

СОЧИНСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
федерального государственного автономного образовательного
учреждения высшего образования
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ»

Отдел мониторинга качества образовательной деятельности

Отчет
о результатах опроса работодателей
об удовлетворённости качеством образовательной деятельности и
подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН
по образовательной программе:
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

г. Сочи, 2022

В настоящее время в системе образования России сформировалась модель, в рамках которой качество образования определяется, насколько у выпускников образовательных учреждений сформированы профессиональные компетенции – способность применить полученные знания в решении профессиональных задач, ситуаций и проблем. Компетентностная ориентация Федеральных государственных стандартов нацеливает институт на повышение мобильности и конкурентноспособности выпускников в рыночной среде.

Критерии, предъявляемые рынком труда к специалистам высоки и анализ работы института на рынке труда важен для стратегического развития.

Цель анкетирования:

- определить оценку качества подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН

Для реализации цели необходимо выполнение следующих задач:

- выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;
- выявить слабые стороны подготовки выпускников;
- получить рекомендации от работодателей по формированию необходимых профессиональных компетенций.

С целью определения степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников Института в 2022/2023 учебном году, а также в соответствии с приказом по институту от 15.12.2022 № 02-03/305 «О проведении анкетирования работодателей» в период с 15.12.2022 по 26.12.2022 был проведен опрос работодателей в форме электронного анкетирования.

Работодатели дали оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников. Результаты представлены ниже в выводах и графически изображены на диаграммах.

Анализ анкетирования работодателей.

Список предприятий участвующих в анкетировании:

АО «Юность»
ПАО «Сбербанк»
АО УК ИНТЦ СИРИУС
Фонд «Талант и Успех»
ООО «ТК Карго Экспресс Юг»
Филиал ФГБУ "Федеральный медицинский центр" Росимущество
Санаторий "Автомобилист"
ООО «Фортис»
ООО "КИТ"
ООО «Южное взморье»
АО «Адлеркурорт»
Общество с ограниченной ответственностью «МАРКА и К»
ООО "Арман "магазин розничной торговли
Дирекция ж/дорог вокзал «Олимпийский парк»

АО «Тандер»

1. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в проведении государственной итоговой аттестации в образовательной организации?

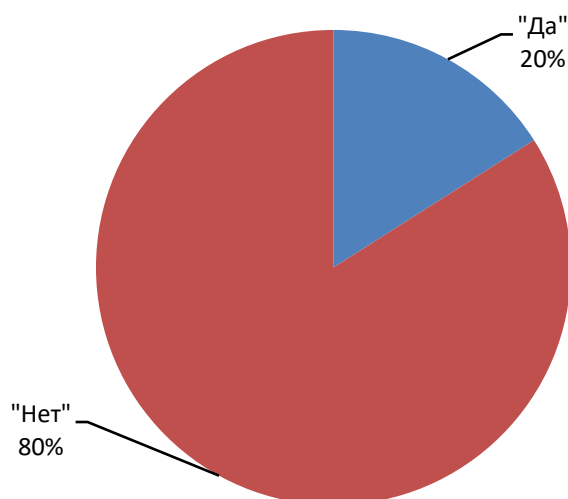


Рисунок 1 Анализ анкет работодателей по вопросу их участия в государственной итоговой аттестации

Три респондента из 15 указали, что их представители участвуют в организации и проведении итоговой государственной аттестации студентов.

2. Участвуют ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки студентов образовательной организации?

Анализ анкет показал, что 12 из 15 принимает на практику студентов Сочинского института РУДН, что составило 80%, 20% указали, что пока не привлекают, но хотели бы.

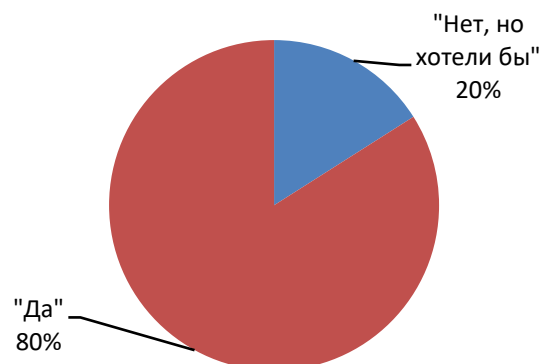


Рисунок 2 Анализ анкет работодателей по вопросу их участия в практической подготовке

3. Какое количество выпускников нашего института принято Вами на работу?

Предприятие	Количество трудоустроенных
АО «Юность»	2
ПАО «Сбербанк»	6
АО УК ИНТЦ СИРИУС	2
Фонд «Талант и Успех»	2
ООО «ТК Карго Экспресс Юг»	1
Филиал ФГБУ "Федеральный медицинский центр"	
Росимущество санаторий "Автомобилист"	1
ООО «Фортис»	2
ООО "КИТ"	1
ООО «Южное взморье»	
АО «Адлер курорт»	2
Общество с ограниченной ответственностью «МАРКА и К»	1
ООО "Арман "магазин розничной торговли	2
Дирекция ж/дорог вокзал «Олимпийский парк»	3
АО «Тандер»	7

Рисунок 1 Анализ выпускников работающих в анкетированных организациях

В опросе приняли участие 15 представителей работодателей организаций города Сочи.

Респондентам предлагалось ответить на 21 вопрос анкеты, некоторые из них предполагали более одного варианта ответа, в связи, с чем при подсчете данных результат может превышать 100%.

