

**СОЧИНСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)  
федерального государственного автономного  
образовательного учреждения высшего образования  
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ»**

**Отдел мониторинга качества образовательной деятельности**

**Отчет  
о результатах опроса работодателей  
об удовлетворённости качеством образовательной деятельности и  
подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН  
по образовательной программе:  
49.02.01 Физическая культура**

**г. Сочи, 2022**

В настоящее время в системе образования России сформировалась модель, в рамках которой качество образования определяется, насколько у выпускников образовательных учреждений сформированы профессиональные компетенции – способность применить полученные знания в решении профессиональных задач, ситуаций и проблем. Компетентностная ориентация Федеральных государственных стандартов нацеливает институт на повышение мобильности и конкурентноспособности выпускников в рыночной среде.

Критерии, предъявляемые рынком труда к специалистам высоки и анализ работы института на рынке труда важен для стратегического развития.

Цель анкетирования:

- определить оценку качества подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН имени Патриса Лумумбы

Для реализации цели необходимо выполнение следующих задач:

- выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;
- выявить слабые стороны подготовки выпускников;
- получить рекомендации от работодателей по формированию необходимых профессиональных компетенций.

С целью определения степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников Института в 2022/2023 учебном году, а также в соответствии с приказом по институту от 15.12.2022 № 02-03/305 «О проведении анкетирования работодателей» в период с 15.12.2022 по 26.12.2022 был проведен опрос работодателей в форме электронного анкетирования.

Работодатели дали оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников. Результаты представлены ниже в выводах и графически изображены на диаграммах.

#### **Анализ анкетирования работодателей.**

Список предприятий участвующих в анкетировании:

- МБУДО СШ 4 г. Сочи
- МБУ ДО СШ № 13
- МОУ СОШ 75
- МБУДО ДЮСШ № 5 г. Сочи
- МБУ ДО Центр дополнительного образования «Ступени»
- Центр детского и юношеского туризма и экскурсий г. Сочи
- Фитнес центр "VALENTIN" Г. Сочи
- МОБУ Гимназия № 16 г. Сочи
- МБУ ДОС школа № 10 города Сочи
- МОБУ СОШ № 53 имени Титова И.С.
- МОБУ СОШ № 18
- ДЮСШ №10 г. Сочи
- МАУ ДО СШ ст. Выселки
- МОБУ СОШ №25 города Сочи имени Героя Советского Союза Войтенко

С.Е.

-МОБУ СОШ №100 города Сочи им. Героя Советского Союза Худякова И.С.

-МБУ ДОС школа № 14 г. Сочи

-МОБУ СОШ № 28

-МОО "Спортивная Федерация Бокса Адлерского района г. Сочи

-ККОО «Федерация кёрлинга»

-МОБУ СОШ №78 имени Куликова Н.Я.

-ГБУ КК СШОР № 2 г. Сочи

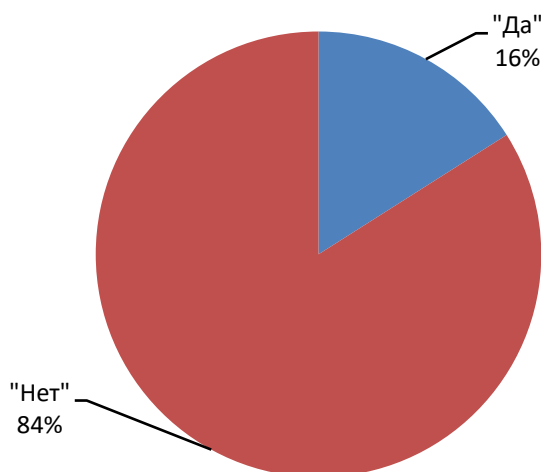
-МБУ ДО СШОР №24 города Сочи имени Г.К.Жукова

-МДОБУ детский сад комбинированного вида №125 МО ГО Сочи

-Федерация хоккея Кореновского района

-МОБУ СОШ № 38 им. Стаховой С.Л.

1. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в проведении государственной итоговой аттестации в образовательной организации?

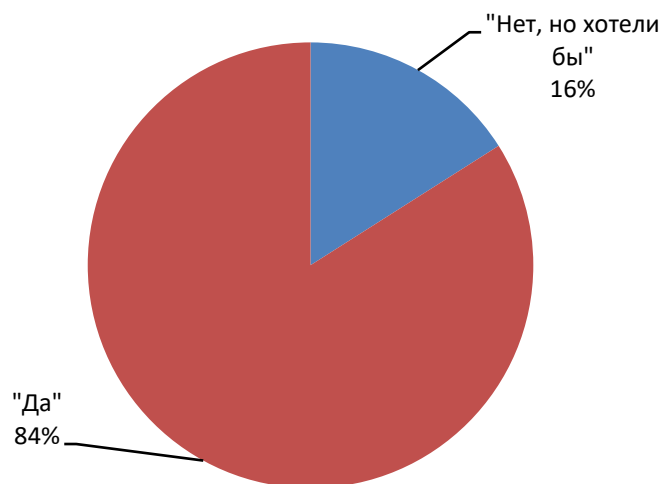


**Рисунок 1 Анализ анкет работодателей по вопросу их участия в государственной итоговой аттестации**

Четыре респондента из 25 указали, что их представители участвуют в организации и проведении итоговой государственной аттестации студентов.

