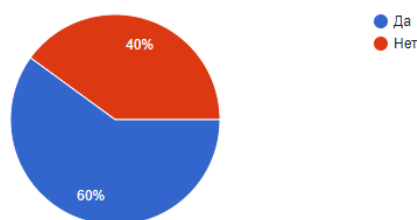
Уровнем коммуникативных качеств у студентов, умением работать в команде полностью удовлетворено - 60%, скорее удовлетворено - 40%.

**9. Оцените уровень профессиональной мобильности обучающихся (готовность быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях):**



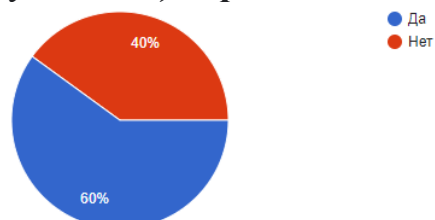
Уровнем профессиональной мобильности выпускников полностью удовлетворено - 60% работодателей и скорее удовлетворено - 40%.

**10. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся (выпускников) образовательной организации?**



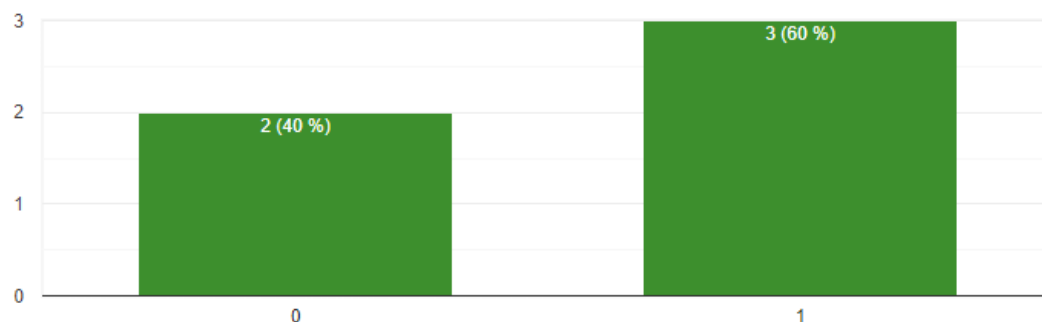
Работодатели полностью и скорее удовлетворены дисциплиной, исполнительностью обучающихся и выпускников Института - 100%.

**11. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями обучающихся (выпускников) образовательной организации?**



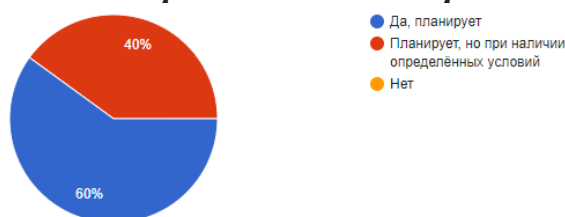
Все 100% работодателей полностью и скорее удовлетворены дополнительными знаниями студентов и выпускников.

**12. Какое количество выпускников образовательной организации принято на работу в Вашу организацию (предприятие) за последний год?**



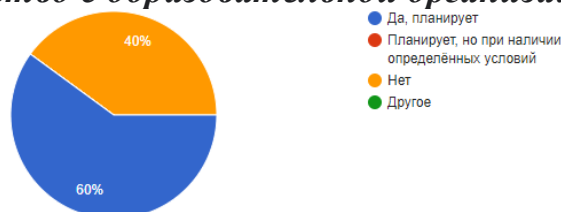
За последний год в две организации были приняты пять выпускников Института.

**13. Ваша организация планирует в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников образовательной организации?**



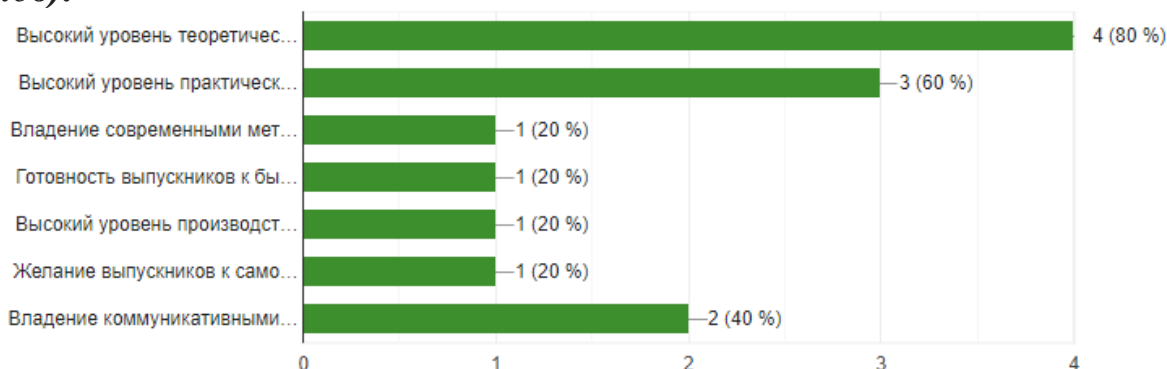
Три организации (60%) планируют в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников Института, а две при наличии определенных условий.

