

**СОЧИНСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ
ИМЕНИ ПАТРИСА ЛУМУМБЫ»**

**ОТДЕЛ МОНИТОРИНГА КАЧЕСТВА
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

ОТЧЁТ

**по результатам анкетирования работодателей об
удовлетворенности качеством образовательной
деятельности и подготовкой выпускников
высшего образования по образовательной
программе «Теория и практика межкультурной
коммуникации» по направлению подготовки
45.03.02 Лингвистика**

июнь, 2024

1. Анализ результатов анкетирования

Анкетирование работодателей Сочинского института (филиала) РУДН проведено в рамках внутренней системы оценки качества образования и в соответствии с приказом директора от 15.05.2024 № 02-03/77 в период с 20 мая по 30 мая 2024 года. Цель анкетирования - определить оценку качества подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН имени Патриса Лумумбы

Задачи:

- выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;
- выявить сильные и слабые стороны подготовки выпускников.

Для достижения цели и реализации поставленных задач была составлена анкета специалистами отдела мониторинга качества образовательной деятельности. Шкала оценивания результатов анкетирования: от 50 до 65 баллов - низкая степень удовлетворенности; от 65 до 85 баллов - средняя степень удовлетворенности; от 85 до 100 баллов - высокая степень.

Опрос работодателей проведен в форме онлайн анкетирования по основной образовательной программе «Теория и практика межкультурной коммуникации» по направлению подготовки 45.03.02. Лингвистика. Мнение работодателей изучалось с использованием анонимной электронной анкеты «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН».

В анкетировании приняли участие представители шести организаций города Сочи: ОО Диалог; НАО "Центр "Омега"; АНОО «Президентский лицей «Сириус»; МОБУ СОШ 49 им. Н. И. Кондратенко; МОБУ лицей №59 им. Трубочёва М.Г.; МОБУ средняя общеобразовательная школа 25 имени Героя Советского Союза С. Е. Войтенко.

Работодатели дали оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников. Результаты представлены на диаграммах в обобщенном виде.

Выборка участников электронного анкетирования - 6 респондентов, что составило 80% от общего количества организаций. Респондентам предлагалось ответить на 21 вопрос анкеты.

2. Описание результатов анкетирования

1. Обучающиеся каких специальностей/направлений проходят практику в Вашей организации?



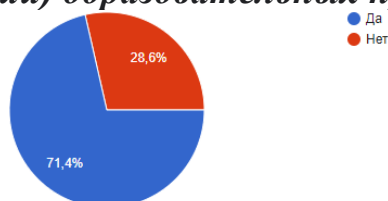
В вышеперечисленных организациях проходят практику студенты направления подготовки Лингвистика.

2. Выпускники каких специальностей/направлений трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)?



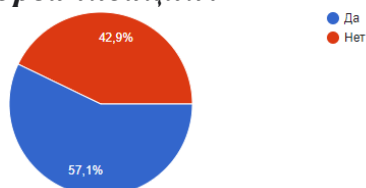
Выпускники такого направления подготовки, как Лингвистика трудоустроены на предприятиях.

3. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в разработке (актуализации) образовательных программ?



Да, 71% работодателей принимали участие в разработке и актуализации образовательных программ.

4. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?



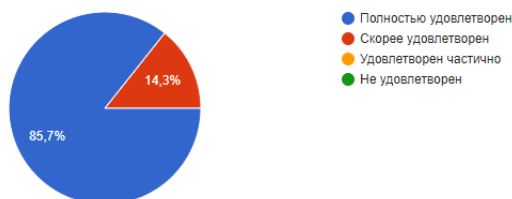
Большое количество работодателей (57%) участвовали в деятельности Государственных экзаменационных комиссиях образовательной программы.

5. .Участствует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?



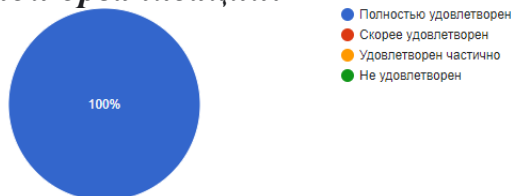
В организации практической подготовки обучающихся участвует 100% работодателей.

6. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?



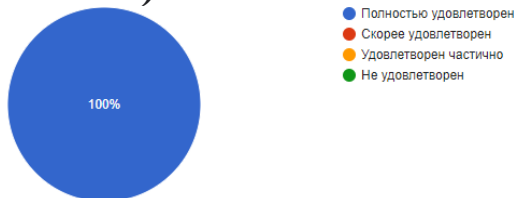
Уровнем теоретической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 86% работодателей, скорее удовлетворено - 14%.

