

**СОЧИНСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ»**

**ОТДЕЛ МОНИТОРИНГА КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**ОТЧЁТ  
по результатам анкетирования  
работодателей  
об удовлетворенности качеством  
образовательной деятельности и подготовки  
выпускников по образовательной  
программе «Биомедицина»  
по направлению подготовки  
06.03.01 Биология**

**декабрь, 2022 г.**



## Введение

В настоящее время в системе образования России сформировалась модель, в рамках которой качество образования определяется, насколько у выпускников образовательных организаций сформированы профессиональные компетенции – способность применить полученные знания в решении профессиональных задач, ситуаций и проблем в сфере профессиональной деятельности.

Компетентностная ориентация образовательных программ нацеливает Сочинский институт (филиал) РУДН (далее - Институт) на повышение мобильности и конкурентоспособности выпускников в рыночной среде.

С целью определения степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников Института в 2022/2023 учебном году, а также в соответствии с приказом по институту от 15.12.2022 № 02-03/305 «О проведении анкетирования работодателей» в период с 15.12.2022 по 26.12.2022 был проведен опрос работодателей в форме электронного анкетирования.

Цель анкетирования: определить оценку качества подготовки выпускников в Сочинском институте (филиале) РУДН по образовательной программе по направлению подготовки 06.03.01 Биология, направленность (профиль) «Биомедицина».

Задачи: определить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников; выявить слабые стороны подготовки выпускников; получить рекомендации от работодателей по формированию необходимых профессиональных компетенций выпускников по образовательной программе «Биомедицина» направления подготовки 06.03.01 Биология.

Работодатели дали оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников. Результаты представлены на диаграммах в обобщенном виде.

В опросе приняли участие работники 10 организаций - представителей работодателей города Сочи: ООО «Медицинская лаборатория «Оптимум»; Адлерская опытная станция – филиал ВИР; Медицинская лаборатория «Элиса»; ФГБНУ «Научно-исследовательский институт медицинской приматологии» ФГБУ «НИЦ «Курчатовский институт»; ГКУ Краснодарского края «Природный орнитологический парк в Имеретинской низменности»; ФГБУ Сочинский Национальный Парк; Кавказский государственный природный биосферный заповедник им. Х.Г. Шапошникова; Лаборатория KDL; МБУДО «Эколого-биологический центр имени С.Ю. Соколова» г. Сочи. Численность участников анкетирования – 53 человека.

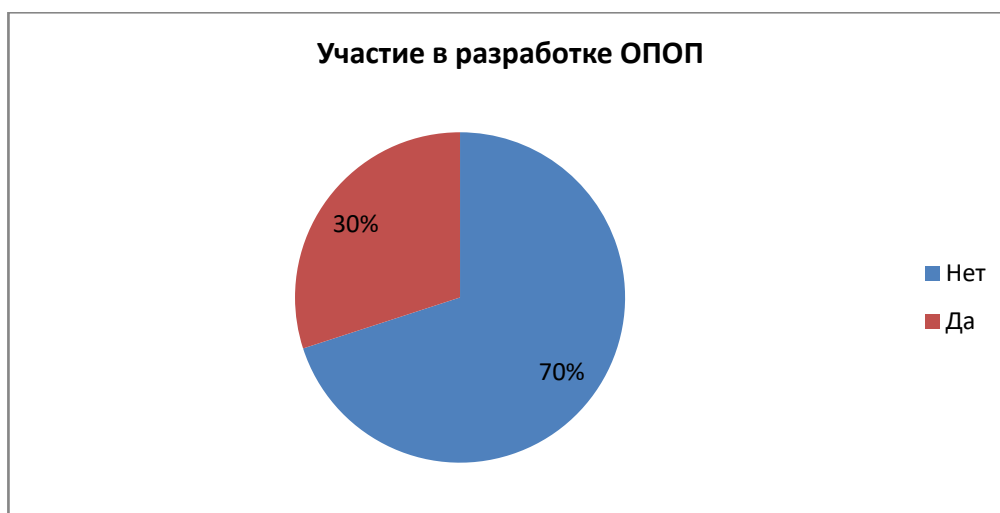
Респондентам предлагалось ответить на 19 вопросов анкеты, некоторые из них предполагали более одного варианта ответа, в связи, с чем при подсчете данных результат может превышать 100%.