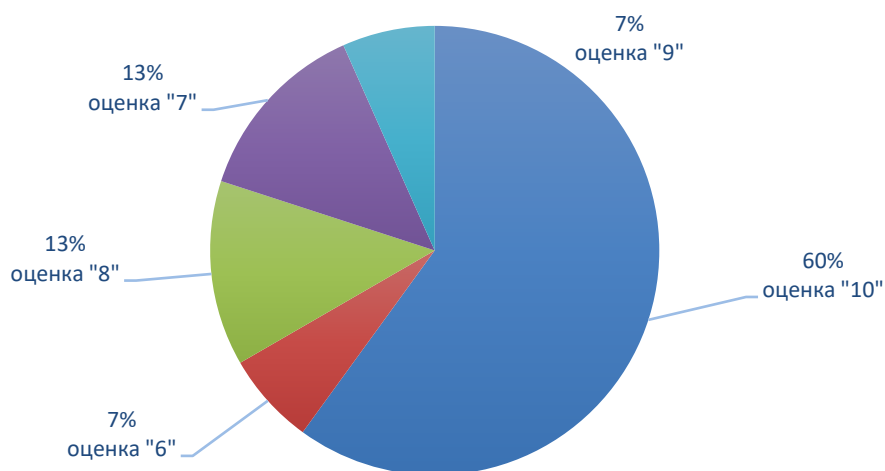
4. Насколько Вы удовлетворены актуальностью теоретических знаний?

**Анализ структуры ответов по вопросу об оценке удовлетворенности
актуальностью теоретических знаний**

Оценка*	Показатель оценки	Количество ответов	Доля, %
10	Полностью удовлетворен	9	60
9	В основном удовлетворен	1	7
8	Частично удовлетворен	2	13
7	Удовлетворен с уточнениями	2	13
6	Скорее «ДА»	1	7
-	Итого:	15	100

*респондентам предложена шкала оценок от 1 до 10.

Анализ показал, что 60% ответов респондентов свидетельствуют о полном удовлетворении актуальностью полученных теоретических знаний специалистами выпускниками, 7 % в основном удовлетворены, 13% частично довольны, 7% скорее да, чем нет. Графически результаты оценки изображены на рисунке 3.



**Рисунок 3 Анализ структуры ответов по вопросу об оценке удовлетворенности
актуальностью теоретических знаний**

5. Насколько Вы удовлетворены соответствием теоретических знаний квалификации?

Таблица 2

**Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности соответствия
теоретических знаний квалификации**

Оценка*	Показатель оценки	Количество ответов	Доля, %
10	Полностью удовлетворен	10	67
9	В основном удовлетворен	5	33
-	Итого:	15	100

*респондентам предложена шкала оценок от 1 до 10.

По результатам анализа выявлено, что 67% считают, что теоретические знания, полученные при обучении, соответствуют квалификации выпускников. Графически результаты оценки изображены на рисунке 5.

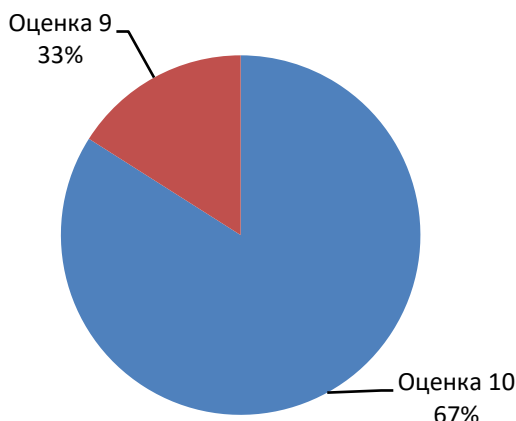


Рисунок 5 Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности соответствия теоретических знаний квалификации

6. Насколько Вы удовлетворены умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности?

Таблица 3

Анализ структуры ответов по вопросу об умении применять теоретические знания в профессиональной деятельности

Оценка*	Показатель оценки	Количество ответов	Доля, %
10	Полностью удовлетворен	11	73
9	В основном удовлетворен	2	13
8	Частично удовлетворен	1	7
7	Удовлетворен с уточнениями	1	7
-	Итого:	15	100

*респондентам предложена шкала оценок от 1 до 10.

По результатам анализа выявлено, что 73% считают, что теоретические знания, полученные при обучении, выпускники умеют применять в профессиональной деятельности.

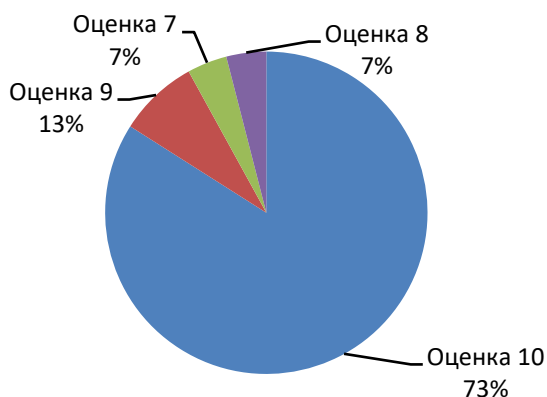


Рисунок 6 Анализ структуры умения применять теоретические знания

7. Насколько Вы удовлетворены актуальностью практических знаний?

Таблица 4

Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности актуальностью практических знаний

Оценка*	Показатель оценки	Количество ответов	Доля, %
10	Полностью удовлетворен	7	46
9	В основном удовлетворен	4	26
8	Частично удовлетворен	3	20
7	Удовлетворен с уточнениями	3	20
-	Итого:	15	100

*респондентам предложена шкала оценок от 1 до 10.