7. Оцените уровень практической подготовки обучающихся (выпускников) образовательной организации:



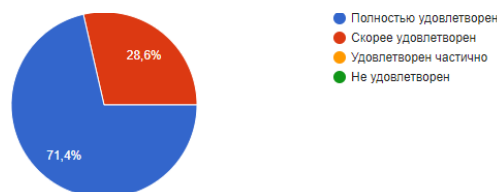
Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворено - 100% работодателей.

8. Оцените коммуникативные качества обучающихся, умение работать в команде (способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.):



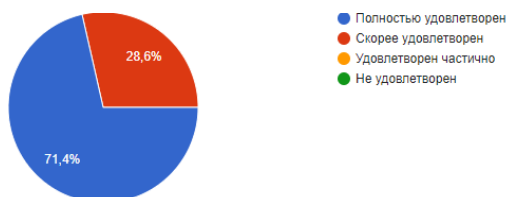
Уровнем коммуникативных качеств у студентов, а также умением работать в команде полностью удовлетворено - 100% работодателей.

9. Оцените уровень профессиональной мобильности обучающихся (готовность быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях):



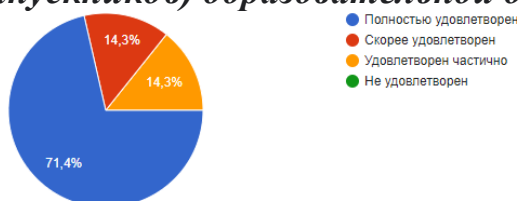
Уровнем профессиональной мобильности выпускников полностью удовлетворен - 71% работодателей и скорее удовлетворено - 29%.

10. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся (выпускников) образовательной организации?



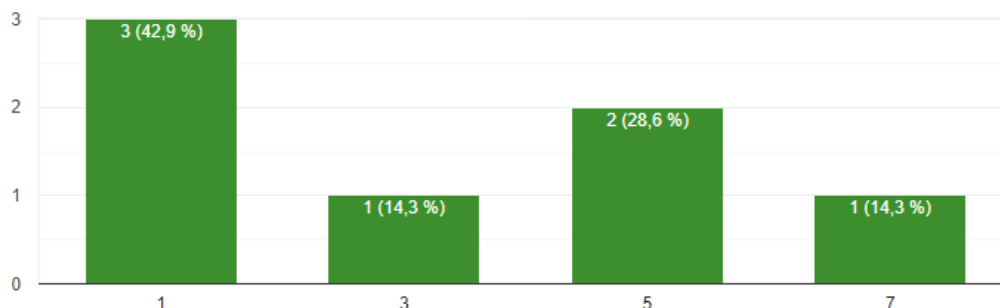
Работодатели полностью и скорее удовлетворены дисциплиной, исполнительностью обучающихся и выпускников Института - 100%.

11. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями обучающихся (выпускников) образовательной организации?



Дополнительными знаниями, которыми владеют выпускники института полностью удовлетворено - 72% работодателей, скорее удовлетворено - 14%, частично - 14%.

12. Какое количество выпускников образовательной организации принято на работу в Вашу организацию (предприятие) за последний год?



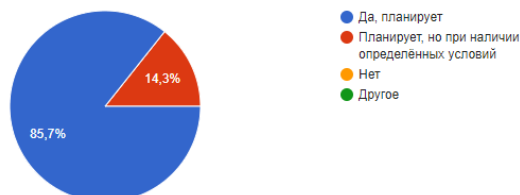
За последний год в опрошенные организации принято на работу семь выпускников.

13. Ваша организация планирует в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников образовательной организации?



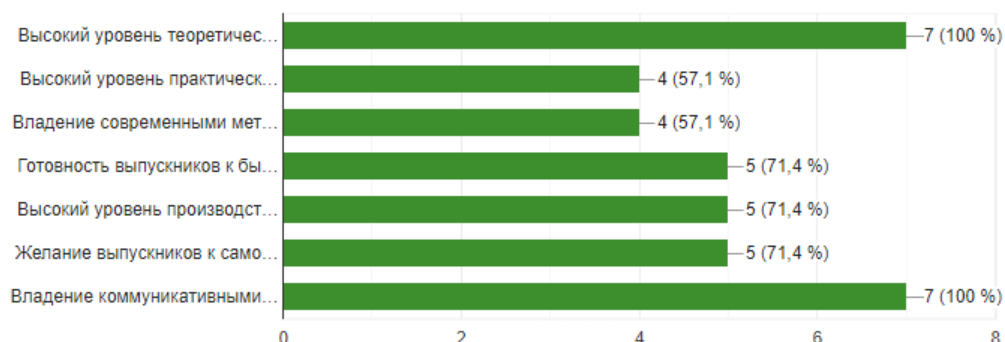
Все (100%) организаций планируют в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников Института.