## Обсуждение результатов анкетирования

На первый вопрос анкеты: «Участвуют ли представители Вашей организации в проведении государственной итоговой аттестации в образовательной организации?» ответы работодателей распределились следующим образом: 70% респондентов указали, что их представители участвуют в организации и проведении итоговой государственной аттестации студентов Сочинского института (филиала) РУДН.

На второй вопрос анкеты: «Участвует ли Ваша организация в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 100 % респондентов дали положительный ответ.

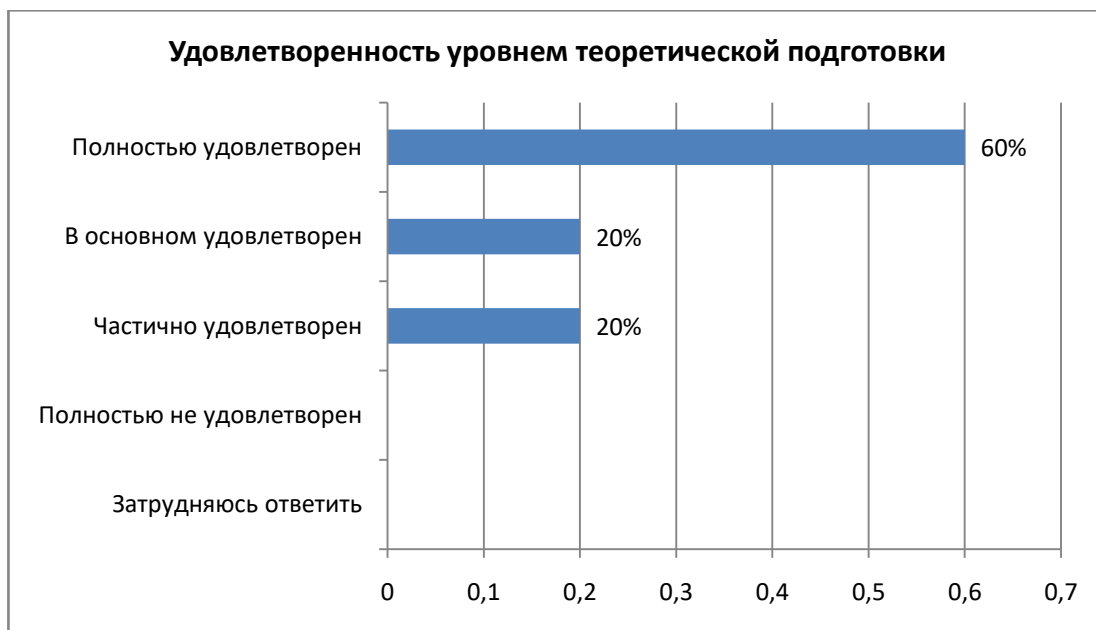
На третий вопрос: «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в разработке и рассмотрении основной профессиональной образовательной программы «Биомедицина» направления подготовки 06.03.01 Биология?» Ответы респондентов распределились следующим образом и представлены на диаграмме:



Таким образом, только 30% респондентов подтверждают свое участие в разработке и рассмотрении основной профессиональной образовательной программы «Биомедицина» по направлению подготовки 06.03.01 Биология.