По результатам анализа выявлено, что 46% респондентов полностью удовлетворены практическим знаниям, в основном удовлетворены 26%. Частично удовлетворены 20% и 20% респондентов удовлетворены с уточнениями. Графически результаты оценки изображены на рисунке 7.

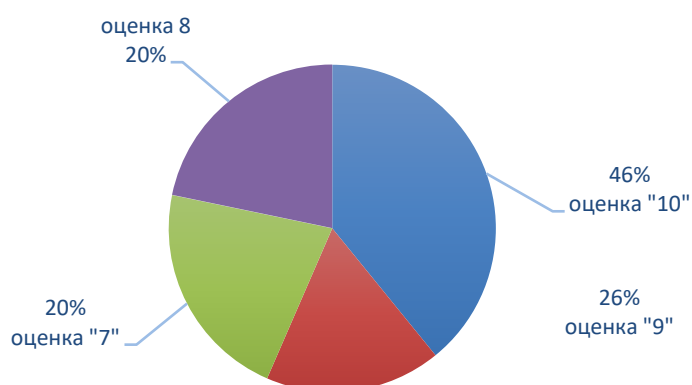


Рисунок 7 Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности актуальностью практических знаний

8. Насколько Вы удовлетворены достаточностью практических знаний?

Таблица 5

Анализ структуры ответов по вопросу о достаточности практических знаний

Оценка*	Показатель оценки	Количество ответов	Доля, %
10	Полностью удовлетворен	4	27
9	В основном удовлетворен	1	7
8	Частично удовлетворен	8	53
7	Удовлетворен с уточнениями	1	7
6	Скорее «да»	1	7
-	Итого:	15	100

*респондентам предложена шкала оценок от 1 до 10.

По результатам анализа выявлено, что 27% опрошенных считают, что полностью удовлетворены практическими знаниями студентов, 53% считают что удовлетворены частично и по 7% считают что удовлетворены с уточнениями и скорее «ДА».

График результатов анализа структуры ответов оценки изображен на рисунке 8.

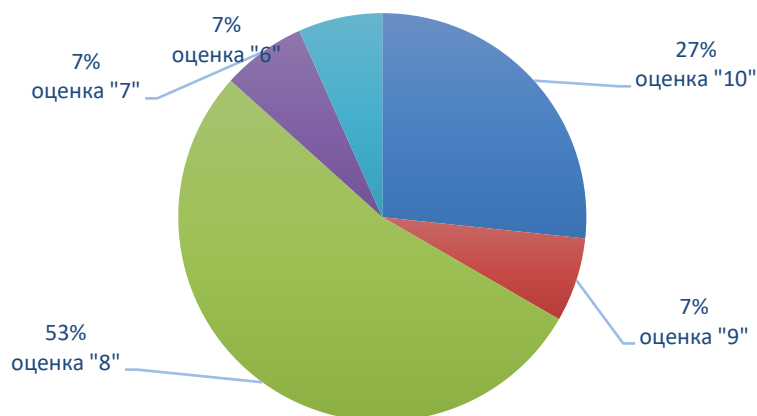


Рисунок 8 Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности достаточностью практических знаний

9. Насколько Вы удовлетворены умением применять знания в нестандартных ситуациях?

Таблица 6

Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности умением применять знания в нестандартных ситуациях

Оценка*	Показатель оценки	Количество ответов	Доля, %
10	Полностью удовлетворен	8	53
9	В основном удовлетворен	5	33
8	Частично удовлетворен	1	7
7	Удовлетворен с уточнениями	1	7
-	Итого:	15	100

*респондентам предложена шкала оценок от 1 до 10.

По результатам анализа выявлено, что 53% считают, что выпускники умеют применять полученные знания в нестандартных ситуациях, 33% ответивших отметили, что в основном удовлетворены уровнем применения знаний в нестандартных ситуациях. Графически результаты оценки изображены на рисунке 9.

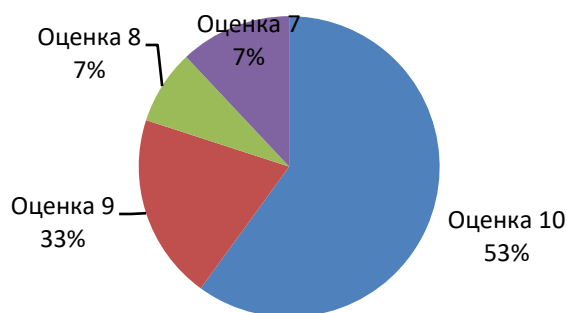


Рисунок 9 Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности умением применять знания в нестандартных ситуациях

10. Насколько Вы удовлетворены стрессоустойчивостью выпускников института?

Таблица 7

Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности стрессоустойчивостью выпускников института

Оценка*	Показатель оценки	Количество ответов	Доля, %
10	Полностью удовлетворен	10	67
9	В основном удовлетворен	3	20
8	Частично удовлетворен	2	13
7	Удовлетворен с уточнениями	1	7
-	Итого:	15	100

*респондентам предложена шкала оценок от 1 до 10.

По результатам анализа выявлено, что 67% считают, что выпускники стрессоустойчивы. Графически результаты оценки изображены на рисунке 10.

