

**СОЧИНСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ
ИМЕНИ ПАТРИСА ЛУМУМБЫ»**

**ОТДЕЛ МОНИТОРИНГА КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

ОТЧЁТ

**по результатам анкетирования работодателей об
удовлетворенности качеством образовательной
деятельности и подготовки выпускников
высшего образования по образовательной
программе «Биомедицина»
по направлению подготовки
06.03.01 Биология**

июнь, 2024

1. Анализ результатов анкетирования

Анкетирование работодателей Сочинского института (филиала) РУДН проведено в рамках внутренней системы оценки качества образования и в соответствии с приказом директора от 15.05.2024 № 02-03/77, в период с 20 мая по 30 мая 2024 года.

Цель анкетирования - определить оценку качества подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН имени Патриса Лумумбы.

Задачи:

- выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;
- определить сильные и слабые стороны подготовки выпускников.

Мнение работодателей изучалось с использованием анкеты «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН» по основной образовательной программе «Биомедицина» по направлению подготовки 06.03.01 Биология.

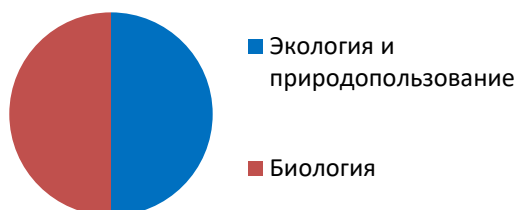
Шкала оценивания результатов анкетирования: от 50 до 65 баллов - низкая степень удовлетворенности; от 65 до 85 баллов - средняя степень удовлетворенности; от 85 до 100 баллов - высокая степень

Работодатели дали оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников. Результаты представлены в диаграммах в обобщенном виде. В анкетировании приняли участие работодатели трех организаций города Сочи: МУП Чистый Сочи, Адлерская опытная станция - Федерального Исследовательского центра Всероссийского института генетических ресурсов растений имени Н.И. Вавилова, медицинская лаборатория «Оптимум» г. Сочи.

Выборка участников электронного анкетирования - 3 респондента, что составило 70% от общего количества работодателей. Респондентам предлагалось ответить на 21 вопрос анкеты.

2. Описание результатов анкетирования

1. Обучающиеся каких специальностей/направлений подготовки проходят практику в Вашей организации?



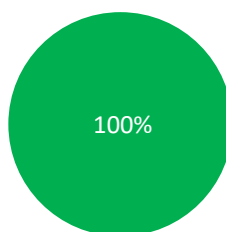
В вышеперечисленных организациях проходят практику студенты направлений подготовки Биология и Экология и природопользование.

2. Выпускники каких специальностей/направлений трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)?



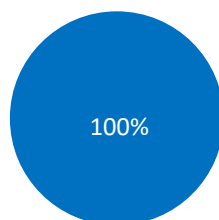
Выпускники такого направления подготовки, как Биология трудоустроены на предприятиях города: МУП Чистый Сочи, Адлерская опытная станция - Федерального Исследовательского центра Всероссийского института генетических ресурсов растений имени Н.И. Вавилова, медицинская лаборатория «Оптимум» г. Сочи.

3. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в разработке (актуализации) образовательных программ?



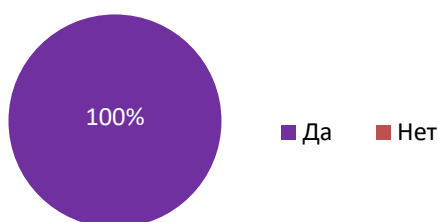
Все три организации участвовали в разработке и актуализации образовательной программы по направлению подготовки 06.03.01 Биология.

4. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности Государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?



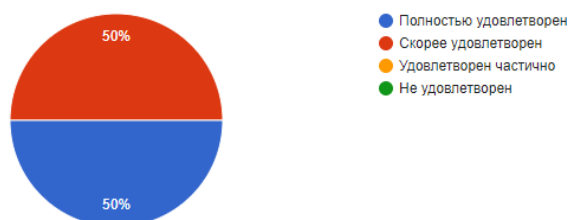
Все 100% организаций участвуют в деятельности Государственных экзаменационных комиссий образовательной программы по направлению подготовки 06.03.01 Биология.

5. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?