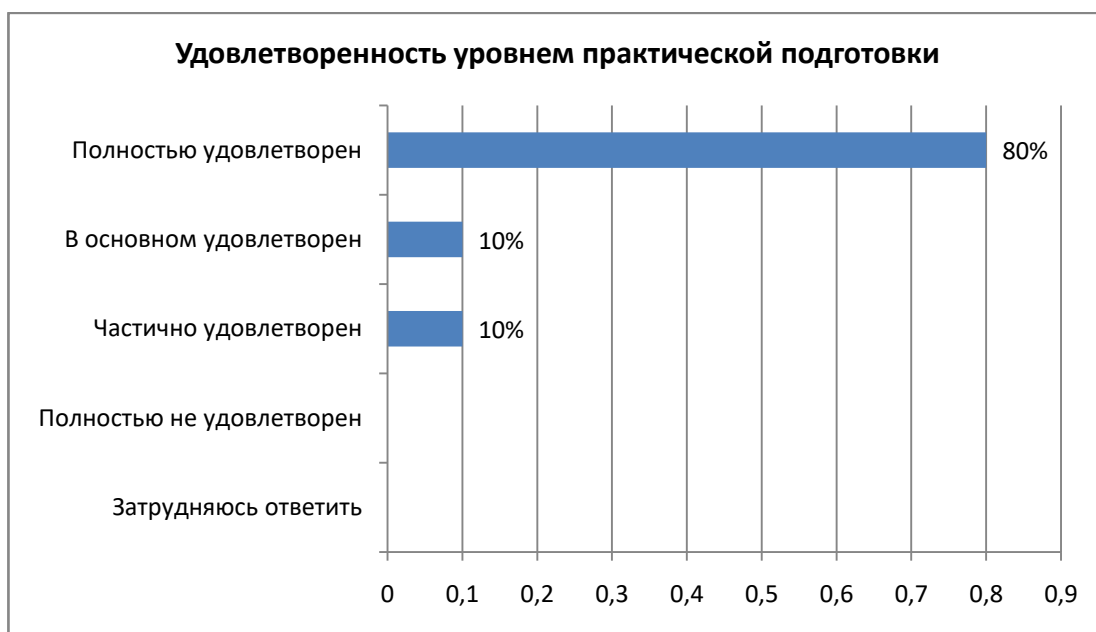
На четвертый вопрос анкеты: «Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?» ответы респондентов показали, что 60% респондентов ответили, что у выпускников полностью сформированы профессиональные компетенции при освоении образовательной программы, в основном соответствуют профессиональным стандартам - 20%, частично соответствуют - 20%.

Ответы работодателей на пятый вопрос анкеты «Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?» распределились следующим образом:



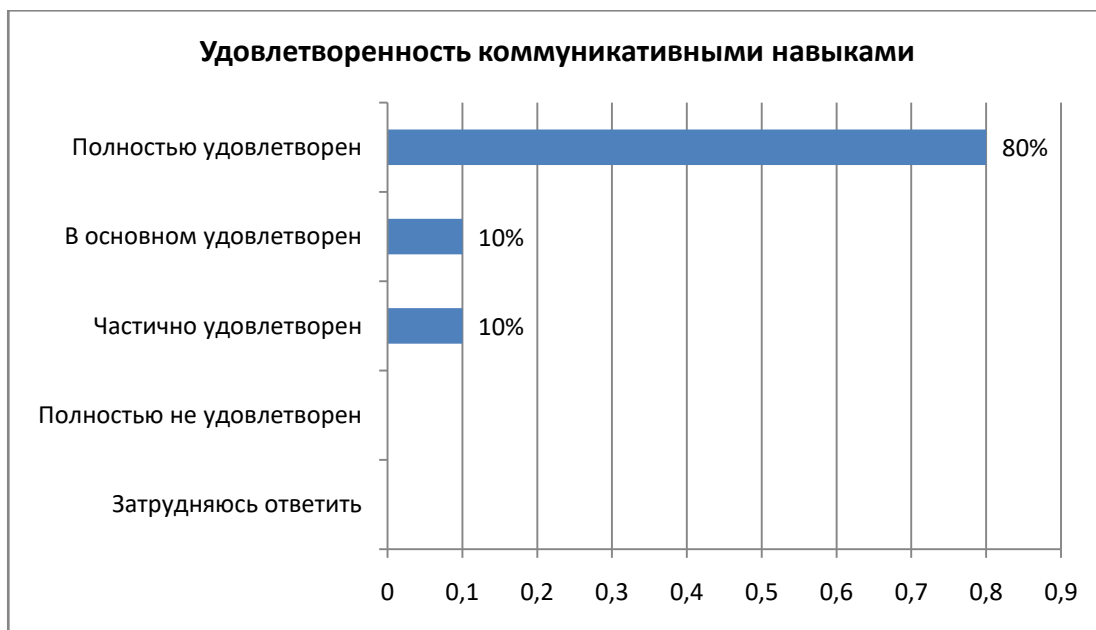
Таким образом, уровнем теоретического обучения студентов в Институте полностью удовлетворены 60% респондентов, в основном удовлетворены - 20%, частично удовлетворены - 20%.

