

**СОЧИНСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ
ИМЕНИ ПАТРИСА ЛУМУМБЫ»**

**ОТДЕЛ МОНИТОРИНГА КАЧЕСТВА
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

ОТЧЁТ

**по результатам анкетирования работодателей об
удовлетворенности качеством образовательной
деятельности и подготовки выпускников высшего
образования по образовательной программе
«Прикладная информатика в экономике»
по направлению подготовки
09.03.03 Прикладная информатика**

июнь, 2024

1. Анализ результатов анкетирования

Анкетирование работодателей Сочинского института (филиала) РУДН проведено в рамках внутренней системы оценки качества образования и в соответствии с приказом директора от 15.05.2024 № 02-03/77 в период с 20 мая по 30 мая 2024 года. Цель анкетирования - определить оценку качества подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН имени Патриса Лумумбы

Задачи:

- выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;
- выявить сильные и слабые стороны подготовки выпускников.

Для достижения цели и реализации поставленных задач была составлена электронная анкета специалистами отдела мониторинга качества образовательной деятельности. Шкала оценивания результатов анкетирования: от 50 до 65 баллов - низкая степень удовлетворенности; от 65 до 85 баллов - средняя степень удовлетворенности; от 85 до 100 баллов - высокая степень.

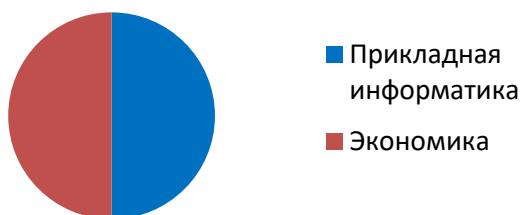
Опрос работодателей проведен в форме онлайн анкетирования по основной образовательной программе «Прикладная информатика в экономике» по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика. Мнение работодателей изучалось с использованием анонимной электронной анкеты «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН». В анкетировании приняли участие представители пяти организаций города Сочи: МБУ ЦДОД «ОРИЕНТИР»; ООО СВОД Интернешнл; ПАО Ростелеком; МОБУ СОШ №25 г.Сочи им. Героя Советского Союза Войтенко С.Е.; ООО Олимпик Сити.

Работодатели дали оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников. Результаты представлены на диаграммах в обобщенном виде.

Выборка участников электронного анкетирования - 5 респондентов, что составило 80% от общего количества организаций. Респондентам предлагалось ответить на 21 вопрос анкеты.

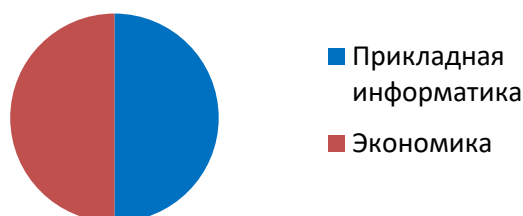
2. Описание результатов анкетирования

1. Обучающиеся каких специальностей/направлений проходят практику в Вашей организации?



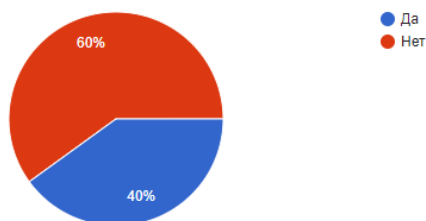
В вышеперечисленных организациях проходят практику студенты направлений подготовки: Прикладная информатика, Экономика.

2. Выпускники каких специальностей/направлений трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)?



Выпускники таких направлений подготовки, как Прикладная информатика, Экономика трудоустроены в опрошенных предприятиях.

3. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в разработке (актуализации) образовательных программ?



Да, 40% работодателей участвуют в разработке и актуализации образовательных программ.

4. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?

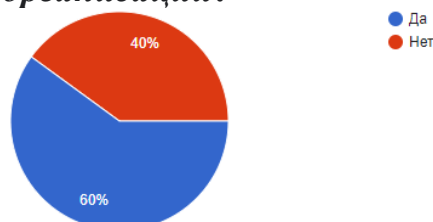
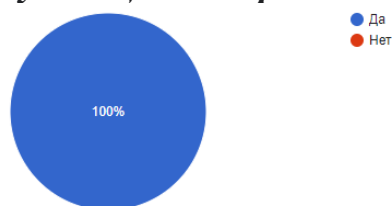


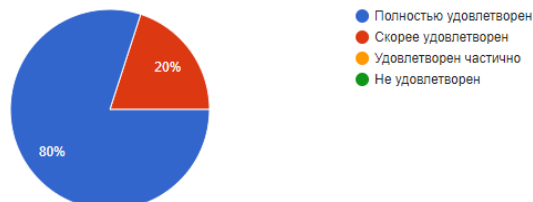
Диаграмма утверждает, что 60% работодателей участвовало в деятельности Государственной экзаменационной комиссии Института.