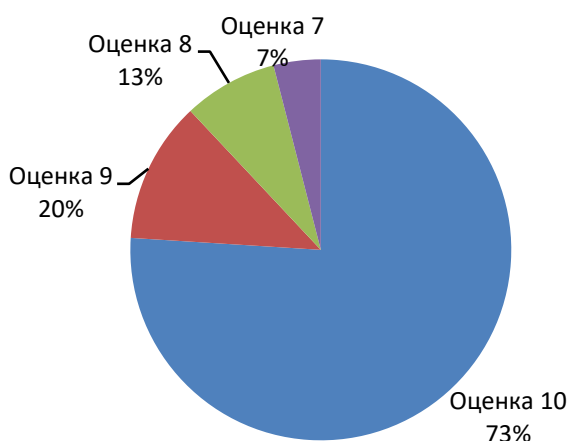


Рисунок 10 Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности стрессоустойчивостью выпускников института

11. Насколько Вы удовлетворены умением выпускников восстанавливать силы?

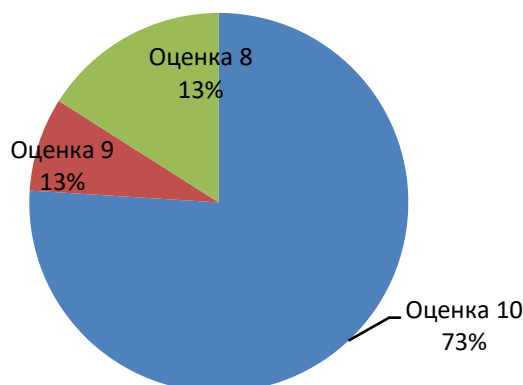
Таблица 8

**Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности умением быстро
восстановить свои силы**

Оценка*	Показатель оценки	Количество ответов	Доля, %
10	Полностью удовлетворен	11	73
9	В основном удовлетворен	2	13
8	Частично удовлетворен	2	13
7	Удовлетворен с уточнениями	0	-
-	Итого:	15	100

*респондентам предложена шкала оценок от 1 до 10.

По результатам анализа выявлено, что 73% считают, что выпускники умеют восстановить свои силы. Графически результаты оценки изображены на рисунке 11.



**Рисунок 11 Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности
умением студентов восстановить свои силы**

12. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников института к быстрой адаптации?

Таблица 9

**Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности способностью
студентов к быстрой адаптации**

Оценка*	Показатель оценки	Количество ответов	Доля, %
10	Полностью удовлетворен	9	60
9	В основном удовлетворен	2	13
8	Частично удовлетворен	1	7
7	Удовлетворен с уточнениями	3	20
-	Итого:	15	100

*респондентам предложена шкала оценок от 1 до 10.

По результатам анализа выявлено, что 60% считают, что выпускники быстро и хорошо адаптируются, 13% в основном удовлетворены, по 7 %

частично и с ограничениями удовлетворены способностью студентов к быстрой адаптации. Графически результаты оценки изображены на рисунке 12.

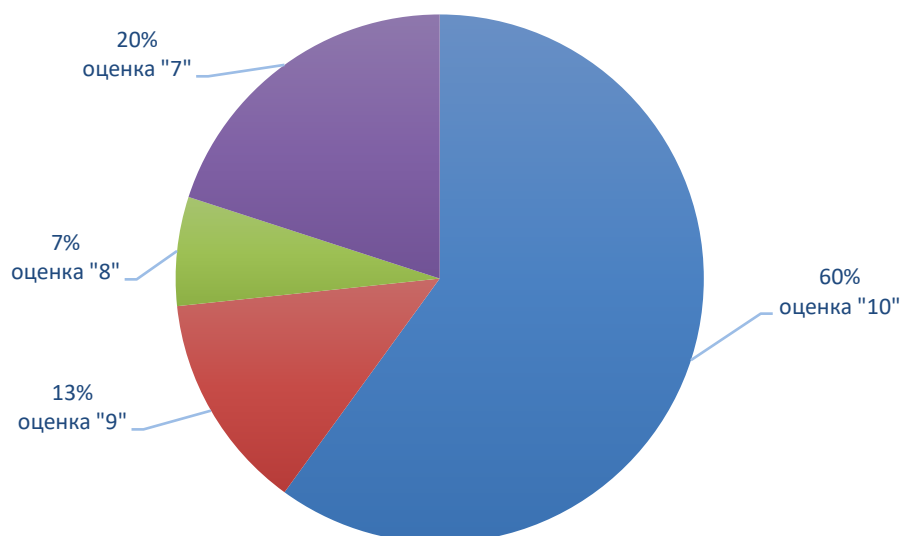


Рисунок 12 Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности умением студентов быстро адаптироваться

13. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников института?

Таблица 10

Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности дисциплиной и исполнительностью выпускников

Оценка*	Показатель оценки	Количество ответов	Доля, %
10	Полностью удовлетворен	10	67
9	В основном удовлетворен	3	20
8	Частично удовлетворен	2	13
-	Итого:	15	100

*респондентам предложена шкала оценок от 1 до 10.

По результатам анализа выявлено, что 67% считают, что выпускники исполнительны и дисциплинированы, в основном удовлетворены исполнительностью и дисциплинированностью выпускников 20% респондентов. Графически результаты оценки изображены на рисунке 13.