**14. Планирует ли Ваша организация (предприятие) развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?**



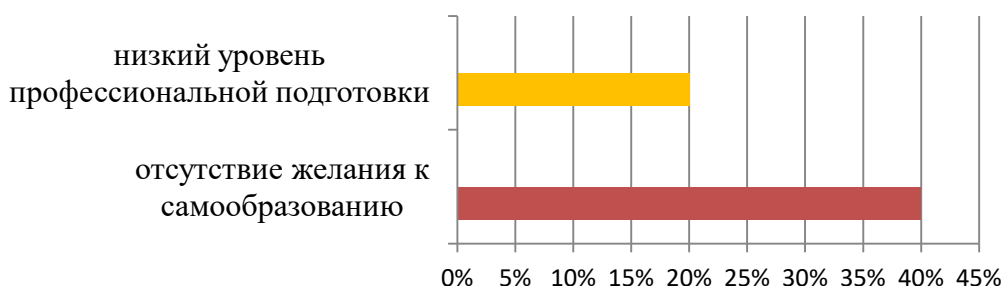
Три организации (60%) планируют в настоящее время и в будущем развивать деловые связи и сотрудничество с Институтом, а две организации только при наличии определенных условий.

**15. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов):**



Основными достоинствами выпускников работодатели считают: высокий уровень теоретической подготовки - 80%; высокий уровень практической подготовки - 60%; владение коммуникативными качествами (40%); владение современными методами и технологиями деятельности, высокий уровень производственной дисциплины; желание у выпускников самореализации; готовность выпускников к быстрому реагированию при смене ситуации (по 20%).

**16. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов): \***

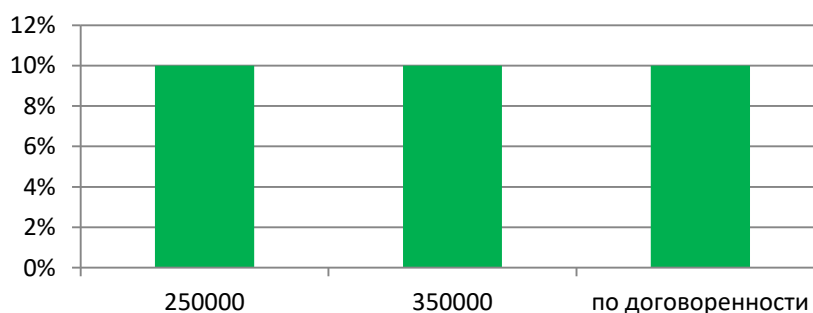


Работодатели считают основными недостатками в подготовке выпускников: низкий уровень профессиональной подготовки специалистов, а также отсутствие желания самообразования.

**17. Выпускники каких специальностей/направлений требуются Вашей организации (перечислить)?**

В организации требуются выпускники направления подготовки  
 — Экология и природопользование.

**18. Укажите размер заработной платы молодого специалиста в Вашей организации (предприятия) на сегодняшний день:**



Размер заработной платы молодых специалистов на сегодняшний день колеблется в пределах от 25000руб. до 35000руб. и возможен вариант по договоренности.



**19. Предоставляет ли Ваша организация жилье молодым специалистам?**



Жилье молодым специалистам организации города Сочи: ГУ КК Природный орнитологический парк в Имеретинской низменности; Сочинское отделение РГО; ФГБУ Станция агрохимической службы Черноморская; НАО Красная Поляна; Региональная экологическая компания Экопром проект - не предоставляют.

**20. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?**



Молодым специалистам организации предоставляют возможность карьерного роста и социальные гарантии согласно ТЗ РФ.

**21. Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?**

Перспективы профессионального роста молодого специалиста представлены в диаграмме:





### **3. Выводы по результатам проведенного анкетирования**

Анализируя мнение работодателей по основной образовательной программе «Рациональное природопользование» по направлению подготовки 05.04.06 Экология и природопользование «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН». Анализ показал, что в анкетировании приняли участие представители пяти организаций города Сочи: ГУ КК Природный орнитологический парк в Имеретинской низменности; Сочинское отделение РГО; ФГБУ Станция агрохимической службы Черноморская; НАО Красная Поляна; Региональная экологическая компания Экопром проект.

Все работодатели отметили, что студенты Сочинского института (филиала) РУДН проходят практику в их организациях и остаются работать по направлениям подготовки: Экология и природопользование, Биология, Юриспруденция, Экономика. 60% респондентов подтвердили, что участвовали в разработке и актуализации основной образовательной программы «Рациональное природопользование». Участвуют в организации практической подготовки обучающихся (60%), а также являются членами Государственной экзаменационной комиссии в институте - 60% респондентов.

Работодатели полностью и скорее удовлетворены: теоретической и практической подготовкой выпускников, коммуникативными качествами (умение работать в команде), а также профессиональной мобильностью (быстро перестроится на другую задачу), ориентироваться в новых условиях, (100%).

Основными достоинствами выпускников работодатели считают: высокий уровень теоретической подготовки (80%); высокий уровень практической подготовки (60%); владение коммуникативными качествами (40%); владение современными методами и технологиями деятельности, высокий уровень производственной дисциплины; желание у выпускников самореализации; готовность выпускников к быстрому реагированию при смене ситуации (по 20%). Однако работодатели считают основными недостатками в подготовке выпускников: низкий уровень профессиональной подготовки специалистов, а также отсутствие желания самообразования.

За последний год в две организации было принято пять выпускников Института. Три организации (60%) планируют в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников Института, а две при наличии определенных условий. Работодатели планируют развивать деловые связи и сотрудничество с Сочинским институтом (филиалом) РУДН.

Представители работодателей подтвердили, что на работу в их организации требуются специалисты по направлению Экология и

природопользование с заработной платой молодым специалистам от 25000 руб. до 35000руб., возможен вариант договорных отношений. Молодым специалистам работодатели предоставляют социальные гарантии по Трудовому кодексу. Перспективы профессионального роста молодого специалиста считают работодатели - карьерный рост в области науки.

Отчет рассмотрен на заседании ученого совета Сочинского института (филиала) РУДН имени Патриса Лумумбы 01.07.2024 г. протокол №03-04/10.