Ответы работодателей на шестой вопрос анкеты «Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?» распределились следующим образом:



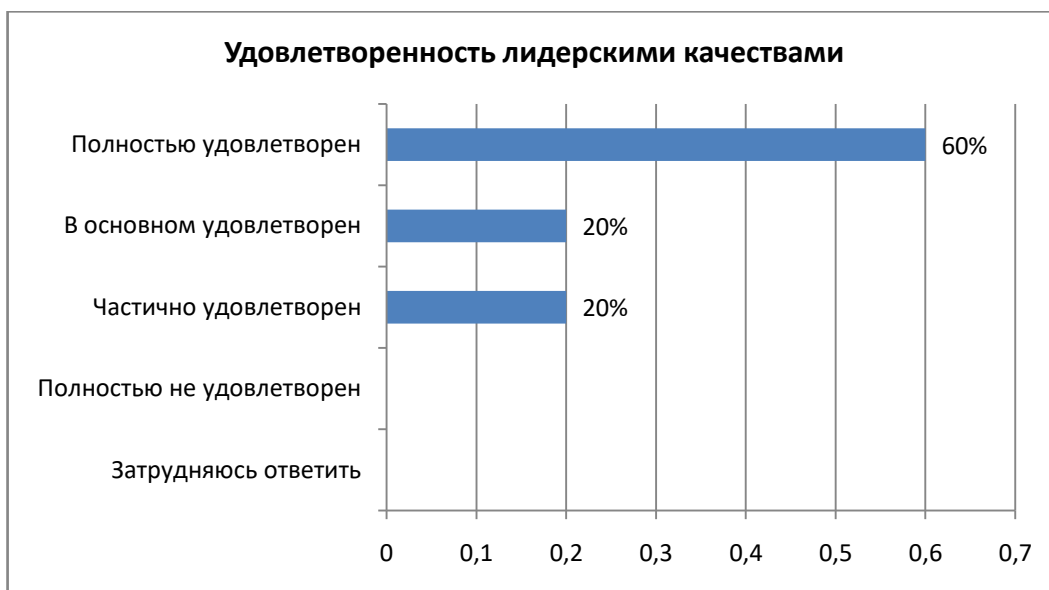
Таким образом, уровнем практической подготовкой выпускников удовлетворены полностью - 80% респондентов, в основном удовлетворены — 10%; частично удовлетворены — 10%.

Ответы работодателей на седьмой вопрос анкеты «Насколько Вы удовлетворены коммуникативными навыками выпускников?» распределились следующим образом:



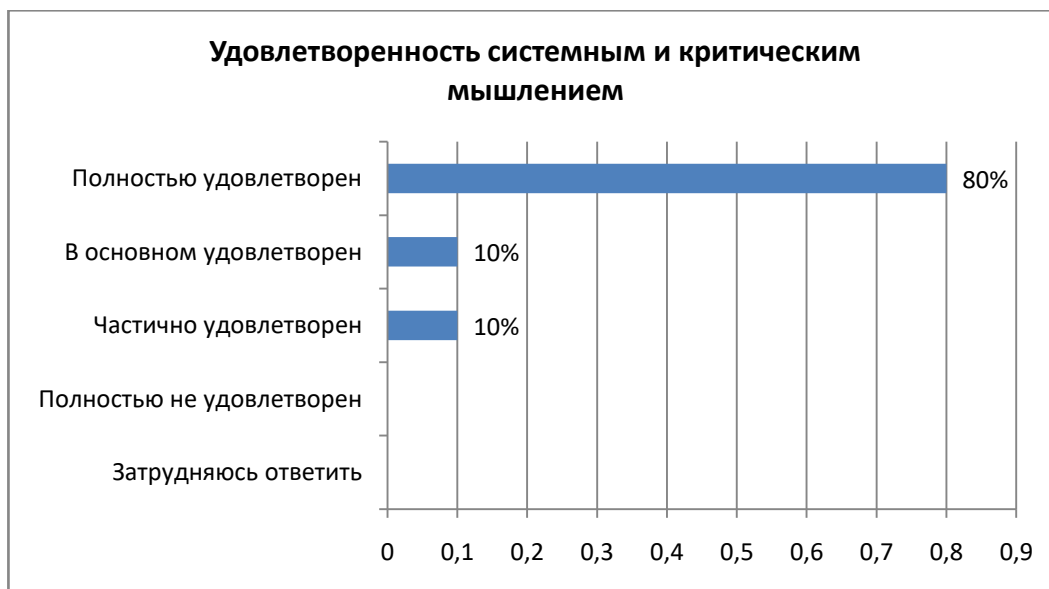
Коммуникативными навыками выпускников удовлетворены полностью – 80% респондентов, в основном удовлетворены - 10% и частично удовлетворены – 10%.

Ответы работодателей на восьмой вопрос анкеты «Насколько Вы удовлетворены способностям выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?» распределились следующим образом:



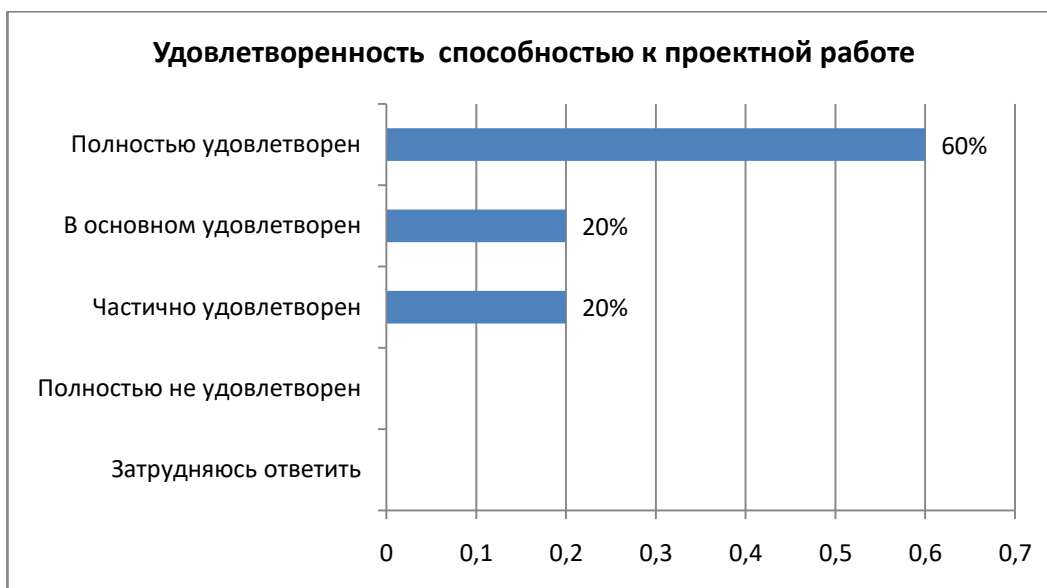
Таким образом, умение полностью работать в команде и проявлять лидерские качества, отметили – 60% респондентов, в основном удовлетворены – 20%, частично – 20%.

На девятый вопрос анкеты: «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» ответы работодателей распределились следующим образом:



80% респондентов полностью удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению, в основном удовлетворены - 10%, частично удовлетворены - 10%.