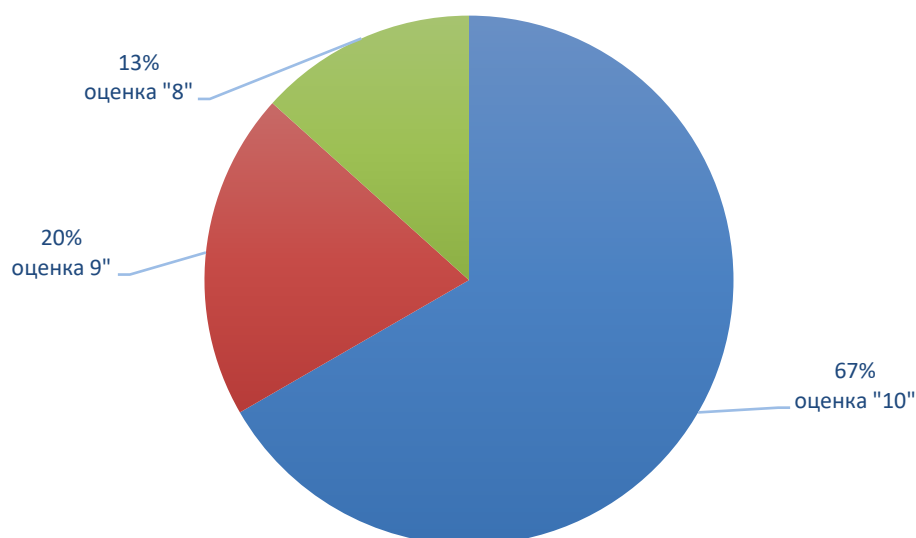


Рисунок 13 Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности дисциплинированностью и исполнительностью выпускников

14. Насколько Вы удовлетворены способностью коммуницировать в коллективе

Таблица 11

Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности способностью коммуницировать в коллективе

Оценка*	Показатель оценки	Количество ответов	Доля, %
10	Полностью удовлетворен	6	40
9	В основном удовлетворен	2	13
8	Частично удовлетворен	7	47
-	Итого:	15	100

*респондентам предложена шкала оценок от 1 до 10.

По результатам анализа выявлено, что 40% считают, что выпускники обладают хорошими коммуникативными качествами, 13% респондентов в основном удовлетворены. 47% частично удовлетворены. Графически результаты оценки изображены на рисунке 14.

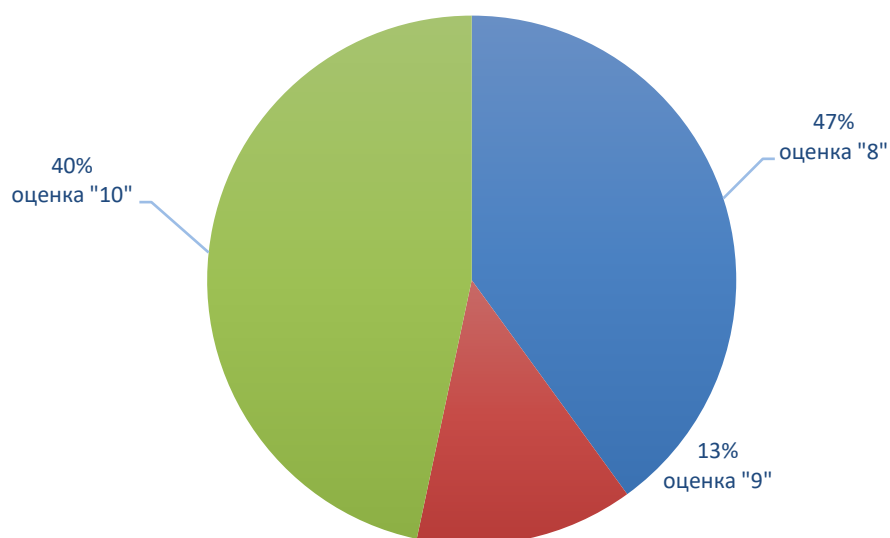


Рисунок 14 Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности коммуникативными качествами

15. Насколько Вы удовлетворены стремлением к самообразованию?

Таблица 12

Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности стремления выпускников к самообразованию

Оценка*	Показатель оценки	Количество ответов	Доля, %
10	Полностью удовлетворен	5	33
9	В основном удовлетворен	6	40
8	Частично удовлетворен	1	7
7	Удовлетворен с уточнениями	3	20
-	Итого:	15	100

*респондентам предложена шкала оценок от 1 до 10.

По результатам анализа выявлено, что 40% считают, что выпускники стремятся саморазвиваться и учиться новому, 33% считают, что стремление к изучению нового может быть и в большей степени у студентов. Графически результаты оценки изображены на рисунке 15.

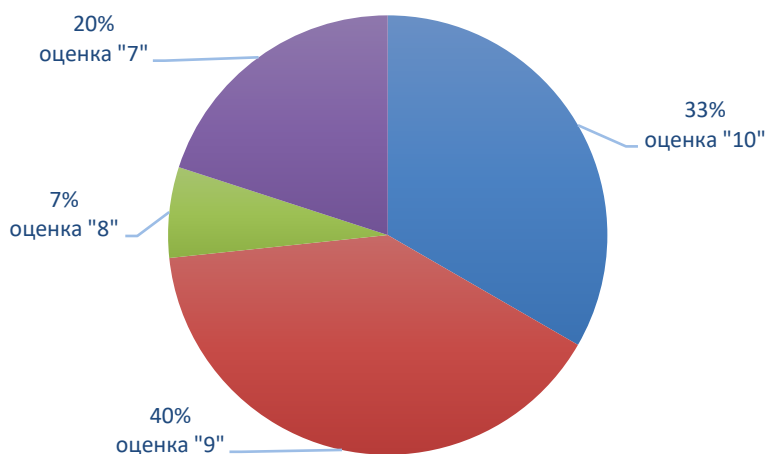


Рисунок 15 Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности стремления выпускников к самообразованию

16. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника института применять правовые основы в профессиональной деятельности?