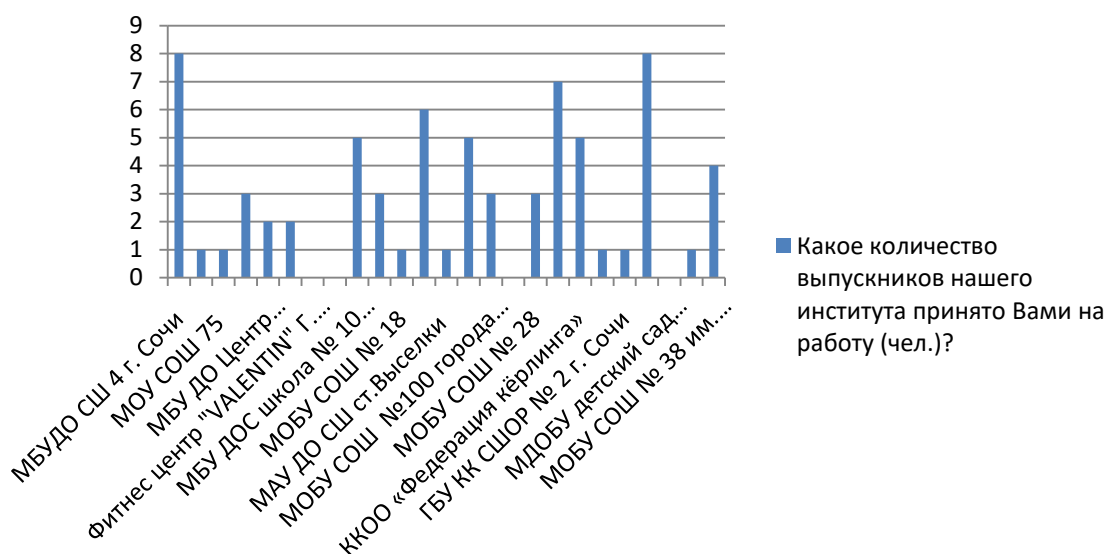
2. Участвуют ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки студентов образовательной организации?

Анализ анкет показал, что 21 предприятие из 25 принимает на практику студентов Сочинского института РУДН, что составило 84%, 16% указали, что пока не привлекают, но хотели бы.



**Рисунок 2 Анализ анкет работодателей по вопросу их участия в практической подготовке**

3. Какое количество выпускников нашего института принято Вами на работу?



**Рисунок 3 Анализ анкет в разрезе организаций работодателей и количества трудоустроенных выпускников**

В опросе приняли участие 25 представителей работодателей организаций города Сочи.

Респондентам предлагалось ответить на 20 вопросов анкеты, некоторые из них предполагали более одного варианта ответа, в связи, с чем при подсчете данных результат может превышать 100%.

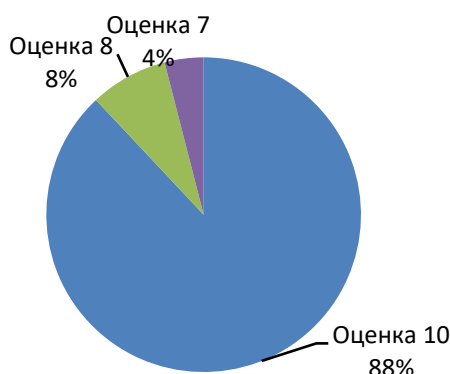
4. Насколько Вы удовлетворены актуальностью теоретических знаний?

**Анализ структуры ответов по вопросу об оценке удовлетворенности  
актуальностью теоретических знаний**

Оценка*	Показатель оценки	Количество ответов	Доля, %
10	Полностью удовлетворен	22	88
9	В основном удовлетворен	0	0
8	Частично удовлетворен	2	8
7	Удовлетворен с уточнениями	1	4
-	Итого:	25	100

\*респондентам предложена шкала оценок от 1 до 10.

Анализ показал, что 88% ответов респондентов свидетельствуют о полном удовлетворении актуальностью полученных теоретических знаний специалистами выпускниками. Графически результаты оценки изображены на рисунке 4.



**Рисунок 4 Анализ структуры ответов по вопросу об оценке удовлетворенности  
актуальностью теоретических знаний**

5. Насколько Вы удовлетворены соответствием теоретических знаний квалификации?

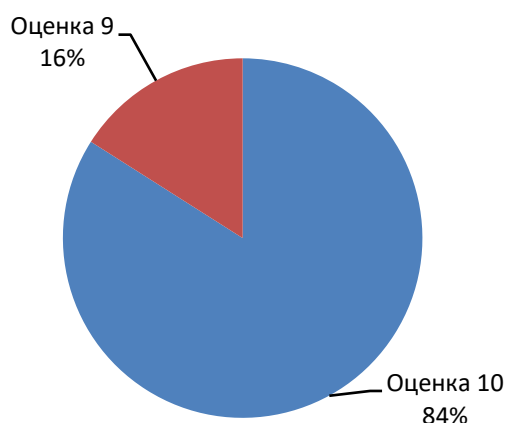
Таблица 2

**Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности соответствия  
теоретических знаний квалификации**

Оценка*	Показатель оценки	Количество ответов	Доля, %
10	Полностью удовлетворен	21	84
9	В основном удовлетворен	4	16
-	Итого:	25	100

\*респондентам предложена шкала оценок от 1 до 10.