На десятый вопрос анкеты «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников в разработке и реализации проектов?» ответы респондентов распределились следующим образом:



Полную удовлетворенность участием в разработке и реализации проектов отметили 60% респондентов, в основном удовлетворены – 20%, частично удовлетворены - 20%.

Ответы респондентов на одиннадцатый вопрос анкеты; «Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию» показали, что полностью способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию удовлетворены 60%, в основном удовлетворены - 20%, частично удовлетворены - 20%.

На двенадцатый вопрос анкеты «Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последние 5 лет?» показал, что за последние пять лет принято на работу респондентами от 1 до 5 выпускников (каждым из работодателей).

На тринадцатый вопрос анкеты «Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?» 90% опрошенных дали положительный ответ «да», 10% - «нет».

Ответы на четырнадцатый вопрос «Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с Институтом?» показали, что 100% респондентов будут продолжать развивать деловые связи и сотрудничество с Институтом.

На пятнадцатый вопрос анкеты «Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)» респонденты отметили следующее: большая часть - 90% респондентов готовы заключить соглашение о прохождении практик и 70% заинтересованы в совместной научной и учебной деятельности, 70% респондентов заинтересованы в проведении совместных мероприятий, 60% респондентов готовы к организации стажировок обучающихся, 30% респондентов заинтересованы в профориентационных мероприятиях Института и 10 % -выбрали вариант ответа «другое».

Ответы на шестнадцатый вопрос анкеты «Укажите основные достоинства подготовки выпускников Института: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)» представлены в таблице в виде рейтинга от наибольшего к наименьшему:

| <b>Достоинства выпускников Института</b>                                | <b>% выборов</b> |
|---|------------------|
| желание выпускников работать  | 90%              |
| высокий уровень теоретической подготовки                                | 90%              |
| готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях | 90%              |
| высокий уровень производственной дисциплины                             | 90%              |
| высокий уровень практической подготовки                                 | 80%              |
| профессионализм   | 70%              |
| желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации                    | 50%              |

Среди недостатков в подготовке выпускников Института (вопрос семнадцатый) респонденты выделяют:

| <b>Недостатки выпускников Института</b>             | <b>% выборов</b> |
|---|------------------|
| отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию | 20%              |
| отсутствие желания работать                         | 20%              |
| низкий уровень теоретической подготовки             | 10%              |
| низкий уровень общей профессиональной подготовки    | 10%              |
| низкий уровень производственной дисциплины          | 10%              |
| недостаточный уровень практической подготовки       | 10%              |

На восемнадцатый вопрос анкеты «Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)»: по 90% респондентов предложили

включение практикантов в производственный процесс, индивидуализацию образовательных траекторий обучающихся и совмещение направлений подготовки, 20% - регулярные экскурсии на предприятия по профилю подготовки.

Среди профессиональных качеств выпускников (девятнадцатый вопрос анкеты) 100% работодателей выделяют знания новейших технологий, 90% - знание иностранного языка, 80% - знание законодательства, по 60% выборов получили умения проявлять инициативу на работе и умения применять инновации в работе, 40 % - социальные навыки (работа в коллективе, деловое общение).



## **Выводы по результатам анкетирования**

Представители работодателей в ходе электронного анкетирования отметили высокий уровень теоретической подготовленности выпускников и необходимость включения практикантов в производственный процесс и в целом ориентированность образовательного процесса на профессиональные компетенции. Предложили стажировки практикантов, регулярные экскурсии на предприятия по профилю подготовки, совмещение направлений подготовки.

Наряду с позитивными отзывами работодателей об уровне развития коммуникативных навыков и компетенций в трудовой деятельности коллективной работы, имеются предложения о необходимости развития у выпускников навыков быстрого реагирования в нестандартных ситуациях, трудовых действиях необходимых для качества работы предусмотренных профессиональным стандартом.

Работодатели считают целесообразным усилить вовлечение в разработку и рассмотрение основной образовательной программы по направлению подготовки, особый акцент направлен на практическую направленность образовательных программ.