Таблица 13

Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности применения правовых норм в профессиональной деятельности

Оценка*	Показатель оценки	Количество ответов	Доля, %
10	Полностью удовлетворен	8	53
9	В основном удовлетворен	4	27
8	Частично удовлетворен	1	7
7	Удовлетворен с уточнениями	2	13
-	Итого:	15	100

*респондентам предложена шкала оценок от 1 до 10.

По результатам анкетирования выявлено, что 53% респондентов считают, что студенты знают нормативно-правовые нормы и умеют их применять в профессиональной деятельности, 27% считают, что вполне могут применять нормы законодательства, 7% и 13% считают что студенты частично знают законодательство в рамках своей специальности.

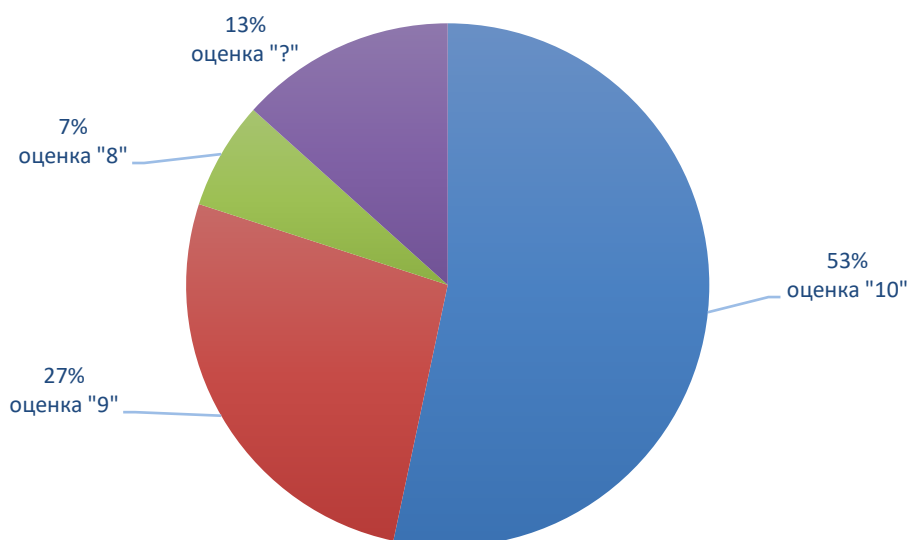


Рисунок 16 Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности применения выпускниками норм законодательства

17. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего института?

Таблица 14

Анализ достоинств выпускников Сочинского института РУДН

№ П /п	Ответ	Количество ответов	Доля, %
1	Высокий уровень теоретических знаний	3	20
2	Желание выпускников к самообразованию	5	33

3	Владение современными методами и технологиями	2	13
4	Владение коммуникативными навыками	1	7
5	Высокий уровень практической подготовки	3	20
6	Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	1	7
-	Итого:	15	100

По результатам анализа выявлено, что 20% имеют высокий уровень теоретических знаний, 13% считают, что выпускники владеют современными технологиями, 7% считают, что студенты готовы быстро реагировать в нестандартных ситуациях. 20% имеют высокий уровень практической подготовки. Графически результаты оценки изображены на рисунке 17.