По результатам анализа выявлено, что 84% считают, что теоретические знания, полученные при обучении, соответствуют квалификации выпускников. Графически результаты оценки изображены на рисунке 5.



**Рисунок 5 Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности соответствия теоретических знаний квалификации**

6. Насколько Вы удовлетворены умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности?

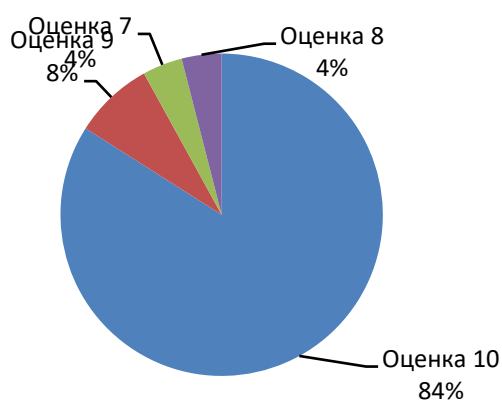
**Таблица 3**

**Анализ структуры ответов по вопросу об умении применять теоретические знания в профессиональной деятельности**

Оценка*	Показатель оценки	Количество ответов	Доля, %
10	Полностью удовлетворен	21	84
9	В основном удовлетворен	2	8
8	Частично удовлетворен	1	4
7	Удовлетворен с уточнениями	1	4
-	Итого:	25	100

\*респондентам предложена шкала оценок от 1 до 10.

По результатам анализа выявлено, что 84% считают, что теоретические знания, полученные при обучении, выпускники умеют применять в профессиональной деятельности.



**Рисунок 6 Анализ структуры умения применять теоретические знания в профессиональной деятельности**

7. Насколько Вы удовлетворены актуальностью практических знаний?

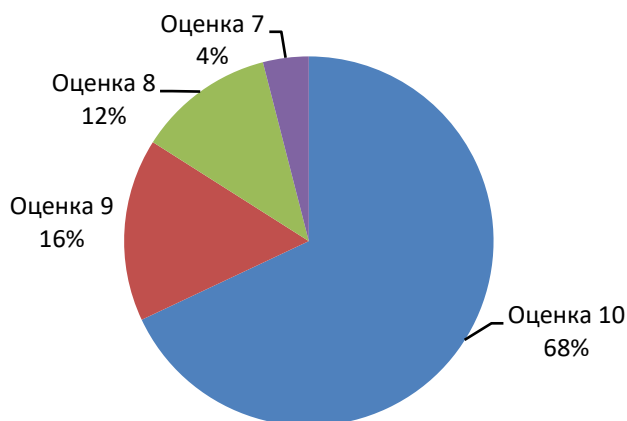
Таблица 4

**Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности актуальностью практических знаний**

Оценка*	Показатель оценки	Количество ответов	Доля, %
10	Полностью удовлетворен	17	68
9	В основном удовлетворен	4	16
8	Частично удовлетворен	3	12
7	Удовлетворен с уточнениями	1	4
-	Итого:	25	100

\*респондентам предложена шкала оценок от 1 до 10.

По результатам анализа выявлено, что 68% считают, что практические знания, полученные при обучении, соответствуют реальному времени и актуальны. Графически результаты оценки изображены на рисунке 7.



**Рисунок 7 Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности актуальностью практических знаний**

8. Насколько Вы удовлетворены достаточностью практических знаний?

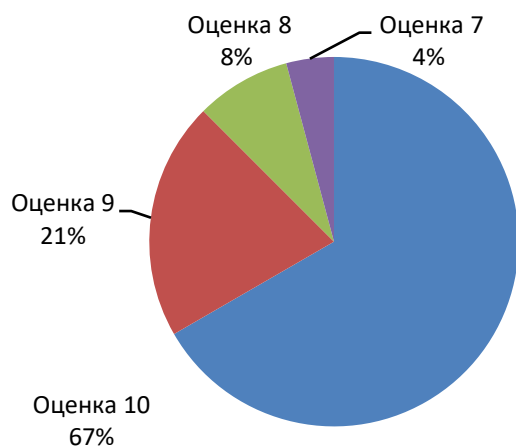
Таблица 5

**Анализ структуры ответов по вопросу о достаточности практических знаний**

Оценка*	Показатель оценки	Количество ответов	Доля, %
10	Полностью удовлетворен	16	67
9	В основном удовлетворен	5	21
8	Частично удовлетворен	2	8
7	Удовлетворен с уточнениями	1	4
-	Итого:	25	100

\*респондентам предложена шкала оценок от 1 до 10.

По результатам анализа выявлено, что 67% считают, что практические знания, полученные при обучении достаточны, 21% ответивших отметили что в основном удовлетворены достаточностью практических знаний полученных выпускниками. Графически результаты оценки изображены на рисунке 8.



**Рисунок 8 Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности достаточностью практических знаний**

9. Насколько Вы удовлетворены умением применять знания в нестандартных ситуациях?