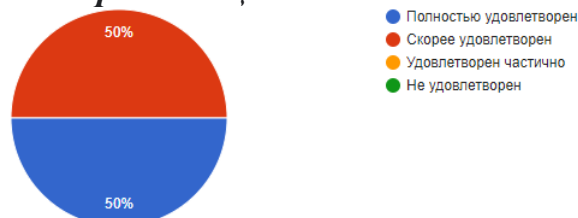
Все 100% организаций участвуют в организации практической подготовки обучающихся образовательной программы по направлению подготовки 06.03.01 Биология.

6. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?



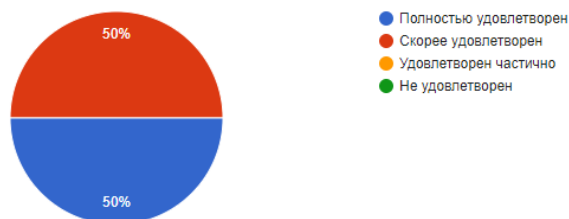
Уровнем теоретической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 50% работодателей, скорее удовлетворено - 50%.

7. Оцените уровень практической подготовки обучающихся (выпускников) образовательной организации:



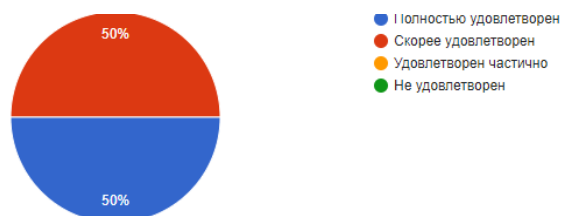
Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворено 50% работодателей, скорее удовлетворено - 50%.

8. Оцените коммуникативные качества обучающихся, умение работать в команде (способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.):



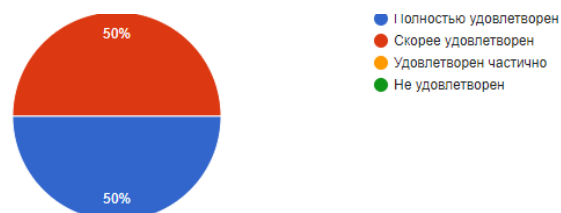
Уровнем коммуникативных качеств обучающихся, умением работать в команде (способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.) полностью удовлетворено - 50% опрошенных и скорее удовлетворено - 50%.

9. Оцените уровень профессиональной мобильности обучающихся (готовность быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях):



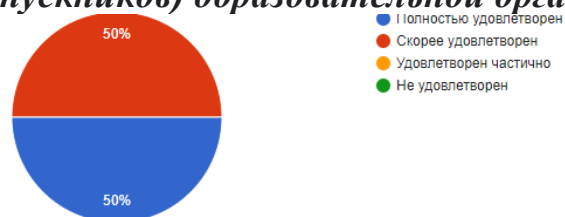
Уровнем профессиональной мобильности выпускников (готовность быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях) полностью удовлетворено - 50% опрошенных и скорее удовлетворено - 50%.

10. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся (выпускников) образовательной организации?



Дисциплиной и исполнительностью выпускников Института полностью и скорее удовлетворено 100% опрошенных.

11. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями обучающихся (выпускников) образовательной организации?

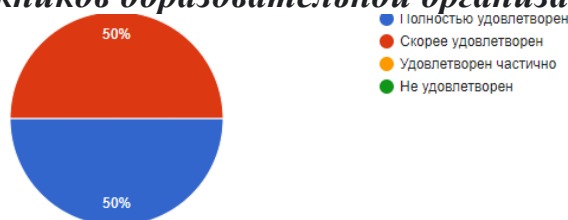


Дополнительными знаниями и умениями обучающихся (выпускников) образовательной организации удовлетворено полностью и скорее 100% работодателей.

12. Какое количество выпускников образовательной организации принято на работу в Вашу организацию (предприятие) за последний год?

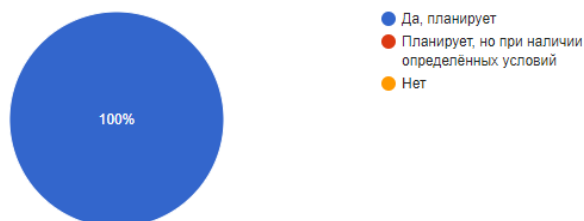
За последний год в вышеперечисленные организации не были приняты выпускники.