14. Планирует ли Ваша организация (предприятие) развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?



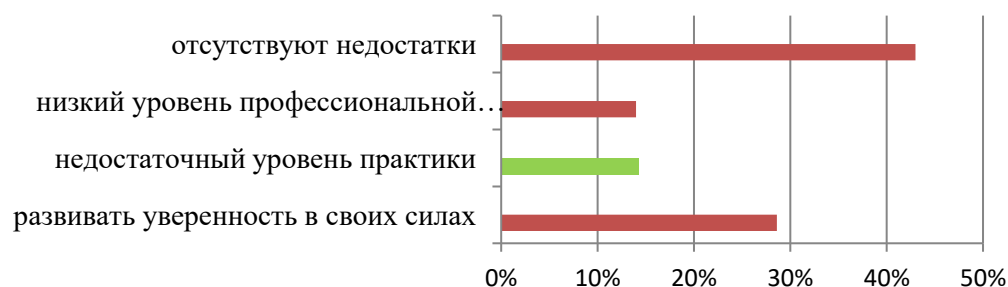
86% организаций планируют в настоящее время и в будущем развивать деловые связи и сотрудничество с Институтом и 14% планируют, но при наличии определенных условий.

15. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов):



Основными достоинствами выпускников работодатели считают: высокий уровень теоретической подготовки, владение коммуникативными качествами (100%); высокий уровень производственной дисциплины, желание у выпускников самореализации, готовность выпускников к быстрому реагированию при смене ситуации по 71%; высокий уровень практической подготовки, владение современными методами и технологиями деятельности (по 57%).

16. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов): *

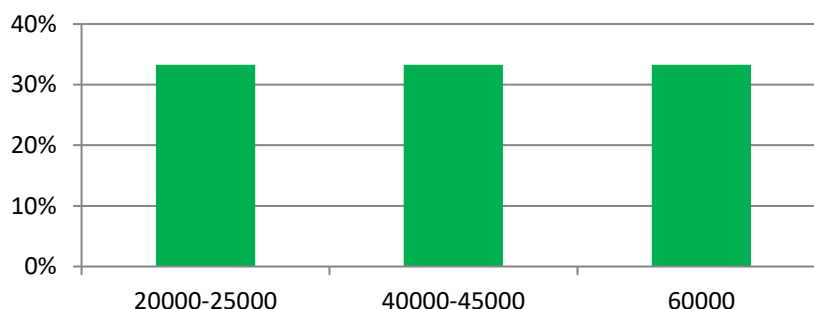


Работодатели считают основными недостатками в подготовке выпускников: низкий уровень профессиональной и практической подготовки специалистов, а также отсутствие уверенности в своих силах (57%).

17. Выпускники каких специальностей/направлений требуются Вашей организации (перечислить)?

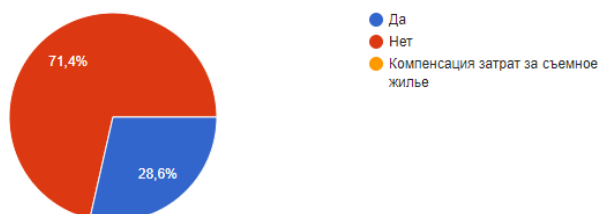
Работодателям требуются специалисты в области лингвистики, филологии, и организации общественного питания.

18. Укажите размер заработной платы молодого специалиста в Вашей организации (предприятия) на сегодняшний день:



Размер заработной платы молодых специалистов в городе Сочи на сегодняшний день колеблется в пределах от 20000руб. до 60000руб.