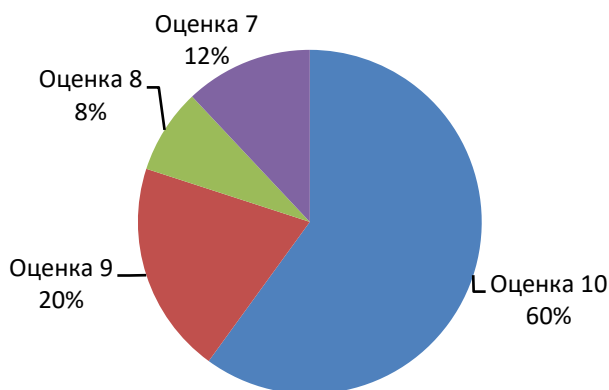
**Таблица 6**

**Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности умением применять знания в нестандартных ситуациях**

Оценка*	Показатель оценки	Количество ответов	Доля, %
10	Полностью удовлетворен	15	60
9	В основном удовлетворен	5	20
8	Частично удовлетворен	2	8
7	Удовлетворен с уточнениями	3	12
-	Итого:	25	100

\*респондентам предложена шкала оценок от 1 до 10.

По результатам анализа выявлено, что 60% считают, что выпускники умеют применять полученные знания в нестандартных ситуациях, 20% ответивших отметили, что в основном удовлетворены уровнем применения знаний в нестандартных ситуациях. Графически результаты оценки изображены на рисунке 9.



**Рисунок 9 Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности**



### достаточностью практических знаний

10. Насколько Вы удовлетворены стрессоустойчивостью выпускников института?

Таблица 7

#### Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности стрессоустойчивостью выпускников института

Оценка*	Показатель оценки	Количество ответов	Доля, %
10	Полностью удовлетворен	19	76
9	В основном удовлетворен	3	12
8	Частично удовлетворен	2	8
7	Удовлетворен с уточнениями	1	4
-	Итого:	25	100

\*респондентам предложена шкала оценок от 1 до 10.

По результатам анализа выявлено, что 76% считают, что выпускники стрессоустойчивы. Графически результаты оценки изображены на рисунке 10.

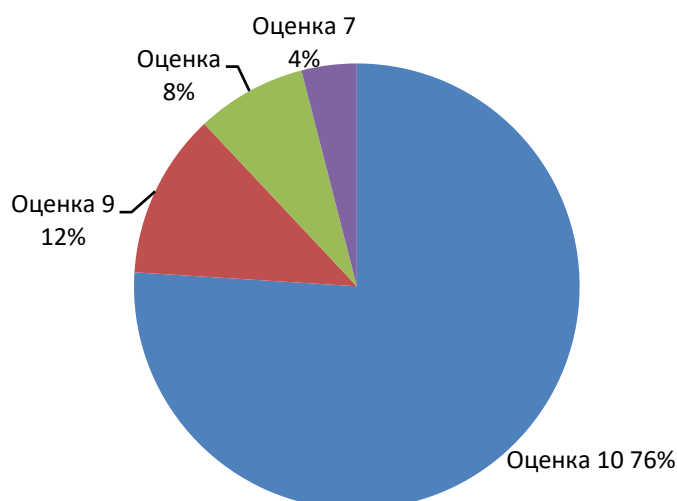


Рисунок 10 Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности стрессоустойчивостью выпускников института

11. Насколько Вы удовлетворены умением выпускников восстанавливать силы?

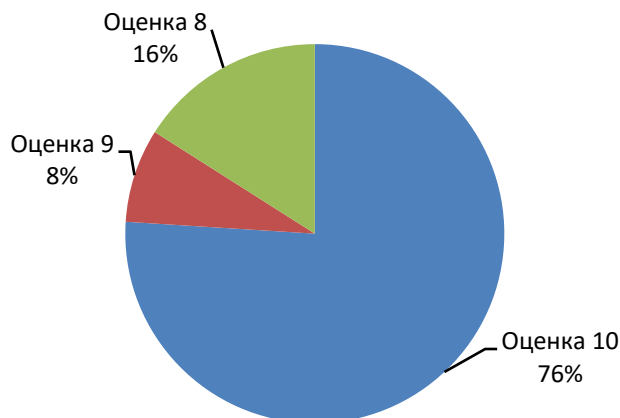
Таблица 8

#### Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности умением восстановить свои силы

Оценка*	Показатель оценки	Количество ответов	Доля, %
10	Полностью удовлетворен	19	76
9	В основном удовлетворен	2	8
8	Частично удовлетворен	4	16
7	Удовлетворен с уточнениями	0	-
-	Итого:	25	100

\*респондентам предложена шкала оценок от 1 до 10.

По результатам анализа выявлено, что 76% считают, что выпускники умеют восстановить свои силы. Графически результаты оценки изображены на рисунке 11.



**Рисунок 11 Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности умением студентов восстановить свои силы**

12. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников института к быстрой адаптации?