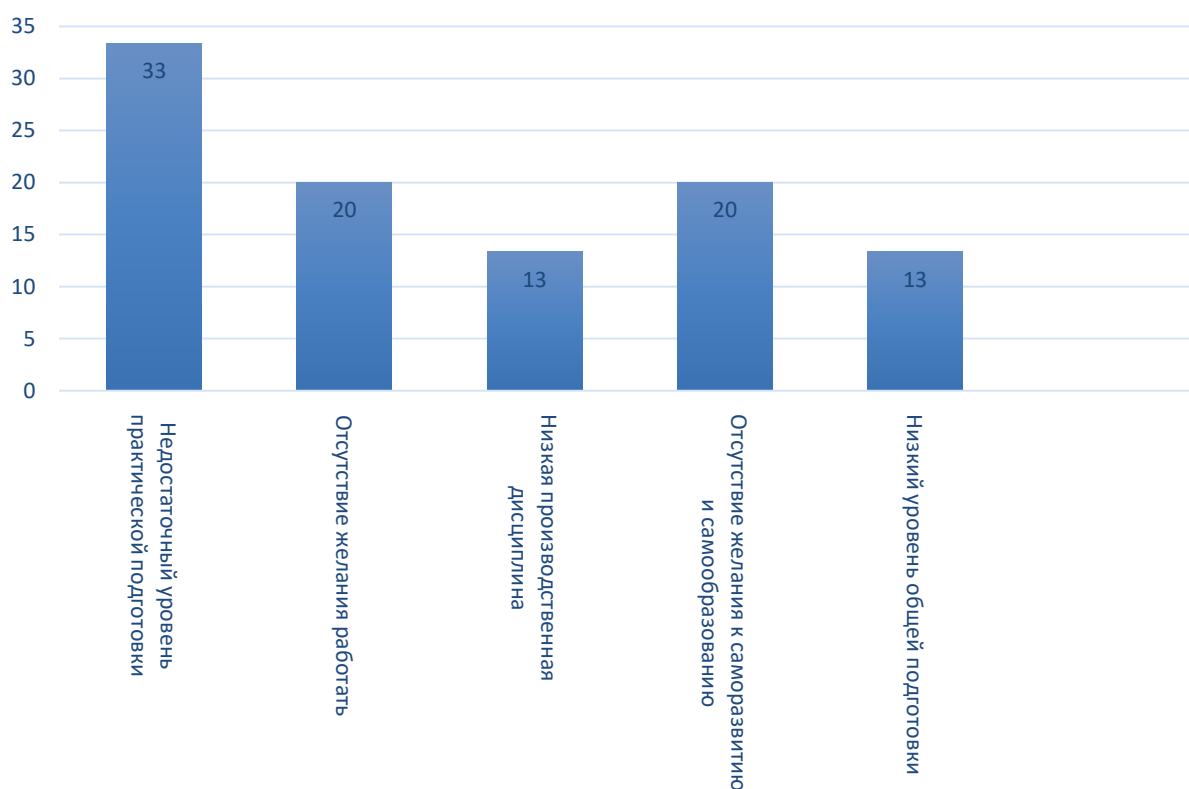


Рисунок 17 Анализ структуры ответов респондентов по достоинствам выпускников Сочинского института РУДН

18. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

Таблица 15

Анализ структуры ответов по вопросу о намерении принимать на работу выпускников в настоящем и будущем

№	Ответ	Количество	Доля, %
---	-------	------------	---------

п/п		ответов	
1	Намерены, безусловно	7	47
2	Намерены, но при наличии определенных условий	7	47
3	Нет	1	7
-	Итого:	15	100

По результатам анализа выявлено, что 47% считают, что работодатели в настоящее время принимают на работу выпускников и будут далее это делать. Графически результаты оценки изображены на рисунке 18.



Рисунок 18 Анализ ответов анкетирования работодателей по вопросу их приема на работу в настоящее и будущее время

19. Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?

Таблица 14

Анализ структуры ответов по вопросу о намерении рекламировать наших выпускников другим работодателям

№ п/п	Ответ	Количество ответов	Доля, %
1	Да, но не всех	9	60
2	Да, безусловно	6	40
-	Итого:	15	100

По результатам анализа выявлено, что 60% респондентов работодателей готовы, рекламировать и рекомендовать студентов Сочинского института РУДН другим представителям работодателей. Графически результаты оценки изображены на рисунке 19.

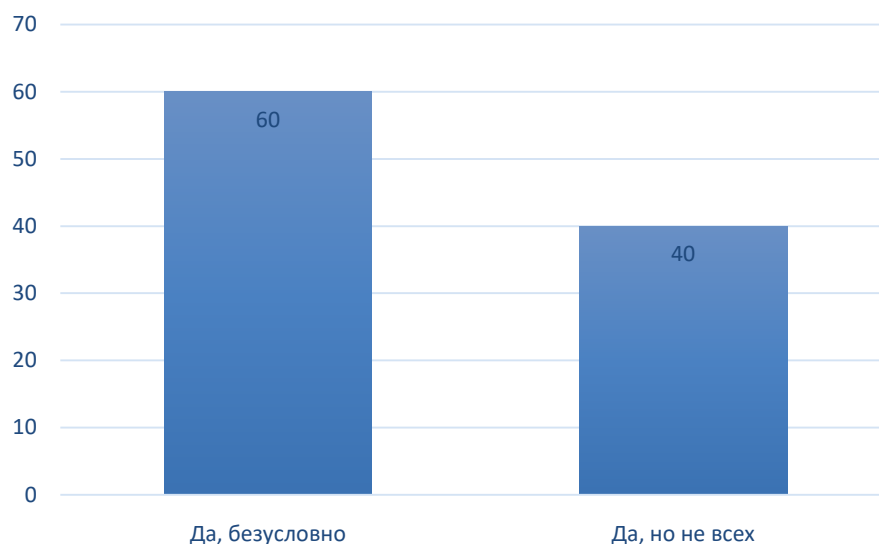


Рисунок 19 Анализ ответов анкетирования работодателей по вопросу рекламирования выпускников института другим предприятия

20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего института.

Таблица 15

**Анализ структуры ответов по вопросу о недостатках выпускников
Сочинского института РУДН**

№ п/п	Ответ	Количество ответов	Доля, %
1	Недостаточный уровень практической подготовки	7	33
2	Отсутствие желания работать	3	20
3	Низкая производственная дисциплина	2	13
4	Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	3	20
5	Низкий уровень общей подготовки	2	13
-	Итого:	15	100

По результатам анализа выявлено, что респонденты работодателей указывают в качестве недостатков:

- 33% недостаточный уровень практической подготовки;
- 20% отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию.
- 20% респондентов отметили в качестве недостатка - отсутствие желания работать, 13% указали на низкую производственную дисциплину, 13% низкий уровень общей подготовки.

Графически результаты оценки изображены на рисунке 20 .