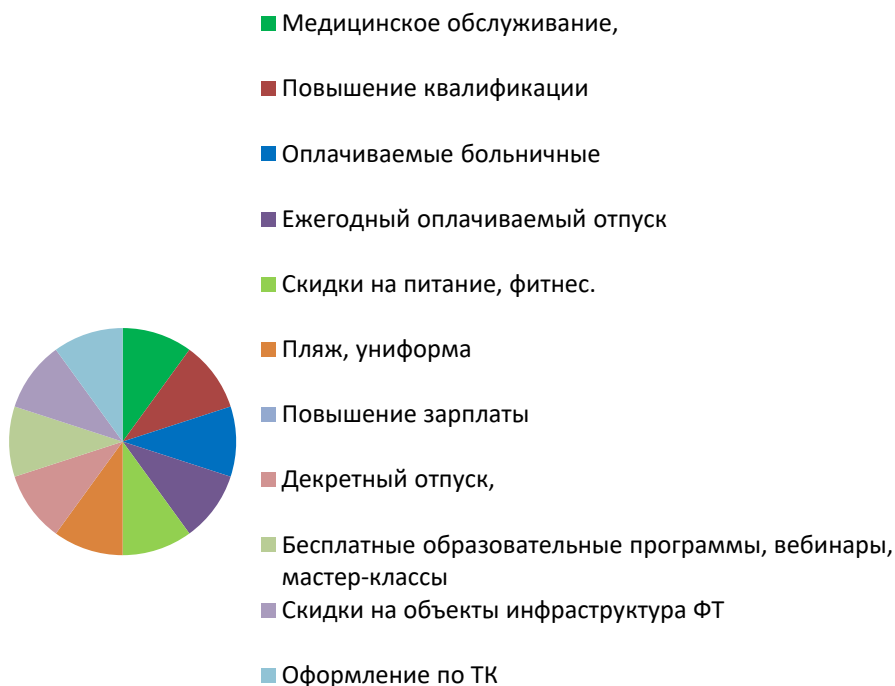
19. Предоставляет ли Ваша организация жилье молодым специалистам?



Жилье молодым специалистам предоставляет 29% организаций, не предоставляет - 71%.

20. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?

Молодым специалистам организация предоставляет следующие социальные гарантии:



21. Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?

Перспективы профессионального роста молодого специалиста представлены в диаграмме:



3. Выводы по результатам проведенного анкетирования

Анализируя мнение работодателей по основной образовательной программе «Теория и практика межкультурной коммуникации» по направлению подготовки 45.03.02 Лингвистика «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН», обнаружено, что в анкетировании приняли участие представители шести организаций города Сочи: ОО Диалог; НАО "Центр "Омега"; АНОО «Президентский лицей «Сириус»; МОБУ СОШ 49 им. Н. И. Кондратенко; МОБУ лицей №59 им. Трубочёва М.Г.; МОБУ средняя общеобразовательная школа 25 имени Героя Советского Союза С. Е. Войтенко.

Все работодатели отметили, что студенты Сочинского института (филиала) РУДН проходят практику в их организациях и остаются работать по направлению подготовки: 45.03.02 Лингвистика. 71% респондентов подтвердили, что участвовали в разработке и актуализации основной образовательной программы «Теория и практика межкультурной коммуникации». Участвуют в организации практической подготовке обучающихся (100%), а также являются членами Государственной экзаменационной комиссии в институте (57%) респондентов.

Работодатели полностью и скорее удовлетворены: теоретической и практической подготовкой выпускников, коммуникативными качествами (умение работать в команде), а также профессиональной мобильностью (быстро перестроится на другую задачу), стремлением выпускников к саморазвитию, дисциплиной и исполнительностью (100%); полностью и скорее удовлетворены дополнительными знаниями студентов и выпускников - 86% работодателей, 14% - удовлетворены частично.

Основными достоинствами выпускников работодатели считают: высокий уровень теоретической подготовки, владение коммуникативными качествами (100%); высокий уровень производственной дисциплины, желание у выпускников самореализации, готовность выпускников к быстрому реагированию при смене ситуации по 71%; высокий уровень практической подготовки, владение современными методами и технологиями деятельности (по 57%). Работодатели считают основными недостатками в подготовке выпускников: низкий уровень профессиональной и практической подготовки специалистов, а также отсутствие уверенности в своих силах (57%).

За последний год в опрошенные организации принято на работу семь выпускников. Все (100%) организаций планируют в настоящее время и в

будущем принимать на работу выпускников Института. Работодатели планируют развивать деловые связи и сотрудничество с Сочинским институтом (филиалом) РУДН.

Представители работодателей подтвердили, что на работу в их организации требуются специалисты в области: лингвистики, филологии, и организации общественного питания, с заработной платой молодым специалистам от 20000 руб. до 60000 руб. Молодым специалистам работодатели предоставляют социальные гарантии по Трудовому кодексу РФ, скидки на питание, фитнес, специальную одежду, стимулирующие выплаты, проезд, курс повышения квалификации. Перспективами профессионального роста молодого специалиста считают работодатели: карьерный рост и развитие в сфере дополнительного образования, участие во всероссийских семинарах, работу над индивидуальной методической тематикой.

Отчет рассмотрен на заседании ученого совета Сочинского института (филиала) РУДН имени Патриса Лумумбы 01.07.2024 г. протокол №03-04/10.