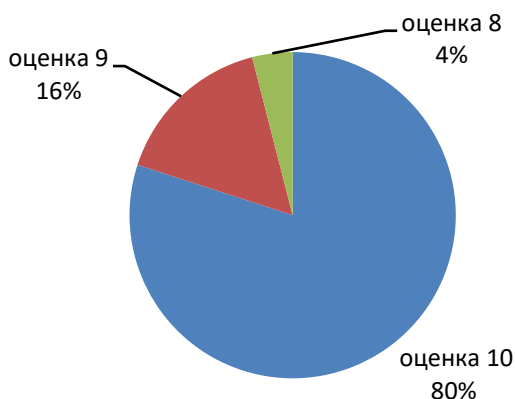
Таблица 9

**Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности способностью студентов к быстрой адаптации**

Оценка*	Показатель оценки	Количество ответов	Доля, %
10	Полностью удовлетворен	20	80
9	В основном удовлетворен	4	16
8	Частично удовлетворен	1	4
7	Удовлетворен с уточнениями	0	-
-	Итого:	25	100

\*респондентам предложена шкала оценок от 1 до 10.

По результатам анализа выявлено, что 80% считают, что выпускники быстро и хорошо адаптируются. Графически результаты оценки изображены на рисунке 12.



**Рисунок 12 Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности умением студентов восстановить свои силы**

13. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников института?

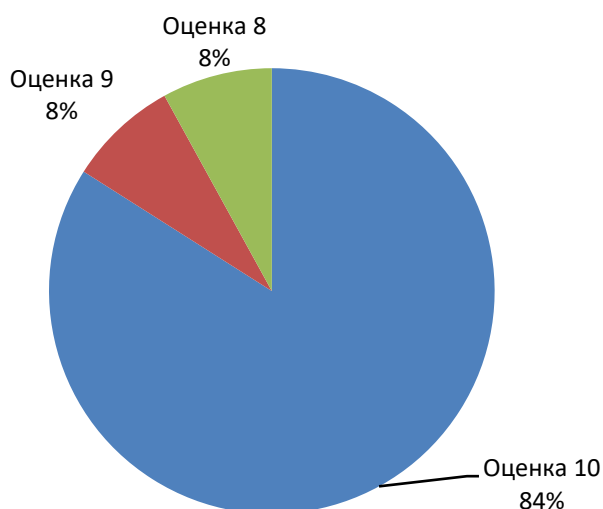
Таблица 10

**Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности дисциплиной и исполнительностью выпускников**

Оценка*	Показатель оценки	Количество ответов	Доля, %
10	Полностью удовлетворен	20	84
9	В основном удовлетворен	4	8
8	Частично удовлетворен	1	8
7	Удовлетворен с уточнениями	0	-
-	Итого:	25	100

\*респондентам предложена шкала оценок от 1 до 10.

По результатам анализа выявлено, что 84% считают, что выпускники исполнительны и дисциплинированы. Графически результаты оценки изображены на рисунке 13.



**Рисунок 13 Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности дисциплинированностью и исполнительностью выпускников**

14. Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе

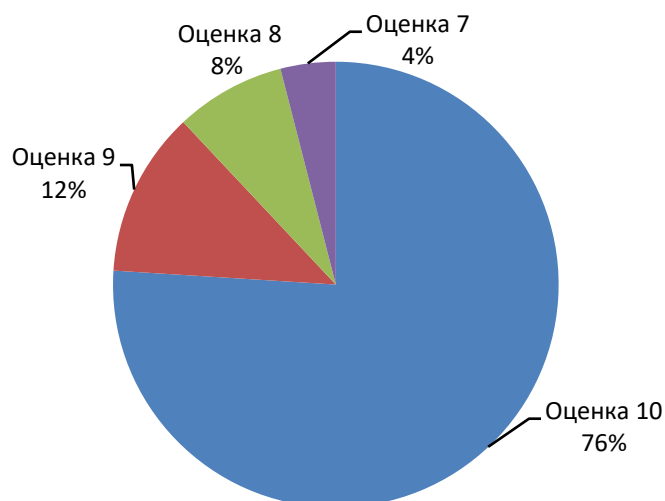
Таблица 11

**Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности способностью выпускников налаживать контакты в коллективе**

Оценка*	Показатель оценки	Количество ответов	Доля, %
10	Полностью удовлетворен	19	
9	В основном удовлетворен	3	
8	Частично удовлетворен	2	
7	Удовлетворен с уточнениями	1	-
-	Итого:	25	100

\*респондентам предложена шкала оценок от 1 до 10.

По результатам анализа выявлено, что 84% считают, что выпускники исполнительны и дисциплинированы. Графически результаты оценки изображены на рисунке 14.



**Рисунок 14 Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности выпускников налаживать контакты в коллективе**

15. Насколько Вы удовлетворены стремлением к самообразованию?

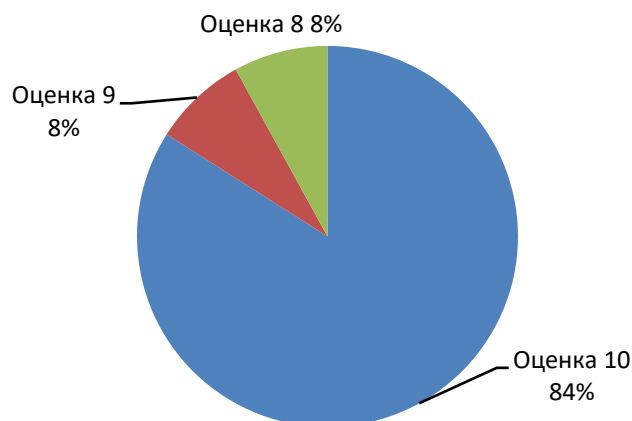
Таблица 12

**Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности стремления выпускников к самообразованию**

Оценка*	Показатель оценки	Количество ответов	Доля, %
10	Полностью удовлетворен	21	84
9	В основном удовлетворен	2	8
8	Частично удовлетворен	2	8
7	Удовлетворен с уточнениями	0	-
-	Итого:	25	100