5. *Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?*



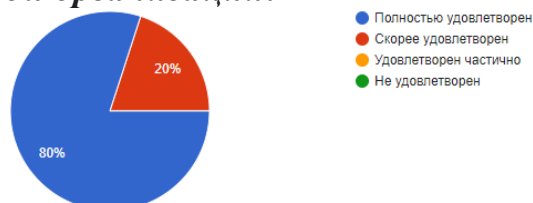
В организации практической подготовки обучающихся участвует - 100% работодателей.

6. *Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?*



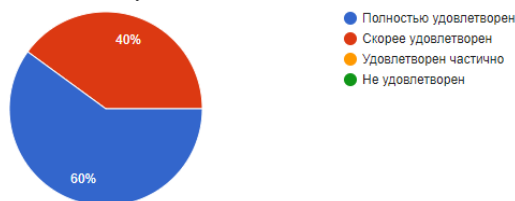
Уровнем теоретической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 80% работодателей, скорее удовлетворено - 20%.

7. *Оцените уровень практической подготовки обучающихся (выпускников) образовательной организации:*



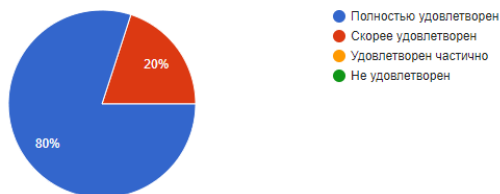
Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 80% работодателей, скорее удовлетворено - 20%.

8. *Оцените коммуникативные качества обучающихся, умение работать в команде (способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.):*



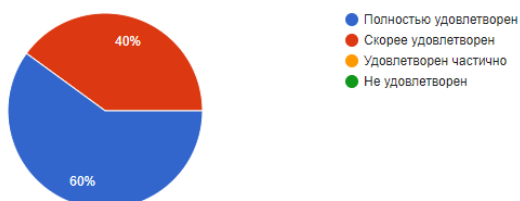
Уровнем коммуникативных качеств у студентов, умением работать в команде полностью удовлетворено - 60%, скорее удовлетворено - 40%.

9. Оцените уровень профессиональной мобильности обучающихся (готовность быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях):



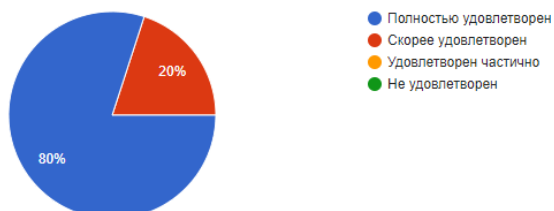
Уровнем профессиональной мобильности выпускников полностью удовлетворено - 80% работодателей и скорее удовлетворено - 20%.

10. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся (выпускников) образовательной организации?



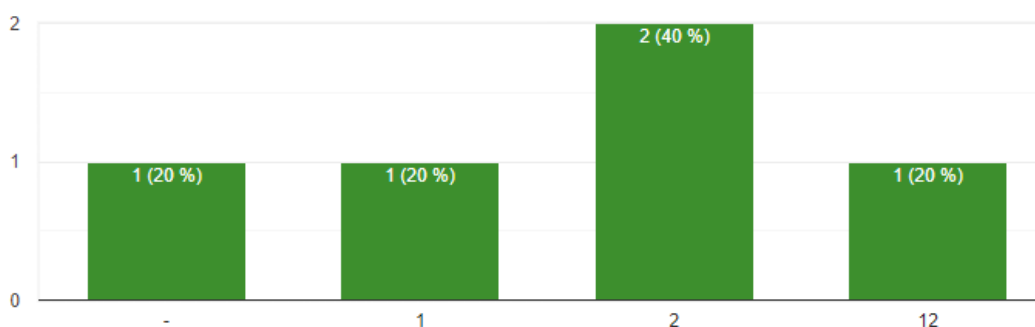
Работодатели полностью и скорее удовлетворены дисциплиной, исполнительностью обучающихся и выпускников Института - 100%.

11. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями обучающихся (выпускников) образовательной организации?



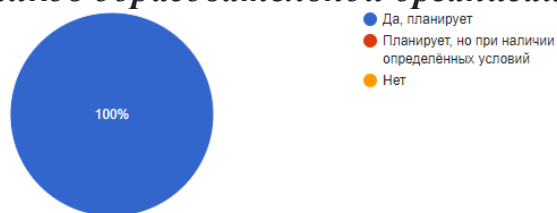
Все 100% работодателей полностью и скорее удовлетворены дополнительными знаниями студентов и выпускников.