13. Ваша организация планирует в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников образовательной организации?



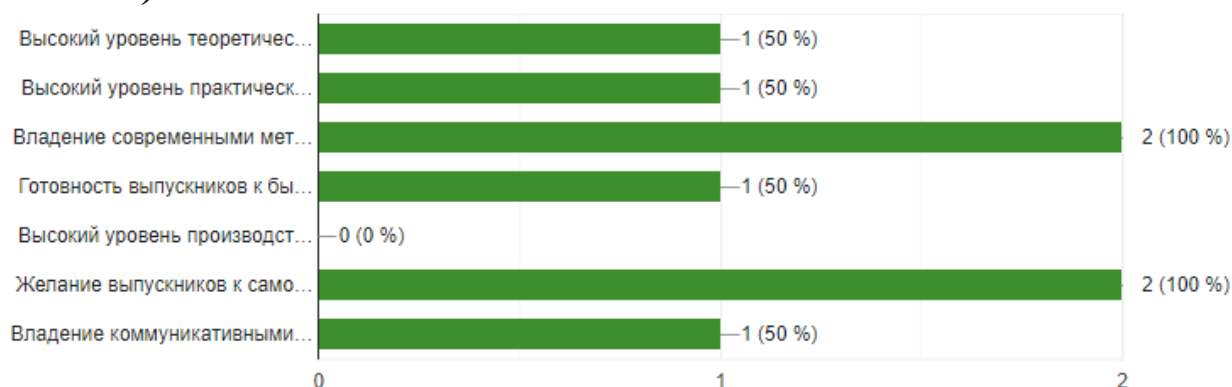
Работодатели планируют принимать на работу выпускников Института в настоящее время и в будущем - 100%.

14. Планирует ли Ваша организация (предприятие) развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?



Все 100% работодателей планируют развивать деловые связи с Сочинским институтом (филиалом) РУДН.

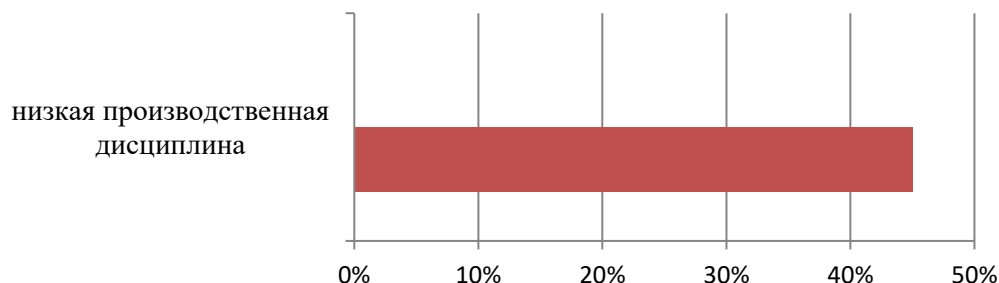
15. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов):



Достоинством выпускников Института является владение современными методами и технологиями деятельности, стремление

выпускников к саморазвитию - 100%; высокий уровень теоретической и практической подготовки, владение коммуникативными качествами по - 50%.

16. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов): *



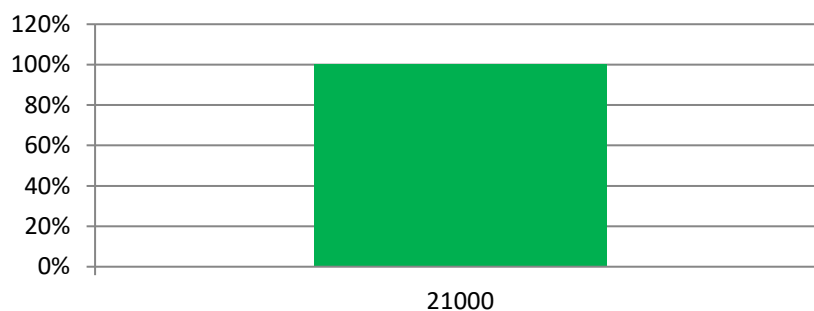
Основным недостатком в подготовке выпускников образовательной организации является низкая производственная дисциплина, о чем сообщили - 45% работодателей.

17. Выпускники каких специальностей/направлений требуются Вашей организации (перечислить)?