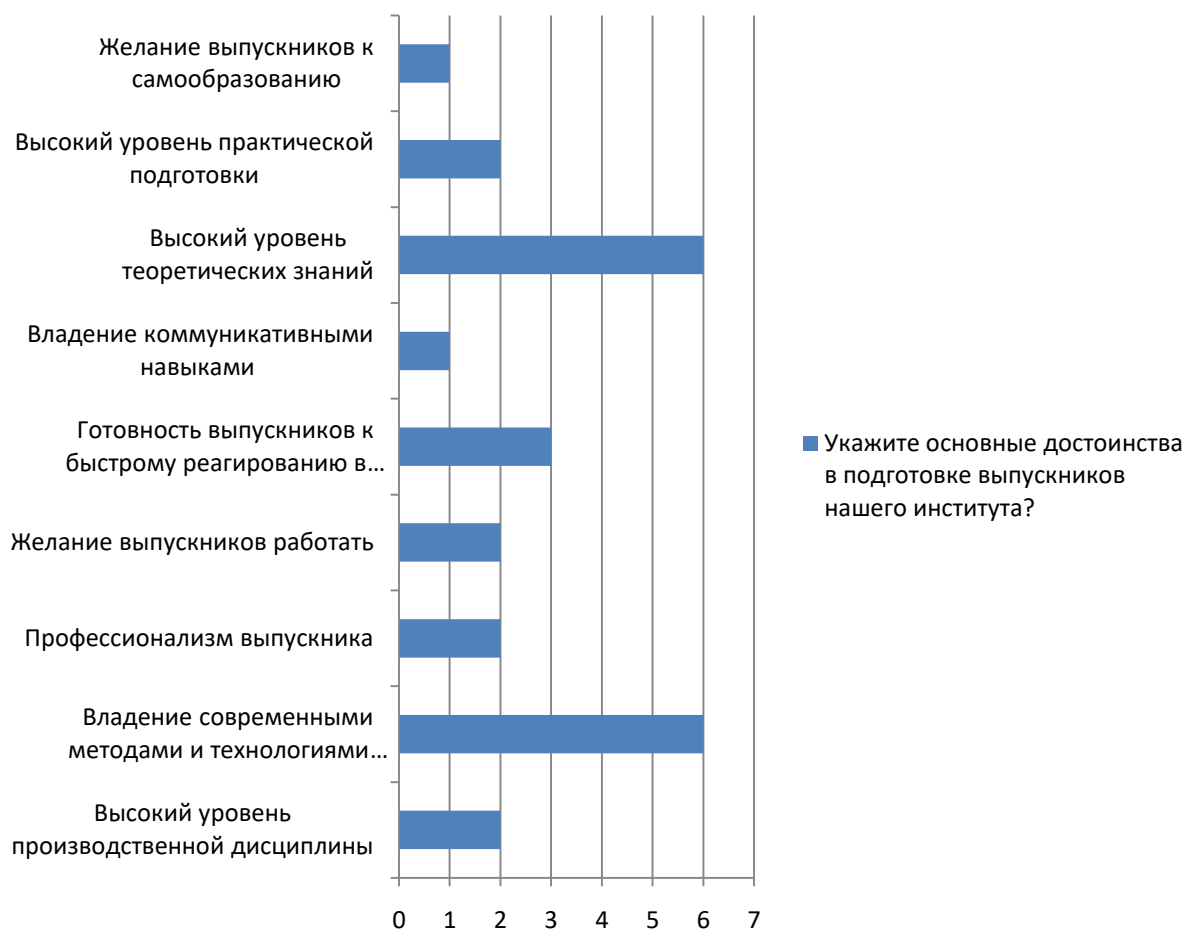
\*респондентам предложена шкала оценок от 1 до 10.

По результатам анализа выявлено, что 84% считают, что выпускники стремятся саморазвиваться и учиться новому. Графически результаты оценки изображены на рисунке 15.