12. Какое количество выпускников образовательной организации принято на работу в Вашу организацию (предприятие) за последний год?



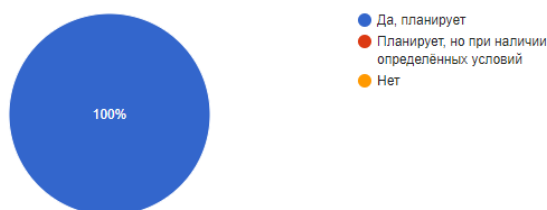
За последний год в опрошенные организации принято на работу пять выпускников.

13. Ваша организация планирует в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников образовательной организации?



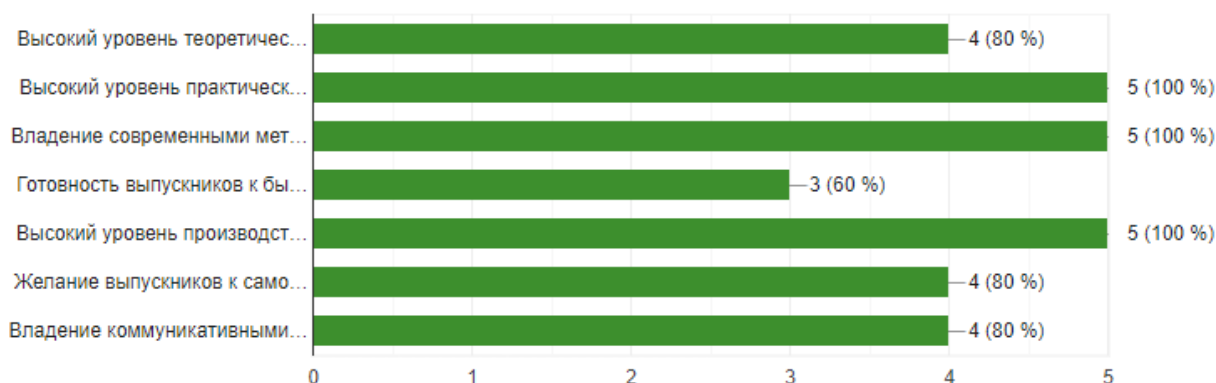
Все (100%) организаций планируют в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников Института.

14. Планирует ли Ваша организация (предприятие) развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?



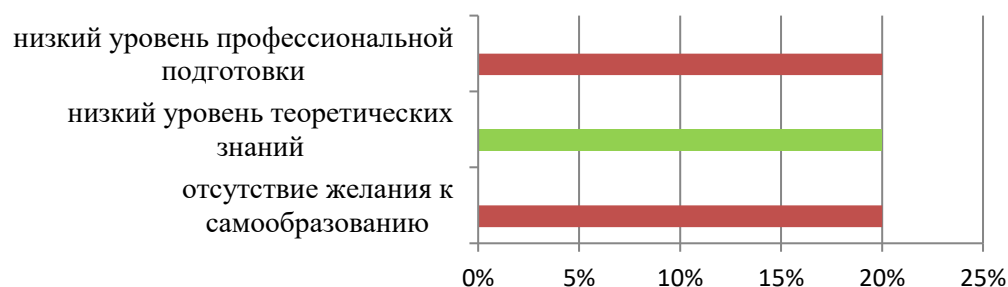
Все (100%) организаций планируют в настоящее время и в будущем развивать деловые связи и сотрудничество с Институтом.

15. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов):



Основными достоинствами выпускников работодатели считают: высокий уровень практической подготовки, владение современными методами и технологиями деятельности, высокий уровень производственной дисциплины - 100%; владение коммуникативными качествами, высокий уровень теоретической подготовки, желание у выпускников самореализации (по 80%); готовность выпускников к быстрому реагированию при смене ситуации - 60%.

16. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов): *

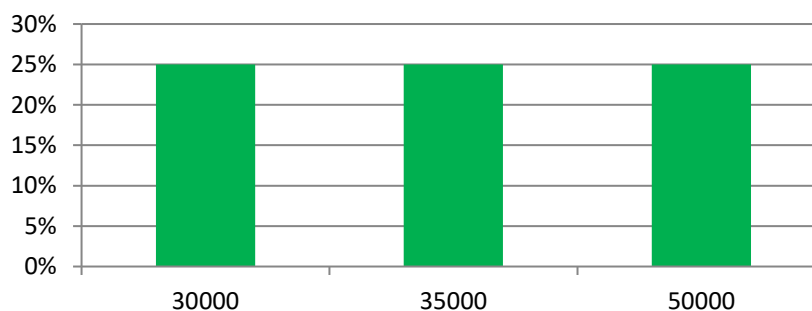


Работодатели считают основными недостатками в подготовке выпускников: низкий уровень профессиональной и теоретической подготовки специалистов, а также отсутствие желания к самообразованию.