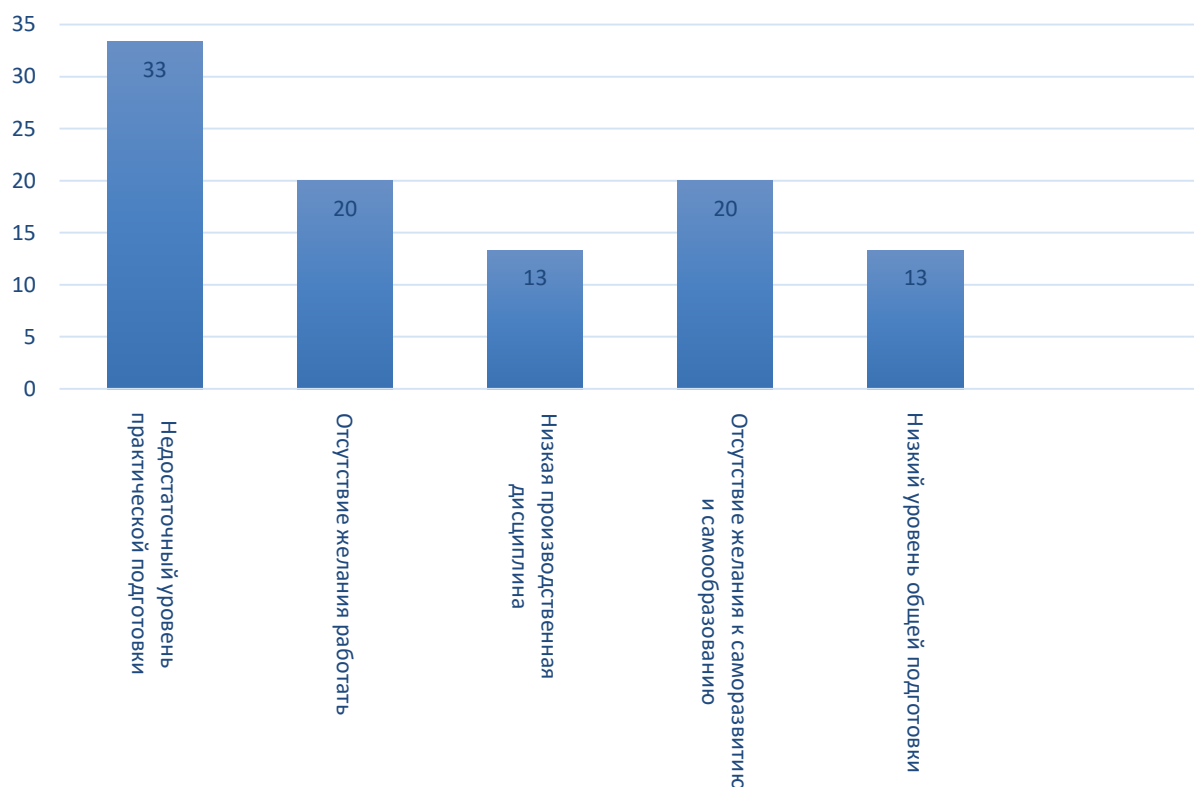


Рисунок 20 Анализ ответов анкетирования работодателей по вопросу о недостатках выпускников института

21. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников Сочинского института?

Таблица 16

Анализ структуры ответов по вопросу об улучшении в подготовке студентов

№ п/п	Ответ	Количество ответов	Доля, %
1	Улучшить уровень практической подготовки	8	53
2	Повысить навыки саморазвития и самообразования	7	47
-	Итого:	15	100

По результатам анализа выявлено, что 53% респондентов работодателей указывают, что в качестве улучшения необходимо улучшить уровень практической подготовки, 47% ответили, необходимо повысить навыки саморазвития и самообразования.

Графически результаты оценки изображены на рисунке 21.



Рисунок 21 Анализ ответов анкетирования работодателей по вопросу об улучшении в обучении студентов института

Заключение

Для оценки степени удовлетворенности работодателей образовательной программой по специальности «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» было проанкетировано 15 организаций. Анкета состояла из 21 вопроса.

Работодатели (представители работодателей) в ходе опроса 60% отметили о полном удовлетворении актуальностью полученных теоретических знаний специалистами выпускниками и высокий уровень соответствия теоретических знаний квалификации - 67%. 20% этих организаций (3) задействованы в государственной итоговой аттестации. Многие из них ежегодно трудоустраивают выпускников института. 80% опрошенных работодателей принимают на практику студентов Сочинского института (филиала) РУДН.

53% считают, что практические знания, полученные при обучении достаточны; 53% ответивших отметили, что студенты могут применять практические знания в нестандартных ситуациях.

При анкетировании были выявлены недостатки в образовательном процессе:

- 33% недостаточный уровень практической подготовки;
- 20% отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию.
- 20% респондентов отметили в качестве недостатка - отсутствие желания работать, 13% указали на низкую производственную дисциплину, 13% низкий уровень общей подготовки.

В связи с этим, представители работодателей рекомендовали и далее использовать практикоориентированный подход в образовании и в целом ориентированность образовательного процесса на профессиональные компетенции. Предложили включение практикантов в производственный процесс, стажировки практикантов, выездные практические занятия на предприятия по профилю подготовки.

Работодатели считают целесообразным усилить вовлечение в разработку и рассмотрение основной образовательной программы по направлению подготовки, особый акцент направлен на практическую направленность образовательных программ.

Вместе с тем, работодатели сформировали рекомендации для образовательного процесса в Сочинском институте (филиале) РУДН: 53% респондентов работодателей указывают, что в качестве улучшения качества подготовки выпускников необходимо повысить уровень практической подготовки, 47% ответили, что необходимо повысить навыки саморазвития и самообразования