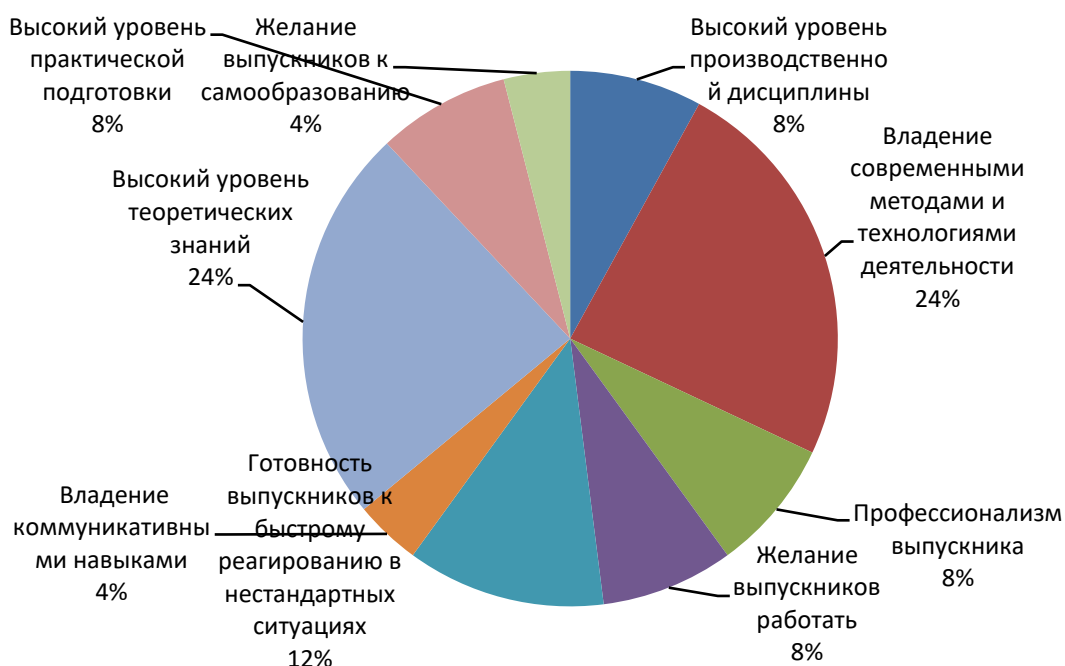


**Рисунок 15 Анализ структуры ответов по вопросу об удовлетворенности стремления выпускников кс самообразованию**

16. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего института?



**Рисунок 16 Анализ достоинств выпускников Сочинского института РУДН**



**Рисунок 17 Анализ структуры ответов респондентов по достоинствам выпускников Сочинского института РУДН**

Анализ анкетирования работодателей показал, что 24% опрошенных представителей организаций выделяют в качестве основного достоинства: Владение современными методами и технологиями деятельности и высокий уровень теоретических знаний, 12% отмечают в качестве достоинства Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях, по 8 % ответили, что важным является профессионализм выпускника, желание выпускников работать, высокий уровень практической подготовки.

17. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

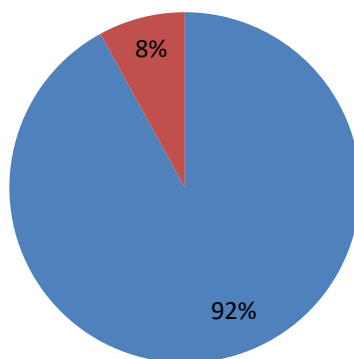
Таблица 13

**Анализ структуры ответов по вопросу о намерении принимать на работу выпускников в настоящем и будущем**

№ п/п	Ответ	Количество ответов	Доля, %
1	Намерены, безусловно	23	92
2	Намерены, но при наличии определенных условий	2	8
-	Итого:	25	100

По результатам анализа выявлено, что 92% считают, что предприятия работодатели в настоящее время принимают на работу выпускников и будут далее это делать. Графически результаты оценки изображены на рисунке 18.

■ Намерены, безусловно  
 ■ Намерены, но при наличии определенных условий



**Рисунок 18 Анализ ответов анкетирования работодателей по вопросу их приема на работу в настоящее и будущее время**

18. Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?

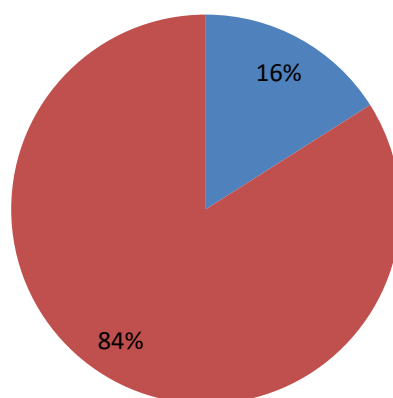
**Таблица 14**

**Анализ структуры ответов по вопросу о намерении рекламировать наших выпускников другим работодателям**

№ п/п	Ответ	Количество ответов	Доля, %
1	Да, но не всех	4	16
2	Да, безусловно	21	84
-	Итого:	25	100

По результатам анализа выявлено, что 84% респондентов работодателей готовы рекламировать и рекомендовать студентов Сочинского института РУДН другим представителям работодателей. Графически результаты оценки изображены на рисунке 19.

■ Да, но не всех ■ Да, безусловно



**Рисунок 19 Анализ ответов анкетирования работодателей по вопросу рекламирования выпускников института другим предприятиям**

19. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего института.

Таблица 15

**Анализ структуры ответов по вопросу о недостатках выпускников  
Сочинского института РУДН**

№ п/п	Ответ	Количество ответов	Доля, %
1	Низкий уровень теоретических знаний	7	4
2	Недостаточный уровень практической подготовки	7	28
3	Отсутствие желания работать	5	20
4	Низкая производственная дисциплина	4	16
5	Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	7	28
6	Низкий уровень общей подготовки	1	4
-	Итого:	25	100

По результатам анализа выявлено, что

-28% респондентов указывают в качестве недостатков:

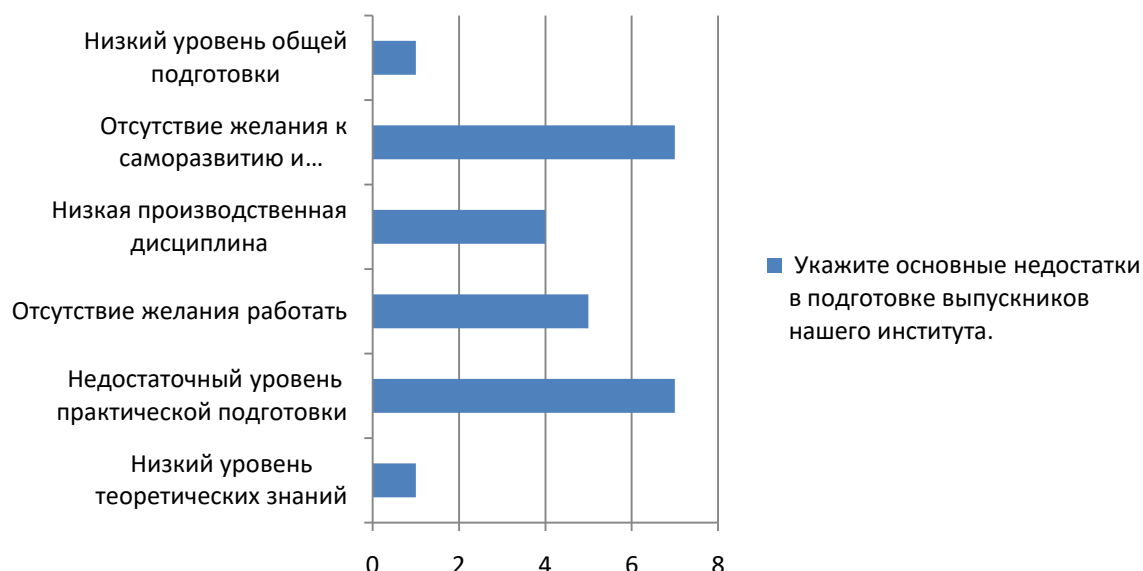
недостаточный уровень практической подготовки;

отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию.

-20% респондентов отметили в качестве недостатка - отсутствие желания работать, 16% указали на низкую производственную дисциплину, и по 4% распределились ответы: - низкий уровень теоретических знаний и низкий уровень общей подготовки.

Графически результаты оценки изображены на рисунке 20 .





**Рисунок 20 Анализ ответов анкетирования работодателей по вопросу о недостатках выпускников института**

20. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников Сочинского института?

Таблица 16

**Анализ структуры ответов по вопросу об улучшении в подготовке студентов**

№ п/п	Ответ	Количество ответов	Доля, %
1	Повысить уровень теоретических знаний	5	20
2	Улучшить уровень практической подготовки	6	24
3	Повысить навыки производственной дисциплины	2	8
4	Повысить навыки саморазвития и самообразования	9	36
5	Повысить уровень общей культуры	3	12
-	Итого:	25	100

По результатам анализа выявлено, что 24% респондентов работодателей указывают, что в качестве повышения качества подготовки выпускников, необходимо улучшить уровень практической подготовки, 36% ответили, необходимо повысить навыки саморазвития и самообразования, 20% ответили, что необходимо повысить уровень теоретической подготовки.

8% указали на повышение производственной дисциплины, и 12% повысить уровень общей культуры.

Графически результаты оценки изображены на рисунке 21.



**Рисунок 21 Анализ ответов анкетирования работодателей по вопросу об улучшении в обучении студентов института**

## Заключение

Для оценки степени удовлетворенности работодателей образовательной программой по специальности «Физическая культура» было проанкетировано 25 организаций.

Анкета состояла из 20 вопросов. Работодатели (представители работодателей) в ходе опроса отметили высокий уровень теоретической подготовленности выпускников - 88% и высокий уровень соответствия теоретических знаний квалификации 84%. 16% этих организаций (4) задействованы в государственной итоговой аттестации. Многие из них ежегодно трудоустраивают выпускников института. 84% опрошенных работодателей принимают на практику студентов Сочинского института (филиала) РУДН.

При анкетировании были выявлены недостатки в образовательном процессе, так например, 28% респондентов указывают в качестве недостатков: - недостаточный уровень практической подготовки; - отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию; 20% респондентов отметили в качестве недостатка - отсутствие желания работать, 16% указали на низкую производственную дисциплину; по 4% распределились ответы: - низкий уровень теоретических знаний и низкий уровень общей подготовки.

В связи с этим, представители работодателей рекомендовали и далее использовать практикоориентированный подход в образовании и в целом ориентированность образовательного процесса на профессиональные компетенции. Предложили включение практикантов в производственный процесс, стажировки практикантов, выездные практические занятия на предприятия по профилю подготовки.

Работодатели считают целесообразным усилить вовлечение в разработку и рассмотрение основной образовательной программы по направлению подготовки, особый акцент направлен на практическую направленность образовательных программ.

Таким образом, работодатели сформировали рекомендации для образовательного процесса в Сочинском институте (филиале) РУДН: 24% респондентов указывают, что в качестве повышения качества подготовки специалистов необходимо, улучшить уровень практической подготовки; 36% ответили, необходимо повысить навыки саморазвития и самообразования; 20% ответили, что необходимо повысить уровень теоретической подготовки, 8% указали на повышение производственной дисциплины.