17. Выпускники каких специальностей/направлений требуются Вашей организации (перечислить)?

Представители работодателей подтвердили, что на работу в их организации требуются: IT - специалисты, системные администраторы, учителя и инженеры.

18. Укажите размер заработной платы молодого специалиста в Вашей организации (предприятия) на сегодняшний день:



Размер заработной платы молодых специалистов на сегодняшний день колеблется в пределах от 30000руб. до 50000руб.

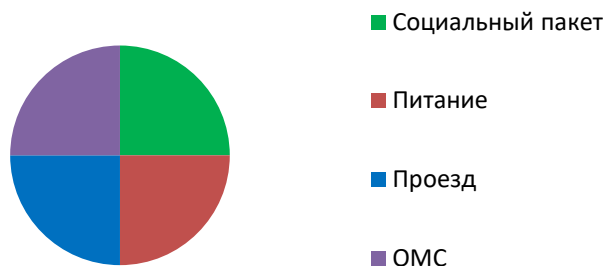
19. Предоставляет ли Ваша организация жилье молодым специалистам?



Жилье молодым специалистам работодатели не предоставляют.

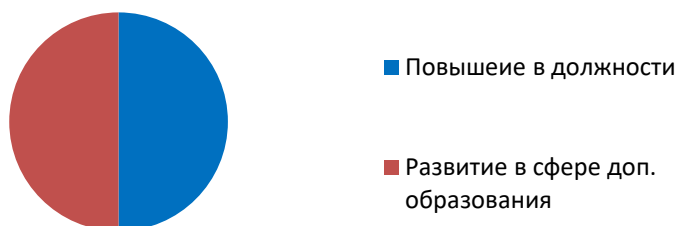
20. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?

Молодым специалистам организации предоставляют такие социальные гарантии:



21. Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?

Перспективы профессионального роста молодого специалиста представлены в диаграмме:



3. Выводы по результатам проведенного анкетирования

Анализируя мнение работодателей по основной образовательной программе «Прикладная информатика в экономике» по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН», было выявлено, что в анкетировании приняли участие представители пяти организаций города Сочи: МБУ ЦДОД «Ориентир»; ООО СВОД Интернешнл; ПАО Ростелеком; МОБУ СОШ №25 г. Сочи им. Героя Советского Союза Войтенко С.Е.; ООО Олимпик Сити.

Все работодатели отметили, что студенты Сочинского института (филиала) РУДН проходят практику в их организациях и остаются работать по направлениям подготовки: Прикладная информатика и Экономика. 40% респондентов подтвердили, что участвуют в разработке и актуализации основной образовательной программы «Прикладная информатика в экономике». Участвуют в организации практической подготовки обучающихся (100%), а так же являются членами Государственной экзаменационной комиссии в институте (60%) респондентов.

Работодатели полностью и скорее удовлетворены: теоретической и практической подготовкой выпускников, коммуникативными качествами (умение работать в команде), а также профессиональной мобильностью (быстро перестроится на другую задачу), умением ориентироваться в новых условиях, и желанием выпускников саморазвития (100%).

Основными достоинствами выпускников работодатели считают: высокий уровень практической подготовки, владение современными методами и технологиями деятельности, высокий уровень производственной дисциплины - 100%; владение коммуникативными качествами, высокий уровень теоретической подготовки, стремление выпускников к самореализации (по 80%); готовность выпускников к быстрому реагированию при смене ситуации - 60%.

Однако работодатели считают основными недостатками в подготовке выпускников: низкий уровень профессиональной и теоретической подготовки специалистов, а также отсутствие желания самообразования.

За последний год в опрошенные организации принято на работу пять выпускников. Все (100%) организаций планируют в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников Института. Работодатели планируют развивать деловые связи и сотрудничество с Сочинским институтом (филиалом) РУДН.

Представители работодателей подтвердили, что на работу в их организации требуются: IT - специалисты, системные администраторы, учителя и инженеры с заработной платой молодым специалистам от 30000 руб. до 50000 руб. Молодым специалистам работодатели предоставляют

социальные гарантии по Трудовому кодексу РФ, питание, проезд. Перспективами профессионального роста молодого специалиста считают работодатели: карьерный рост и развитие в сфере дополнительного образования.

Отчет рассмотрен на заседании ученого совета Сочинского института (филиала) РУДН имени Патриса Лумумбы 01.07.2024 г. протокол №03-04/10.