На предприятия города работодателям требуются выпускники по следующим направлениям и специальностям подготовки:

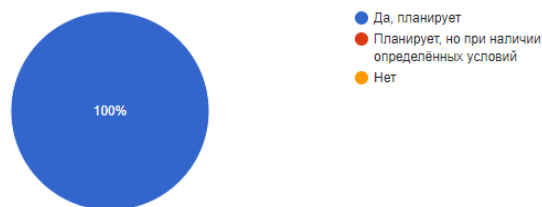
- Экология и природопользование;
- Генетика;
- Агрономия;
- Биология.

18. Укажите размер заработной платы молодого специалиста в Вашей организации (предприятия) на сегодняшний день:



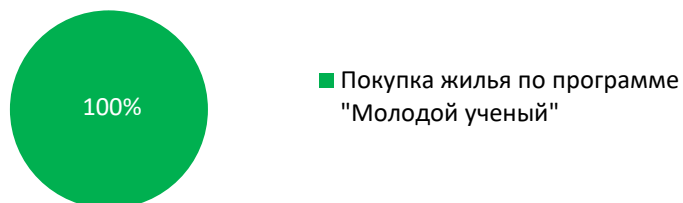
Размер заработной платы молодого специалиста составляет 21000руб.

19. Предоставляет ли Ваша организация жилье молодым специалистам?



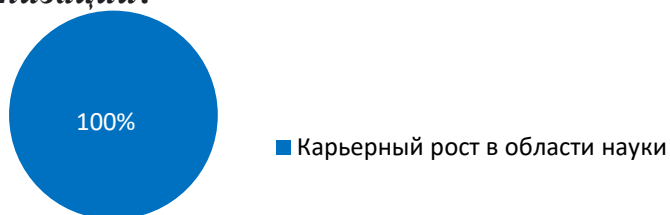
Да, все организации представляют жилье молодым специалистам.

20. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?



Молодым специалистам организации предоставляют такие социальные гарантии: покупка жилья по программе «Молодой ученый».

21. Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?



Перспективы профессионального роста молодого специалиста представлены в диаграмме: карьерный рост в области науки.

3. Выводы по результатам проведенного анкетирования

Представители организаций города Сочи: МУП Чистый Сочи, Адлерская опытная станция - Федерального Исследовательского центра Всероссийского института генетических ресурсов растений имени Н.И. Вавилова, медицинская лаборатория «Оптимум» г. Сочи в ходе анкетирования отметили, что студенты Сочинского института (филиала) РУДН проходят практику в их организациях и остаются работать по направлениям подготовки Биология, Экология и природопользование (по 50%). Все респонденты подтвердили, что участвуют в разработке и актуализации основной образовательной программы направления подготовки Биология, а также являются членами Государственной экзаменационной комиссии Института.

Работодатели полностью и скорее удовлетворены: теоретической и практической подготовкой выпускников, коммуникативными качествами (умение работать в команде), а так же профессиональной мобильностью (быстро перестроится на другую задачу, ориентироваться в новых условиях) и желанием выпускников саморазвития (100%).

Ценят работодатели у выпускников и считают их достоинством: знания новейших технологий, владение современными методами и технологиями деятельности, желание выпускников самореализации, знание иностранного языка, умение проявлять инициативу в работе. Работодатели отметили необходимость знаний у студентов: высокий уровень теоретической подготовки; владение коммуникативными качествами (по 100%); высокий уровень практической подготовки, производственную дисциплину, готовность выпускников к быстрому реагированию при смене ситуации (по 50%).

Учитывая высокую степень подготовленности выпускников, все работодатели планируют развивать деловые связи и сотрудничество с Сочинским институтом (филиалом) РУДН. Однако основным недостатком в подготовке выпускников образовательной организации является низкая производственная дисциплина, о чем сообщили - 45% работодателей.

Анализ показал, что работодателям требуются на работу выпускники направлений: Биология, Экология и природопользование, Агрономия, Генетика с заработной платой молодым специалистам от 21000 рублей. Молодым специалистам предоставляются следующие социальные гарантии: жилье, покупка жилья по программе «Молодой ученый», декретный отпуск и другие социальные гарантии согласно ТЗ РФ. Перспективы профессионального роста молодого специалиста представлены в диаграмме «карьерный рост в области науки».

Отчет рассмотрен на заседании ученого совета Сочинского института (филиала) РУДН имени Патриса Лумумбы 01.07.2024 г. протокол №03-04/10.